



Allmennlegeforeningen  
Foreningen for leger i vitenskapelige stillinger  
Leger i samfunnsmedisinsk arbeid  
Norsk arbeidsmedisinsk forening  
Norsk overlegeforening  
Praktiserende spesialisters landsforening  
Yngre legers forening

Deres ref.:

Vår ref.: 15/6226

Dato 17.12.2015

## **Høring - endringer i arbeidsmiljøforskriftene - vold og trusler om vold i arbeidslivet**

Legeforeningen har mottatt høring fra Arbeidstilsynet om endringer i arbeidsmiljøforskriftene - vold og trusler om vold i arbeidslivet. Høringen har kommet både fra Arbeidstilsynet og Akademikerne.

**Om høringen:** Vold og trusler om vold er en arbeidsmiljøutfordring i mange bransjer. Levekårsundersøkelser viser at mellom fem og seks prosent av de sysselsatte utsettes for vold eller trusler minst en gang i måneden. Å bli utsatt for vold og trusler kan ha særlig alvorlige konsekvenser både fysisk, psykisk og sosialt. Selve *risikoen* for å bli utsatt for vold eller trusselsituasjoner er også en belastning for arbeidstakerens psykososiale arbeidsmiljø. Vold og trusler i arbeidslivet er forbundet med store omkostninger for samfunnet, for virksomhetene og for den enkelte arbeidstaker som måtte rammes.

Arbeidstilsynet foreslår en utdypende regulering av vold og trusler om vold som arbeidstakere kan utsettes for. Forslaget er blant annet et resultat av en kartlegging Arbeidstilsynet har gjort i samarbeid med partene i arbeidslivet.

Sekretariatet legger til grunn at forslagene støttes. Foreningsleddene bes om å komme med innspill til særskilte områder som bør vies mer oppmerksomhet og evt. andre tiltak som må på plass.

Forslaget finnes her:

<http://www.arbeidstilsynet.no/seksjon.html?tid=207516>

Dersom høringen virker relevant, bes det om at innspill sendes til Legeforeningen innen **1. februar 2016**. Det bes om at innspillene lastes opp direkte på Legeforeningens nettsider.

Høringen finnes på **Legeforeningen.no** under **Legeforeningen mener – Høringer**.

Med hilsen

Den norske legeforening

Sara Underland Mjelva  
Rådgiver