



**FINNMARKSSYKEHUSET**  
FINNMÁRKKU BUOHCCIVIESSU



**OVERENSKOMST DEL B MELLOM  
FINNMARKSSYKEHUSET HF OG  
DEN NORSKE LEGEFORENING  
*01.05.2022 - 30.04.2024***

## INNHOLD

<b>§1</b>	<b>PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.</b>	<b>1</b>
§ 1.1	PARTSFORHOLD	1
§ 1.2	LOKALE PARTER, TILLITSVALGTE OG BISTAND FRA DEN NORSKE LEGEFORENING	1
§ 1.3	VIRKEOMRÅDE	1
<b>§2</b>	<b>TJENESTEPLIKT</b>	<b>1</b>
§ 2.1	TJENESTEPLIKT	1
§ 2.2	AMBULERENDE TJENESTE	2
§ 2.3	ROTASJONSORDNINGER	2
§ 2.4	KOMBINERTE STILLINGER	2
§ 2.5	TJENESTE I UTRYKNINGSKJØRETØY, AMBULANSEHELIKOPTER OG TRYKKTANK	2
<b>§3</b>	<b>ARBEIDSTID</b>	<b>2</b>
§ 3.1	GENERELT	2
§ 3.2	ALMINNELIG ARBEIDSTID	2
§ 3.3	UTVIDET TJENESTE/ARBEIDSTID	2
§ 3.4	ETABLERING, ENDRING OG OPPSIGELSE AV ARBEIDSPLANER	3
§ 3.5	ROTASJONSORDNINGER OG AMBULERENDE TJENESTE – REISETID	3
§ 3.6	VAKTORDNINGER	3
§ 3.7	OVERTIDSARBEID	3
<b>§4</b>	<b>FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.</b>	<b>3</b>
§ 4.1	GENERELT	3
§ 4.2	PERMISJONER	3
<b>§5</b>	<b>LØNNSBESTEMMELSER</b>	<b>4</b>
§ 5.1	GENERELT	4
§ 5.2	LØNNSDEFINISJONER	4
§ 5.3	LØNSSATSER (GJELDENDE FRA 1.JANUAR 2022)	4
§ 5.4	INDIVIDUELLE TILLEGG	5
§ 5.5	VAKTLØNN	5
§ 5.6	TILLEGG ETTER ORDINÆRT ARBEID ETTER KL 17.00	6
§ 5.7	UFORUTSETTE VAKTER	6
§ 5.8	TILFELDIG OVERTID	6
§ 5.9	KOMPENSASJON FOR AMBULERENDE TJENESTE/ROTASJONSORDNING	6
§ 5.10	KOMPENSASJON FOR UTVIDET TJENESTE/ARBEIDSTID	6
§ 5.11	SÆRLIGE LØNNSORDNINGER	6
§ 5.12	STEDFORTREDERGDØRELSE	6
§ 5.13	BETALING VED UTRYKNING PÅ VAKT	7
<b>§6</b>	<b>SÆRLIGE BESTEMMELSER FOR LEGER I SPESIALISERING</b>	<b>7</b>
<b>§7</b>	<b>UTBETALING AV LØNN</b>	<b>7</b>
<b>§8</b>	<b>SÆRLIGE BESTEMMELSER</b>	<b>7</b>
§ 8.1	SPESIALISTKOMITEER MV.	7
§ 8.2	VERV I UTLANDET	7
§ 8.3	LIS 1 – SPEIELLE VILKÅR	7
§ 8.4	ARBEIDSMILJØ OG VERNETILTAK	8
§ 8.5	UTDANNINGSFOND OG VITENSKAPELIGE FOND	9
§ 8.6	SENIORPOLITIKK/ELDRE ARBEIDSTAKERE	9
<b>§9</b>	<b>PENSJON</b>	<b>9</b>
<b>§10</b>	<b>SÆRAVTALER</b>	<b>9</b>

## **OVERENKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET**

Overenskomsten gjelder fra 01.05.2022 til og med 30.04.2024, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke Spekter og /eller Den norske legeforening sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

### **OVERENSKOMST, DEL A**

Protokoll fra innledende sentrale forhandlinger av 5.april 2022 om overenskomst mellom Spekter-Helse og Akademikerne gjøres gjeldende.

Felles sosiale bestemmelser for helseforetakene i henhold til protokoll av 3. mai 2022.

### **OVERENSKOMST, DEL B**

## **§1 PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.**

### **§ 1.1 Partsforhold**

Parter i denne avtale er Finnmarkssykehuset HF og Den norske legeforening (Dnlf).

### **§ 1.2 Lokale parter, tillitsvalgte og bistand fra Den norske legeforening**

Lokale forhold som arbeidsplan og ferieplan skal drøftes med legens hovedtillitsvalgte.

### **§ 1.3 Virkeområde**

Overenskomstens B-del supplerer og presiserer overenskomstens A-del og gjelder for alle medlemmer av Den norske legeforening ansatt ved Finnmarkssykehuset HF i et avtalt arbeidsforhold.

Overenskomsten omfatter ikke ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger.

## **§2 TJENESTEPLIKT**

### **§ 2.1 Tjenesteplikt**

Tjenesteplikten er knyttet til tjenestested i Finnmarkssykehuset HF. Tjenestested fremgår av den individuelle arbeidsavtalen.

Det kan lokalt mellom Finnmarkssykehuset HF og den enkelte lege inngås avtale om følgende virksomhet i legens fritid:

- a) Poliklinisk virksomhet.
- b) Arbeid med spesialisterklæringer for offentlige organer m.v. Legene kan i denne sammenheng fritt benytte journalarkiv, kontor og kontortekniske hjelpemidler. Det skal fremgå av spesialisterklæringen at legen opptrer uavhengig av sitt tilsetningsforhold ved sykehuset. Legen plikter å oppgi dette som bierverv til arbeidsgiver.
- c) Produktivitetsavtaler i forbindelse med et bestemt tiltak.

Avtaler i henhold til a) og c) må inneholde bestemmelser om kompensasjon, avtalens varighet, vilkår for reforhandling og oppsigelsesfrister og må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

## § 2.2 **Ambulerende tjeneste**

Det kan lokalt mellom arbeidsgiver og den enkelte lege ansatt i Finnmarkssykehuset HF inngås frivillig avtale om ambulerende tjeneste.

Det vises til egen særavtale vedr. ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF som videreføres med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst.

Individuell avtale om ambulerende skal legges frem for legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

## § 2.3 **Rotasjonsordninger**

Se overenskomstens Del A2

Arbeidsgiveransvaret skal klart fremgå av avtalen i tillegg til lønns- og arbeidsvilkår.

Reisetid inngår i arbeidstiden.

Ekstra reise- og oppholdsutgifter skal dekkes av arbeidsgiver.

## § 2.4 **Kombinerte stillinger**

Avtale om kombinert stilling må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

## § 2.5 **Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank**

Tjenesten i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank er frivillig.

Det vises til avtale inngått mellom DNLF og KS (SFS 2307) hvor helseforetaket er trådt inn som arbeidsgiverpart, jf. protokoll av 19.12.2001. Partene er enige om at særavtalen fortsatt skal gjelde for Finnmarkssykehuset med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst og at denne skal danne utgangspunktet for forhandlinger om individuelle avtaler.

For tjeneste ved redningshelikoptertjenesten Banak gjelder særavtale inngått mellom Finnmarkssykehuset og Den norske legeforening, gyldig fra 01.01.2020.

Avtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank må forelegges legens hovedtillitsvalgte før endelig inngåelse.

## §3 **ARBEIDSTID**

### § 3.1 **Generelt**

Se overenskomstens Del A2

### § 3.2 **Alminnelig arbeidstid**

Se overenskomstens Del A2

For leger i spesialisering, samt overleger og spesialister som går vakt uten forvakt ved sykehusene i Kirkenes og Hammerfest gjelder følgende: dersom det i den alminnelige arbeidstiden er oppsatt aktivt arbeid eller passivt arbeid med utrykning til arbeidsstedet mellom kl 20:00 og 06:00 er den alminnelige arbeidstid 35,5t per uke i gjennomsnitt

### § 3.3 **Utvidet tjeneste/arbeidstid**

Se overenskomstens Del A2

### § 3.4 **Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner**

Se overenskomstens Del A2

### § 3.5 **Rotasjonsordninger og ambulerende tjeneste – reisetid**

Se overenskomstens Del A2

### § 3.6 **Vaktordninger**

Ved utrykning under passiv vakt eller hjemmevakt, samt ved ytelse av legearbeid pr. telefon under passiv vakt eller hjemmevakt, skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1. Ytelse av legearbeid via telefon kompenseres med 30 min utrykning pr telefon. Ny telefon innen 30 minutter regnes ikke som ny henvendelse.

Arbeidsgiver betaler telefon for leger med hjemmevakt tilsvarende statens satser eller utstyrer vakthavende lege med mobiltelefon.

### § 3.7 **Overtidsarbeid**

Se overenskomstens Del A2

## §4 **FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.**

### § 4.1 **Generelt**

Det legges til rette for kompetanseplanlegging innenfor hver avdeling og for den enkelte lege. Årlig samtale med den enkelte lege om kompetanseplan skal gjennomføres. Dette gjelder alle legegrupper.

Leger i spesialisering, med unntak av LIS 1, skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til 4 timer pr uke. Tid til faglig fordypning skal fordeles jevnt på året, men kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende med mindre legen selv samtykker til det.

LIS 1 skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til to hele arbeidsdager per halvår. Tid til faglig fordypning skal innarbeides i lokal arbeidsplan, og kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende.

Det skal gis permisjon med lønn innenfor faglig forsvarlige rammer for avdelingens drift til kurs, kongresser og møter som bidrar til vedlikehold og videreutvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter, reise og opphold (inkludert kost) dekkes av avdelingen utover det som dekkes av legeforeningens fond. Permisjon med lønn til slike formål omfatter også vaktarbeid som faller i permisjonstiden.

Det skal legges til rette for at den enkelte får mulighet til å delta i forskning, undervisning og veiledning.

### § 4.2 **Permisjoner**

For andre permisjoner enn nevnt i denne paragraf se overenskomstens del A2.

#### § 4.2.1 *Utdanningspermisjon*

Det utbetales full lønn med alle faste tillegg etter oppsatt arbeidsplan under utdanningspermisjonen. Bestemmelsen omfatter også legespesialister som ikke innehar overlegestilling og leger i spesialisering som er konstituert overlege.

De leger som Finnmarkssykehuset HF har inngått Finnmarksavtale med omfattes av særavtalens bestemmelser.

Legen plikter å melde fra om mottatt lønn fra annen arbeidsgiver i permisjonstiden. Lønn som tilstås fra annen arbeidsgiver i permisjonstiden skal gå til fradrag i den lønn som utbetales fra foretaket.

## §5 LØNNBESTEMMELSER

### § 5.1 Generelt

Se overenskomstens Del A2

### § 5.2 Lønnsdefinisjoner

Basislønn består av følgende elementer for leger ansatt i Finnmarkssykehuset:

- minimumslønn
- Finnmarkslønn (jfr. § 5.3 i denne avtale)
- eventuelt doktorgradstillegg
- eventuelt tillegg for samisktalende
- eventuelt Finnmarkstillegg (jfr. egne særavtaler, Finnmarksavtale for overordnede leger og Finnmarksavtale for leger i spesialisering)
- eventuelt stabiliseringstillegg for overleger etter § 5.3.6

Lønn fastsettes som årslønn. Lønn oppgis i brutto årslønn. Månedslønn er årslønn dividert med 12.

### § 5.3 Lønnsatser (gjeldende fra 1.januar 2022)

Generelt gjelder at uttak av lovbestemt permisjon gir tellende lønnsansiennitet.

#### § 5.3.2 *Medisinstudenter*

Medisinerstudenter uten lisens som utfører pasientrettet arbeid - 1. og 2.års studenter – Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	391 445
Medisinerstudenter uten lisens som utfører pasientrettet arbeid - fra og med 3. studieår - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	421 201
Medisinstudenter med lisens - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	513 652

Medisinerstudenter som utfører annet arbeid ved Finnmarkssykehuset HF enn pasientrettet arbeid lønnes i henhold til gjeldende satser for denne type arbeid.

#### § 5.3.4 *Leger i spesialisering*

0-1 år av gjennomført spesialisering	kr	573 000
1-2 år av gjennomført tid i spesialisering - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	629 300
2-4 år av gjennomført tid i spesialisering - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	678 600
>4 år av gjennomført spesialisering - Minimumslønn per år regnet ut fra 100 % stilling.	kr	751 500
Legespesialist	Kr	816 800
Finnmarkslønn per år i 100 % stilling. Tillegget inngår i basislønn. <i>Tillegget gis ikke til LIS 1.</i>	kr	45 000

§ 5.3.6 *Overleger*

Minimumslønn per år for overleger i 100 % stilling.	kr	909 700
Finnmarkslønn per år i 100 % stilling. Tillegget inngår i basislønn.	kr	45 000
Stabiliseringstillegg per år i 100% stilling etter 5 år	kr	5 000
Stabiliseringstillegg per år i 100% stilling etter 10 år økes til	Kr	10 000

Etter 5 års ansettelse som overlege i Finnmarkssykehuset gis et stabiliseringstillegg som angitt over. Tillegget økes etter 10 års ansettelse som angitt over. Tillegget skal inngå i basislønn. Tiden beregnes fra tidspunkt for tiltredelse og inkluderer tid som konstituert overlege. Tid i arbeid utenom foretaket regnes ikke med i opptjent tid. Ved oppnådde 5 år og oppnådde 10 år må ansatte selv sende inn krav om tillegget. Tillegget etterbetales for maksimum 6 måneder etter mottatt krav. Tillegget gis med virkning fra 1.januar 2022.

§ 5.3.7 *Tillegg for doktorgrad*

Tillegg for doktorgrad (gjelder alle leger)	kr	50 000
Tillegget inngår i basislønn.		

§ 5.3.8 *Tillegg samisktalende*

Tillegg for samisktalende når konsultasjon kan holdes uten tolk (gjelder alle leger). Tillegget inngår i basislønn.	kr	25 000
---	----	--------

§ 5.3.9 *Rekrutteringstillegg*

Finnmarkssykehuset HF yter rekrutteringstillegg til leger i følgende stillinger:

**Overleger**

Psykiatri	kr	160 000
Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan	Kr	92 000

**Leger i spesialisering**

Psykiatri	kr	80 000
Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan	Kr	65 000

Lege i spesialisering som kvalifiserer for tittelen legespesialist beholder sine rekrutteringstillegg.

Rekrutteringstillegget er avtalt som et individuelt tillegg og inngår som del av individuelle tillegg for begge kategorier leger.

§ 5.4 **Individuelle tillegg**

Se overenskomstens Del A2.

§ 5.5 **Vaktlønn**

For leger i spesialisering gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

## § 5.6 **Tillegg etter ordinært arbeid etter kl 17.00**

Se overenskomstens Del A2.

## § 5.7 **Uforutsette vakter**

### § 5.7.1 *Uforutsette vakter*

For leger i spesialisering betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

### § 5.7.2 *Ferievakt*

Vakter ut over ordinær arbeidsplan som følge av planlagt ferieavvikling benevnes ferievakt og betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist og leger i spesialisering.

### § 5.7.3 *Helge- og høytidsvakt*

Vakter som faller på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt mellom 12.00 og 24.00 pinse-, jul- og nyttårsaften betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist og leger i spesialisering.

Ut over nødvendig vaktbemanning slutter leger arbeidet uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

## § 5.8 **Tilfeldig overtid**

For leger i spesialisering betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstid.

For overordnede leger og legespesialist betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn og utbetales pr. arbeidet overtidstid.

Tilfeldig overtid direkte etterfølgende uforutsett vakt betales med sats som uforutsett vakt, det vil si 0,13% av basislønn

Tilfeldig overtid skal godkjennes av nærmeste overordnede leder.

## § 5.9 **Kompensasjon for ambulerende tjeneste/rotasjonsordning**

Det vises til egen særavtale for leger som inngår i ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF

For øvrig vises til § 2.2 i denne avtale.

## § 5.10 **Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid**

Finnmarkssykehusets kjøp av frivillig utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA) fastsettes til 0,08% av basislønn pr time. UTA, utvidet tjeneste/arbeidstid, er frivillig og avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege.

## § 5.11 **Særlige lønnsordninger**

Forslag til avtale om særlige lønnsordninger må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig avtale inngås.

## § 5.12 **Stedfortredergodtgjørelse**

Pålagt stedfortredergjørelse skal til vanlig ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder.

Ledig stilling skal lyses ut umiddelbart.



Ved stedfortredertjeneste (beordring) i stilling med annet ansvarsområde/arbeidsoppgaver, utbetales ledertillegg fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved konstituering i lederstilling skal lønnen fastsettes i individuelt fremforhandlet avtale.

En arbeidstaker skal under ingen omstendighet få redusert sin samlede lønn som følge av konstitueringen.

Dersom beordring skjer, må arbeidet ligge innenfor det fagområde, jf. spesialistreglene, eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar.

### § 5.13 **Betaling ved utrykning på vakt**

Utrykning på ordinære vakter betales med samme sats som tilfeldig overtid etter § 5.8, det vil si 0,08 % av basislønn

Utrykning på vakt på helge- og høytidsvakter som lønnes etter § 5.7.3 betales med samme sats som vakta, det vil si med 0,13 % av basislønn.

Utrykning på vakt på uforutsette vakter som lønnes etter § 5.7.1 betales med samme sats som vakta, det vil si med 0,13 % av basislønn.

## §6 **Særlige bestemmelser for leger i spesialisering**

Se overenskomstens Del A2.

## §7 **Utbetaling av lønn**

Se overenskomstens Del A2.

## §8 **SÆRLIGE BESTEMMELSER**

### § 8.1 **Spesialistkomiteer mv.**

Se overenskomstens Del A2.

### § 8.2 **Verv i utlandet**

Det kan gis permisjon i inntil 1 måned uten lønn for å arbeide i internasjonale organisasjoner og i norske hjelpetiltak i utviklingsland.

Leger som er tilknyttet til hjelpeorganisasjoner kan gis permisjon i inntil 1 måned med full lønn iht. arbeidsplan pr kalenderår i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte.

Dersom legen mottar lønn fra andre under denne tjeneste går denne lønn til fratrukk fra den lønn som utbetales av Finnmarkssykehuset HF.

Lege som har eller skaffer seg en slik tilknytning plikter å informere arbeidsgiver.

### § 8.3 **LIS 1 – spesielle vilkår**

#### § 8.3.1 *Reise- og flytteutgifter*

Helseforetaket skal dekke reise- og flytteutgifter for LIS 1 etter statens satser. I den flyttegodtgjøring LIS 1 får utbetalt skal det gjøres fradrag for eventuelle ytelser fra Helsedirektoratet.

#### § 8.3.2 *Bolig for LIS 1*

Se overenskomstens Del A2

#### § 8.3.3 *Svangerskaps- og foreldrepermisjon*

Se overenskomstens Del A2

§ 8.3.4 *Utbetaling av lønn ved oppstart*

Det gis mulighet for forskudd på første månedslønn ved oppstart.

§ 8.4 **Arbeidsmiljø og vernetiltak**

§ 8.4.1 *Vaktrom*

Se overenskomstens Del A2.

Leger som har hjemmevakt med jevnlig utrykning på vakt, samt overleger uten fast forvakt, må ha hensiktsmessig hvilemulighet på arbeidsstedet med fasiliteter som beskrevet i A2. Dersom hvilerommet skal benyttes som ordinært kontor på dagtid, må det sikres tilstrekkelig ventilasjon hele døgnet.

§ 8.4.2 *Kontor og romfordeling*

Helseforetaket skal stille kontorplass til rådighet for alle leger.

For at kontor plassene skal kunne utnyttes etter hensikten, er det viktig å se plasseringen av disse i forhold til avdelingen legen arbeider ved.

Kontor plassene skal organiseres etter avtale på hver enhet.

Som et minimum skal hver lege ha tilgang til pult med tilstrekkelig hylleplass, telefon og PC med internettilgang når legen er tilstede iht. arbeidsplan.

Leger som driver forskning (kombinerte stillinger og fordypningsstillinger) skal ha mulighet for eget kontor.

§ 8.4.3 *Barnehageplass*

Det forutsettes at helseforetaket er behjelpelig med å skaffe barnehageplass til ansatte leger og leger i kombinerte stillinger.

§ 8.4.4 *Oppsigelse i arbeidsforhold*

**OPPSIGELSESRISTER**

**Hovedregel**

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet. For eldre arbeidstakere og/eller ansatte med lang sammenhengende ansettelse gjelder arbeidsmiljøloven § 15-3 (3).

**Midlertidige ansettelser**

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

**Prøvetid**

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder er oppsigelsestiden 1 måned.

§ 8.4.5 *Innskrenkning/rasjonalisering*

Ved innskrenkning/rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i helseforetaket sies opp først.

§ 8.4.6 *Reise- og flytteutgifter*

Lege, som for å overta stilling som lege i spesialisering i foretaket må flytte, får dekket reise- og flytteutgifter for flyttegods etter satsene i Statens særavtale for flytting, såfremt vedkommende tjenestegjør 2 år som lege i spesialisering i foretaket. Hvis vedkommende slutter i tjenesten før denne tid er gått, skal utbetalte reise- og flytteutgifter refunderes forholdsmessig.

Ved tilsetting i utlyst vikariat som lege i spesialisering som er kunngjort med minst 1 års varighet, dekkes reise- og flytteutgifter etter denne bestemmelsen dersom vikaren arbeider ut vikariatsperioden.

#### § 8.5 **Utdanningsfond og vitenskapelige fond**

Se overenskomstens Del A2.

#### § 8.6 **Seniorpolitikk/eldre arbeidstakere**

Se overenskomstens Del A2.

#### §9 **Pensjon**

Se overenskomstens Del A2.

#### §10 **SÆRAVTALER**

Følgende særavtaler gjelder, og fornyes automatisk for ett år av gangen med mindre de blir sagt opp av Finnmarkssykehuset HF/Den norske legeforening med minst tre måneders varsel (ref. Hovedavtalen § 16, 3. ledd):

- Finnmarksavtale for overleger i Finnmarkssykehuset HF
- Finnmarksavtale for leger i spesialisering i Finnmarkssykehuset HF
- Særavtale om dekning av merutgifter til gruppe I tjeneste mv.

Følgende særavtaler følger denne overenskomsten og med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst. (ref. Hovedavtalen § 16, 4. ledd):

- Særavtale om Ambulant spesialistreise i Helse Finnmark
- Særavtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank
- Særavtale vedrørende lønns- og arbeidsvilkår for leger i redningshelikoptertjenesten 330 skvadronen Banak.

Lønns- og arbeidsvilkår slik som her beskrevet gjøres gjeldene fra 01.05.2022, dersom ikke annet er spesifisert.

Det presiseres at avtalte lønns- og arbeidsvilkår også gjelder for Legeforeningens medlemmer som er i lønnet permisjon eller er tilsatt etter 01.05.2022 fra tilsetningsdato og fra dato vedkommende har fått medlemskap i Legeforeningen.

---

Sigrd Skalle Jensen  
(signert elektronisk)  
Forhandlingsleder  
Finnmarkssykehuset HF

---

Ingvild Skjerping Dahl  
(signert elektronisk)  
Forhandlingsleder  
Den norske legeforening

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 11 pages before this page

Dokumentet inneholder 11 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 11 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 11 sider før denne side

Detta dokument innehåller 11 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende