



Legeforeningen
/Ved Marlene Sæther

Deres ref.: HSAK202200225

Vår ref.:

Dato: 08.04.2022

Høring – Ratifikasjon av ILO-konvensjon nr. 190 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet, og om endringer i arbeidsmiljølovens regelverk om trakassering

Yngre legers forening (Ylf) viser til brev fra Legeforeningen av 14.03.22 angående høringen «Ratifikasjon av ILO-konvensjon nr. 190».

Saken er behandlet Ylfs i styremøte den 08.04.22.

Ylf takker for mulighet til å komme med innspill.

Ylf støtter ratifikasjon av ILO-konvensjon nr. 190 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet.

Ylf støtter også forslag til loveringer fra departementet:

§ 4-3 tredje ledd første punktum skal lyde:

Arbeidstaker skal ikke utsettes for trakassering, *herunder seksuell trakassering*, eller annen utilbørlig opptreden.

§ 4-3 tredje ledd nytt andre og tredje punktum skal lyde:

Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

§ 6-2 andre ledd ny bokstav f skal lyde:

[«Verneombudet skal særlig påse:]

at arbeidstakernes psykososiale arbeidsmiljø, jf. § 4-3, er ivaretatt.

Departementet mener de foreslåtte trolig ikke innebære økonomiske eller administrative konsekvenser for Arbeidstilsynets tilsynspraksis, da det allerede i dag foreligger krav om at

arbeidsgiver skal iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i samsvar med arbeidsmiljøloven. De foreslåtte endringene innebærer en derfor en presisering av denne plikten.

Ylf ønsker å påpeke at det i varierende grad foreligger gode rutiner for oppfølging av ansatte som har blitt utsatt for trakassering i dag, og at det må forventes at dette særlig følges opp av arbeidstilsynet. Videre må virksomhetene sikre at verneombud får tilstrekkelig opplæring i håndtering av trakassering ved arbeidsplassen, i tråd med Arbeidstilsynets regler for opplæring av verneombud.

Hvorvidt dette kan gjøres innenfor eksisterende budsjetttrammer bør avklares i samråd med Arbeidstilsynet.

Med hilsen
Yngre legers forening

Kristin Utne
leder

[Dokumentet er godkjent elektronisk](#)