

PROTOKOLL

Den 21. og 22.12.2021 ble det avholdt forhandlinger mellom Oslo kommune på den ene side og forhandlingssammenslutningene på den annen side vedrørende avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien.

Til stede i ett eller flere digitale møter:

Fra Oslo kommune:	Per Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl og Ivar Liabø
Fra LO Kommune Oslo	Per Egil Johansen og Vidar Evje
Fra Unio:	Therese Thyness Fagerhaug og Bård Eirik Ruud
Fra Akademikerne:	Erik Graff og Øystein Hageberg
Fra YS-K Oslo:	Mona Bjørnstad og Barbro Storli Møien

Partene legger til grunn at det er behov for å mobilisere arbeidskraft for å sikre tilstrekkelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings.

Partene har derfor inngått vedlagte avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien.

Arbeidsgiver skal etter denne avtalen så langt det lar seg gjøre bruke ansatte som ønsker å jobbe merarbeid/overtid.

Arbeidstidsordningene skal være slik at de ansatte ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 (1). Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig, jf. Dok. 25 del A § 11.1 første ledd.

Partene understreker viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser knyttet til bruk av avtalen, og at man sammen finner løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet.

Partene lokalt skal som ledd i arbeidet med å sikre tilstrekkelig personell og forsvarlige tjenester fremover, innen 01.03.2022 evaluere bruken av avtalen, herunder helsemessige konsekvenser for de ansatte. Erfaringer underveis med bruk av avtalen skal fortløpende følges opp.

Avtalen forutsetter at det utarbeides systemstøtte for utbetaling av andre satser for overtid enn det som følger av Dok. 25. Dette vil bli gjort så raskt som mulig, og tillegg ut over det som følger av Dok. 25 vil bli etterbetalt så raskt som mulig.

Partene er enige om å fortsette dialogen om avtalen i første halvdel av januar 2022, herunder om eventuell godtgjøring for ledere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene.

Oslo 22.12.2021

Per Steinar Aasebø (sign.)
Oslo Kommune

Per Egil Johansen (sign.)
LO kommune Oslo

Therese Thyness Fagerhaug (sign.)
Unio

Erik Graff (sign.)
Akademikerne

Mona Bjørnstad (sign.)
YS

Denne protokollen er godkjent gjennom elektronisk kommunikasjon.

AVTALE OM UTVIDET KOMPENSASJON I FORBINDELSE MED KORONAPANDEMIEN

1. Innledende bestemmelser

Denne avtalen er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og overenskomstens del A § 1.2.

Denne avtalen gjelder for Oslo kommune og samtlige arbeidstakerorganisasjoner med partsforhold til Oslo kommune.

2. Virkeområde

Denne avtalen gjelder for følgende virksomheter under Byrådsavdeling for oppvekst og kunnskap, Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester og Byrådsavdeling for helse, eldre og innbyggertjenester;

- Utdanningsetaten
- Barne- og familieetaten
- Velferdsetaten
- Helseetaten
- Sykehjemsetaten
- Bydelene

Partene kan avtale å utvide avtalen til å gjelde andre virksomheter dersom utviklingen av pandemien innebærer et behov for en slik utvidelse.

3. Utvidede overtidssrammer

3.1 Innledning

Med hjemmel i denne avtalen utvides timerammene utover det som følger av aml. § 10-6.

Hovedtillitsvalgt, alternativt tillitsvalgt, skal jevnlig forelegges oversikt over alle medlemmers samlede arbeidstid. En slik oversikt skal også fremlegges ved forespørsel fra hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt. Det vises for øvrig til arbeidsmiljøloven § 10-7.

Merknad:

Avtalens punkt 3 åpner for utvidede rammer for overtid og samlet arbeidstid utover hovedreglene, forutsatt at partene lokalt er enige om dette. Overtidsarbeid utover rammene i aml. § 10-6 (4) er frivillig for den enkelte arbeidstaker, jfr. avtalens pkt. 2.2. Når det gjelder merarbeid samt overtidssarbeid innenfor rammene aml. § 10-6 (4), bør arbeidsgiver så langt det lar seg gjøre benytte arbeidstakere som ønsker å jobbe merarbeid/overtid. Arbeidsgiver bør på et så tidlig tidspunkt som mulig skaffe seg oversikt over hvilke arbeidstakere dette er.

3.2 Særskilt betaling for merarbeid og overtid etter denne avtalen

3.2.1 Merarbeid for deltidsansatte

For arbeid utover avtalt arbeidstid som overstiger en samlet arbeidstid på 20 timer per uke betales tilsvarende satser som i punkt 3.2.2 per arbeidet time. Disse satsene erstatter tillegg etter fellesbestemmelsene § 8.7 (delt dagsverk), § 9.7 (godtgjørelse for skift-/turnusarbeid/arbeid etter tjenesteplan) og kapittel 10 (søn- helge- og høytidsdager).

Merknad:

Pkt. 3.2.1 er en stimulans for at også deltidsansatte vil ønske å arbeide utover avtalt stillingsstørrelse og får ekstra betalt for dette arbeidet. Pkt. 3.2.1 fastsetter et innslagspunkt hvor merarbeid utover innslagspunktet betales tilsvarende overtidsarbeid i pkt. 3.2.2. Innslagspunktet er 20 timer, uavhengig av den deltidsansattes stillingsstørrelse. Det innebærer for eksempel at en deltidsansatt med 15 timer avtalt arbeidstid en uke kan utføre fem timer merarbeid med ordinær betaling. Dersom vedkommende utfører merarbeid utover dette, vil arbeid som overskrider en samlet arbeidstid på 20 timer den enkelte uke betales med satsene i avtalens pkt. 3.2.2 per arbeidet time.

3.2.2 Overtid

For arbeid utover full stilling erstattes overtidstilleggene i fellesbestemmelsenes § 11.2 og §§ 11.12.1 – 11.12.2 med et tillegg på 200 prosent. For overtidsarbeid som omfattes av fellesbestemmelsenes § 11.12.3 er tillegget 300 prosent.

Merknad:

I pkt. 3.2.2 erstattes de ordinære overtidstilleggene i fellesbestemmelsenes § 11.2 og §§ 11.12.1 – 11.12.2 med en sats på 200 prosent per arbeidet time, uavhengig av om overtidsarbeidet ellers ville utløst 50 eller 100 prosent tillegg. Pkt. 3.2.2 andre setning regulerer en overtidssats på 300 prosent for overtidsarbeid utført til tider som nevnt i § 11.12.3.

3.3 Frivillig overtidsarbeid utover aml. § 10-6 (4)

Dersom arbeidstaker ønsker det kan vedkommende utføre overtidsarbeid utover ti timer i løpet av syv dager og 25 timer i fire sammenhengende uker, forutsatt at vedkommende i det enkelte tilfelle sier seg villig til det.

Dersom arbeidstaker ønsker det kan vedkommende utføre overtidsarbeid utover 200 timer innenfor 01.01.2021 - 31.12.2021, forutsatt at vedkommende i det enkelte tilfellet sier seg villig til det.

Merknad:

Arbeidstakere som ønsker det, kan i medhold av pkt. 2.2 utføre overtidsarbeid utover rammene i aml. § 10-6 (4). Det er en forutsetning at arbeidstaker i det enkelte tilfelle sier seg villig til slikt overtidsarbeid. Arbeidsgiver kan med stor fordel på et så tidlig tidspunkt som mulig ha sikret seg oversikt over hvilke arbeidstakere som ønsker å jobbe utover disse rammene.

Selv om denne avtalen først kan iverksettes i desember 2021, må det ved overtidsarbeid i

resterende del av 2021, hensyntas hvor mye overtid arbeidstaker har utført tidligere i år, fordi aml. § 10-6 (4) forutsetter frivillighet for overtidarbeid utover 200 timer per år.

3.4 Forutsetning for bruk av mer- og overtid

1. Bruk av merarbeid/overtid forutsetter at vilkårene om særlig og tidsavgrenset behov i aml. § 10-6 (1) er til stede.
2. Der mer-/ overtidsarbeid fører til at hviletiden mellom to arbeidsperioder blir under 11 timer, skal arbeidstaker sikres kompenserende hvileperioder, eller der dette ikke er mulig, annet passende vern.
3. Arbeidstaker skal sikres ekstra pauser ved arbeid utover 8 timer.
4. Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode på minimum 28 timer i løpet av sju dager.
5. Arbeidstidsordningen må være forsvarlig og arbeidsgiver må ta hensyn til ansatte som trenger særlig tilpasninger, jf. aml. §§ 10-2 (1) og 10-6 (10).

Før mer- og overtidsarbeid iverksettes skal arbeidsgiver, dersom det er mulig, drøfte nødvendigheten av det med tillitsvalgte, jf. aml. § 10-6 (3).

Merknad:

Avtalens pkt. 2.3 regulerer forutsetninger for bruk av mer- og overtid. Det vises særlig til arbeidstidsordningen må være forsvarlig og at arbeidsgiver må ta hensyn til ansatte som trenger særlige tilpasninger, jf. aml. §§ 10-2 (1) og 10-6 (10).

Dersom arbeidstaker har rett til ekstra pause etter pkt. 3, må antall og lengde på pauser sees i sammenheng med vaktlengde mv.

3.5 Rammene for overtidarbeid

Følgende rammer gjelder:

1. Samlet arbeidstid inkludert overtidarbeid skal ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer. Samlet arbeidstid kan likevel utvides med inntil en time ekstra i forbindelse med vaktskifte.
2. Samlet arbeidstid den enkelte uke skal ikke overstige 69 timer.
3. Samlet gjennomsnittlig arbeidstid kan ikke overstige 48 timer i løpet av sju dager innenfor perioden 01.01.2022 - 30.04.2022.
4. Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 25 timer i løpet av sju dager.
5. Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 50 timer i løpet av fire sammenhengende uker.
6. Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 400 timer i perioden 01.01.2021 - 31.12.2021.
7. Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 200 timer i perioden 01.01.2022 - 30.04.2022.

Merknad:

Pkt. 2.4 lister opp rammer for overtidarbeid og samlet arbeidstid. Samlet arbeidstid er summen av alminnelig arbeidstid og overtidarbeid utover dette. Pkt. 2.4 gjør ikke unntak fra aml. § 10-5 og regulerer ikke gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid.

4. Undervisningspersonalet

4.1 Generelt

Omlegging av undervisning som må gjennomføres på kort varsel og som gir lærerne ekstra arbeid, er en situasjon som må vurderes særskilt gjennom kompensasjon og/eller frigjort tid. For arbeid utover 100% stilling erstattes overtidstilleggene i fellesbestemmelsens § 11.2 med dobbel ordinær timelønn pr. arbeidet time. Deltidsansatte betales med en ekstra timelønn pr. arbeidet time. Med timelønn menes her timelønn for skoletid/fellestid (t 3), jf. Dok. 25 Del C punkt 3.1.8.2 (Utdanningsforbundet).

4.2 Økt timelønn for ekstra undervisning (vikartimer)

Bestemmelsen gjelder for undervisningspersonale med stillingsstørrelse utover 60 % som påtar seg ekstra undervisning (vikartimer) utover dette. For faktisk utført undervisning dobles timelønnen for undervisning (t 1) og timelønn for tilfeldige undervisningstimer (t 2), jf. Dok. 25 Del C punkt 3.1.8.2 (utdanningsforbundet).

Merknad:

Pkt. 4.2 er tilsvarende punkt 3.2.1 i del I en stimulans for at også deltidsansatte vil ønske å arbeide utover avtalt stillingsstørrelse og får ekstra betalt for dette arbeidet. Det innebærer for eksempel at en deltidsansatt som har mindre enn 60 % stilling og påtar seg ekstra undervisning/vikartimer, vil få ordinær timelønn for undervisning inntil 60 % stilling. Om vedkommende utfører undervisningstimer ut over dette, betales dobbel timelønn for undervisning.

4.3 Økt annet elevrettet arbeid i planfestet arbeidstid/arbeidstid på skolen

Dersom undervisningspersonalet på grunn av pandemien gis mer annet elevrettet arbeid enn normalt, som for eksempel økt inspeksjon, annet tilsyn eller særskilt oppfølging av enkeltelever, betales en ekstra timelønn pr. arbeidet time.

5. Oppsigelse og varighet

Denne avtalen gjelder i perioden 22.12.2021 - 30.04.2022. Avtalen opphører uten oppsigelse og har ikke ettervirkning.

Hver av partene kan med en måneds oppsigelsesfrist si opp avtalen til opphør på et tidligere tidspunkt enn 30.04.2022.