

ARBEIDSPROGRAM 2019-2021

Fastlegene opplever økende arbeidsbelastning. Det er slått fast at fastlegeordningen er underfinansiert og rekrutteringsvanskene stadig økende. Allmennlegeforeningen (AF) mener det er på høy tid å få på plass tilstrekkelige tiltak for å snu den negative utviklingen. Samarbeid på tvers av behandlingsnivåene må forbedres. Det er også behov for å bedre vår kommunikasjon med medlemmene, politikere og befolkningen for øvrig.

Styret i AF vil fokusere på fire hovedområder i sitt arbeidsprogram 2019-2021:

Stabilisering

AF vil jobbe for

- ◆ en vesentlig økning av den økonomiske rammen for å beholde og rekruttere flere fastleger.
- ◆ mulighet til å ha kortere pasientlister uten at dette medfører et økonomisk tap.
- ◆ å beholde våre kjerneoppgaver og vår portvokterrolle, slik at vi beholder en helhetlig allmennlegetjeneste uten parallelle løp for noen deler av pasientens helse.
- ◆ bedre betingelser for legevaktsleger og en akseptabel total arbeidsbelastning for fastleger.
- ◆ at kommunalt tverrfaglig samarbeid skal honoreres på linje med takst 14/14d.

Rekruttering

AF vil jobbe for

- ◆ å løfte frem de positive aspektene med faget allmennmedisin og fastlegeyrket.
- ◆ rammebetingelser som sikrer god rekruttering gjennom et attraktivt spesialisingsløp (ALIS), som er konkurransedyktig med spesialisingsløp i øvrige fagfelt.
- ◆ en nasjonal ALIS-ordning, både for selvstendig næringsdrivende og kommunalt ansatte, der alle sikres trygge økonomiske rammer og utgiftsdekning til spesialisering på lik linje med øvrige spesialiteter.
- ◆ likeverdige sosiale rettigheter som utdanningskandidater i øvrige spesialiteter.
- ◆ god veiledning og supervisjon til alle ALIS, med tilstrekkelig avlønning for både veiledere og supervisører.

Riktig oppgavefordeling

AF vil jobbe for

- ◆ at oppgaveoverføring til fastlegene uten medfølgende ressurser og kompetanse må opphøre.
- ◆ etablering av gode lokale samarbeidsrutiner med utgangspunkt i NFAs dokument *Anbefalinger om samarbeid mellom fastleger og sykehus*.

Informasjonsstrategi

AF vil jobbe for

- ◆ nødvendig støtte, økt involvering, tilstrekkelig kompetanse og tilpassede hjelpemidler for tillitsvalgte ved blant annet å styrke opplæringen og revidere håndbok for tillitsvalgte.
- ◆ videreutvikling og vitalisering av kommunikasjonsflatene mellom styret, tillitsvalgte, medlemmer og andre ressurspersoner i foreningen.

Stabilisering

Fastlegeordningen er under press. AF mener at fastlegeordningen gir befolkningen de beste allmennlegetjenestene, og vil derfor jobbe for å bevare og utvikle ordningen. Folketrygdfinansieringen sikrer likeverdig tilgang til legetjenester i alle kommuner. Fastlegeordningen må ha tilstrekkelig kapasitet og stabilitet slik at pasientene opplever god kontinuitet og kvalitet. AF vil støtte NFA i arbeidet med å fremme kvalitet i allmennpraksis, og vi vil jobbe fram rammebetingelser som understøtter kvalitetsarbeid. Fastlegene må ha best mulige IKT-løsninger, og framtidige løsninger innen «Én innbygger - én journal» må gir bedre datadeling, uten tap av god brukerflate. Vi må bevare et godt leverandørmarked. Utvikling av nye digitale tjenester må fullfinansieres.

- **Den økonomiske rammen må økes vesentlig, slik at vi kan bli flere fastleger og får mulighet til å ha kortere pasientlister uten at dette medfører et økonomisk tap.** Finansierungsordningene i fastlegeordningen må bidra til høy kvalitet, nødvendig utvikling og økonomisk trygghet. Økonomien må innrettes slik at den bidrar til både stabilisering og rekruttering.
- **AF vil jobbe for å beholde våre kjerneoppgaver og vår portvokterrolle, slik at vi beholder en helhetlig allmennlegetjeneste, uten parallelle løp for noen deler av pasientens helse.** Dagens organisering er både trygg og effektiv.
- **AF vil jobbe for at utvidelse av fastlegenes team må skje gjennom utstrakt medvirkning fra fastlegene, med statlig fullfinansiering og med prioritering av pasientene som trenger det mest.**
- **AF vil jobbe for bedre betingelser for legevaktsleger og en akseptabel total arbeidsbelastning for allmennleger.** Flere forsøk med fastlønn på legevakt er nødvendig, og legevakt må ikke medføre for høy total arbeidstid. Det er store variasjoner i hvordan legevakt er organisert i kommunene. AF mener det er behov for større lokale tilpasninger enn det dagens avlønningssystem og avtaler gir rom for. Ledsagelse at pasienter i ambulanse må honoreres adekvat og systemet for innsending av krav må forenkles.
- **AF vil jobbe for at kommunalt tverrfaglig samarbeid skal honoreres på linje med takst 14/14d.** For at fastleger skal kunne bidra på en systematisk måte i kommunens råd og utvalg, samt i tverrfaglig samarbeid på overordnet nivå, må arbeidet være honorert. Slik vil arbeidet prioriteres høyere enn i dag.

Rekruttering

Fastlegeordningen opplever rekrutteringsvikt. Dette gjelder både i distriktene og i mer sentrale strøk. Selv storbyer som Trondheim, Stavanger og Bergen har få eller ingen aktuelle søkere til ledige hjemler, mens stadig flere fastleger forlater fastlegekontoret gjennom salg av praksis eller permisjoner. For Allmennlegeforeningen (AF) er det viktig å etablere raske og effektive tiltak for både å beholde dagens fastleger og sikre god rekruttering.

- **AF vil jobbe for å løfte frem de positive aspektene med faget allmenntilleg og fastlegeyrket.**
- **AF vil jobbe for rammebetingelser som sikrer god rekruttering gjennom et utdanningsløp som er attraktivt og konkurransedyktig med spesialisingsløp i øvrige fagfelt.**

AF vil jobbe for at kommunene tar ansvar for sine allmennleger i spesialisering (ALIS). Dette må gjøres gjennom trygge økonomiske rammer og økonomisk forutsigbarhet i utdanningsløpet, herunder finansiering av kurs, veiledningsgruppe og øvrige aktiviteter som kreves for å bli spesialist.
- **AF vil jobbe for en nasjonal ALIS-ordning både for selvstendig næringsdrivende og kommunalt ansatte leger.**

Både pågående og fremtidige ALIS-prosjekter må følges opp for å sikre trygge økonomiske rammer og gode arbeidsvilkår i fremtiden, og varige løsninger på rekrutteringsutfordringen.
- **AF vil jobbe for å sikre ALIS likeverdige sosiale rettigheter som utdanningskandidater i øvrige spesialiteter.**

Dette innebærer en reell lønns- og utgiftsdekning ved fravær grunnet egen sykdom, barns sykdom, svangerskapspermisjoner og fravær av annen årsak.
- **AF vil jobbe for å sikre alle ALIS god veiledning og supervisjon, med tilstrekkelig avlønning for både veiledere og supervisører.**

Veiledning og supervisjon må omfatte alle spesialistkandidater, også kandidater som i en overgangsperiode følger gammel ordning.

Riktig oppgavefordeling

Etter samhandlingsreformen i 2012 er det overført mange oppgaver fra spesialisthelsetjenesten til primærhelsetjenesten. Dette har skjedd uten overordnet system, og det har ikke fulgt ressurser med oppgavene.

- **AF vil jobbe for at oppgaveoverføring til fastlegene uten medfølgende ressurser og kompetanse må opphøre.**
- **AF vil jobbe for at det må etableres gode lokale samarbeidsrutiner med utgangspunkt i NFAs dokument *Anbefalinger om samarbeid mellom fastleger og sykehus*. Allmennlegene må være representert i samarbeidsorganene mellom kommunene og helseforetakene, og arbeidet må honoreres.**

Informasjonsstrategi

AF skal videreutvikle vår medlems- og informasjonsstrategi. Sosiale medier og nyere kommunikasjonskanaler skal brukes til å bre informasjon og kunnskap om AF's politikk og arbeid, belyse dagsaktuelle saker og bidra i debatter om helsepolitiske temaer. Vår nye strategi skal sikre engasjement og forankring av foreningens arbeid hos våre medlemmer, og understøtte det viktige arbeidet til våre tillitsvalgte. AF vil jobbe tydeligere opp mot politiske beslutningstakere og media for å sette fastlegeordningen sine utfordringer på dagsorden.

- **AF skal sikre nødvendig støtte, økt involvering, tilstrekkelig kompetanse og tilpassede hjelpemidler til alle tillitsvalgte.**
Tillitsvalgtopplæringen må styrkes og håndbok for tillitsvalgte må revideres. AF skal anvende elektroniske løsninger for å søke råd og skape debatt blant medlemmene rundt aktuelle saker.
- **AF skal videreutvikle og vitalisere kommunikasjonsflatene mellom styret, tillitsvalgte og andre ressurspersoner i foreningen.**
AF vil jobbe for å øke medlemmenes engasjement og deltagelse i foreningen og samfunnsdebatten vedrørende helsepolitiske spørsmål og utfordringer. AF-styret vil minst to ganger årlig delta på lokale medlemsmøter. AF vil aktivt involvere våre medlemmer og tillitsvalgte i arbeidet for videreutvikling av foreningen og arbeidsforholdene til allmennleger. Det er helt sentralt at våre mål og verdier forankres i medlemsmassen.
- **AF skal sørge for at aktuell informasjon og kunnskap er tilgjengelig på flere plattformer samtidig for medlemmer, befolkningen, myndigheter og politiske beslutningstakere.**
AF skal jobbe med å kommunisere ut, merkevarebygge og synliggjøre fastlegerollen på en god måte i ulike medieformat og videreføre satsingen på «Fastlegen.no».