



Oslo, 8. april 2022

DAGSORDEN MED SAKSPAPIRER ÅRSMØTE Namf/NFAM 28.4.22 – kl. 18.00 – 19.00
Soria Moria Hotell, Holmenkollen
Avvikles under Vårkonferansen.

Det foreslås felles dagsorden for møtet:

1. **Godkjenning av innkalling**
Registrering av årsmøtedeltakere og godkjenning av møteinnkalling
2. **Åpning av årsmøtet**
v/ leder av Namf Laila Torp
v/ leder av NFAM Kjersti Skantze
3. **Valg av møteleder**
Jarand Hindenes har sagt seg villig til å lede møtet
4. **Valg av referent**
Sekretariatsansvarlig Anders Schrøder Amundsen foreslås.
5. **a) Namf - Årsmelding 2021 presenteres v/ leder**
b) NFAM – Årsmelding 2021 presenteres v/ leder

Årsmeldingene følger vedlagt.
6. **a) Revidert og signert regnskap 2021 for Namf presenteres**
b) Revidert og signert regnskap 2021 for NFAM presenteres

Reviderte regnskaper for 2021 fra begge foreningene vedlegges
7. **Fastsettelse av styrehonorar**
Styret følger vedtak fra 2019 og foreslår å følge reguleringen av G i styrehonorarene. Styrets innstilling er ivaretatt i budsjettforslagene 2022 under sak 9.
8. **Tilleggskontingent Namf**
Tilleggskontingent kr 200,- pr år for alle Namfs medlemmer foreslås videreført for 2022.
9. **Budsjett 2022 for Namf og NFAM**
Budsjettene vedlegges og det er tatt høyde for endringer foreslått i sak 7 og 8.

- a) Budsjett 2022 for Namf presenteres av leder
- b) Budsjett 2022 for NFAM presenteres av leder

10. Saker meldt fra styre og medlemmer til behandling

Det er ikke fremmet saker fra medlemmene.

Dette er et mellomår i styreperioden og det avholdes derfor ikke valg.

Norsk arbeidsmedisinsk forening (Namf)
Laila Torp, leder

Norsk forening for arbeidsmedisin (NFAM)
Kjersti Skantze, leder

Norsk arbeidsmedisinsk forening

ÅRSMELDING 1.1.2021 – 31.12.2021

Styret og øvrige utvalg – felles for Namf og NFAM

Styret - medlemmer

Laila M Torp, leder Namf
Kjersti Skantze, leder NFAM
Ingrid Sivesind Mehlum, NFAM
Kjersti O Sæther, NFAM
Kari Merete Dalen, Namf
Yogindra Samant, Namf
Brynjar Jakobsen, Namf til 31.08.21
Anne Kristine Jordal, NFAM fra 01.09.21

Varamedlemmer

Gunnar Skipenes
Tone Eriksen

Redaksjonskomite

Anniken Sandvik, redaktør
Ole Jacob Møllerløkken
Signe Lohmann-Lafrenz
Anje Höper

Valgkomite

Jarand Hindenes
Kristian Vetlesen til 31.08.21
Trude Fossum til 31.08.21
Lise Sørbo, fra 01.09.21
Brynjar Jakobsen, fra 01.09.21

Styrets arbeid

Styret hadde i 2021 8 styremøter og har behandlet 83 saker. Følgende satsingsområder har vært gjeldende for styreperioden:

1. Styrke BHT og arbeidsmedisinerens rolle i BHT

- Godkjent BHT skal ha lege som er spesialist i, eller er under spesialisering i, arbeidsmedisin, i 100 % stilling.
- Jobbe for at lege som er spesialist i arbeidsmedisin, eller er under spesialisering, sitter i ledelsen i alle BHT.
- Jobbe for innføring av offentlig refusjon for arbeidsmedisinske tjenester.

2. Styrke arbeidsmedisinens rolle i offentlige institusjoner

- Opprettholde og styrke finansieringen av de arbeidsmedisinske avdelingene.
- Jobbe for flere arbeidsmedisinske stillinger i offentlig sektor, som Arbeidstilsynet, NAV og Kreftregisteret.

3. Fremme spesialiteten arbeidsmedisin

- Følge opp og påvirke innholdet i ny spesialistutdanning.
- Jobbe for å opprettholde og styrke utdanningskapasiteten i de arbeidsmedisinske avdelingene.
- Synliggjøre arbeidsmedisinerens rolle overfor helsemyndigheter og arbeidsmyndigheter.
- Jobbe for å styrke undervisningen i arbeidsmedisin ved universitetene.
- Jobbe for offentlig finansiering av veiledning av leger som er under spesialisering i arbeidsmedisin.

Satsingsområde 1. og 2.

Ekspertgruppen som evaluerte bedriftshelsetjenesten la frem sine anbefalinger tidlig sommeren 2018. Arbeids- og sosialdepartementet etablerte i desember 2019 en prosjektgruppe med fagmyndighetene Arbeidstilsynet og Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) for å foreslå tiltak og virkemidler for videreutvikling av bedriftshelsetjenesten. Prosjektgruppen la frem sin rapport 3. november 2020. Styret har gjennom flere år fulgt saken, og ga igjen et fyldig innspill i høringsuttalelse 06.09.21 etter prosjektgruppas rapport. Før høringsuttalelsen ba vi om innspill fra medlemmenes erfaringer, disse ble tatt med i uttalelsen

Satsingsområde 3.

Namf /NFAM har også i 2021 vært i tett dialog og hatt møter med spesialitetskomiteén i forbindelse med endringen av spesialistkravene og praktisk gjennomføring av endringene.

Styret har deltatt i flere møter med Legeforeningen og spesialitetskomiteen om utfordringer rundt den nye organiseringen av spesialistutdannelsen. Aktuelle temaer har vært utfordringer rundt godkjenningen og registrering av utdanningsvirksomheter, organisering og finansiering av veiledning for LIS i BHT og behov for en nasjonal koordinerende instans.

Vi har jobbet med å sette fokus på at arbeidsmedisin ikke er som alle andre, men trenger noe mer spesialsydde rammer. Kurs, hvem er best egnet til å ha hovedansvar for dette? Utfordringer omkring konkurransesituasjon i ulike BHTer – hvordan få til god finansiering av veiledning?

Representanter fra Namf/NFAM deltok i møte med presidenten i Den Norske Legeforening med dette som tema 29.11.21

Stillingen som veiledningskoordinator i arbeidsmedisin med Tor Erik Danielsen i rollen er videreført. Samarbeidet med de øvrige veiledningskoordinatorerne er godt.

Medlemstall

Stabilt medlemstall Namf

Antall medlemmer av NFAM har vært stabilt også i 2021 med 497 medlemmer (509 året før), herav 441 ordinære (454 året før) og 56 assosierte medlemmer (55 i 2020).

Det ble godkjent 5 nye spesialister i arbeidsmedisin i 2021.

Media

Norsk Arbeidsmedisinsk forening/Norsk Forening for arbeidsmedisin fikk nye hjemmesider i forbindelse med lanseringen av Legeforeningens nye hjemmesider. www.arbeidsmedisin.no Styret har bidratt med artikler og styrets spalter med aktuelle temaer for styret i Ramazzini som finnes på hjemmesiden. Hjemmesiden til Namf og NFAM har henvisninger til kurs i arbeidsmedisin og lenker til kurs finnes på spesialisthelsetjenesten.no. I tillegg har vi lagt opp aktuelle internasjonale lenker. Alle kurs, styrereferater og protokoller legges ut her.

Styret er opptatt av å styrke Ramazzini og har fast spalte i bladet.

Styrets løpende arbeid

Styret i Namf/NFAM har i 2021 gitt uttalelser på følgende høringer:

- Vaksineprioritering og innspill mht bedriftshelsetjenester som aktør i massevaksinasjonen Dat.: 27.1.21 Mottaker: Geir Bukholm, FHI
- Intern høring - Landsstyremøtet 2021 - Planlegging av aktuelle saker – Dat.21.1.21 Mottaker: Dnlf
- Høringssvar til Nasjonale faglige råd for veiledning av leger i spesialisering – Dat. 1.2.21 Mottaker Dnlf
- Intern høring - Landsstyresak: Forslag til arbeidsprogram 2021-2023 – Mottaker Dnlf
- Høring – forslag om endringer i forskrift 27. april 1998 nr. 455 om rekvirering og utlevering av legemidler fra apotek. – Dat. 22.2.21 Mottaker: Dnlf
- Høring – forslag om endringer i forskrift 27. april 1998 nr. 455 om rekvirering og utlevering av legemidler fra apotek – Dat. 22.2.21 Mottaker: Dnlf
- Høring - NOU 2020:16 Levekår i byer - Gode lokalsamfunn for alle – Dat. 17.3.21 – Mottaker: Dnlf
- Forslag til nye og endrede grenseverdier og anmerkninger (direktiv 2019/983/EU, CMD III) i forskrift om tiltaks- og grenseverdier - 2021 (2020/49194) – Dat: 26.3.21 Mottaker: Arbeidstilsynet
- Ang. Forslag til nye og endrede grenseverdier og anmerkninger (Direktiv 2019/1831/EU, 5. liste) i forskrift om tiltaks- og grenseverdier – 2021 (deres referanse 2020/49196) – Dat: 26.3.21 – Mottaker: Arbeidstilsynet
- Ang oppnevninger til Sentralstyret 2021-2023 – Da. 9.4.21 – Mottaker: Dnlf
- Ang: Høring- Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene og forskrift om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser – Dat. 15.4.21 Mottaker: Arbeidstilsynet
- Høring om koronasertifikat - endringer i smittevernloven – Dat: 10.5.21 Mottaker: Dnlf
- «Høring NOU 2021:9 Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv. Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering», spesielt til kapittelet «Arbeidsmiljø, medvirkning og samarbeid» (kap. 14 i NOU) – Dat. 1.9.21 Mottaker: Dnlf
- Høringssvar: Veileder til utredningsinstruksen på folkehelseområdet – Dat. 1.9.21 Mottaker: Dnlf
- Forslag om tiltak for en forenklet og mer målrettet bedriftshelsetjenesteordning - Dat. 6.9.21 Mottaker: Dnlf

- Høring: forslag til endringer i forskrift 8. desember 2016 nr. 1482 om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (spesialistforskriften). Dat. 19.11.21 Mottaker: Dnlf
- Spørsmål om åndedrettsvern og Omikron varianten av sars-CoV-2 – Dat. 21.12.22 Mottaker: Legeforeningens medisinske rådgivningsgruppe covid-19

For nærmere opplysninger, se styrereferatene på hjemmesiden og øvrige oppslag der.

Covid 19

Pandemien har preget året 2021 som det foregående

Namf/NFAM har vært representert i Legeforeningens medisinske rådgivningsgruppe covid-19 med høring og rådgivning

Namf/NFAM Jobbet aktivt inn mot FHI og HD mht BHTenes rolle i pandemien, bistand til vaksinasjon og testing, fremmet den viktige jobben som utføres av BHTene opp mot bedrifter, forebyggende arbeid osv

Deltakelse i Legeforeningen

I tillegg til landsstyremøtet har styret vært representert på en rekke interne møter i Legeforeningen. Namf fikk inn et punkt i arbeidsprogrammet om at Legeforeningen skal jobbe for finansiering av veiledere for bedriftsleger som tar spesialisering i arbeidsmedisin. Styret følger opp denne saken.

Legeforeningens fagstyre ble opprettet i 2018. Faglandsrådet arrangeres én gang i året og legger føringer for det medisinskfaglige arbeidet i foreningen. Det ble holdt Faglandsråd 20.-21. november som digitalt møte med to representanter fra styret. Det var flere faglig interessante diskusjoner vedrørende blant annet Covid 19, sosial ulikhet i helse og kunstig intelligens i helsetjenesten. En resolusjon om sosial ulikhet i helse ble vedtatt.

Representant fra NFAM har deltatt på seminar vedrørende Legeforeningens Gjør-kloke-valg-kampanje og det planlegges utarbeidelse av retningslinjer for arbeidsmedisin.

En representant fra NFAM er medlem i Legeforeningens nye varslingsutvalg som ble konstituert i juni 2020. Det er gjennomført et møte i utvalget i 2021.

Eksterne kontakter

Godkjenningssenheten deltar også her – dette gir god anledning til å drøfte praktiseringen av godkjenningsordningen. Vi er også representert i referansegruppen for Godkjenningssenheten og STAMIs fagråd.

Spesialitetskomiteen

Spesialitetskomiteen bestod i 2021 av følgende medlemmer:

Ingrid Sivesind Mehlum (leder)

Sindre Svedahl (nestleder)

Hilde Myren

Tonje Strømholm

Tone Henriksen (LIS-medlem, sekretær)

Vara:

Elin Watts

Mari Kopreitan Nordseth

Krister Teigen (vara LIS)

Komiteen hadde 5 møter, i tillegg til 2 møter med 3 av medlemmene i forbindelse med vurdering av spesialistsøknad, samt mye kommunikasjon på epost. Pga. koronasituasjonen var alle møter digitale, bortsett fra ett. Møtet i september ble holdt i Legenes hus, i forbindelse med besøk på arbeidsmedisinsk avdeling på STAMI. Dette var det eneste avdelingsbesøket i 2021.

Spesialitetskomiteen har hatt mye arbeid knyttet til ny spesialistordning, og fortsatt er ingen utdanningsvirksomheter i arbeidsmedisin blitt godkjent (arbeidsmedisinske avdelinger eller formelt registrert (BHTer og andre) av Helsedirektoratet, 3 år etter at den nye ordningen ble innført. For å bistå utdanningsvirksomheter i arbeidsmedisin, har det arbeidsmedisinske fagmiljøet laget mal for samarbeidsavtale mellom utdanningsvirksomheter og en oversikt med veiledende fordeling av læringsmål i arbeidsmedisin. Disse er blitt diskutert i mange forskjellige fora, inkl. Namf/NFAM, lederne ved de arbeidsmedisinske avdelingene og Helsedirektoratet, og ble godkjent av Spesialitetskomiteen og er nå lagt ut på nettsidene til NFAM.

I samarbeid med spesialitetskomiteene i allmenntmedisin og samfunnsmedisin, sendte vi en felles henvendelse til Helsedirektoratet og ba om at overgangsordningen for spesialisering etter gammel ordning skulle forlenges, med begrunnelser som dels var felles og dels spesifikke for hver av spesialitetene. Forlengelse ble vedtatt i revidert spesialistforskrift 21.12.2021, med 2 år lengre overgangsordning for arbeidsmedisin (til utgangen av 2028) enn for de to andre ASA-spesialitetene, pga. spesielle utfordringer i vår spesialitet.

Andre viktige temaer som har vært diskutert, både internt og eksternt, bl.a. i møte med presidenten i Legeforeningen, er utfordringene ved veiledning i BHT, både hva gjelder organisering og finansiering. Kurs for individuelle veiledere for utdanningskandidater i arbeidsmedisin vil bli arrangert av Legeforeningen i mai 2022. Behov for koordinering har blitt poengtert, og det arbeides med å finne løsninger for dette.

I tillegg har det vært løpende aktiviteter knyttet til bl.a. vurdering av spesialistsøknader, kursgodkjenninger, langtidsplan for kurs, besvarelse av høringer mm. Pandemien har fortsatt sitt preg på arbeidet i komiteen.

Obligatorisk etterutdanning for spesialister i arbeidsmedisin

Legeforeningen vedtok i landsstyre i 2016 at det skulle etableres obligatorisk etterutdanning for alle legespesialiteter. De fagmedisinske avdelingene og spesialistkomiteene ble i 2019 bedt om å etablere en arbeidsgruppe for å konkretisere faglig innhold og aktiviteter. Arbeidsgruppen, representert med 3 styremedlemmer fra NFAM og 2 representanter fra

spesialistkomiteen, utarbeidet forslag til retningslinjer med innspill fra tillitsvalgte. Forslaget er videresendt Legeforeningen for videre behandling og implementering.

Fagseminar for tillitsvalgte

Pga pandemien ble denne avholdt digitalt, med relativt godt deltagerantall. Sentrale saker ble diskutert, hovedtemaer var spesialitetsutdanningen og BHT-ordningens fremtid. Vi ser nytten av samlinger, også digitalt, men vil absolutt ønske at det for fremtiden igjen åpnes muligheter for fysiske samlinger for tillitsvalgte

Internasjonalt arbeid

Legeforeningen har to representanter i den arbeidsmedisinske seksjonen av Union of European Medical Specialists (UEMS). Det er Yogindra Samant og Brynjar Jakobsen. Seksjonen hadde et fysisk og et online møte i 2021. Norske representanter deltok ikke i det fysiske møtet i Luxembourg grunnet reiserestriksjoner

Det var avholdt et digitalt møte i juni. Seksjonen jobber fortsatt med europeisk eksamen noe som ble diskutert i onlinemøtet, og eksamen ble avholdt i Brussel med fire kandidater i august. Det ble også besvart henvendelse på vegne av Namf / NFAM med hensyn til antall arbeidsrelaterte- og yrkessykdommer som skyldes SARS COV-2 virus. Seksjonen har fortsatt et aktivt samarbeid med EU-OSHA i forbindelse med Europeisk kampanjen om forebygging av arbeidsrelaterte muskelskjelettplager.

I det fysiske møtet i oktober i Luxembourg var EU kommisjonæren med på UEMS møtet som var opptatt av arbeidsmedisin som et viktig fag for Europa. Han omtalte EU sin arbeidsmiljø- og helse strategi for 2021-2027. Det kommer til å sette spor også i norske forhold og blir førende for regelverk og veiledning som angår arbeidsmedisinske områder. Det kan nevnes at EU kommisjonen har valgt ut følgende strategiske områder:

1. Det grønne skifte, digitalisering og demografiske endringer
2. Forebygging av arbeidsrelaterte sykdommer og skader
3. Integrering av arbeidsmiljø- og helseperspektiver i beredskapsarbeid

Seksjonen har fått en ny president, Prof. Fabriziomaria Gobba fra Italia, for det neste fire års periode. Seksjonen arbeider aktivt med å synliggjøre arbeidsmedisinske perspektiver for beslutningstakere innen EU-systemet.

UEMS-OM har blitt informert av Britisk forening for arbeidsmedisin om et initiativ fra ILO for å få arbeidsmiljø, helse og sikkerhet som en v de fundamentale rettigheter på det samme nivået som andre fundamentale rettigheter innen arbeidsliv globalt. Diskusjonen angår også hva en slik «rettighet» kan bety for ILO konvensjon om kravet om bedriftshelsetjeneste – gradvis for alle,. Norge har ratifisert ikke BHT konvensjonen, mens Sverige og Finland har det.

Legeforeningens Covid-19 rådgivningsgruppe.

I år også har Yogindra Samant i tett samarbeid med Tone Eriksen deltatt på Legeforeningens Covid-19 rådgivningsgruppe. Det har vært en del spørsmål som også ble drøftet i gruppa i 2021, dog mindre enn i 2020. Vi ga arbeidsmedisinske innspill til fremtidig organisering av

beredskapslagring for smittevernutstyr mv. Dette handlet om risikovurderingene i fht eksponering til viruset og å ta høyde for aerosoldrevet smitte i pandemiplanleggingen. Vi ga også innspill ved omikron bølgen og de mest hensiktsmessige forebyggende tiltak mht. å beskytte arbeidstakere. Vi gjentok blant annet rådet som vi ga i 2020 om at vi støtter bruk av FFP2 eller FFP3 (hvis tilgjengelig) for helsepersonell både i spesialist- og kommunehelsetjeneste hvor det er en reell risiko for å bli utsatt til SARS-COV 2 smitte på grunn av arbeidets art.

Konsensusprosess om senfølger av Covid-19 i regi av FHI:

Namf / NFAM har bistått i et arbeid satt i gang av FHI som handlet om å avklare begrepsbruk/definisjoner til bruk i praksis og forskning. I denne omgang var det tale om begrepsbruk

Ramazzini 2021

I 2021 kom Ramazzini med følgende temanumre:

1. Hjemmekontor
2. Sakkyndighet
3. Jus og arbeidsmedisin – fra teori til praksis
4. Læring i medisinen – fokus på ny spesialistutdanning

Redaksjonen har bestått av Anje Höper, Signe Lohmann-Lafrenz, Ole Jacob Møllerløykken og Anniken Sandvik. Vi har dette året vært gjennom en prosess der vi i nært samarbeid med styrene i NFAM og NAMF har innhentet tilbud for digital løsning og/eller ny leverandør av papirversjon av Ramazzini. Etter mye diskusjon frem og tilbake falt vi til slutt ned på å inntil videre fortsette med en løsning tilsvarende det vi har hatt hittil, med PDF-fil på nettsiden og papirutgave av denne. Vi valgte Cox Oslo som leverandør (kontrakt inngått fra januar 2022). Vi bestemte også at vi i større grad skal benytte oss av foreningens nåværende nettside for publisering av utvalgt stoff fra Ramazzini, dette kan gjøres i samarbeid med foreningssekretær Inger Marie Daffinrud.

Samarbeidet med styrene for Namf og NFAM har fortsatt vært godt.

Norsk arbeidsmedisinsk forening takker sekretariatet for god bistand og samarbeid også gjennom hele «annerledesåret» 2020

Laila M Torp
Leder Namf

Norsk forening for arbeidsmedisin

ÅRSMELDING 1.1.2021 – 31.12.2021

Styret og øvrige utvalg – felles for Namf og NFAM

Styret - medlemmer

Laila M Torp, leder Namf
Kjersti Skantze, leder NFAM
Ingrid Sivesind Mehlum, NFAM
Kjersti O Sæther, NFAM
Kari Merete Dalen, Namf
Yogindra Samant, Namf
Brynjar Jakobsen, Namf til 31.08.21
Anne Kristine Jordal, NFAM fra 01.09.21

Varamedlemmer

Gunnar Skipenes
Tone Eriksen

Redaksjonskomite

Anniken Sandvik, redaktør
Ole Jacob Møllerløykken
Signe Lohmann-Lafrenz
Anje Höper

Valgkomite

Jarand Hindenes
Kristian Vetlesen til 31.08.21
Trude Fossum til 31.08.21
Lise Sørbo, fra 01.09.21
Brynjar Jakobsen, fra 01.09.21

Styrets arbeid

Styret hadde i 2021 8 styremøter og har behandlet 83 saker. Følgende satsingsområder har vært gjeldende for styreperioden:

- 1. Styrke BHT og arbeidsmedisinerens rolle i BHT**
 - Godkjent BHT skal ha lege som er spesialist i, eller er under spesialisering i, arbeidsmedisin, i 100 % stilling.

- Jobbe for at lege som er spesialist i arbeidsmedisin, eller er under spesialisering, sitter i ledelsen i alle BHT.
- Jobbe for innføring av offentlig refusjon for arbeidsmedisinske tjenester.

2. Styrke arbeidsmedisinens rolle i offentlige institusjoner

- Opprettholde og styrke finansieringen av de arbeidsmedisinske avdelingene.
- Jobbe for flere arbeidsmedisinske stillinger i offentlig sektor, som Arbeidstilsynet, NAV og Kreftregisteret.

3. Fremme spesialiteten arbeidsmedisin

- Følge opp og påvirke innholdet i ny spesialistutdanning.
- Jobbe for å opprettholde og styrke utdanningskapasiteten i de arbeidsmedisinske avdelingene.
- Synliggjøre arbeidsmedisinerens rolle overfor helsemyndigheter og arbeidsmyndigheter.
- Jobbe for å styrke undervisningen i arbeidsmedisin ved universitetene.
- Jobbe for offentlig finansiering av veiledning av leger som er under spesialisering i arbeidsmedisin.

Satsingsområde 1. og 2.

Ekspertgruppen som evaluerte bedriftshelsetjenesten la frem sine anbefalinger tidlig sommeren 2018. Arbeids- og sosialdepartementet etablerte i desember 2019 en prosjektgruppe med fagmyndighetene Arbeidstilsynet og Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) for å foreslå tiltak og virkemidler for videreutvikling av bedriftshelsetjenesten. Prosjektgruppen la frem sin rapport 3. november 2020. Styret har gjennom flere år fulgt saken, og ga igjen et fyldig innspill i en høringsuttalelse 06.09.21 etter prosjektgruppas rapport. Før høringsuttalelsen ba vi om innspill fra medlemmenes erfaringer, disse ble tatt med i uttalelsen

Satsingsområde 3.

Namf /NFAM har også i 2021 vært i tett dialog og hatt møter med spesialitetskomitéen i forbindelse med endringen av spesialistkravene og praktisk gjennomføring av endringene.

Styret har deltatt i flere møter med Legeforeningen og spesialitetskomiteen om utfordringer rundt den nye organiseringen av spesialistutdannelsen. Aktuelle temaer har vært utfordringer rundt godkjenningen og registrering av utdanningsvirksomheter, organisering og finansiering av veiledning for LIS i BHT og behov for en nasjonal koordinerende instans. Vi har jobbet med å sette fokus på at arbeidsmedisin ikke er som alle andre, men trenger noe mer spesialiserte rammer. Kurs, hvem er best egnet til å ha hovedansvar for dette? Utfordringer omkring konkurransesituasjon i ulike bedriftshelsetjenester – hvordan få til god finansiering av veiledning?

Representanter fra Namf/NFAM deltok i møte med presidenten i Den Norske Legeforening med dette som tema 29.11.21.

Stillingen som veiledningskoordinator i arbeidsmedisin med Tor Erik Danielsen i rollen er videreført. Samarbeidet med de øvrige veiledningskoordinatorerne er godt.

Medlemstall

Stabilt medlemstall NFAM

Antall medlemmer av NFAM har vært stabilt også i 2021 med 383 medlemmer (378 året før), herav 353 ordinære (336 året før) og 30 assosierte medlemmer (34 i 2020).

Det ble godkjent 5 nye spesialister i arbeidsmedisin i 2021.

Media

Namf/NFAM fikk nye hjemmesider i forbindelse med lanseringen av Legeforeningens nye hjemmesider. www.arbeidsmedisin.no. Styret har bidratt med artikler og styrets spalter med aktuelle temaer for styret i Ramazzini som finnes på hjemmesiden. Hjemmesiden til Namf og NFAM har henvisninger til kurs i arbeidsmedisin og lenker til kurs finnes på spesialisthelsetjenesten.no. I tillegg har vi lagt opp aktuelle internasjonale lenker. Alle kurs, styrefreferater og protokoller legges ut her.

Styret er opptatt av å styrke Ramazzini og har fast spalte i bladet.

Styrets løpende arbeid

Styret i Namf/NFAM har i 2021 gitt uttalelser på følgende høringer:

- Vaksineprioritering og innspill med hensyn til bedriftshelsetjenester som aktør i massevaksinasjonen Dat.: 27.1.21 Mottaker: Geir Bukholm, FHI
- Intern høring - Landsstyremøtet 2021 - Planlegging av aktuelle saker – Dat.21.1.21. Mottaker: Dnlf
- Høringssvar til Nasjonale faglige råd for veiledning av leger i spesialisering – Dat. 1.2.21 Mottaker Dnlf
- Intern høring - Landsstyresak: Forslag til arbeidsprogram 2021-2023 – Mottaker Dnlf
- Høring – forslag om endringer i forskrift 27. april 1998 nr. 455 om rekvirering og utlevering av legemidler fra apotek. – Dat. 22.2.21 Mottaker: Dnlf
- Høring – forslag om endringer i forskrift 27. april 1998 nr. 455 om rekvirering og utlevering av legemidler fra apotek – Dat. 22.2.21 Mottaker: Dnlf
- Høring - NOU 2020:16 Levekår i byer - Gode lokalsamfunn for alle – Dat. 17.3.21 – Mottaker: Dnlf
- Forslag til nye og endrede grenseverdier og anmerkninger (direktiv 2019/983/EU, CMD III) i forskrift om tiltaks- og grenseverdier - 2021 (2020/49194) – Dat: 26.3.21 Mottaker: Arbeidstilsynet
- Ang. Forslag til nye og endrede grenseverdier og anmerkninger (Direktiv 2019/1831/EU, 5. liste) i forskrift om tiltaks- og grenseverdier – 2021 (deres referanse 2020/49196) – Dat: 26.3.21 – Mottaker: Arbeidstilsynet
- Ang oppnevninger til Sentralstyret 2021-2023 – Da. 9.4.21 – Mottaker: Dnlf
- Ang: Høring- Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene og forskrift om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser – Dat. 15.4.21 Mottaker: Arbeidstilsynet
- Høring om koronasertifikat - endringer i smittevernloven – Dat: 10.5.21 Mottaker: Dnlf

- «Høring NOU 2021:9 Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv. Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering», spesielt til kapittelet «Arbeidsmiljø, medvirkning og samarbeid» (kap. 14 i NOU) – Dat. 1.9.21 Mottaker: Dnlf
- Høringssvar: Veileder til utredningsinstruksen på folkehelseområdet – Dat. 1.9.21 Mottaker: Dnlf
- Forslag om tiltak for en forenklet og mer målrettet bedriftshelsetjenesteordning - Dat. 6.9.21 Mottaker: Dnlf
- Høring: forslag til endringer i forskrift 8. desember 2016 nr. 1482 om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (spesialistforskriften). Dat. 19.11.21 Mottaker: Dnlf
- Spørsmål om åndedrettsvern og Omikron varianten av sars-CoV-2 – Dat. 21.12.22 Mottaker: Legeforeningens medisinske rådgivningsgruppe covid-19

For nærmere opplysninger, se styrereferatene på hjemmesiden og øvrige oppslag der.

Covid 19

Pandemien har preget året 2021 som det foregående. Namf/NFAM har vært representert i Legeforeningens medisinske rådgivningsgruppe covid-19 med høringer og rådgivning. Namf/NFAM har jobbet aktivt inn mot Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet med hensyn til bedriftshelsetjenestenes rolle i pandemien, bistand til vaksinasjon og testing og fremmet den viktige jobben som utføres av bedriftshelsetjenester opp mot bedrifter.

Deltakelse i Legeforeningen

I tillegg til landsstyremøtet har styret vært representert på en rekke interne møter i Legeforeningen. Namf fikk inn et punkt i arbeidsprogrammet om at Legeforeningen skal jobbe for finansiering av veiledere for bedriftsleger som tar spesialisering i arbeidsmedisin. Styret har fulgt opp saken og det er gjennomført møter med Legeforeningen.

Legeforeningens fagstyre ble opprettet i 2018. Faglandsrådet arrangeres én gang i året og legger føringer for det medisinskfaglige arbeidet i foreningen. Det ble holdt Faglandsråd 20.-21. november som digitalt møte med to representanter fra styret. Det var flere faglig interessante diskusjoner vedrørende blant annet Covid 19, sosial ulikhet i helse og kunstig intelligens i helsetjenesten. En resolusjon om sosial ulikhet i helse ble vedtatt.

Representant fra NFAM har deltatt på seminar vedrørende Legeforeningens Gjør-kloke-valg-kampanje og det planlegges utarbeidelse av retningslinjer for arbeidsmedisin.

En representant fra NFAM er medlem i Legeforeningens nye varslingsutvalg som ble konstituert i juni 2020. Det er gjennomført et møte i utvalget i 2021.

Eksterne kontakter

Godkjenningssenheten deltar også her – dette gir god anledning til å drøfte praktiseringen av godkjenningsordningen. Vi er også representert i referansegruppen for Godkjenningssenheten og STAMIs fagråd.

Spesialitetskomiteen

Spesialitetskomiteen bestod i 2021 av følgende medlemmer:

Ingrid Sivesind Mehlum (leder)

Sindre Svedahl (nestleder)

Hilde Myren
Tonje Strømholm
Tone Henriksen (LIS-medlem, sekretær)

Vara:

Elin Watts
Mari Kopreitan Nordseth
Krister Teigen (vara LIS)

Komiteen hadde 5 møter, i tillegg til 2 møter med 3 av medlemmene i forbindelse med vurdering av spesialistsøknad, samt mye kommunikasjon på epost. Pga. koronasituasjonen var alle møter digitale, bortsett fra ett. Møtet i september ble holdt i Legenes hus, i forbindelse med besøk på arbeidsmedisinsk avdeling på STAMI. Dette var det eneste avdelingsbesøket i 2021.

Spesialitetskomiteen har hatt mye arbeid knyttet til ny spesialistordning, og fortsatt er ingen utdanningsvirksomheter i arbeidsmedisin blitt godkjent (arbeidsmedisinske avdelinger eller formelt registrert (BHTer og andre) av Helsedirektoratet, 3 år etter at den nye ordningen ble innført. For å bistå utdanningsvirksomheter i arbeidsmedisin, har det arbeidsmedisinske fagmiljøet laget mal for samarbeidsavtale mellom utdanningsvirksomheter og en oversikt med veiledende fordeling av læringsmål i arbeidsmedisin. Disse er blitt diskutert i mange forskjellige fora, inkl. Namf/NFAM, lederne ved de arbeidsmedisinske avdelingene og Helsedirektoratet, og ble godkjent av Spesialitetskomiteen og er nå lagt ut på nettsidene til NFAM.

I samarbeid med spesialitetskomiteene i allmenntmedisin og samfunnsmedisin, sendte vi en felles henvendelse til Helsedirektoratet og ba om at overgangsordningen for spesialisering etter gammel ordning skulle forlenges, med begrunnelser som dels var felles og dels spesifikke for hver av spesialitetene. Forlengelse ble vedtatt i revidert spesialistforskrift 21.12.2021, med 2 år lengre overgangsordning for arbeidsmedisin (til utgangen av 2028) enn for de to andre ASA-spesialitetene, pga. spesielle utfordringer i vår spesialitet.

Andre viktige temaer som har vært diskutert, både internt og eksternt, bl.a. i møte med presidenten i Legeforeningen, er utfordringene ved veiledning i BHT, både hva gjelder organisering og finansiering. Kurs for individuelle veiledere for utdanningskandidater i arbeidsmedisin vil bli arrangert av Legeforeningen i mai 2022. Behov for koordinering har blitt poengtert, og det arbeides med å finne løsninger for dette.

I tillegg har det vært løpende aktiviteter knyttet til bl.a. vurdering av spesialistsøknader, kursgodkjenninger, langtidsplan for kurs, besvarelse av høringer mm. Pandemien har fortsatt satt sitt preg på arbeidet i komiteen.

Obliqatorisk etterutdanning for spesialister i arbeidsmedisin

Legeforeningen vedtok i landsstyre i 2016 at det skulle etableres obligatorisk etterutdanning for alle legespesialiteter. De fagmedisinske avdelingene og spesialistkomiteene ble i 2019 bedt om å etablere en arbeidsgruppe for å konkretisere faglig innhold og aktiviteter. Arbeidsgruppen, representert med 3 styremedlemmer fra NFAM og 2 representanter fra

spesialistkomiteen, utarbeidet forslag til retningslinjer med innspill fra tillitsvalgte. Forslaget er videresendt Legeforeningen for videre behandling og implementering.

Vårkonferansen

Den årlige vårkonferansen var gjennomført i en digital forkortet versjon 3. mai 2021. Følgende innlegg ble holdt:

- Generalsekretær Geir Riise ga oss sine betraktninger og erfaringer rundt arbeidsmedisinerens rolle nå og framover.
- Informasjon fra legeforeningens covid 19 rådgivningsgruppe ved leder Jan Emil Kristoffersen, seksjonssjef Medisinsk fagavdeling, Legeforeningen
- Status for ny spesialistordning i arbeidsmedisin, STAMI v/ Ingrid Sivesind Mehlum, styremedlem i Namf/NfAM og leder av spesialitetskomiteen i arbeidsmedisin.

Internasjonalt arbeid

Legeforeningen har to representanter i den arbeidsmedisinske seksjonen av Union of European Medical Specialists (UEMS). Det er Yogindra Samant og Brynjar Jakobsen. Seksjonen hadde et fysisk og et online møte i 2021. Norske representanter deltok ikke i det fysiske møtet i Luxembourg grunnet reiserestriksjoner

Det var avholdt et digitalt møte i juni. Seksjonen jobber fortsatt med europeisk eksamen noe som ble diskutert i onlinemøtet, og eksamen ble avholdt i Brussel med fire kandidater i august. Det ble også besvart henvendelse på vegne av Namf / NFAM med hensyn til antall arbeidsrelaterte- og yrkessykdommer som skyldes SARS COV-2 virus. Seksjonen har fortsatt et aktivt samarbeid med EU-OSHA i forbindelse med Europeisk kampanjen om forebygging av arbeidsrelaterte muskelskjelettplager.

I det fysiske møtet i oktober i Luxembourg var EU kommisjonæren med på UEMS møtet som var opptatt av arbeidsmedisin som et viktig fag for Europa. Han omtalte EU sin arbeidsmiljø- og helse strategi for 2021-2027. Det kommer til å sette spor også i norske forhold og blir førende for regelverk og veiledning som angår arbeidsmedisinske områder. Det kan nevnes at EU kommisjonen har valgt ut følgende strategiske områder:

1. Det grønne skifte, digitalisering og demografiske endringer
2. Forebygging av arbeidsrelaterte sykdommer og skader
3. Integrering av arbeidsmiljø- og helseperspektiver i beredskapsarbeid

Seksjonen har fått en ny president, Prof. Fabriziomaria Gobba fra Italia, for det neste fire års periode. Seksjonen arbeider aktivt med å synliggjøre arbeidsmedisinske perspektiver for beslutningstakere innen EU-systemet.

UEMS-OM har blitt informert av Britisk forening for arbeidsmedisin om et initiativ fra ILO for å få arbeidsmiljø, helse og sikkerhet som en v de fundamentale rettigheter på det samme nivået som andre fundamentale rettigheter innen arbeidsliv globalt. Diskusjonen angår også hva en slik «rettighet» kan bety for ILO konvensjon om kravet om bedriftshelsetjeneste – gradvis for alle. Norge har ratifisert ikke BHT konvensjonen, mens Sverige og Finland har det.

Legeforeningens Covid-19 rådgivningsgruppe.

I år også har Yogindra Samant i tett samarbeid med Tone Eriksen deltatt på Legeforeningens Covid-19 rådgivningsgruppe. Det har vært en del spørsmål som også ble drøftet i gruppa i 2021, dog mindre enn i 2020. Vi ga arbeidsmedisinske innspill til fremtidig organisering av beredskapslagring for smittevernutstyr mv. Dette handlet om risikovurderingene i forhold til eksponering til viruset og å ta høyde for aerosoldrevet smitte i pandemiplanleggingen. Vi ga også innspill ved omikron bølgen og de mest hensiktsmessige forebyggende tiltak mht. å beskytte arbeidstakere. Vi gjentok blant annet rådet som vi ga i 2020 om at vi støtter bruk av FFP2 eller FFP3 (hvis tilgjengelig) for helsepersonell både i spesialist- og kommunehelsetjeneste hvor det er en reell risiko for å bli utsatt til SARS-COV 2 smitte på grunn av arbeidets art.

Konsensusprosess om senfølger av Covid-19 i regi av FHI:

Namf / NFAM har bistått i et arbeid satt i gang av FHI som handlet om å avklare begrepsbruk/definisjoner til bruk i praksis og forskning. I denne omgang var det tale om begrepsbruk.

Ramazzini 2021

I 2021 kom Ramazzini med følgende temanumre:

1. Hjemmekontor
2. Sakkyndighet
3. Jus og arbeidsmedisin – fra teori til praksis
4. Læring i medisinen – fokus på ny spesialistutdanning

Redaksjonen har bestått av Anje Höper, Signe Lohmann-Lafrenz, Ole Jacob Møllerløkken og Anniken Sandvik. Vi har dette året vært gjennom en prosess der vi i nært samarbeid med styrene i NFAM og NAMF har innhentet tilbud for digital løsning og/eller ny leverandør av papirversjon av Ramazzini. Etter mye diskusjon frem og tilbake falt vi til slutt ned på å inntil videre fortsette med en løsning tilsvarende det vi har hatt hittil, med PDF-fil på nettsiden og papirutgave av denne. Vi valgte Cox Oslo som leverandør (kontrakt inngått fra januar 2022). Vi bestemte også at vi i større grad skal benytte oss av foreningens nåværende nettside for publisering av utvalgt stoff fra Ramazzini, dette kan gjøres i samarbeid med foreningssekretær Inger Marie Daffinrud.

Samarbeidet med styrene for Namf og NFAM har fortsatt vært godt.

Norsk forening for arbeidsmedisin takker sekretariatet for god bistand og samarbeid også gjennom hele «annerledesåret» 2021.

Kjersti Aksnes Skantzé
Leder NFAM

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Resultatrapport

	Noter	Regnskap 2021	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Driftsinntekter				
Medlemsinntekter	2	937 157	954 270	923 736
Abonnementinntekter		10 400	12 800	10 800
Kursinntekter		0	65 598	0
Sum driftsinntekter		947 557	1 032 668	934 236
Driftskostnader				
Produksjonskostnader		138 500	50 632	63 125
Personalkostnader	3	237 196	225 126	264 147
Fremmedtjenester	4	464 238	464 838	462 388
Kontorhold		0	21 591	0
Reise- og møtekostnader	5	27 818	414 534	252 256
Andre driftsutgifter		6 080	0	39 069
Tilskudd		0	5 000	-5 000
Sum driftskostnader		873 832	1 181 721	1 075 985
Driftsresultat		73 725	-149 053	-141 449
Finansinntekter/-kostnader				
Renteinntekter		4 796	7 238	16 239
Rentekostnader		1 625	2 345	2 363
Netto finansposter		3 171	4 893	13 876
Resultat		76 896	-144 160	-127 573
Overføringer				
Overført til/fra egenkapital		76 896	-144 160	-127 573
Sum overføringer		76 896	-144 160	-127 573

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Balanse

	Note	31. desember 2021	31. desember 2020	31. desember 2019
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Kundefordringer		0	0	2 956
Andre kortsiktige fordringer		26 817	0	165 648
Bankinnskudd	6	960 890	884 624	855 930
Sum omløpsmidler		987 707	884 624	1 024 534
Sum eiendeler		987 707	884 624	1 024 534
Egenskapital og gjeld				
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital		919 141	842 245	986 405
Sum egenkapital	7	919 141	842 245	986 405
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		27 500	5 000	1 350
Trekk og avgifter		33 596	32 380	31 780
Påløpte kostnader		7 470	5 000	5 000
Annen kortsiktig gjeld		0	0	0
Sum kortsiktig gjeld		68 566	42 380	38 130
Sum egenkapital og gjeld		987 707	884 624	1 024 534

Oslo 09. mars 2022

Torp Laila
Leder

Sæther Kjersti O.

Dalen Kari Merete

Skantze Kjersti

Mehlum S. Ingrid

Jordal Anne Kristine

Samant Yogindra

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Regnskap per aktivitet 2021

			Netto	Budsjett	Netto	
		Inntekter	inntekter	2021	inntekter 2020	
1000	Administrasjon	4 796	466 701	-461 905	-475 000	-459 945
1100	Styrearbeid	0	26 467	-26 467	-100 000	-4 230
1150	Styret - administrasjon	0	179 222	-179 222	-185 000	-173 404
1501	Kontingent	930 357	0	930 357	950 000	946 670
1550	Kont. Ass. Medl.	6 800	0	6 800	10 000	7 600
2000	Bladet/redaksjonsutvalget	10 400	195 550	-185 150	-120 000	-116 473
3000	Faste utvalg/aktiviteter	0	0	0	-4 000	-2 210
3040	Internasjonalt arbeid	0	3 057	-3 057	-10 000	0
4001	Fylkestillitsutv.(Tariffkurs)	0	4 460	-4 460	0	-119 145
4002	Svalbardkurs	0	0	0	0	-223 023
		952 353	875 457	76 896	66 000	-144 160

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Resultatrapport per aktivitet 2021

Aktivitet	Driftsinntekter				Driftskostnader						Finansposter			Sum resultat
	Medlems inntekter	Abb.ment innt.	Kurs inntekter	Sum driftsinnt.	Produksjonskostn.	Personal-kostnader	Fremmed-tjenester	Reise og møtekost.	Andre driftskost.	Sum driftskostn.	Finans-Innt.	Finans-kostnader	Netto finans	
1000 Administrasjon				0			464 238		838	465 076	4 796	1 625	3 171	-461 905
1100 Styrearbeid				0		924		23 358	2 185	26 467				-26 467
1150 Styret - administrasjon				0		179 222				179 222				-179 222
1501 Kontingent	930 357			930 357						0				930 357
1550 Kont. Ass. Medl.	6 800			6 800						0				6 800
2000 Bladet/redaksjonsutvalget		10 400		10 400	138 500	57 050				195 550				-185 150
3040 Internasjonalt arbeid				0					3 057	3 057				-3 057
4001 Fagseminar / kurs				0				4 460		4 460				-4 460
Sum	937 157	10 400	0	947 557	138 500	237 196	464 238	27 818	6 080	873 832	4 796	1 625	3 171	76 896

Noter til årsregnskapet 2021

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet etter norske regnskapsprinsipper, vurderingsregler og notekrav for små selskap.

Foreningen er ikke skattepliktig for sin virksomhet, jfr. Skattelovens §2-32

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder. Videre inntektsføres tilskudd i den periode de er bevilget til og kursinntekter inntektsføres når kurset er gjennomført.

Note 2. Medlemsinntekter

Den norske legeförening innkrever kontingentene for Namf.

Note 3. Personalkostnader, ytelser til ledelsen og revisor

Foreningen har ingen ansatte

	2021	2020	2019
Honorar/møtegodtgjørelse	207 075	200 782	229 248
Arbeidsgiveravgift	29 198	24 344	32 324
Andre personalkostnader	924	0	2 575
Sum	237 196	225 126	264 147

Foreningen er ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Godtgjørelse til ledelsen	Styrehonorar	Andre ytelser	Sum
Styrets leder	78 537	0	78 537
Øvrige medl. styre	78 538	1 841	80 379
Redaksjonskomiteen (4 medlemmer)	50 000	0	50 000
Sum	207 075	1 841	208 916

Det er i 2021 kostnadsført honorar til revisor med kr 9 938 inkl. mva, der hele beløpet gjelder ordinær revisjon.

Note 4. Fremmedtjenester

	Beløp
Revisjonshonorar	9 938
Sekretariatstjenester Dnlf	454 300
Sum	464 238

Note 5. Reise- og møtekostnader

	Beløp
Styre	23 358
Fagseminar/kurs	4 460
Sum	27 818

Note 6. Innestående bank

Av innestående på bankkonto er kr 27 402 bundet på skattetrekkkonto. Herav er kr 26 200 skyldig skattetrekk.

Note 7. Egenkapital

	Egenkapital
Egenkapital per 01.01.2021	842 245
Årets resultat	76 896
Egenkapital per 31.12.2021	919 141

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjersti Aksnes Skantze

Styremedlem

På vegne av: Norsk arbeidsmedisinsk forening

Serienummer: 9578-5997-4-748530

IP: 89.8.xxx.xxx

2022-03-04 07:49:19 UTC



Ingrid Alethe S Mehlum

Styremedlem

På vegne av: Norsk arbeidsmedisinsk forening

Serienummer: 9578-5999-4-2906350

IP: 84.208.xxx.xxx

2022-03-04 08:19:57 UTC



Kjersti Oddvarsdatter Sæther

Styremedlem

På vegne av: Norsk arbeidsmedisinsk forening

Serienummer: 9578-5999-4-2895805

IP: 185.37.xxx.xxx

2022-03-04 09:35:21 UTC



Kari Merete Dalen

Styremedlem

På vegne av: Norsk arbeidsmedisinsk forening

Serienummer: 9578-5995-4-142195

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-04 09:51:21 UTC



Yogindra Subhash Samant

Styremedlem

På vegne av: Norsk arbeidsmedisinsk forening

Serienummer: 9578-5997-4-658532

IP: 77.88.xxx.xxx

2022-03-04 12:41:10 UTC



Laila Margrethe Torp

Styreleder

På vegne av: Norsk arbeidsmedisinsk forening

Serienummer: 9578-5998-4-954737

IP: 217.171.xxx.xxx

2022-03-06 20:45:18 UTC



Anne Kristine Jordal

Styremedlem

På vegne av: Norsk arbeidsmedisinsk forening

Serienummer: 9578-5993-4-1839744

IP: 85.200.xxx.xxx

2022-03-28 20:08:20 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Norsk forening for arbeidsmedisin

Resultatrapport

	Note	Regnskap 2021	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Driftsinntekter				
Medlemsinntekter	2	298 549	367 073	282 166
Kursinntekter		0	0	271 100
Sum driftsinntekter		298 549	367 073	553 266
Driftskostnader				
Personalkostnader	3	131 430	110 383	114 796
Fremmedtjenester	4	61 688	66 888	61 925
Reise- og møtekostnader	5	1 194	14 368	250 419
Tilskudd		0	5 000	5 000
Andre driftsutgifter		0	8 100	452
Sum driftskostnader		194 312	204 739	432 592
Driftsresultat		104 237	162 334	120 674
Finansinntekter/-kostnader				
Renteinntekter		5 485	6 506	13 701
Rentekostnader		1 232	1 237	1 266
Netto finansposter		4 253	5 269	12 435
Resultat		108 490	167 603	133 109
Overføringer				
Overført til/fra egenkapital		108 490	167 603	133 109
Sum overføringer		108 490	167 603	133 109

Norsk forening for arbeidsmedisin

Balanse

		31. Desember	31. Desember	31. Desember
	Note	2021	2020	2019
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Andre kortsiktige fordringer		0	0	6 179
Bankinnskudd	6	1 174 504	1 070 122	886 930
Sum omløpsmidler		1 174 504	1 070 122	893 109
Sum eiendeler		1 174 504	1 070 122	893 109
Egenskapital og gjeld				
Annen egenkapital	7	1 150 738	1 042 248	874 645
Sum opptjent egenkapital		1 150 738	1 042 248	874 645
Kortsiktig gjeld				
Lerverandørgjeld		0	5 000	3 950
Trekk og avgifter		18 764	17 872	9 512
Påløpte kostnader		5 000	5 000	5 000
Sum kortsiktig gjeld		23 764	27 872	18 462
Sum egenkapital og gjeld		1 174 504	1 070 122	893 109

Oslo 7. mars 2022

Skantze Kjersti
Leder

Dalen kari Merete

Samant Yogindra

Torp Laila

Mehlum S. Inrid

Sæther O. Kjersti

Jordal Anne Kristine

Norsk forening for arbeidsmedisin

Resultatrapport per aktivitet 2021

Aktivitet	Driftsinntekter			Driftskostnader					Finansposter			Sum resultat
	Medlems inntekter	Kurs inntekter	Sum driftsinnt.	Personal-kostnader	Fremmed-tjenester	Reise og møtekost.	Andre driftskost.	Sum driftskostn.	Finans-Innt.	Finans-kostnader	Netto finans	
1000 Administrasjon			0		61 688			61 688	5 485	1 232	4 253	-57 435
1100 Styrearbeid			0			1 194		1 194				-1 194
1150 Styret - administrasjon			0	131 430				131 430				-131 430
1200 Vår/høstkonferanse			0					0				0
1501 Kontingent	298 549		298 549					0				298 549
Sum	298 549	0	298 549	131 430	61 688	1 194	0	194 312	5 485	1 232	4 253	108 490

Norsk forening for arbeidsmedisin

Regnskap per aktivitet 2021

	Inntekter	Kostnader	Netto inntekter	Budsjett 2021	Netto inntekter 2 020
1000 Administrasjon		57 435	-57 435	-70 000	-61 619
1100 Styrearbeid	0	1 194	-1 194	-20 000	-9 725
1150 Styret - administrasjon	0	131 430	-131 430	-120 000	-115 383
1200 Vårkonferanse	0	0	0	0	-12 743
1501 Kontingent	298 549	0	298 549	360 000	367 073
3000 Faste utvalg/aktiviteter	0	0	0	-5 000	
4005 Kurs i psykososiale/org arblivet	0	0	0	0	0
Sum	298 549	190 059	108 490	145 000	167 603

Noter til årsregnskapet 2021

Norsk forening for arbeidsmedisin

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet etter norske regnskapsprinsipper, vurderingsregler og notekrav for små selskap.

Foreningen er ikke skattepliktig for sin virksomhet, jfr. Skattelovens §2-32

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder. Videre inntektsføres tilskudd i den periode de er bevilget til og kursinntekter inntektsføres når kurset er gjennomført.

Note 2. Medlemsinntekter

Den norske legeforening innkrever kontingentene for Nfam.

Note 3. Personalkostnader, ytelser til ledelsen og revisor

Foreningen har ingen ansatte

	2021	2020	2019
Honorar	115 188	98 216	100 610
Arbeidsgiveravgift	16 242	12 167	14 186
Sum	131 430	110 383	114 796

Foreningen er ikke pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Godtgjørelse til ledelsen	Styrehonorar	Andre honorar	Andre ytelser	Sum
Styrets leder	62 880	0	0	62 880
Øvrige medl. styre *	52 358	0	0	52 358
Sum	115 238	0	0	115 238

Det er i 2020 kostnadsført honorar til revisor med kr 13 688,- .

Note 4. Fremmedtjenester

	Beløp
Revisjonshonorar	13 688
Sekretariatstjenester Dnlf	48 000
Sum	61 688

Note 5. Reise- og møtekostnader

	Beløp
Styrearbeid	1 194
Sum	1 194

Note 6. Innestående bank

Av innestående på bankkonto er kr 14 905,- bundet på skattetrekkkonto. Herav er kr 14 630,- skyldig skattetrekk.

Note 7. Egenkapital

	Egenkapital
Egenkapital per 01.01.2021	1 042 248
Årets resultat	108 490
Egenkapital per 31.12.2021	1 150 738

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kari Merete Dalen

Styremedlem

På vegne av: Norsk forening for arbeidsmedisin

Serienummer: 9578-5995-4-142195

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-04 06:59:33 UTC



Kjersti Aksnes Skantze

Styreleder

På vegne av: Norsk forening for arbeidsmedisin

Serienummer: 9578-5997-4-748530

IP: 89.8.xxx.xxx

2022-03-04 07:51:06 UTC



Ingrid Alethe S Mehlum

Styremedlem

På vegne av: Norsk forening for arbeidsmedisin

Serienummer: 9578-5999-4-2906350

IP: 84.208.xxx.xxx

2022-03-04 08:13:59 UTC



Kjersti Oddvarsdatter Sæther

Styremedlem

På vegne av: Norsk forening for arbeidsmedisin

Serienummer: 9578-5999-4-2895805

IP: 185.37.xxx.xxx

2022-03-04 09:39:33 UTC



Laila Margrethe Torp

Styremedlem

På vegne av: Norsk forening for arbeidsmedisin

Serienummer: 9578-5998-4-954737

IP: 217.171.xxx.xxx

2022-03-06 20:42:25 UTC



Yogindra Subhash Samant

Styremedlem

På vegne av: Norsk forening for arbeidsmedisin

Serienummer: 9578-5997-4-658532

IP: 77.88.xxx.xxx

2022-03-16 08:54:28 UTC



Anne Kristine Jordal

Styremedlem

På vegne av: Norsk forening for arbeidsmedisin

Serienummer: 9578-5993-4-1839744

IP: 85.200.xxx.xxx

2022-03-28 20:07:01 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 464E5-MX8SB-B1DGK-ONDJIS-DS2AN-N2BKO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Sak 9

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Budsjett 2022 NAMF					
		2021	2 021	2 021	
		Inntekter	Kostnader	Netto inntekter	Budsjett 2022
1000	Administrasjon	4 796	466 701	-461 905	-470 000
1100	Styrearbeid	0	26 467	-26 467	-100 000
1150	Styret - administrasjon	0	179 222	-179 222	-200 000
1501	Kontingent	930 357	0	930 357	950 000
1550	Kont. Ass. Medl.	6 800	0	6 800	10 000
2000	Bladet/redaksjonsutvalget	10 400	195 550	-185 150	-195 000
3040	Internasjonalt arbeid	0	3 057	-3 057	-20 000
4001	Fylkestillsutv.(Tariffkurs)	0	4 460	-4 460	-130 000
		952 353	875 457	76 896	-155 000

Sak 9b – Budsjett NFAM for 2022

Sak 9 b Norsk forening for arbeidsmedisin					
Budjett 2022 NFAM					
		2021	2 021	2 021	
		Inntekter	Kostnader	Netto inntekter	Budsjett 2022
1000	Administrasjon		57 435	-57 435	-80 000
1100	Styrearbeid	0	1 194	-1 194	-20 000
1150	Styret - administrasjon	0	131 430	-131 430	-150 000
1200	Vårkonferanse	0	0	0	-30 000
1501	Kontingent	298 549	0	298 549	300 000
3040	Internasjonalt arbeid	0			-20 000
Sum		298 549	190 059	108 490	0