



Lønnsforhandlinger 2026 – Protokoll mellom Finnmarkssykehuset HF og Den norske legeforening

Den 17. og 18. juni 2026 ble det holdt forhandlinger mellom Finnmarkssykehuset HF og Den norske legeforening vedrørende overenskomstens del B for perioden 1.5.2026 til 30.4.2028.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Finnmarkssykehuset HF:

Sigrid Skalle Jensen, forhandlingsleder
Linda Isaksen
Jan Henning Klo

Fra Den norske legeforening, Finnmarkssykehuset HF:

Christel Benedicte Eriksen, forhandlingsleder
Tone Hagerup
Pia Bondø
Katrine Nordeng Mellem

1 Grunnlaget for forhandlingene:

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra 9. og 10.juni 2026 mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening.

2 Partene er kommet til enighet om følgende endringer i overenskomstens del B:

- 2-1 Oppdatert datoer for avtalens gyldighet
- 2-2 Generell retting av skrivefeil.
- 2-3 Endre fra avdeling til enhet i hele overenskomsten.
- 2-4 Slettet følgende tekst før § 1:

OVERENSKOMST, DEL A

Protokoll fra innledende forhandler av 9. april 2024 om overenskomst mellom Spekter-Helse og Akademikerne gjøres gjeldende.

Felles sosiale bestemmelser for helseforetakene i henhold til protokoll av 2. mai 2024.

OVERENSKOMST, DEL B

- 2-5 Opprettet ny § 1.4 Unntak, og flyttet siste ledd av § 1.3 til ny paragraf.
- 2-6 Det opprettes ny paragraf § 3.6.1 Med vaktarbeid menes
Tekst i B-del under paragraf § 3.6 flyttes til § 3.6.1
- 2-7 Første setning i § 3.6.3 Vernebestemmelser endres til:
Etter uforutsett vakt på natt der arbeidstaker har aktiv arbeidstid, eller ved lang utrykning på natt for leger med hjemmevakt, gis forsvarlig hvile etter vernebestemmelsene jf. A2 § 3.6.3 uten trekk i lønn, når

dette er nødvendig av hensyn til legens helse og velferd, samt forsvarlig drift jf. Arbeidsmiljølovens bestemmelser om hviletid.

2-8 § 4.1 Faglig utvikling, videreutdanning m.v. endres til:

Det legges til rette for kompetanseplanlegging innenfor hver avdeling og for den enkelte lege. Årlig samtale med den enkelte lege om kompetanseplan skal gjennomføres. Dette gjelder alle legegrupper.

Leger i spesialisering, med unntak av LIS 1, skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til 4 timer pr uke. Tid til faglig fordypning skal fordeles jevnt på året, men kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende med mindre legen selv samtykker til det.

LIS 1 skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til to hele arbeidsdager per halvår. Tid til faglig fordypning skal innarbeides i lokal arbeidsplan, og kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende.

Fordypningstiden er arbeidstid og skal utføres på arbeidsstedet dersom ikke annet er avtalt.

Dersom driftshensyn forhindrer at tid kan anvendes til faglig fordypning, skal leder fortløpende føre oversikt over antall tapte fordypningsdager/-timer for den enkelte lege. Leder, i samråd med legen det gjelder, skal snarest mulig legge en plan for uttak av tapt fordypningstid. Uttaket av fordypningstiden skal skje senest innen 3 måneder, eventuelt i god tid innen avsluttet arbeidsforhold, med mindre dette blir til hinder for forsvarlig drift.

Det skal gis permisjon med lønn innenfor faglig forsvarlige rammer for enhetens drift til kurs, kongresser og møter som bidrar til vedlikehold og videreutvikling av den enkelte leges og enhetens kompetanse. Kursavgifter, reise og opphold (inkludert kost) dekkes av enheten utover det som dekkes av legeforeningens fond. Permisjon med lønn til slike formål omfatter også vaktarbeid som faller i permisjonstiden.

2-9 § 5.13 Betaling ved utrykning på vakt endres til:

Utrykning på ordinære vakter betales med samme sats som tilfeldig overtid etter § 5.8, det vil si 0,08 % av basislønn.

Utrykning på vakter som lønnes etter §§ 5.7.1 – 5.7.3 betales med samme sats som vakten, det vil si med 0,13 % av basislønn.

2-10 Det legges inn 2 nye trinn på stabiliseringstillegg overleger § 5.3.4

Stabiliseringstillegg per år i 100% stilling etter 15 år: kr 50 000

Stabiliseringstillegg per år i 100% stilling etter 20 år: kr 60 000

Tekst under tabell endres som følger:

Etter 5 års ansettelse som overlege i Finnmarkssykehuset gis et stabiliseringstillegg som angitt over. Tillegget økes etter 10, 15 og 20 års ansettelse som angitt over. Tillegget skal inngå i basislønn. Tiden beregnes fra tidspunkt for tiltredelse og inkluderer tid som konstituert overlege. Tid i arbeid utenom foretaket regnes ikke med i opptjent tid. Ved oppnådde 5, 10, 15 og 20 år må ansatte selv sende inn krav om tillegget. Tillegget etterbetales for maksimum 6 måneder fra mottatt krav.

2-11 § 3.5.7 Rekrutteringstillegg

Psykiatri endres til *Psykiatri, Barne- og ungdomspsykiatri og rus- og avhengighetsmedisin* for både overleger og LIS.

2-12 Ordet *nødstillende* i § 8.2 byttes ut med *nødstilte*.

2-13 Første setning i § 8.4.6 Reise- og flytteutgifter endres til:

Lege, som må flytte for å overta stilling som lege i spesialisering i Finnmarkssykehuset, får dekket reise- og flytteutgifter....

2-14 Ny § 10 Tjenestereiser i forbindelse med ordinært arbeid:

Satsene i Statens reiseregulativ gjøres gjeldende.

For arbeidstid på tjenestereise gjelder følgende:

- a) Reisetid i ordinær arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b) Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som 1/1 tid.

- c) Arbeidstaker som pålegges reiser på dager som nevnt under b, gis fri et tilsvarende antall timer en annen virkedag, dersom arbeidstakeren ønsker det og tjenesten tillater det.
Dersom slik fritid ikke kan gis, lønnes dette som timelønn.
- d) Reisetid mellom kl. 22:00 – 06:00 blir ikke regnet som arbeidstid når arbeidstakeren har rett til nattillegg eller nytter soveplass.
- e) Arbeidet tid utover ordinær arbeidstid regnes som overtid. Dette gjelder også nødvendig for- og etterarbeid som må tas under reisefraværet og som har tilknytning til reiseoppdraget.
- f) Reisetid er den tid som medgår på reisen mellom arbeidssted/bosted og forretningssted, inkludert nødvendig ventetid underveis. Dersom reisen omfatter flere forretningssteder, regnes tid for reiser mellom forretningsstedet som reisetid. Tid som tilbringes på hotell og lignende regnes ikke som reisetid.
- g) Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere som er i ledende eller særlig uavhengig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid. Dette skal fastsettes i arbeidsavtale.

2-15 Gammel § 10 blir ny § 11

3 Økonomi:

Alle tillegg gis med virkning fra 1.januar 2026. Alle tillegg gis i 100%. Ved lavere stillingsprosent beregnes tillegget forholdsmessig.

3-1 Det gis et generelt tillegg i grunnlønn fra 1. januar 2026:

Medisinerstudent uten lisens som utfører pasientrettet arbeid - 1. og 2.års studenter	kr	20 150
Medisinerstudent uten lisens som utfører pasientrettet arbeid – 3.års studenter	kr	21 650
Overleger	kr	52 000

3-2 Nye minstelønnssats fra og med 1. januar 2026:

Medisinerstudent uten lisens som utfører pasientrettet arbeid - 1. og 2.års studenter	kr	478 150
Medisinerstudent uten lisens som utfører pasientrettet arbeid - 3.års studenter	kr	513 650
Medisinerstudenter med lisens	kr	620 500
Leger i spesialisering:		
0-1 år av gjennomført spesialisering	kr	689 100
1-2 år av gjennomført spesialisering	kr	762 000
2-4 år av gjennomført spesialisering	kr	817 800
>4 år av gjennomført spesialisering	kr	907 000
Legespesialist	kr	986 000
Overleger	kr	1 128 900

3-3 Økning av Finnmarkslønn for overleger med kr 5 000 til kr 60 000

3-4 Medlemmer av DNLF som har en totallønn gis et generelt tillegg på 4,40%.

3-5 Økning av stabiliseringstillegg for overleger etter 5 år i stilling med kr 3 000 til kr 20 000

3-6 Økning av stabiliseringstillegg for overleger etter 10 år i stilling med kr 6 000 til kr 40 000

- 3-7 Økning av stabiliseringstillegg for overleger etter 15 år i stilling med kr 16 000 til kr 50 000
- 3-8 Økning av stabiliseringstillegg for overleger etter 20 år i stilling med kr 26 000 til kr 60 000

For Finnmarkssykehuset HF

Sigrid Skalle Jensen
(signert elektronisk)

For Den norske legeforening

Christel Benedicte Eriksen
(signert elektronisk)

Til protokollen

Partene er enige om at tjenestested skal fremgå av den enkeltes arbeidsavtale. At det er tatt forbehold (for tiden, eller lignende) innebærer ikke at arbeidsgiver står fritt til å legge til nye tjenestesteder eller endre tjenestested.

Partene er enige om at det etableres en arena for samarbeid mellom HR, ledere og tillitsvalgte hvor det gis informasjon og opplæring i overenskomst, særavtaler, interne rutiner og arbeidstidsordninger, samt ved endringer i disse. Formålet er å sikre god implementering av avtaleverket herunder endringer, økt kunnskap om avtaleverket og en felles forståelse av roller og ansvar.

Samarbeidet rundt håndtering av tjenesteplaner bør inneholde rammer for kalenderplaner og andre planer som avviker fra A2 §3.6.3, herunder varighet og gjennomsnittsberegningsperiode, tydeliggjøring av trinn en og to i 7-trinnsmodellen i A2 §3.4.3 (aktivitets- og bemanningsplaner), forventninger til utrykningstid/oppmøtetid ved utrykning fra hjemmevakt mm.

Det presiseres også at tillitsvalgte skal involveres i inngåelse av individuelle avtaler med leger som er medlem av Legeforeningen ihht. B-delens §§ 2.1, 2.2, 2.4 og 5.11, samt ved utarbeidelse av nye tjenesteplaner.

Til protokollen fra Den norske legeforening:

Dnlf forstår § 4.2.22 i overenskomstens del A2: Permisjon til kurs, kongresser og møter på følgende måte:

Permisjon med lønn som følge av reise til og fra kurs, kongresser og møter innrømmes uten at dette går til fratrekk fra avtalefestet tid til permisjon til kurs, kongresser og møter

Til protokollen fra Finnmarkssykehuset HF:

Finnmarkssykehusets forståelse av at tid som medgår til reise i forbindelse med kurs, kongresser og møter inngår i den avtalefestede tiden som benevnt i overenskomstens del A2 § 4.2.2.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende