

**Overenskomstens B - del mellom
Sykehuset Innlandet HF
og
Den norske legeforening (Dnlf)**

**Overenskomsten er gjeldende i perioden
2020 – 2022**

Overenskomstens del B er redigert i et samarbeid mellom Dnlf og SI, på bakgrunn av resultatet i hovedoppgjøret 2020, overenskomstens del A 2

SI HF

KJEFE S

**I DENNE OVERENSKOMST REFERERER DE OMTALTE PUNKTER SEG TIL
OVERENSKOMSTENS DEL A2 FOR PERIODEN 2020-2022.
OVERENSKOMSTENS B-DEL ER SUPPLERENDE BESTEMMELSER I FORHOLD
TIL OVERENSKOMSTENS DEL A 2. DET HENVISES DERFOR FORØVRIG TIL
OVERENSKOMSTENS DEL A2**

§ 1 PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.

§ 1.1 Partsforhold

Partene i denne overenskomsten er Sykehuset Innlandet HF (SI HF) og Den norske legeforening (Dnlf).

§ 1.2 Lokale parter, tillitsvalgte og bistand fra Den norske legeforening

Det vises til overenskomsten del A 2 § 1.2

§ 1.3 Virkeområde

Denne overenskomst gjelder for medlemmer av Dnlf som er ansatt SI HF i hel- eller deltidsstilling.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 1.3

§ 1.4 Unntak

Overenskomsten omfatter ikke ledere med arbeidsgiveransvar (herunder også stabssjefer) på ledernivå 1 (administrerende direktør), 2 (divisjonsdirektører) og 3 (avdelingssjefer) og ansatte som er medlem i Dnlf og som har som oppgave å være ledelsens representant i overenskomstforhandlinger.

Leger med totallønnssavtale unntas fra overenskomstens § 5. Totallønnssavtale skal bygge på særavtale mellom Sykehuset Innlandet HF og Den norske legeforening.

De som i hht punkt 1.4 er unntatt fra overenskomstens bestemmelser, skal sikres de samme sosiale bestemmelser som de øvrige legene.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 1.4



§ 2 TJENESTEPLIKT

§ 2.1 Tjenesteplikt

Tjenestested skal framgå av den individuelle arbeidsavtalen. Ved eventuelt behov for å gjøre endring i tjenestested henvises det til Hovedavtalens bestemmelser og til overenskomstens del A 2, § 2.2, Ambulerende tjeneste.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 2.1,

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 2.2, Ambulerende tjeneste

§ 2.3, Rotasjonsordninger

§ 2.4 Kombinerte stillinger

§ 2.5 Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank

Merknad: Det foreligger egen særavtale mellom Sykehuset Innlandet HF og Den norske legeforening, knyttet til tjenestegjøring ved Luftambulansen.

§ 3 ARBEIDSTID

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 3.1 Generelt

§ 3.2 Alminnelig arbeidstid

§ 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid

SI HF pålegger fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer i gjennomsnitt per uke, jfr. overenskomstens A2 -del § 3.3.

Leger kan i perioder ha ønske om å redusere antall UTA-timer p.g.a. graviditet eller omsorg for mindreårige barn. Når dette behovet opphører skal arbeidsgiver, så langt det er mulig, gi arbeidstaker mulighet til igjen å øke antall UTA-timer.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 3.3

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 3.4 Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner

3
KJEJE SI

- § 3.4.1
- § 3.4.2
- § 3.4.3
- § 3.4.4 Endring
- § 3.4.5 Oppsigelse av avtale om utvidet arbeidstid
- § 3.4.6 Særskilte forhold i perioder med ferieavvikling
- § 3.5 Rotasjonsordninger og ambulerende tjeneste – reisetid
- § 3.6 Vaktordninger
 - § 3.6.1 Med vaktarbeid menes
 - § 3.6.2 Vaktplikt
 - § 3.6.3 Vernebestemmelser

§ 3.6.4 Fritak for vakt

Overordnet lege kan be seg fritatt for plikt til tilstedevakt ved fylte 58 år og for hjemmevakt ved fylte 60 år. Lege som får fritak for vakt etter denne bestemmelsen skal få individuelt tillegg i lønn som fullt ut kompenserer for tapet av vaktlønn på det tidspunkt de går ut av vakt.

Lege som fortsetter i vakt kan gis kompensasjon.

Leger som får fritak fra vakt etter denne bestemmelse og som i arbeidsplan var oppsatt med alminnelig arbeidstid på 38 timer (inkl. 2,5 timers pliktig utvidet arbeidstid) beholder dette som en personlig ordning.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 3.6.4

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 3.7 Overtidsarbeid

§ 3.7.1 Generelt

§ 3.7.2 Overlege i lederstillinger

§ 3.7.3 Unntak fra overtidsbestemmelsene for overleger

Overleger unntas fra overenskomstens overtidsbestemmelser, det henvises til § 5.8.

Overleger som på grunn av uforutsette og ekstraordinære forhold må utføre legearbeid som ligger utenfor vedkommende sin arbeidsplan, kan omfattes av bestemmelsene om overtid for dette arbeidet. Godtgjøring for slikt arbeid anbefales kompensert med den til enhver tid gjeldende betalingssats, jfr. overenskomstens B-del § 5.8.

§4. FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.

§ 4.1 Generelt

For leger i spesialisering skal helseforetaket tilrettelegge for at den enkelte lege skal gis 4 timer ukentlig til faglig fordypning innenfor den alminnelige arbeidstid. Tid til faglig fordypning skal framgå av den enkeltes arbeidsplan.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 4.1

§ 4.2.1 Utdanningspermisjon

Overleger og legespesialister gis full lønn under slik utdanningspermisjon. Med full lønn menes basislønn, individuelle tillegg, vaktlønn, UTA og kompensasjon for unntak fra overtidbestemmelsene for overleger.

Søknad om tidsperiode for avvikling av utdanningspermisjon må foreligge i god tid før ønsket periode, fortrinnsvis 9 måneder i forkant.

Det forutsettes at det legges fram et utdanningsprogram, samt en tilbakemelding etter gjennomføring.

Dersom legen som følge av utdanningsprogrammet får uforholdsmessig høye utgifter, kan det søkes om dekning av disse med inntil kr 20 000.

Bierverv kan videreføres i uendret omfang i permisjonstiden.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 4.2.1

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til § 4.2.2 Permisjon til kurs, kongresser og møter.

§ 4.3 Dekning av kostnader til kurs mv. for leger i spesialisering

Dersom det søkes om dekning av utgifter som er knyttet til å gjennomføre nødvendige kurs i forbindelse med spesialiseringen, skal det søkes om dekning av Utdanningsfond III først. Arbeidsgiver dekker utgifter som er knyttet til å gjennomføre nødvendige kurs i forbindelse med spesialiseringen ut over dette, jf. overenskomstens del A 2 § 4.3 Dekning av kostnader til kurs mv. for leger i spesialisering.



KJEJE 57

§ 5. LØNNBESTEMMELSER

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 5.1 Generelt

§ 5.2 Lønnsdefinisjoner

§ 5.3 Minimumslønn

§ 5.3.1 Definisjon

§ 5.3.2 Medisinstudenter

Medisinstudenter uten lisens avlønnes etter samme administrative lønnsmodell som benyttes for helsepersonell under høgskoleutdanning. Ubekvemstillegg utbetales i tråd med LO sin A 2 overenskomst.

Ved ansettelse i stilling med annet stillingsinnhold, lønnes vedkommende ut fra stillingens innhold.

Medisinstudenter med lisens gis minstelønn på kr 480 532.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 5.3.2

Det vises for øvrig til overenskomsten del A 2 § 5.3.3

§ 5.3.4 Leger i spesialisering

For leger i spesialisering gjelder følgende minimumslønn:

	Minimumslønn
0-1 år av gjennomført tid i spesialisering	kr 542 000
1-2 år av gjennomført tid i spesialisering	kr 593 300
2-4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr 641 000
Mer enn 4 år av gjennomført tid i spesialisering:	kr 703 500
Legespesialist	kr 751 000

Cand. Med som jobber som lege, uten LIS 1 tjeneste, lønnes som LIS 1.

Med tid i spesialisering forstås tid i stilling som lege i spesialisering i sykehus.

Leger som etter søknad ansettes i en annen spesialisering, plasseres lønnsmessig minimum basert på relevant tid i tidligere spesialisering, jf. Spesialistforskriften § 31 siste ledd.

ARFF

KJH ST

Leger som er ferdig spesialist, beholder legespesialistlønnen ved ansettelse i stilling som lege i spesialisering i tilgrensende spesialitet.

Merknad: Protokoll av 24. januar 2020 skal legges til grunn.

Leger i spesialisering som er borte fra arbeidet med rett til foreldrepenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, opprettholder lønn som om de var i arbeid i perioden.

§ 5.3.4.2 Legespesialister i utdanningsstilling – kategori D

Kategori D: For leger med godkjent spesialitet innenfor/ relevant for vedkommende fagområde og som ikke er i overlegestilling, samt legespesialist som er i grenspesialisering, er minstelønn kr 744 400.

Ved implementering av fast ansettelse av leger i spesialisering, skal det ikke foretas nye ansettelser i kategori D. Ordningen videreføres kun for de som var i kategori D ved implementeringen

§ 5.3.5 Overleger

Minimumslønn for overleger er kr 817 825.

§ 5.3.5.1 Seksjons- og avdelingsoverlegetillegg

Overlege som innehar funksjon som seksjonsoverlege gis et tillegg i basislønn på minimum kr 15.000,-.

Overlege som innehar funksjon som avdelingsoverlege gis et tillegg i basislønn på minimum kr 30.000,-.

§ 5.3.6 Tillegg for doktorgrad

Dr. gradstillegg: kr 42 500.

§ 5.4 Individuelle tillegg

Individuelle tillegg gitt ved ansettelse, skal fremgå av den enkeltes arbeidsavtale. Det vises for øvrig til pkt. 5.4 i A 2.



 37

§ 5.5 Vaktlønn

For leger gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Vaktlønn utbetales for vaktarbeid i tidsrommet kl. 17 – 07, samt på lørdager, helge- og høytidsdager, jfr. protokolltilførsel, til protokoll datert 5. september 2002, mellom NAVO-helse og Dnlf.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 5.5.

§ 5.5.1 Kompensasjon for utrykning under vakt

Med utrykning menes aktivt arbeid under passiv vakt, og dette omfatter både fysiske utrykninger og telefonhenvendelser.

Utrykning godtgjøres med minst 30 minutter. Ved flere henvendelser innenfor et sammenhengende tidsrom begrenset oppad til 30 minutter, godtgjøres disse kun som en utrykning på 30 minutter.

Medgått tid ut over 30 minutter, godtgjøres for faktisk medgått tid.

Ved utrykning på vakt gis leger en kompensasjon på 0,08 % av basislønn.

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til § 5.6 Tillegg for ordinært arbeid etter kl 17.00.

§ 5.7 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er vakter som ikke framgår av den enkeltes arbeidsplan.

Uforutsette vakter:

- godtgjøres med 0,13 % av basislønn pr. vakttime på hverdager og søndager (aktive timer og omregnede passive timer). Ved avspasering time mot time godtgjøres den uforutsette vekten med 0,08 %.
- Uforutsett vakt på helligdag kompenseres med 0,20 % av basislønn. Ved avspasering time mot time godtgjøres den uforutsette vekten med 0,15 %. Den forhøyede satsen for uforutsett vakt på helligdag gis fra kl 18.00 dagen før helligdag, og frem til kl 22.00 dagen før neste virkedag. Jul-, påske- og pinseften gis tillegget fra kl 15.00 til kl 22.00 dagen før neste virkedag, jfr Arbeidsmiljølovens § 10-10.
- Dersom uforutsett vakt berører avtalt tjenesteplan, gis godtgjøring fra ordinær arbeidsdags slutt og frem til ordinær arbeidsdags begynnelse neste dag, jfr arbeidsplan.

Det forutsettes at lege som har ordinært arbeid dag etter uforutsett vakt, gis forsvarlig hvile uten trekk i lønn.



Det gis ikke kompensasjon for både uforutsette vakter og vaktlønn for samme arbeidsperiode.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 5.7.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

For leger i spesialisering og legespesialist godtgjøres tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr. arbeidet overtidstime.

Dersom driftssituasjonen tillater det kan tilfeldig overtid avspaseres etter godkjenning av avdelingssjef. Ved avspasering time mot time utbetales tillegget: 0,03 % av basislønn pr. time.

Overleger er unntatt fra overtidsbestemmelsene, jfr. B-delens § 3.6.3. For dette tilstås overleger f.o.m. 1.1.12 en årlig kompensasjon på 4 % beregnet av overlegers basislønn. Tillegget legges utenfor basislønn.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 5.8.

*Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til
§ 5.9 Kompensasjon for rotasjonsordning*

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA)

For leger godtgjøres utvidet arbeidstid med 0,075 % av basislønn for de første 5 timer, og med 0,1 % av basislønn for det overskytende antall timer.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 5.10

*Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til
§ 5.11 Særlige lønnsordninger*

§ 5.12 Stedfortredergodtgjørelse

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende hvor arbeidstakeren overtar stillingens fulle ansvars- og arbeidsområde utbetales lønn tilsvarende lønnsnivået for stillingen i foretaket.

Når arbeidstaker ikke utfører alle arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen gis det en forholdsmessig kompensasjon.

Ingen skal gå ned i lønn, inklusive tillegg etter oppsatt arbeidsplan, som følge av konstituering/stedfortredertjeneste.



Det utbetales ikke stedfortredergodtgjørelse i forbindelse med avvikling av ferie.

Pålagt stedfortredertjeneste skal til vanlig ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder.

§ 5.13 Godtgjørelse for legerklæringer mv.

All ekstern godtgjørelse for legearbeid foretatt i arbeidstiden tilfaller sykehuset.



KJE
57

§ 6 SÆRLIGE BESTEMMELSER FOR LEGER I SPESIALISERING

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 6.1 Utlysning

§ 6.2 Rangering og ansettelse

§ 6.3 Fordypningsstilling

§ 6.4 Forlengelse

§6.5 Permisjoner

§6.6 Tilskudd til spesialistutdanning – gruppe 1

Som ledd i ønsket rekruttering av legespesialist kan helseforetaket etter individuell avtale gi et økonomisk tilskudd til lege som utfører nødvendig gruppe 1 – tjeneste.

Merknad: Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling.

§ 7 Utbetaling av lønn

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 7 Utbetaling av lønn



§ 8 SÆRLIGE BESTEMMELSER

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til

§ 8.1 Spesialitetskomiteer mv.

§ 8.2 Verv i utlandet

§ 8.3 LiS 1 – spesielle vilkår

§ 8.3.1 Reise- og flytteutgifter

§ 8.3.2 Bolig for LiS 1

§ 8.3.3 Svangerskaps- og foreldrepermisjon

§ 8.4 Arbeidsmiljø og vernetiltak

§ 8.4.1 Vaktrom

§ 8.5 Utdanningsfond og vitenskapelig fond

§ 8.5.1 Utdanningsfond III

§ 8.5.2 Vitenskapelige fond

§ 8.6 Seniorpolitikk/eldre arbeidstakere

§ 8.7 Ansettelse av medisinstudenter med lisens

§ 8.8 Oppsigelsesfrister

Hovedregel:

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned etter mottatt oppsigelse. Arbeidsgiver kan etter søknad gi avkortet oppsigelsestid etter en vurdering. Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

1 måned

For arbeidstakere som er ansatt for å gjøre et arbeid av forbigående art (midlertidige ansettelse), og som varer mellom 2 og 12 måneder, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

14 dager

For arbeidstakere som er ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

Prøvetid

Det kan ved ansettelsen avtales prøvetid på inntil 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

§ 9 PENSJON

*Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til
§ 9.1 Særskilte pensjonsvilkår for leger*

AAH

KJEHL S

