

PROTOKOLL

Til stede:

For Helse Stavanger HF: Gunn – Hilde Naaden Hirsch og Astrid Røstvig

For DNLF: Erna-Gunn Moen

Dato: 27.juni 2012

Sak: Det vises til bruddprotokoll datert 22. juni 2012 samt sentral protokoll fra avsluttende forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne datert 25. juni 2012. Det fremgår av avsluttende protokoll pkt. c at arbeidsgivers siste tilbud slik det fremgår av protokoll datert 22. juni 2012 gjøres gjeldende. Partene har på den bakgrunn oppdatert B-dels overenskomst samt signert fordelingsfil.

Partene er enige om følgende:

1. B- dels overenskomst datert 22.06.12 er oppdatert ift ny minimumslønn for overleger, jfr. § 5.1. Se vedlegg 3.
2. Det generelle tillegget på kr 24 000 er fordelt iht vedlagt fordelingsfil. Se vedlegg 4.

Den individuelle potten på kr. 668 520 fordeles iht avtalte kriterier. Fordeling av potten skjer etter drøftinger med DNLF. Arbeidsgiver innkaller til drøftingsmøte over sommerferien 2012.

Helse Stavanger HF


Gunn – Hilde N. Hirsch

For DNLF


Erna- Gunn Moen

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Bruddprotokoll mellom Helse Stavanger HF og Dnlf datert 22.juni 2012
Vedlegg 2: Protokoll fra avsluttende forhandlinger mellom Spekter og DNLF datert 25.juni 2012
Vedlegg 3: Endelig B-dels overenskomst mellom Helse Stavanger HF og DNLF
Vedlegg 4: Fordelingsfil – generelt tillegg

År 2012, den 25. mai – 22. juni ble det holdt forhandlinger mellom Helse Stavanger HF og DNLF. Forhandlingene ble gjennomført med hjemmel i HA § 7.

PROTOKOLL

Til stede på ett eller flere møter:

For Helse Stavanger HF:

Gunn – Hilde Naaden Hirsch, Astrid Røstvig, Maiken H. Jonassen, Erlend Våge og Øyvind Bakke (deltok under bistand fra Spekter 22.juni 2012)

For DNLF:

Erna-Gunn Moen, Per Egil Haavik, Lars Kåre Kleppe, Arne Asmervik Qvindesland, Inga Strand Thorsen, Hanne Gillebo-Blom (deltok under bistand fra DNLF sentralt 22. juni 2012)

Partene ble enige om følgende:

Overenskomst

Partene er enige om vedlagte B- delens overenskomst – se vedlegg 1.

Felles protokolltilførsler:

1. Partene er enige om at det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på lønns- og arbeidsforhold for stipendiater, herunder:

- Avlønning av stipendiater
- Lønns- og arbeidsforhold for kombinerte stillinger (forskning og klinisk arbeid)
- Lønns- og arbeidsforhold for eksternt finansierte stipendiater

Arbeidsgiver innkaller de tillitsvalgte til møte. Utvalgets innstilling skal ferdigstilles innen 31.12.2012.

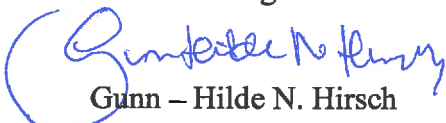
2. Partene er enig om at endringene i B-delens pkt. 5.7 knyttet til fond, ikke berører eksisterende fondsordninger.

Økonomisk ramme og fordeling

Partene kom ikke til enighet. Vedlagt protokollen følger:

- Arbeidsgivers siste tilbud datert 18.juni 2012 – se vedlegg 2
- Arbeidstakers siste krav datert 13.juni 2012 – se vedlegg 3

Helse Stavanger HF


Gunn – Hilde N. Hirsch

For DNLF


Erna- Gunn Moen

VEDLEGG:

- Vedlegg 1: B- dels overenskomst
Vedlegg 2: Arbeidsgivers siste tilbud datert 18. juni 2012
Vedlegg 3: Arbeidstakers siste krav datert 13. juni 2012

Ensidige protokolltilførsler fra DNLF:

Vedrørende B-delens pkt 4.2 – Utdanningspermisjon:

Denne ordningen med kr 68 000 har blitt finansiert gjennom gjentatte avsetninger fra legenes lokale lønnsmidler ved B-delsforhandlingene i tidsrommet 2002-2008. Hvis disse midlene ikke brukes opp i forbindelse med utdanningspermisjonen skal disse stilles til rådighet til annen faglig utvikling utenom utdanningspermisjonstiden.

Vedrørende pkt. 8.5 Barnehage i forrige B-del.

I forbindelse med årets forhandlinger har Dnlf innfridd krav fra arbeidsgiver om å fjerne pkt 8.5. Dnlf påpeker problemet med manglende barnehagedekning og de følger dette får for våre medlemmer. Sykehuset hadde tidligere egne barnehager, situasjonen har forverret seg etter salget av disse.

Vedrørende økonomisk ramme og innretning

Dnlf konstaterer at man i årets forhandlinger for overlegene ved Helse Stavanger HF ikke har vært i stand til å komme til enighet om en økonomisk ramme. Dnlf mener at arbeidsgivers tilbud ikke synliggjør at arbeidsgiver verdsetter legenes vedvarende ekstraordinære arbeidsinnsats som skyldes dokumentert underbemanning av leger sammenliknet med øvrige foretak i Helse Vest RHF.

Dnlf har under forhandlingene prioritert et tilfredsstillende generelt lønnstillegg for overlegene, økning av minimumslønn og innføring av en lønnsmessig kompetansestige.

For DNLF


Erna-Gunn Moen