

Stillingsbeskrivelse

Bedriftslege i X-BHT

Stillingsbetegnelse

Bedriftslege.

Kvalifikasjoner

Godkjent spesialist i arbeidsmedisin eller under spesialisering i arbeidsmedisin.

Evne og vilje til samarbeid og videreutvikling av faget.

Organisatorisk plassering

Har daglig leder som nærmeste overordnede.

I medisinskfaglige spørsmål er bedriftslegen underlagt medisinskfaglig ansvarlig bedriftsoverlege.

Ansvars-, myndighets- og arbeidsområde

Daglig leder har det overordnede ansvar for tjenestene i X-BHT.

Medisinskfaglig ansvarlig har det overordnede ansvar for å gi medisinskfaglige råd til daglig leder slik at denne kan utøve sin funksjon i tråd med gjeldende regelverk på dette område.

Alle leger i X-BHT skal gi innspill til medisinskfaglig ansvarlig som en del av arbeidet med kontinuerlig forbedring av tjenesten.

Alle leger i X-BHT har et selvstendig ansvar for at de tjenester de yter er i samsvar med helsepersonelloven og annet gjeldende regelverk for helsetjenester samt etiske regler for leger.

Legene i X-BHT skal følge med på utviklingen i det medisinske fagfelt, og bidra til at X-BHT oppfyller de krav som stilles til god faglig og medisinsk standard.

Det forutsettes at legen utøver sin virksomhet i samsvar med styringssystemene i X-BHT og bidrar til tverrfaglig og organisatorisk samhandling.

Ved samarbeid med annet helsepersonell, skal legen ta beslutninger i medisinske spørsmål som gjelder undersøkelse og behandling av den enkelte pasient.

X-BHT skal legge til rette for at leger uten godkjent spesialitet i arbeidsmedisin kan erverve spesialiteten innenfor rimelig tid.

Arbeidsoppgaver for bedriftslege i X-BHT:

- Arbeidsmiljøopplæring
 - Pedagogisk innsats overfor virksomhetens ledere og medarbeidere:
 - Generelt om systematisk HMS – arbeid
 - Spesielt om spesifikke risikoforhold i den aktuelle virksomhets arbeidsmiljø
- Informasjon, rådgivning og bistand
 - Ved deltakelse på AMU-møter i virksomhetene

- Ved utarbeidelse av HMS-system for virksomheten og ved HMS-revisjoner/verifikasjoner, herunder bruk av systemrevisjon som metode.
- Ved gjennomføring av risikoanalyse/sikker-jobb-analyser
- Overfor ledere og medarbeidere, inkludert verneombud og andre representanter, i relasjon til arbeidsmiljøutvikling både generelt og mer spesifikt ut fra de aktuelle arbeidsmiljøforholdene i virksomheten.
- Ved virksomhetens planlegging, gjennomføring og evaluering av tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet, samt gjennomføring av prosjekter som kan få betydning for arbeidsmiljøet.
- I virksomhetens forebygging av arbeidsrelaterte sykdommer og ulykker. Systematisk statistikk over sykefravær, arbeidsrelatert sykdom, arbeidsulykker og nestenulykker kan gi grunnlag for analyse og planlegging relatert til forebygging.
- Individuelt ved arbeidsrelaterte helseproblemer og/eller nedsatt arbeidsevne/funksjonsevne; f.eks. ved sykefravær eller rusmisbruk. I dette inngår bedriftsintern tilrettelegging av arbeid og attføring.
- I forhold til helserisiko som kan oppstå ved virksomhetens påvirkning på det ytre miljø; for eksempel ved utslipp til omgivelsene.
- Helseundersøkelser og vurderinger
 - Målrettede, ofte periodiske, helseundersøkelser/kontroller og vurderinger pålagt i lover og forskrifter, samt andre spesielt avtalte og faglig baserte undersøkelser. Bistå arbeidsgiver med å føre nødvendige registre; for eksempel i forhold til asbest- og støyeksposering.
 - Utrede og eventuelt følge opp personer med mistenkt arbeidsrelatert sykdom eller skade, samt sende relevante meldinger til Arbeidstilsynet, Folketrygden og andre.
- Forsknings- og prosjektarbeid
 - Etter vurdering

Stillingsbeskrivelse

Medisinskfaglig ansvarlig i X-BHT

Stillingsbetegnelse

Medisinskfaglig ansvarlig

Kvalifikasjoner

Godkjent spesialist i arbeidsmedisin.

Evne og vilje til samarbeid og videreutvikling av faget.

Organisatorisk plassering

Har daglig leder som nærmeste overordnede.

Er medisinsk leder for X-BHT

Inngår i lederteamet (stab) for X-BHT

Ansvars-, myndighets- og arbeidsområde

Daglig leder har det overordnede ansvar for tjenestene i X-BHT. Medisinskfaglig ansvarlig har ansvar for å gi medisinskfaglige råd til daglig leder slik at denne kan utøve sin funksjon i tråd med gjeldende regelverk på dette område.

Medisinskfaglig ansvarlig skal:

- Bidra til at den medisinske virksomhet drives forsvarlig i henhold til gjeldende regelverk.
- Bidra til utarbeidelse av mål og visjoner for den faglige virksomhet i X-BHT.
- Bidra til at staben utgjør et felleskap for ledelsesmessige beslutninger.
- Utarbeide plan for medisinsk forsvarlig drift innenfor gitte rammebetingelser.
- Bidra til at medisinsk dokumentasjon, taushetsplikt og meldeplikt skjer i samsvar med faglige normer, lover og forskrifter.
- Bidra til å definere personellbehov og kompetansekrav med tanke på forsvarlig gjennomføring av den arbeidsmedisinske virksomhet.
- Delta i beslutningsprosessen ved ansettelse av medisinsk personell.
- Ha det overordnede ansvar for opplæring i medisinske prosedyrer.
- Følge med på utviklingen i det arbeidsmedisinske fagfelt, og bidra til at X-BHT oppfyller de krav som stilles til god faglig og medisinsk standard og til optimal bruk av resurser.
- Bidra til at fagutviklingen ivaretas med sikte på å opprettholde og utvikle kompetansen i X-BHT.
- Ha det faglige ansvar for undervisning av leger i utdanningsstilling og medisinske studenter.
- Bidra til tverrfaglig og organisatorisk samhandling.