

Protokoll

År 2022, i perioden 07.06.22 – 16.06.22 ble det holdt forhandlinger mellom Helse Stavanger HF og Dnlf vedrørende lokal B-del overenskomst og økonomisk ramme for overleger.

Til stede på ett eller flere møter:

For Helse Stavanger HF: Gunn Hilde Naaden Hirsch, Merethe Nagell og Erlend Våge

For Dnlf: John Mullen og Mathias Nikolai Petersen Hella

Partene ble enige om følgende:

Overenskomst

Partene er enige om vedlagte B- dels overenskomst – se vedlegg 1.

Økonomisk ramme

Partene er enige om en økonomisk ramme på kr. 21 785 598 (helårsvirkning) som fordeles i henhold til vedlagte oversikt – se vedlegg 2.

Ny minstelønn for overleger er fra 01.01.2022 kr. 890 600,-.

Med virkning fra 01.05.2022 innføres minstelønnsstige slik:

Overlege i overlegestilling med <5 års erfaring som spesialist	kr 890 600
Overlege i overlegestilling med 5-9 års erfaring som spesialist	kr 896 000
Overlege i overlegestilling med 10 års erfaring som spesialist	kr 910 000

Med unntak av lønnstillegg som følge av ny minstelønnsstige er virkningsdato for oppgjøret 1.1 2022 og inkluderer etterbetaling av UTA og vaktlønn.

Tillegget gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelsesdato, med mindre fratredelse skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtid for arbeid utført før vedtakelsesdato.

Partene er enige om følgende protokolltilførsel:

Andelen medisinske doktorgrader avlagt av leger er synkende, og partene er enige om at det er viktig å stimulere til at leger forsker og fullfører PhD.

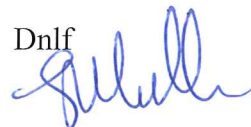
Det skal derfor nedsettes en partssammensatt gruppe som skal utrede incentiver som bidrar til dette, med fokus på incentiver knyttet til fullføring.

Helse Stavanger HF



Erlend Våge

Dnlf



John Mullen

VEDLEGG:

1. Overenskomsten del B
2. Oversikt over fordeling av rammen

Protokolltilførsel DNLf:

§3.3.1

Legeforeningen viser til fremsatte krav knyttet til endring i bestemmelsene om reisetid. Beklageligvis har det ikke vært mulig å oppnå enighet om dette. Legeforeningen mener at reisetid på tjenestereiser utenom ordinær arbeidstid skal fullt ut regnes som arbeidstid, og at dagens formulering er i strid med gjeldende rett.

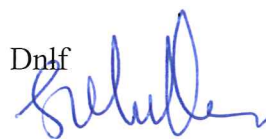
§4.4

DNLf ønsker at arbeidsgiveren skal kartlegge bruken av pengene, inntil 68.000 som kan søkes dekket, som er nevnt i andre avsnitt. Det er ønskelig med oversikt over hvor mange overlege klarer å benytte seg av dette, og hvor mye de egentlig får innvilget.

§5.0

Medisinerstudenter uten lisens har en særavtale med kompetansetige. Vi ønsker at det skal være en lønnsforskjell mellom fjerde og femte års studenter. Arbeidsgiver ønsker ikke å åpne opp denne diskusjonen nå, men DNLf ønsker at dette drøftes når særavtalen skal reforhandles.

Dnlf



John Mullen