

# OMSTILLING I SPESIALISTHELSETJENESTEN, FORVENTNINGER OG REALITETER.

Omstilling er et begrep som de fleste av oss blir presentert for i ulike sammenhenger. Året 2010 har vært rikt på intensjoner om omstillinger, og vi står nå foran flere endringer som berører vårt fag. Forventningen fra den som bebuder omstilling i virksomheten er som regel høy. Ofte dreier det seg om bedret økonomi, mens de som skal realisere omstillingene ofte er mer oppatt av konsekvensene omstillingene bringer med seg, det være seg endrede forutsetninger, arbeidsmåter eller ansvarsområder.

Opprettelsen av Helse Sør-Øst i 2007 var en markering av den hittil største omstillingsprosessen i norsk helsevesen i kjølvannet av foretaksreformen. Helse- og omsorgsminister Sylvia Brustad orienterte i det første foretaksmøtet om målsettinger for sammenslåingen: "Det ble vist til hovedintensjonene bak sammenslåingen og behov og potensial for langt bedre samordning og ressursutnyttelse i hovedstadsområdet spesielt og i den nye regionen generelt - til beste for pasientene" (1). Med opprettelsen av Oslo universitetssykehus (OUS) i 2009 var Skandinavias største sykehus med ca. 21 000 ansatte et faktum. "Osloprosessen" var et steg videre i omstillingsprosessen. Endringene i lokalsykehusfunksjonen i OUS ble realisert 01.01.11.

Med endringer i sykehusstruktur og intern funksjonsfordeling følger en betydelig omstrukturering av fagmiljøene. Om dette vil ha betydning for den faglige helheten som er nødvendig for god pasientbehandling og for å være gode læringsarenaer for våre spesialistkandidater, gjenstår å se. Det er i denne sammenheng fristende å vise til statsbudsjettet for 2011 der det står å lese: "Helseforetakene skal sørge for systemer,

strukturer og lederforankring i alle ledd av helseforetaksgruppen slik at helseforetakene er attraktive læringsarenaer." Og: "Det skal utdannes et tilstrekkelig antall legespesialister innen de ulike spesialitetene gjennom effektive utdanningsløp i helseforetakene" (2). Oppdragsdokumentene til de regionale helseforetakene følger opp med: "Gjennom fordeling av legestillinger og tilrettelegging av effektive utdanningsløp har regionale helseforetak ansvar for at det utdannes et tilstrekkelig antall legespesialister innen de ulike

spesialitetene. Det må legges til rette for å sikre breddekompetanse, særlig på mindre sykehus. De regionale helseforetakene skal ha særskilt oppmerksomhet på legestillinger som kan styrke utvikling av lokalsykehus og samhandling med kommunene" (3).

Samhandlingsreformen pekes på med krav til tilpasninger i så vel statsbudsjett som oppdragsdokument. I hvor stor grad vil reformen påvirke vårt fag og vår spesialistutdanning?

Det synes heller ikke å være klare strategier for hvordan og når statsrådets beskjed om omgjøring fra midlertidige til faste stillinger for leger i spesialisering skal implementeres.

*Det er viktig å ha i mente at vilkårene for spesialistutdanningen utformes i sykehusene. Særlig viktig er dette nå når Helsedirektoratet overtar oppgaven med å behandle og godkjenne søknader om spesialistgodkjenning fra høsten 2011. Kravene til og oppfølgingen av de enkelte utdanningsinstitusjonene synes ikke klarlagt. Forhåpentlig vil den mest merkbare endringen være at søknader om spesialistgodkjenning nå blir belagt med gebyr. Vi må nøye følge med på at faglige krav til utdanningsinstitusjoner og*



innholdet i utdanningen ikke forringes i de omstillingsprosessene vi nå er inne i. Det er verdt å merke seg at det eneste nye krav til kompetanse i oppdragsdokumentene refererer til sikring av breddekompetanse. Dette nye kravet må ikke tillates å bli en trussel for utvikling av spesialistkompetansen i vårt fag.

1) [http://www.regjeringen.no/upload/HOD/Vedlegg/Foretaksmoeter 2007/PROTOKOLL sor-ost 300507 ENDELIG.pdf](http://www.regjeringen.no/upload/HOD/Vedlegg/Foretaksmoeter%2007/PROTOKOLLsor-ost%20300507%20ENDELIG.pdf)

2) <http://www.regjeringen.no/mobil/nb/dep/hod/dok/regpubl/prop/2010-2011/prop-1-s-20102011/5.html?id=617580>

3) [http://www.regjeringen.no/upload/HOD/SHA/oppdragsdok\\_2011/Oppdragsdokument-2011-Helse-Sor-ost-RHF.pdf](http://www.regjeringen.no/upload/HOD/SHA/oppdragsdok_2011/Oppdragsdokument-2011-Helse-Sor-ost-RHF.pdf)

Stein Samstad



*A stockbroker urged me to buy a stock that would triple its value every year. I told him, "At my age, I don't even buy green bananas."* CLAUDE PEPPER

*Don't argue with your mate in the kitchen, because we know where everything is, and you don't.* DIANE AMOS

*The very powerful and the very stupid have one thing in common. Instead of altering their views to fit the facts, they alter the facts to fit their views...which can be very uncomfortable if you happen to be one of the facts that needs altering.* DR WHO