



Legeforeningen
her

Deres
ref.:HSAK
201900432

Vår ref.: 18/530

Dato: 08.05.2019

Høring – forslag til endringer i spesialistforskriften mv.

Ylf takker for oversendt høring datert 16. april 2019. Saken er behandlet av styret pr e-post. Styret har følgende kommentarer:

1. Utvidelse av rammen for fravær under spesialistutdanningens første del

Ylf støtter skisserte endringer i spesialistforskriften som øker rammen for tillatt fravær under LIS1. Reglene som nå ligger i forskrift er uhensiktsmessige for både den enkelte legen og arbeidsgiver, da mange LIS1 vil ha rett til og behov for resttjeneste.

Forslaget til nye regler innebærer at det ikke skal gjøres fratrukk for ferie i fraværsgrensene, og at det i tillegg blir anledning til inntil 12 dager i sykehus og inntil 6 dager i kommunen. I tillegg skal fraværet under LIS1 holdes adskilt fra fraværet under den resterende del av spesialiseringen (LIS 2/3). Ylf støtter disse endringene.

Vi deler videre departementets vurdering av at rammen for fravær er en avveining av hensyn, hvor legens utbytte av utdanningen og oppnåelse av læringsmål må personlige hensyn, som sykdom. Hensikten med fraværsgrensning må være å sikre tilstrekkelig tid til godt utbytte av utdanningen og oppfyllelse av læringsmål.

Den faglige standarden for hva LIS1 må kunne før overgang til LIS2/3 må opprettholdes, men tjenesten kan ikke organiseres på en slik måte at LIS1 i praksis ikke kan være syke -eller ha syke barn- uten å måtte ta resttjeneste.

Ylf ønsker videre å kommentere:

Etter dagens rundskriv skal tillitsvalgarbeid og andre tillitsverv og fravær i denne forbindelse telle med i utdanningstiden. Det skaper uklarhet når HOD nå har valgt en beskrivelse av hvilket fravær som skal telle med ved beregning av utdanningstid, uten å ta med dette. Det derfor må klargjøres i forskrift og rundskriv at listen over nevnte tilfeller ikke er uttømmende.

Etter dagens praktisering har det vært vanlig å godkjenne fravær i forbindelse med disputas under reglene om deltakelse på kurs/lignende fravær som er relatert til utdanningen. Det bør klargjøres i rundskrivet at det fortsatt er slik anledning.

Etter tidligere praktisering har ferie og annet fravær blitt sett i sammenheng. I det nye regelverket synes dette å være helt adskilte elementer. Det legges således til grunn at LIS1 vil kunne ha full ferie og inntil 12 dagers fravær utover dette. Spørsmålet blir da om LIS1 som har hatt noe mer fravær enn 12 dager, f.eks 18 dager skal måtte avvikle resttjeneste i tilfelle hvor full ferie på 5 uker ikke er avvirket. Her er man tjent med fleksibilitet, slik at leger som i slike tilfelle velger å ta ut ikke mer enn 4 uker, kan få godkjent tjenesten. Det bør klargjøres i reglene, i alle fall i rundskrivet at en slik mulighet er til stede.

Etter forslaget skal det ikke beregnes fravær ut fra prosentandel, men antall dager. Dagens praktisering innebærer at det ikke beregnes fravær for ammefri, vaktfritak for gravide i siste trimester og lignende tariffavtalte ordninger. Det bør klargjøres i rundskrivet at dette fortsatt skal gjelde uten registrert fravær.

Etter dagens rundskriv fremheves det at det må utvises noe fleksibilitet ved beregningen av utdanningstid og fravær dersom alle læringsmål er oppnådd og tjenesten vurderes tilstrekkelig på faglig grunnlag. Det bør klargjøres i rundskrivet at det bør være noe rom for skjønn utover grensene som nå er foreslått forskriftsfestet dersom det er uhensiktsmessig å gi resttjeneste av kort varighet. Det avgjørende må i så måte være en helhetlig vurdering av at læringsmål er oppnådd og at tjenesten er faglig god nok.

Med de innspill som er nevnt over støtter Ylf endringene i forskriften vedrørende fravær.

2. Fritak for krav til spesialistgodkjenning ved opprettelse av nye spesialiteter

HOD foreslår begrensede overgangsperioder for godkjenning av spesialister i perioder hvor det opprettes nye spesialiteter. Det fremkommer av forslaget at det i slike tilfelle vil være adgang til å gi spesialistgodkjenning uten at alle krav til gjennomføring av spesialistutdanningsløpet er oppnådd.

Forslaget bygger på at det skal være mulig å gi spesialistgodkjenning for leger som allerede er spesialister i en spesialitet – forutsatt at det kan legges frem dokumentasjon på at alle læringsmål er oppnådd.

Ylf støtter forslaget, men vil peke på at forutsetningen om å legge frem dokumentasjon på at alle læringsmål er oppfylt, med fordel kunne vært nevnt i selve forskriftsteksten.

3. Forslag til endringer i trygderefusjon

HOD foreslår at det skal gjøres endringer i reglene for trygderefusjon i to tilfeller. Det første gjelder leger som tiltrer vikariat av inntil ett års varighet. Det andre gjelder legers om tiltrer vikariat av inntil 2 måneders varighet og som har grunnutdanning og erfaring fra EØS-land.

Ylf støtter intensjonen i forslaget ved at dette sikrer videre arbeid for leger som allerede har en arbeidsrelasjon til kommunen, selv om LIS1 ikke er gjennomført.

På den annen side er det krevende å se hvilke konsekvenser forslaget vil kunne få uten at helheten i de endringene HOD tar sikte på er skissert. Det er uansett avgjørende at det foretas tilstrekkelige kompetansevurderinger også med den endringen av forskrift som er foreslått.

Med hilsen
Yngre legers forening

Christer Mjåset
leder

[Dokumentet er godkjent elektronisk](#)