

Journalen 1/1999

-

Din fagforening!

- [Tillitsvalgt – jeg!?](#)
- [Legevakt](#)
- [Årsmøte i Arbeidsmedisinsk Forum](#)
- [Hovedtillitsvalgt i Oslo?](#)
- [Normaltariffen, ønskede endringer ved neste revisjon](#)
- [Oslo ligningskontors brev til medlemmene i Oslo lægeforening](#)
- [Fastlegeordningen](#)
- [Referat fra medlemsmøte i Oslo lægeforening mandag 23.11.1998](#)
- [Du vet vel at Oslo lægeforening har sin egen hjemmeside?](#)
- [Særavtalen for leger i primærhelsetjenesten](#)
- [Den norske lægeforenings landsstyremøte 20. – 22. oktober 1999 i Oslo](#)
- [Helsetjenesten for leger i Oslo lægeforenings regi](#)

Din fagforening!

Foreningen er avhengig av hvem som stiller til verv som tillitsvalgt. Hva gjør du for Oslo lægeforening?

Hvem blir våre nye tillitsvalgte?

Av: Anne-Cathrine B. Næss, leder

Det er valgår i foreningen i år, og i den forbindelse ønsker jeg å reflektere litt omkring temaet rekruttering av sentrale og lokale tillitsvalgte. Legeforeningen har ikke hatt problemer med å få kandidater til de sentrale verv som president, visepresident og sentralstyre. Det er ingen grunn til å tro at det blir noe problem i år heller. Det har imidlertid ikke alltid vært like lett å få medlemmene til å stille til andre tillitsverv i foreningen. For å få tillitsvalgte til å lede arbeidet i fylkesavdelingene og på de større legearbeidsplassene, har man ofte måttet overtale leger til å stille opp. Det kan virke som om leger helst bare vil gjøre tradisjonelt legearbeid. Samtidig klager legene til foreningen over lønns- og arbeidsforhold, manglende eller utilstrekkelig avtaleverk, manglende støtte fra fagforeningen ved konfliktsituasjoner og ved klagesaker der tilsynsmyndighet, trygdekontor og rettsapparat er involvert. Da ønsker legene at foreningen skal "engasjere seg og stille opp på medlemmenes vegne", men glemmer at foreningens styrke er enkeltmedlemmenes engasjement som tillitsvalgte.

Etter 14 år i forskjellige verv som tillitsvalgt vil jeg reklamere litt for de fordeler tillitsvalgt arbeidet medfører. Gjennom praktisk arbeid får du kurs og opplæring og gode kunnskaper i lov- og avtaleverk. Etter hvert får du også et bredt nettverk av ressurspersoner du kan dra nytte av i ditt videre arbeid som lege. Du kjenner kolleger over hele landet, lokale og sentrale helsepolitikere, byråkrater, journalister og jurister. Det ligger masse "makt" i disse bekjentskapene. Når du støter på et problem i jobbsammenheng, tar det ikke lang tid å løse problemet, for nettverket ditt hjelper deg. Mange kolleger har gjennom tidene tatt opp med foreningen problemområder som du har vært

med på å løse, og som har gitt deg stor detaljkunnskap om helselovgivning, helsevesen og rettsvesen. Du lærer, takket være foreningens store støtteapparat, hvordan man utformer høringsvar og setter opp forskjellige typer dokumenter, hvordan man kan utnytte Internett og andre kommunikasjonskanaler som foreningen sørger for at du har tilgang til. Du lærer også hvordan du bør håndtere media og lærer om forhandlingsstrategier og formaliteter rundt forhandlinger. Alt du lærer som tillitsvalgt har du med deg videre i din yrkeskarriere. Tillitsvalgt arbeidet er med andre ord en fin lederopplæring med masse praktisk erfaring i "ledelse". I tillegg har moderforeningen vedtatt at sentrale tillitsvalgte kan søke om stipend til lederutdanning ved endt innsats som tillitsvalgt.

Oslo lægeforening har erfart at tidligere tiders tradisjon med hardt arbeid på frivillig og idealistisk basis uten å få kompensert for personlig tap og stor innsats, medfører rekrutteringsproblemer. Man har innsett at arbeidet som tillitsvalgt i blant kan være en personlig og økonomisk belastning. Foreningen kompenserer for dette økonomisk ved hjelp av leder-, nestleder- og styrehonorarer, erstatter tap i ekstraintekt i forbindelse med tillitsvalgtarbeidet og gir støtte til mobiltelefon, PC, personsøkere, nødvendig litteratur og skoloring ved kurs. Oslo lægeforenings sekretariat gir praktisk støtte til kontorarbeid, postutsendelser, møteplanlegging og avvikling og finner ved hjelp av legeforeningens sekretariat svar på de fleste spørsmål som måtte dukke opp. (Flere yrkesavdelinger og fylkesforeninger støtter på samme vis som Oslo lægeforening opp om sine tillitsvalgte).

Du har med andre ord en vel drevet foreningsmaskin i ryggen når du er sentral tillitsvalgt i Oslo lægeforening. Foreningen har etter hvert et godt nettverk av godt skolerte tillitsvalgte, slik at du ikke er alene om arbeidet. Jeg har ennå til gode å få nei når jeg har bedt tillitsvalgte stille opp på møter, som sakkyndige i en spesiell sak eller i forhandlinger for foreningen.

Mest av alt: Det har vært spennende, interessant, lærerikt og veldig hyggelig.

Jeg håper at du også vil stille opp for deg selv og kollegene som tillitsvalgt. Ta kontakt med foreningen eller valgkomiteen, for det er valg i år, og vi trenger deg!

Valgkomiteén har følgende sammensetning:

Navn	e-mail	telefon
Petter Jensen, leder	petter.jensen@klinmed.uio.no	22 86 84 24
Eilif Rytter	eirytter@online.no	22 02 66 00
G. Cecilie Alfsen	g.c.alfsen@labmed.uio.no	22 93 59 28

Tillitsvalgt – jeg!?

Av: Torunn Janbu, avdelingstillitsvalgt Ylf

- med uforbeholden støtte fra Bjørn Busund, avdelingstillitsvalgt OF

Kjenner du deg igjen? Mange tillitsvalgte har startet sin karriere med den kommentaren, men enda flere kom ikke lenger enn til å avfeie tanken. Det er på tide å tenke nytt!! "I gamle dager" var mange tillitsvalgte knapt klar over at de var det, og få av kollegene visste i hvert fall noe om ditt verv. Men verden har snudd! Som tillitsvalgt i dag har du faktisk reell innflytelse. "Men det er jo så mye ekstra jobb!" Jo, innimellom er det slik, men kanskje innsatsen din medfører bedre utdanningsopplegg, tjenesteplaner, orden på vikariat-kaoset og kanskje også PC på kontoret og til og med mat på vakt?

Selv om noen av argumentene nedenfor høres kjente ut, så hør på dem igjen – det kan være lurt å tenke på nytt fordi det å være tillitsvalgt.....

- er både lærerikt og spennende!
- gir innsikt og ikke minst innflytelse på egen arbeidsplass m.h.t. tjenesteplaner, ansettelse, arbeidsforhold, utdanning og mange lokale problemstillinger hvor du blir hørt.
- gir innsikt i Legeforeningen. Hvordan fungerer den/fungerer den ikke? Hvem bestemmer hva? Hvor og til hvem skal du ringe for å få informasjon eller støtte til dine idéer?
- gir deg et kontaktnett på jobben – til stor nytte også i det faglige arbeidet.
- gjør deg kjent med arbeidsgiver/administrasjon – og det kan mange ganger være gunstig!
- gir kompetanse i forhold til ledelse.
- kvalifiserer deg til å søke stipend til lederutdanning. Denne ordningen er lite kjent, men reell.
- ved delvis fristilling i henhold til verv, kan gi fleksibilitetsmuligheter med hensyn til arbeidstid
- er særlig spennende NÅ. Mye skjer med hensyn til omorganisering av helsevesenet (fristilling, konkurranseeksponering, funksjonsfordeling).
- er et økende behov i Legeforeningen. Vi er blitt medlem av Akademikerne som legger vekt på lokale lønnsforhandlinger. Legeforeningen må være på banen i diskusjonene omkring alternativ helsevesen organisering, m.m.m.m.
- gir kontakt med andre tillitsvalgte som oftest er engasjerte og hyggelige mennesker!!!

Men noe negativt og frustrerende vil du nok også oppleve:

- økt arbeidsmengde med mindre du er delvis frikjøpt. Da er det viktig å "velge sine slag", prioriter det som betyr mest, ikke prøv å gape over alt.
- du kan føle at du taper i forhold til faglig fremgang. Men husk – oftest lett å ta igjen, kanskje kolleger til og med lettere slipper deg til hvis de føler du jobber for dem!

Til slutt:

Spør din lokale tillitsvalgte om jobben. Det kan også være lurt å søke på tillitsvalgtkurs. Er du interessert – litt nysgjerrig? Hopp i det – si JA neste gang vervet blir ledig!

Forfatterens slagord:

Kantinesutring er ute – ta roret og styr din skute!

Legevakt

Oslo lægeförening har det siste halvåret fått flere henvendelser vedrørende sentral legevakt. Den sentrale legevaksordningen er basert på frivillig deltakelse, og det kan i perioder være vanskelig å rekruttere nok leger. Styret i Oslo lægeförening oppfordrer leger, især i primærhelsetjenesten, til å slutte opp om den sentrale legevakten.

Styret

Årsmøte i Arbeidsmedisinsk Forum 3. juni 1999, kl 1300, STAMI.

Charite Bonnevie (telefon 22 98 05 10)

Avdelingstillitsvalgt Namf

Hovedtillitsvalgt i Oslo?

Av: Torunn Janbu, avdelingstillitsvalgt Ylf

16. februar møttes hovedtillitsvalgte for underordnede leger i Oslo på Ullevål. Det var vårt første forsøk på å samles – men det blir ikke det siste! Her har vi mye å vinne.

Vi tok runden rundt bordet, og mange ulike problemstillinger dukket opp:

- På Gaustad, som jo nå formelt er Aker, får ikke assistentlegene fordypningstid – men alle andre avdelinger på Aker har dette! Nå har hovedtillitsvalgt på Gaustad fått noe å "slå i bordet" med. Nyvalgt hovedtillitsvalgt skal lage nye tjenesteplaner – da er det godt å ha noen erfarne å diskutere med.
- Hva gjør Ullevål, og hva gjør Aker med rettsikkerhetsavtalen ?
- Hvordan skal leger på psykiatrisk avdeling forholde seg til at de forventes å godkjenne bruk av tvangsmidler når de ikke er enige i indikasjonene?
- Aker får turnusleger fra sommeren – hvordan er dette taklet på de andre Oslo sykehusene?
- Kan vi få laget avtaler som sikrer at utsatt fordypning ikke blir utsatt på ubestemt tid?
- Hva gjør vi med arbeidsgivere som holder tilbake etterbetaling av lønn? Eller ikke skjønner særavtalene (fra 1996!)?
- Avviksmeldinger ang. brudd på journalforskriftene på Ullevål.
- Legerollen: Kanskje det viktigste diskusjonstema på neste møte. Mange tenker mye om organisering, ansvar, ledelse for tiden – vi må være i forkant og være bevisste på hvor vi vil være!

Er du hovedtillitsvalgt i Oslo for underordnede leger? Fikk du ikke beskjed om møtet?

Beklager! Men ta straks kontakt med meg (e-mail: tojanbu@online.no), så er du hjertelig velkommen til møte utpå våren.

Normaltariffen, ønskede endringer ved neste revisjon

Av: Svein Aarseth og Lars Moe, Aplf Oslo's arbeidsutvalg

Så er det skjedd igjen!

Stortinget vedtar - midt i den avtalte perioden - at RTV's refusjon til leger skal reduseres og egenandelene økes. Resultatet kjenner vi: Telefonhenvendelse kr 13. Tidstakst kr 50 for å nevne de viktigste. Telefongjengjengelighet og kjappe/korte konsultasjoner honoreres dårlig.

Si din mening om hva Legeforeningen bør satse på i takstforhandlingene, for eksempel telefonkonsultasjon på vakt kr 100 – økte takster på legevakt etter kl 2000 etc.

Dersom du har forslag til endringer/forbedringer i takstsystemet, kan du så raskt som mulig sende det til Oslo lægeforening som formidler dette videre til forhandlerne.

Oslo ligningskontors brev til medlemmene i Oslo lægeforening

Av: Anne-Cathrine B. Næss, leder

Som de fleste medlemmene i Oslo lægeforening sikkert har registrert, har ligningskontoret sendt brev til alle medlemmer i foreningen vedr. beskatning av næringsinntekt. Jeg har fått mange telefonhenvendelser fra medlemmer som lurer på i hvilken grad Oslo lægeforening har vært delaktig i prosessen omkring ligningskontorets brev. Oslo lægeforening har ikke hatt noen formell kontakt med Oslo ligningskontor i sakens anledning. Oslo ligningskontor har imidlertid hatt et samarbeid med Den norske lægeforening, og i den forbindelse fått muligheten til å bruke foreningens adresseregister. Den norske lægeforening og Oslo ligningskontor har sett samarbeidet som nyttig. Innholdet i brevet fra Oslo ligningskontor står imidlertid helt for Oslo ligningskontors regning. Mesteparten av innholdet i brevet har også vært publisert i dagspressen på slutten av 1998. Som ligningskontoret påpeker i brevet, har man funnet feil og mangler ved næringsregnskap og selvangivelse hos en del kolleger. På bakgrunn av dette har Oslo ligningskontor ønsket å følge opp leger som har næringsinntekt i Oslo kommune.

En del av de medlemmene som har fått brev fra Oslo ligningskontor, har ingen næringsinntekt i Oslo kommune og skattlegges i annen kommune enn Oslo eller er registrerte som pensjonister. Disse er naturligvis ikke målgruppe for Oslo ligningskontors brev. Imidlertid så ligningskontoret det som hensiktsmessig å sende ut brev til samtlige medlemmer i foreningen.

Dersom medlemmer av Oslo lægeforening har spørsmål vedr. Oslo ligningskontors brev, kan disse henvende seg direkte til forhandlingsavdelingen i Legeforeningen.

Fastlegeordningen

Av: Svein Aarseth, avdelingstillitsvalgt Aplf

Oslo kommune er kommet i gang med planleggingen i forbindelse med innføring av fastlegeordningen i Oslo. Denne er organisert som et prosjekt med ledelsen i Byrådsavdelingen som styringsgruppe. Peter Martin er prosjektleder. Det er opprettet en referansegruppe og fem arbeidsgrupper:

- Problemer knyttet til listedannelse.
- Offentlige legeoppgaver.
- Legevakt.
- Kvalitetssikring av primærlegetjenesten.
- Informasjon.

Oslo lægeförening er representert i referansegruppen og i de fire første arbeidsgruppene. I referansegruppen er også Fylkeslegen og Fylkestrygdekontoret med.

Fylkeslegen vil gjøre en ny registrering av legene i løpet av våren. Formålet synes å være todelt:

- å skaffe oversikt over legeressurser og legebehov i bydelene
- å følge med i om det foregår "posisjonering"

Jeg vil minne om at alle leger plikter å sende melding til bydelsoverlegen i sin bydel om at de har åpnet eller overtatt praksis (Legelovens paragraf 38). Dette kan være av betydning for de leger som ønsker å gå inn i fastlegeordningen. Benytt slippen nedenfor.

Til bydelsoverlegen i bydel nr _____ navn _____

Undertegnede driver legepraksis med følgende adresse:

Praksistype: _____ Åpningstid: _____

Navn: _____ F.dato: _____ Autorisasjonsår: _____

underskrift

Referat fra medlemsmøte i Oslo lægeforening mandag 23.11.1998

Av: Mette Ryan, sekretariatsleder i Oslo lægeforening

I forbindelse med planene om fristilling av Ullevål sykehus ble det holdt medlemsmøte 23.11.1998 med temaet "**Modeller for sykehus og avdelinger, AS etc.** - grad av selvstyre og grad av privatisering?"

Medlemsmøtet samlet 64 engasjerte medlemmer. Paneldeltagere var Den norske lægeforenings president, Hans Petter Aarseth, direktør ved Ullevål sykehus, Karl-Arne Johannessen, Oslo kommunes byråd, Anne Herseth, og klinikkssjef (kirurgisk klinikk) ved Ullevål sykehus, Inggard Lereim. Møtet ble ledet av Oslo lægeforenings styremedlem, Lars Moe.

Styreleder ved Ullevål sykehus, Lars Haukaas, innledet med å orientere om fristillingsprosessene ved Ullevål sykehus, og mente at tidligere politiske ambisjoner er endret. Grensen mellom offentlig og privat sektor er i stadig endring, monopoler oppheves, og det går i retning av innsatsstyrt finansiering.

Sykehusets styre befinner seg mellom kommunens politikere og sykehusets ledelse. Det er behov for klarhet i roller og ansvar, idet arbeidet med å styre og lede virksomheter med høyt innovasjonsnivå ofte er et problem. Haukaas mente at det sett fra styrenivå er komplisert med overgang fra forvaltningsmodell til selskapsmodell. Vedtak i kommunen om overgang til annen modell er ikke fattet.

Målet er å organisere sykehuset slik at det er hensiktsmessig for pasienten – etter prinsippet "Pasienten først!"

Haukaas mente at det må utvikles et styringssystem som tar hensyn til kvalitet og kvantitet, forskning, utdanning og fagutvikling. Det må utvikles en ledelse som har god lønnsfastsettelse og som har et reelt ansvar for resultater. Han understreket at det må være **en leder på alle nivåer**. Virksomheten må være **fristillet fra ettårige budsjetter** og det kommunale politiske og parlamentariske ansvar. **Forskning og fagutvikling må sees på som en investering** og kunne avskrives. Som første forsøk på å sette i gang en ny organisasjonsmodell, er det igangsatt et prosjekt ved Hjerte/lungesenteret på Ullevål sykehus. Dette synes å være perfekt i forhold til bred deltagelse, men går langsomt.

Ved Kvinne/Barnsenteret er en ny ledelsesmodell under utprøving, og skal evalueres etter en stund. I paneldebatten sa Hans Petter Aarseth seg uenig i en slik form for evaluering, idet han mente at **hva som skal evalueres må være en grunnleggende forutsetning dersom man skal trekke slutninger om den nye ledelsesmodellen**.

Herseth opplyste at byrådet i Oslo så AS-organisering som den beste. Hun sa at det hadde vært dialog med sykehusets styre og direktør, men ikke med sykehusets andre berørte. Ingen offentlige instanser har gitt uttrykk for å stoppe vedtak om en AS-organisering av Ullevål sykehus. Saken er nå til behandling i helse- og sosialkomitéen.

Hans Petter Aarseth understreket at han lenge har ment at sykehuset bør drives i en friere ramme slik at fristilling derfor er veien å gå.

Inggard Lereim svarte bekræftende på **spørsmål om legene er med i prosessen**, og sa at det synes å være store forventninger til omstillingen. Planarbeidet har utløst kreativitet, og den enkelte blir tvunget til å ta ansvar for god og dårlig planlegging. Budsjetteringen er imidlertid problematisk p.g.a. krav til produktivitet og kvalitet, mangel på midler til adekvat utstyr og realistisk budsjettering av lønninger med PUA og FUA. Med den nye modellen må reell økonomisk kompetanse finnes på brukernivå.

Under møtet ble det reist spørsmål om **hvordan konkurransen møtes med en nedslitt eiendomsmasse**. Karl-Arne Johannessen sa at Ullevål sykehus har en verdi på seks milliarder kroner med etterslep på to milliarder for vedlikehold. Herseth opplyste at Byråd for helse- og sykehus ikke hadde tatt stilling til organiseringen av den kommunale eiendomsmassen, mens Haukaas mente sykehuset vil være best tjent med å eie eiendomsmassen, men til en lavere verdifastsettelse.

Vil det bli en friere lønnsfastsettelse? Herseth opplyste at man må komme i en prosess hvor man blir delaktig i tariffavtaler, og at det vil bli gitt rom for ulike lønnsfastsettelser. Man vil derfor komme til å se store lokale forskjeller innenfor visse rammer. Hun understreket at ingen vil miste jobben i f.m. omorganisering.

Hvordan blir kronikernes skjebne? Lereim mente at AS-modellen vil være en fordel for pasientgrupper der det ikke er konkurranse om pasientene. De ansvarlige bestillere må inngå kontrakter flerregionalt. RTV og Sosial- og helsedepartementet vil trolig bli tvunget til å prise de dyreste pasientene. Jo mer konkret – jo bedre tilbud til pasientene!

Til slutt ønsket Karl-Arne Johannessen Legeforeningens tillitsvalgte hjertelig velkommen til å komme med konstruktive bidrag, og mente at de tillitsvalgte hittil hadde utvist lite engasjement.

Hovedtillitsvalgt OF ved Ullevål sykehus uttrykte på sin side at han satte pris på informasjonen som var fremkommet under møtet og som tidligere ikke hadde vært tilgjengelig.

Du vet vel at Oslo lægeforening har sin egen hjemmeside?

Av: Kristin Green Nicolaysen, Nettredaksjonen

Oslo lægeforening er en av seks fylkesavdelinger som har etablert seg med egne hjemmesider på Internett. Oslo lægeforening kan dessuten påberope seg æren av at de var tidlig ute med å markedsføre seg gjennom det nye mediet! Siden 1996 har medlemmene kunnet surfe på hjemmesidene til sin egen fylkesavdeling. Du finner adressen ved å skrive **(yf/olf)** i adressefeltet, eller du kan nå den fra Legeforeningens startside (<http://www.legeforeningen.no>) ved å velge Organisasjon i venstre ramme.

Foruten tradisjonelt stoff for denne typen sider, som årsberetning, lover, styreopplysninger, utvalg, komiteer og oversikt over de tillitsvalgte, finnes alle avtaler som inngås med Oslo kommune. Dessuten er Oslo lægeforenings publikasjon Journalen tilgjengelig på nettet. Papirversjonen sendes til vel 3.700 medlemmer. Hvor mange som leser Journalen på nettet vites ikke, men statistikken viser at hjemmesiden hadde i underkant av 300 oppslag i "toppmåneden" november 1998.

Gi tilbakemelding!

Aktuelle saker som skal behandles på Oslo lægeforenings styremøter, legges ut på hjemmesiden to - tre dager i forkant av møtene. Da er det fort gjort å skaffe seg oversikt over saker som skal behandles. Ved et tastetrykk kan du sende kommentarer i form av e-post til

Oslo lægeforenings sekretariat som er glad for å ta imot innspill på denne måten. Enkelte har benyttet seg av denne muligheten, men det må gjerne bli flere! Styret ønsker også forslag til stoff som bør ligge på hjemmesiden. - Nettstedet vårt blir ikke bedre enn hva vi selv gjør det til, sier Mette Ryan i Oslo lægeforenings sekretariat.

Særavtalen for leger i primærhelsetjenesten

inneholder bl.a. følgende nye punkter:

- Timelønn for bydelsvakt utenfor vanlig arbeidstid lønnes med timelønn + 100 % etter stillingskode 6314.
- Vaktleder skal være ansatt i bydelen og lønnes med inntil kr 15.000.
- Bydelsleger i full stilling, får stabilitetstillegg på 100 T-trinn og økende med 50 T-trinn pr år til maksimum 300 T-trinn.
- Bydelsoverleger får tilsvarende 150 T-trinn og økning med 50 T-trinn pr år i full stilling, og forholdsmessig tilsvarende mindre for deltidsstillinger ned til 50 % stilling.
- Godtgjørelse for deltakelse i sentral legevakt er økt. *Svein Aarseth, avdelingstillitsvalgt Apif*

Den norske lægeforenings landsstyremøte 20. – 22. oktober 1999 i Oslo

Oslo lægeforening og Norsk Medisinstudentforening har fått i oppgave å være vertskap under avvikling av ovennevnte arrangement. Oslo lægeforenings hovedkomité for landsstyremøtet er i god gang med planleggingen, og vi håper å komme med overraskelser til medlemmene i Oslo lægeforening.

Lars Moe

leder i hovedkomitéen

Helsetjenesten for leger i Oslo lægeforenings regi

Støttelegene

i helsetjenesten for leger gir et åpent tilbud til medlemmer i Oslo lægeforening ved akutte personlige kriser. Denne ordningen er også åpen for medisinerstudentene i Oslo. Gruppen består av tre psykiatre og tre spesialister i allmenmedisin (se nedenfor). Kontakt kan tas direkte eller via sekretariatsleder. Tjenesten er ment som en kortvarig hjelp med inntil tre samtaler og foregår uten journalføring. Oslo lægeforening finansierer denne ordningen, og kolleger i en akutt vanskelig situasjon er velkomne til å ta kontakt.

Støtteleger pr mars 1999:

Navn	Arbeidssted	Adresse	Sted	Telefon	Faks
------	-------------	---------	------	---------	------

Aschim, Bente	Bogstadveien legegruppe	Bogstadvn 12	0355 Oslo	22 46 15 46	22 46 68 64
Horgen, Mette	Uranienborg Maj. legesenter	Middelthunsgt 15 b	0368 Oslo	22 60 88 75	22 69 98 05
Falkum, Erik	Dnlf's forskningsinstitutt	P.b. 1152 sentrum	0107 Oslo	23 10 90 00	23 10 90 10
Haaverstad, Sven E.		P.b. 4778 Sofienberg	0506 Oslo	22 20 11 50	22 20 12 30
Lyngstad, Kjersti	Helsetj. v/Universitetet	P.b. 94 Blindern	0314 Oslo	22 85 31 81	
Reichborn-Kjennerud, T.		Kirkeveien 64 b	0364 Oslo	22 46 51 40	

Lege-leger pr mars 1999:

Navn	Arbeidssted	Adresse	Sted	Telefon	Faks
Anker-Nilssen, Jan	Ullevål Hageby legesenter	P.b. 3810 Ullevål Hageby	0779 Oslo	22 46 97 80	22 56 54 13
Bjørner, Trine *	Bogstadveien legegruppe	Bogstadveien 12	0355 Oslo	22 46 15 46	22 46 48 64
Brekke, Mette	St. Hansh. hels esenter	Pilestredet 56	0350 Oslo	22 93 15 80	22 60 61 26
Bøyesen, Odd	Markveien legesenter	P.b. 2101 Grunerløkka	0505 Oslo	22 37 70 62	22 35 00 50
Daae-Johansen, Trond	Helse i sentrum	Grensen 13	0159 Oslo	22 33 75 50	22 33 31 51
Groth, Christian	Bjørnsletta legesenter	Åsjordet 3	0381 Oslo	22 52 22 40	22 73 10 55
Hammer, Dag	Linderud legesenter	Erich Mogensøns vei 38	0594 Oslo	22 88 17 00	22 88 17 10
Henrichsen, S. Høegh		Langbølgen 11	1150 Oslo	22 28 03 11	
Hestvold, Paal-Inge*	Bjørnsletta legesenter	Åsjordet 3	0381 Oslo	22 52 22 40	22 73 10 55

Jerkø, Dag	Nedre Grefsen legegruppe	Ogmundsvn 18 b	0488 Oslo	22 15 01 90	22 15 02 10
Lang, Patricia	Kringsjå legesenter	Folke Bernadottes vei 32	0862 Oslo	22 23 06 42	22 23 15 60
Martinsen, Haavard	Kragstegen legesenter	Holmenkollvn 78 b	0784 Oslo	22 92 16 32	
Moe, Lars	Manglerud legesenter	P.b. 186 Manglerud	0612 Oslo	22 27 28 70	22 26 90 51
Mæhlumshagen, Ginette	Uranienb. Maj. legesenter	Middelthunsgt 15 b	0368 Oslo	22 60 88 75	22 69 98 05
Nore, Anne K. *	Torshov helsesenter	Sandakervn 24	0473 Oslo	22 37 16 95	
Pihlstrøm, Øystein	Markveien legesenter	P.b. 2101 Grunerløkka	0505 Oslo	22 37 70 62	22 35 00 50
Paasche, Sven	Nedre Grefsen legegruppe	Ogmunds vei 18 c	0488 Oslo	22 15 01 90	22 15 02 10
Roald, Erik *	Huseby helsesenter	Gamle Hovseter vei 2	0768 Oslo	22 49 52 60	22 49 49 93
Scheel, Ellen	Ullern helsesenter	Ullernssausseen 111	0284 Oslo	22 50 81 00	22 50 62 54
Stålcrantz, Lillian	Sinsen helsesenter	Mailundvn. 23	0569 Oslo	23 18 30 00	23 18 30 60
Teige, Tord		Bergensgt 12	0468 Oslo	22 18 22 06	22 95 09 77
Thaulow, I. Størmer *	Kragstegen legesenter	Holmenkollveien 78 b	0784 Oslo	22 92 16 32	22 14 71 44
Vold, Per Anders		Kjøllberggt 22	0653 Oslo	22 19 35 23	22 19 84 67
Wiel, Stein S.	Ullevål Hageby legesenter	P.b. 3810 Ullevål Hageby	0805 Oslo	22 46 97 80	22 59 24 43
Aarseth, Svein	Myrerskogvn. legekontor	Myrerskogvn 12	0495 Oslo	22 15 52 09	22 71 07 00