

Avtale mellom Modum Bad og Den norske Legeforening avd. Modum Bad (Dnlf).

Det ble gjennomført lokale forhandlinger mellom Modum Bad og Dnlf avd. Modum Bad 27.08.21, 07.09.21, 21.09.21 og 05.10.21. De lokale lønnsforhandlingene bygger på Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten (gjeldende for 2020-2022), protokoll etter forhandlinger mellom Virke og Dnlf 29.04.21 og særavtale om særskilte lønns- og arbeidsvilkår for leger mellom VIRKE og Dnlf, gjeldende for perioden 01.01.19 til 31.12.20. Der det ikke er uttalt noe spesifikt om ordninger, følges bestemmelsene i de nevnte dokumenter.

Protokollens nummerering henviser til de enkelte punkt i særavtale mellom VIRKE og Dnlf (gjeldende for perioden 01.01.21 til 31.12.22).

Tilstede ved forhandlingene:

For Modum Bad:

HR-sjef Anita Svendsvoll
Administrasjonssjef Kristin Krantz Westrum
Økonomisjef Solveig Holm

For Dnlf avd. Modum Bad:

Marit Christin Skinnnes
Arild S Jervell
Sara Gilani

Effektivering/etterbetaling, jfr. protokoll mellom Virke og Dnlf 29.04.21 kapittel 3, underpunkt 6, 8 og 9:

- Økning av minstelønn gjøres gjeldende fra 01.01.21.
- Avtalte tillegg gis også til arbeidstaker som er fratrudd før vedtaksdatoen av forhandlingsresultatet.
- Det foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, uforutsette vakter og vaktlønn fra virkningstidspunktet.

Omfang:

Alle leger som har et arbeidsforhold ved Modum Bad, får sin lønn justert i forhold til denne avtalen.

1. Virkeområde og partforhold.

1.2. Parter

Denne protokoll gjelder for alle medlemmer i Dnlf ansatt ved Modum Bad med unntak av fagdirektør og avdelings- og avdelingsledere, jfr. § 1.4 i særavtalen.

1.4. Ikrafttredelse og varighet.

Partene er enige om at denne protokoll gjelder fra 01.01.21 til og med 31.12.22, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Der intet annet er nevnt, gjelder endringene fra 01.01.21 i forhold til tidligere avtale.

2. Tjenesteplikt/tjenestested.

Med tjenestested menes Modum Bad, Vikersund/Oslo.

3. Arbeidstid

3.3. Utvidet tjeneste/arbeidstid

Det pålegges fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer pr. uke. Den alminnelige arbeidstid pr. uke blir da:

Leger i spesialisering: 38 timer pr. uke

Overleger med vaktfunksjon: 38 timer pr. uke

Overleger uten vaktfunksjon: 40 timer pr. uke

3.6. Vaktordning.

Det settes opp vaktplan over 52 uker for leger i spesialisering og for overleger som går i vakt.

Alle leger i spesialisering skal inkluderes i vaktordningen.

Vakter, avspasering og ferie innarbeides i planen.

Leger i vaktordning kan hvert år samlet ta inntil en ferieuke, fellesferien inkludert, i uker med vakt. Leger i spesialisering kan ta inntil en uke med vakt i helg og en uke med vakt på ukedager.

Legene er selv ansvarlig for vaktbytte ved planlagt fravær som følge av avspasering og som ikke skyldes den ene planlagt ferieuken, obligatoriske kurs for leger i spesialisering eller sykdom.

Sykdom utløser vakansvakt, selv om den som har vakten har byttet den til seg.

Modum Bad tar imidlertid ikke ansvar for eventuelt «oppgjør» mellom de to som hadde byttet vakten mellom seg.

Uforutsett vakt utløses etter kl. 12 søndag når lege i spesialisering i vakt må benytte søndag som reisedag for å rekke fram til deltakelse på obligatoriske kurs.

Helgevakter kan ikke avspaseres.

Dersom restferien legges til en uke hvor legen skulle arbeidet en helg, skal søndag behandles på følgende måte:

- Ta fri uten lønn
- Bytte vakten
- Komme tilbake på jobb på søndag

Vaktplanene kan sies opp av begge parter, med en oppsigelsestid på tre måneder.

Dersom partene er enige om det, kan det avtales kortere oppsigelsestid.

Vaktplanen skal være kjent minst en måned før den settes i verk.

Fagdirektør har ansvar for at det blir satt opp vaktturnus. Ansvar er p.t. delegert til leder for Fellesavdelingen.

3.7. Særlige regler for leger i spesialisering.

Leger i spesialisering har rett til å ta ut en uke avspasering i forbindelse med sommerferien.

Fast avspasering som ikke tas ut i samme kalenderår, kan ikke påregnes overført uten etter avtale.

4. Faglig utvikling, videreutdanning m.v.

4.1. Generelt

Leger i spesialisering skal ha minst 3,5 timer per uke avsatt til faglig fordypning. Tidspunkt for fordypning avtales med nærmeste leder og innarbeides i tjenesteplan. Tiden skal ikke inkludere tid som går til vanlige rutiner i avdelingen. Det skal utarbeides en plan for utdanning av leger i spesialisering. Kompetanseansvarlig har, sammen med den enkelte, ansvar for at det lages en slik plan. Dersom planen unntaksvis ikke følges, skal det gis anledning til å ta igjen den tapte fordypningstiden innen 8 uker. Fordypningstiden skal som hovedregel tas som sammenhengende tid pr. uke. Tiden kommer i tillegg til den obligatoriske internundervisningen.

4.1.1 Utgifter til obligatoriske kurs for leger i spesialisering, utover det som dekkes av Legeforeningens fond eller annen ekstern finansiering, skal dekkes av arbeidsgiver. For øvrig kan leger gis permisjon med lønn til relevante kurs, kongresser og møter. Avdelingsleder/fagdirektør skal i tvilstilfelle avgjøre hva som er relevant.

4.1.2 Etter og videreutdanning

5. Lønnsbestemmelser

5.1. Generelt

Ved lønnsfastsettelse utover basislønn skal det bl.a. tas hensyn til følgende:

- stillingens ansvarområde (herunder fagansvar og lederansvar)
- ansattes formal- og realkompetanse
- samarbeidsevne, innsats, resultatoppnåelse, bidrag til utvikling og personlig egnethet
- behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere

Partene er enige om å videreføre rekrutteringstillegget som en personlig ordning for de som allerede har et slikt tillegg pr. 31.12.02, som et individuelt tillegg. Tillegget inngår ikke i basislønnen.

5.3.4. Leger i spesialisering

Minstelønn/basislønn for leger i spesialisering er fra 1. januar 2021:

Med.stud/lege med lisens	kr 500.000,- i 100% stilling
Lis1/turnuslege/0-1 år	kr 550.000,- i 100% stilling
Kategori A: 1-2 år	kr 625.561,- i 100% stilling
Kategori B: 2-4 år	kr 679.297,- i 100% stilling
Kategori C: > 4 år	kr 735.167,- i 100% stilling
Kategori D/legespesialist	kr 788.251,- i 100% stilling

Spesialister med annen spesialitet enn allmenntidrett eller arbeidsmedisin, som er under spesialisering i psykiatri, lønnes i kategori C

5.3.5. Overleger

Minstelønn/basislønn for overleger er fra 1. januar 2021 kr 881.681,- i 100% stilling

5.4. Doktorgrad

Tillegg for doktorgrad kr 42 500,-

5.4.1. Teamleder/gruppeleder

Tillegg som teamleder/gruppeleder kr 25 000,- pr år så lenge man innehar funksjonen.

5.6. Vaktlønn

For overleger gis kompensasjon for vakt med 0,026 % av basislønnen pr. time.

For alle leger gis kompensasjon for utrykning på passiv vakt med 0,08 % av basislønn pr. time så lenge utrykningen varer.

For leger i spesialisering, som har vakt mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på helge- og høytids dager og påskeaften, samt for arbeid mellom kl. 12.00 og kl. 24.00 pinse-, jul - og nyttårsaften, er vaktlønnen 0,13 % av basislønn.

Dette skal etterbetales fra 01.01.16, i samsvar med punktet om effektivering/etterbetaling over.

5.6.1. Utrykning passiv tjeneste.

Utrykning under passiv tjeneste beregnes på følgende måte:

Sammenlagt faktisk medgått tid pr. passiv periode honoreres. (14 min. eller mindre strykes, 15 min. eller mer forhøyes til ½ time).

5.7. Uforutsette vakter

For uforutsette vakter som ikke står på vaktplanen for den enkelte lege, utbetales 0,13 % av basislønn pr. beregnet vakttime (aktive timer og omregnede passive timer). Denne godtgjøringen gjelder også ved utrykning i slike vakter.

Kurs (med unntak av obligatoriske kurs for leger under spesialisering), konferanser, og uttak av overlegepermisjon skal så langt det er mulig ikke generere uforutsette vakter.

Det må gis rett til forsvarlig hvile etter utforutsette vakter uten trekk i lønn.

Overleger kan, ved ledighet i vaktordning for leger i spesialisering, ta vakter i deres vaktplan når ingen leger i spesialisering er villig til å ta vakt frivillig.

5.8. Tilfeldig overtid

For overleger gis kompensasjon for tilfeldig overtid med 0,09 % av basislønnen pr. time.

5.10. Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid.

For overleger gis kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid med 0,09 % av basislønnen pr. time.

For leger i spesialisering gis kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid med 0,08 % av basislønnen pr. time.

5.11 Særskilte lønnsordninger

Det utbetales et ledertillegg for overleger i stilling som enhetsleder/avdelingsleder på kr. 75.000 pr. år.

5.12. Forskning/publikasjoner for overleger

Publisert vitenskaplig abstrakt på faglig kongress eller publisert vitenskaplig artikkel i norsk tidsskrift honoreres med kr. 5.000,-. Publisert vitenskaplig artikkel i internasjonale anerkjente tidsskrift honoreres med kr. 10.000,-. Administrerende direktør ved Modum Bad avgjør ved tvilstilfelle om arbeid faller innefor eller utenfor disse kravene.

Honoraret gjelder ikke artikler som utgis som del av doktorgradsarbeid når Modum Bad har innvilget stipend for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Det skal ikke beregnes feriepenger av honoraret eller innberettes KLP som grunnlag for pensjon.

5.13. Lønnsstige overleger, se protokoll av 05.10.21.

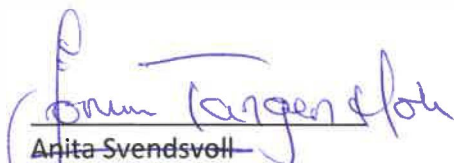
5.14. Rekruttering av leger og lønnsutvikling, se protokoll av 05.10.21.

5.15. Telefongodtgjørelse, se protokoll av 22.02.21.

5.16. Parkering, se protokoll av 22.02.21.

Modum Bad, 05.11.21

For arbeidsgiver


Anita Svendsvoll
Hfr-sjef
Jorunn Taugen Hole
konst. adm. direktør

Dnlf avd. Modum Bad


Marit Christin Skinneres
Tillitsvalgt DNLF


Arild Steinsholt Jervell
Vara tillitsvalgt DNLF