



**DEN NORSKE
LEGEFORENING**

125 år

Lokalforeninger
Spesialforeninger
Yrkesforeninger
Fagmedisinske foreninger
Spesialitetskomiteene
Spesialitetsrådet

Deres ref.:

Vår ref.: 11/291

Dato: 07.02.2011

Landsstyresak - forslag om supplering av alle hovedspesialiteters regelverk - ledererfaring og/eller lederutdanning tellende som del av spesialistutdanningen

Sentralstyret mener at lederutdanning og ledererfaring er en viktig del av enhver leges kompetanse. Så godt som alle leger vil i løpet av karrieren være i en eller annen lederposisjon. Lederkompetansen vil gjøre det lettere både å lede og bli ledet.

Sentralstyret vil derfor reise forslag om at det i alle hovedspesialiteter bør være mulig å få godkjent inntil 1 år (i noen spesialiteter ½) med ledererfaring/lederutdanning tellende som del av spesialistutdanningen. I alle hovedspesialiteters regelverk er det i dag anledning til å erstatte inntil 1 år, eventuelt ½ år, med annen type utdanning/erfaring, for eksempel forskningstjeneste, tjeneste i andre relevante spesialiteter, tjeneste i helseadministrativ/samfunnsmedisinsk legestilling eller i allmennmedisin (spesialistreglene i hovedspesialiteter pkt. 1 a, b, c).

Det synes å være enighet om at ledelse er en viktig del av enhver leges kompetanse. Det er mange forskjellige nivåer på ledelse, men elementer av ledelse er viktig å beherske for enhver lege. Legekompetanse er en av mange typer kompetanse en legespesialist bør inneha. For å inspirere til dette og bygge opp under legenes lederkompetanse, bør det gis uttelling av ledererfaring eller lederutdanning i spesialistutdanningen.

Sentralstyret vil derfor reise forslag om å supplere alle hovedspesialiteters regelverk med et nytt punkt 1 d) ledererfaring/lederutdanning, og det foreslås en merknad til dette punktet med slik ordlyd:

d) ledererfaring og /eller lederutdanning

Merknad til punkt 1 d):

Med ledererfaring menes lederfunksjon i enheter i sykehus, i kommunehelsetjenesten, i bedriftshelsetjenesten m.v. og i andre private og offentlige helseadministrative legestillinger. Lederfunksjonen må utgjøre en

vesentlig andel av legens arbeidstid. Også tillitsvalgtfunksjon, minimum på nivå som hovedtillitsvalgt (klinikktiltitsvalgt i OUS) i kombinasjon med gjennomført kursprogram "Fra tillitsvalgt til leder", teller som ledererfaring.

Med lederutdanning menes utdanning tilknyttet høyskoler og universiteter som gir vekttall/studiepoeng. Det kreves i denne sammenheng minimum tilsvarende 60 studiepoeng tellende for 1 år (minimum 30 studiepoeng tellende for inntil ½ år).

Som ledd i forberedelse av saken for landsstyret bes det snarest og innen 18. mars 2011 om uttalelse til forslaget.

Den norske legeförenings sentralstyre
Etter fullmakt



Geir Riise
generalsekretær



Bjarne Riis Ström
fagdirektør

Saksbehandler Einar Skoglund
utdanningsjef