

År 2015, i perioden 18.mai -
11.juni. ble det holdt forhandlinger
mellom Helse Stavanger HF og
DNLF. Forhandlingene ble
gjennomført med hjemmel i
HA § 7.

PROTOKOLL

Til stede på ett eller flere møter:

For Helse Stavanger HF:

Astrid Røstvig, Maiken H. Jonassen, Erlend Våge,
Gunn – Hilde Naaden Hirsch og Iselin Høle

For DNLF:

Alexander Seldal, Lars Kåre Kleppe, Janne Kristine
Bethuelsen og Torhild Veen

Partene ble enige om følgende:

Partene er enige om en ramme for årets oppgjør på kr. 10 389 000. Rammen fordeles slik:

- Et generelt tillegg på kr 20 000 til alle overleger som før oppgjøret har en grunnlønn fra kr 682 500 til 711 500.
- Et generelt tillegg på kr 22 000 til alle overleger som før oppgjøret har en grunnlønn fra kr 712 000.
- Et generelt tillegg på kr 24 000 til alle i følgende st.koder:
Seksjonsoverlege, avdelingsoverleger, avdelingssjef, fagsjef, forskningssjef,
leder/fagleder, rådgiver, seniorrådgiver.

Ovennevnte generelle tillegg legges til den enkeltes grunnlønn (inngår i basislønn).

Fordeling av ovennevnte tillegg fremgår av vedlegg 1.

Minimumslønn for Overleger økes fra kr 682 500 til kr 702 500. LIS leger som har vært konstituert som Overlege i perioden fom. 1.1.2015 tom vedtakelsesdato, gis ny minimumslønn for Overleger for denne perioden,

Minimumslønn for Leger i spesialisering kat. D økes til kr. 652 400

Minimumslønn for Legespesialist økes til kr 655 900.

- Det settes av en pott på kr 437 000 til individuell fordeling. Partene er enige om at denne potten skal fordeles iht følgende kriterier:

- Rekruttere og beholde
- Innsats og fleksibilitet
- Erfaring og kompetanse
- Skjevhet

Tillegg som fordeles etter denne pott, gis som individuelle tillegg ex basislønn.

Partene er enige om at fordeling av individuell pott skal fordeles innen 16. juni 2015. Potten fordeles etter drøftinger mellom partene.

Virkningsdato

Virkningsdato for lønnstillegg er 1. januar 2015. Dette inkluderer også etterbetaling av UTA og vaktlønn.

Tillegget gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdato, med mindre fratredelse skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtid for arbeid utført før vedtakelsesdato.

11.6. 2015

Helse Stavanger HF


Astrid Røstvig

For DNLF


Lars Kåre Kleppe

VEDLEGG:

Vedlegg 1 Fordeling av generelle tillegg