

AVTALE OM AVVIKENDE REGLER FOR ARBEIDSTIDSPLANLEGGING OG FORDELING AV ARBEIDSTIDEN I FORBINDELSE MED KORONASITUASJONEN

Denne avtalen gjøres gjeldende for Virkes medlemsvirksomheter som er bundet av Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten og Sentral særavtale om særskilte lønns- og arbeidsvilkår for leger i sykehus, jf. vedlagt oversikt.

Avtalens parter er Hovedorganisasjonen Virke og Den norske legeforening.

Den norske legeforening har som fagforening med innstillingsrett adgang til å avtale avvikende arbeidstidsordninger, jf. aml. § 10-12 (4).

Den sentrale særavtalen om særskilte lønns- og arbeidsvilkår for leger i sykehus mellom Virke og Legeforeningen og de lokale særavtalene mellom Legeforeningen lokalt og sykehusene i Virke-området gir stor grad av fleksibilitet, med blant annet svært vide rammer for arbeidstid og overtid, samt forkortet hviletid. Behov utover planlagt aktivitet skal forsøkes dekket frivillig innenfor bestemmelsene i særavtalene – først og fremst ved bruk av overtid. Det forutsettes at omlegging eller ekstra behov for arbeidskraft generelt i sykehuset organiseres innenfor særavtalene også i perioden med COVID-19.

Partene er enige om at situasjonen på grunn av COVID-19 gjør det nødvendig med andre løsninger for arbeidstid enn det som følger av særavtalene og er derfor enige om nedenstående punkter. Særavtalenes bestemmelser gjelder for øvrig.

Ordningen omfatter leger som får endrede arbeidsplaner som en direkte konsekvens av COVID-19, og skal kun benyttes dersom det er strengt nødvendig av hensyn til enhetens drift i denne ekstraordinære situasjonen:

- a) Det vises til den sentrale særavtalens § 3.6.3. Det kan gjøres unntak fra kravet om rullerende planer basert på antall leger i vaksjiktet. Det vises til § 3.6.2, som forutsetter at arbeidsbelastningen som hovedregel skal fordeles jevnt mellom de legene som omfattes av vaktordningen. Gjennomsnittsberegningsperioden defineres som hovedregel til fire uker, med mindre partene lokalt blir enige om annet. Planen settes opp for hele vaksjiktet. Ved behov for justeringer innenfor gjeldende arbeidsplan, kommer overenskomstens bestemmelser om overtid til anvendelse.
- b) Arbeidsplaner kan omarbeides med 3 dagers varsel etter drøftinger med tillitsvalgte. Det forutsettes at de lokale parter har rutiner som sikrer rask behandling. Arbeidsgiver skal tilstrebe lengre varslingsfrist der dette er mulig. Arbeidsgiver må ta særlig hensyn til ansatte med omsorg for barn og som av praktiske årsaker kan trenge en lengre varslingsfrist eller særlige tilpasninger.

Den sentrale særavtalens § 3.4.3 (prosessbeskrivelse ny arbeidsplan) fravikes med unntak av trinn 5. Drøfting om UTA gjennomføres før ny plan foreligger. UTA i ordinær plan avtalt med den enkelte lege "fryses". Det forutsettes at tillitsvalgt er tett involvert i planleggingen.

- c) Ved økt vaktbelastning, men uten bruk av UTA-tid over 4 timer i gjennomsnitt pr uke, honoreres de ekstra vakttimene med 0,08 % av basislønn pr. ekstra time.

- d) Ekstra UTA-tid ut over 4 timer pr uke skal honoreres med 0,13 % av basislønn pr. ekstra time. Det betales ikke tillegg etter begge ovenstående satser for samme time. Ordinært vakttillegg, jf. sentral særavtale § 5.6, kommer ikke i tillegg til disse satsene.
- e) Ved etablering av planer etter punkt b kan de lokale særavtalenes bestemmelser om fordypningstid samt sentral særavtale § 3.2 fjerde avsnitt (20 timer/uke/5 første dager) fravikes. Partene lokalt drøfter hvordan man praktisk skal avvikle fordypningstiden på et senere tidspunkt. Det samme gjelder tid til forskning for de som har det som del av sitt ansettelsesforhold, men som i perioden må jobbe klinisk.
- f) De ansatte, tillitsvalgte og arbeidsgiver skal ha kontinuerlig dialog om forsvarlig arbeidsmiljø, med særlig fokus på tilstrekkelig hvile.
- g) Ordningen skal evalueres etter 2 uker av arbeidsgiver og tillitsvalgt, og deretter en gang pr måned. Partene skal ha særlig fokus på forsvarligheten for de ansatte og om det fortsatt er strengt nødvendig å benytte kortere varslingsfrist.
- h) Den vanlige arbeidsplan og UTA-avtale løper til utbetaling i perioden. Lønnen utbetales med utgangspunkt i vanlig arbeidsplan med UTA. Det foretas som hovedregel en beregning og utbetaling av ekstra betaling for UTA og vakt (etter punkt c overfor) hver måned.

Ingen leger skal gå ned i lønn i forhold til normal tjenesteplan som følge av omlegging av arbeidstiden, så fremt legen ikke sier opp UTA.
- i) Dersom den ekstraordinære situasjonen nødvendiggjør skifte av arbeidssted, skal økt reisetid regnes som arbeidstid dersom reiseveien blir mer enn 30 minutter lenger enn til ordinært arbeidssted.

Partene lokalt må regulere konsekvensene for leger med totallønnsavtaler.

Dersom de lokale parter er enige om det, kan det også gjøres andre lokale tilpasninger til denne avtalen.

Denne avtalen kan ikke benyttes for å dekke ekstraordinære behov i etterkant av perioden med COVID-19, som følge av at elektiv virksomhet har vært redusert.

De sentrale parter skal løpende følge praktiseringen av avtalen og foreta nødvendige tilpasninger. Slike tilpasninger forutsetter enighet.

Denne avtalen gjelder i 26 uker fra avtaleinngåelsen, og kan sies opp med én måneds varsel. Avtalen har ikke ettervirkning.

Oslo, 25. mars 2020

Ann Torunn Tallaksen /s./
Hovedorganisasjonen Virke

Marit Hermansen /s./
Den norske legeforening

Avtalen er signert og godkjent elektronisk 26. mars 2020

Vedlegg:**Virksomheter bundet av Særavtale om særskilte lønns- og arbeidsvilkår for leger pr.****1.1.2019**

Navn	Poststed	ID-nr	Foretaksnr	Bedriftsnr
Betania Malvik	Malvik	403905	953 557 088	
Betania Malvik Somatisk rehabiliteringssenter	Malvik	412320	953 557 088	974 116 464
Blå Kors - Borgestadklinikken SA	Skien	403924	971 450 231	994 462 148
Blå Kors Borgestadklinikken SA Avd. Borgestad	Skien	428789	971 450 231	973 347 527
Blå Kors Borgestadklinikken SA Avd. Bragernes	Drammen	403925	971 450 231	988 771 082
Diakonhjemmet Sykehus AS	Oslo	403955	982 791 952	974 116 804
Haraldsplass Diakonale Sykehus AS	Bergen	403958	984 027 737	974 316 285
Blå Kors Haugaland A-Senter AS	Haugesund	404055	991 314 113	971 815 469
Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS	Haugesund	404056	986 106 839	973 156 829
Blå Kors Lade behandlingssenter BSA	Trondheim	404160	892 237 832	974 116 170
Revmatismesykehuset AS	Lillehammer	404176	985 773 238	973 254 979
Modum Bad Psykisk Helsevern	Vikersund	404215	970 107 592	974 113 627
NKS Olaviken Alderspsykiatriske Sykehus AS	Erdal	404297	987 554 401	974 116 928
NKS Jæren distriktpsikiatriske senter AS	Bryne	404234	996 380 041	973 267 965
Rogaland A-Senter AS	Stavanger	404342	986 476 695	973 375 164
Solli Sykehus AS	Nesttun	404392	971 427 272	973 255 290
Stiftelsen Bergensklinikkene	Bergen	404409	960 893 328	973 502 352
Betanien Spesialistpoliklinikk (Stiftelsen Betanien Bergen)	Fyllingsdalen	404078	968 349 627	974 737 779
Stiftelsen Betanien Hospital Skien	Skien	419064	981 275 721	873 255 102
N.K.S. Østbytnet, Senter for behandling og fagutvikling AS	Fjellhamar	404532	992 104 457	974 289 679
Stiftelsen Viken senter	Bardu	412440	984 806 329	984 869 045
Voss DPS NKS Bjørkeli AS	Voss	403912	916 270 097	873 255 242