



## PROTOKOLL

### LOKALE LØNS - /OVEREINSKOMSTFORHANDLINGAR

År 2012, den 01.06, 06.06 og 08.06 blei det ført forhandlingar mellom

- Helse Førde HF og
- Den norske legeförening (Dnlf)

vedkomande revisjon av B-dels overeinskomst, samt lønsjusteringar for 2012. Forhandlingane blei ført på bakgrunn av innleiande forhandlingar mellom Spekter og Akademikerne 20. april 2012.

Til stades på eitt eller fleire møter:

For Helse Førde, HF:

- Vidar Vie
- Olav Hesjedal
- Kari Søreide
- Arne Skjelten
- Rita Lilletvedt

For Dnlf:

Ola Arne Hjelle  
Torgeir Finjord  
Audun Osland Vik-Mo (YLF)  
Ingrid Øen Nordahl Moe (YLF)  
Thomas Birkenes (YLF)  
Tore Reikvam

Partane er samde om fylgjande:

#### **Endringar i B-dels overeinskomsten:**

##### § 4.1.2 Kompetanseutvikling for LIS

Det vises til gjeldende A2 overenskomst mellom Spekter og Dnlf § 6.5.  
Denne ordningen kommer ikke i tillegg til § 6.5, men bestemmelsen er en spesifisering av forholdene rundt kursrettigheter for LIS. Partene er enige om

at intensjonen med denne bestemmelsen er å dekke obligatoriske og valgfrie kurs som er nødvendige for den enkelte spesialitet.

Følgende regler gjelder ved permisjoner på dette grunnlag:

- Søknad skal skje på fastsatt skjema
- Søknaden avgjøres av avdelingssjef, eventuelt i samråd med medisinskfaglig rådgiver
- Arbeidsgiver dekker nødvendige utgifter til kurs, kursreise, kost og losji etter fratrukk for eksterne midler
- Arbeidstaker har plikt til å søke om midler fra Legeforeningens utdanningsfond

#### § 4.4: Kompetanseheving for overleger :

Nytt andre ledd:

Følgende regler gjelder ved permisjoner:

- Søknad skal skje på fastsatt skjema
- Søknaden avgjøres av avdelingssjef, eventuelt i samråd med medisinskfaglig rådgiver
- Arbeidsgiver dekker nødvendige utgifter til kurs, kursreise, kost og losji etter fratrukk for eksterne midler.
- Arbeidstaker plikter å søke om midler fra Legeforeningens utdanningsfond
- Kursdag som faller på en fridag blir ikke kompensert, jfr permisjonsreglement i personalhåndboken
- Permisjon kan ikke avvikles i oppsigelsestiden
- Ubenyttet permisjonstid kan ikke overføres til neste kalenderår
- Denne ordningen kommer ikke i tillegg til personlige avtaler

#### § 5.12 Vaktgodtgjørelse:

Nye satser med virkning fra 01.01.12:

Opp til 1 time: kr 483

1-2 timer: kr 700

2-4 timer: kr 1 143

### Auke i minsteløn / generelt tillegg:


| Yrkesgruppe/ Stillingstype        |                         |                                    | Merknad                  |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| DNLf                              | <b>Gammal minsteløn</b> | <b>Ny minsteløn frå 01.01.2012</b> |                          |
| Medisinstudentar med lisens       | 379.000                 | 393.000                            |                          |
| Turnuslegar                       | 417.500                 | 433.500                            |                          |
| Legar i spesialisering kategori A | 484.000                 | 504.000                            | 0-2 år spesialisering    |
| Legar i spesialisering kategori B | 522.000                 | 542.500                            | 2-4 år spesialisering    |
| Legar i spesialisering kategori C | 567.000                 | 588.000                            | Over 4 år spesialisering |
| Overlegar                         | 636.200                 | 662 200                            |                          |
| <b>Avdelingsoverlegar</b>         | 666.200                 | 692 200                            |                          |

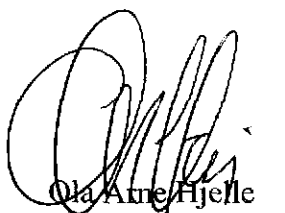
- Legar med totallønsavtale får eit tillegg på kr 34 000
- Det vert sett av ein pott på kr 350 000 til individuell fordeling. Den individuelle fordelinga skal gjennomførast av direktørane for kirurgisk klinikk, medisinsk klinikk og psykisk helsevern i samråd med føretakstillitsvalde i Dnlf. Målsettinga er å rette opp lønsmessige skeivhetar, vurdere løn opp mot arbeidsbelastning og sikre stabilisering av personell og funksjonar. I samband med fordelinga av dei kr 350 000, skal det også vurderast om det er hensiktsmessig å etterkomme, heilt eller delvis, Dnlf sitt krav under overenskomsten § 3.2.

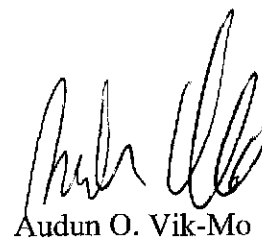
Arbeidsgjevar vil innan utgangen av august 2012 innkalle til fyrste møte. Fordelinga skal vere klar innan 31.10.12.

- Partane er samde om å gjennomgå eksisterande kontorsituasjon med sikte på å få til ei velfungerande kontorløysing for alle legar ved FSS.

Førde 11.06.12

  
Kari Søreide  
Forhandlingsleiar  
Helse Førde

  
Ola Arne Hjelte  
Føretakstillitsvald  
OLF

  
Audun O. Vik-Mo  
Føretakstillitsvald  
YLF