



## Veileder - Erfaringsoverføring for lokallag

Vedtatt: 20.11.2015 av Nasjonalt styre, Norsk medisinstudentforening

Denne veilederen omhandler hvordan erfaringsoverføring kan foregå for lokallagene.

### Innholdsfortegnelse

[Bakgrunn](#)

[Relevante bestemmelser](#)

[Erfaringsoverføring](#)

[Erfaringskriv](#)

[Tillitsvalgtkurs 1](#)

[Tillitsvalgtkurs 2](#)

[Tillitsvalgtkurs 3](#)

[Oppsummering](#)

### Bakgrunn

For å hjelpe lokallagene til å ha gode rutiner for erfaringsoverføring mellom vervsinnehavere er det utformet en veileder. Det vil tydeliggjøre for alle parter hvordan dette kan gjøres på en slik måte at lokallagene lettere kan planlegge sin erfaringsoverføring.

### Relevante bestemmelser

-

### Erfaringsoverføring

Tiltredelse i lokallagets verv er umiddelbart etter at lokallagets årsmøte heves. Det er viktig at avtroppende vervsinnehavere ansvarliggjøres for å gi en god erfaringsoverføring. Snakk gjerne sammen i lokallaget, slik at det sikres at alle er bevisst sitt ansvar for å gi nye vervsinnehavere en best mulig start på sine verv. I tillegg til erfaringskriv bør det være møter mellom de gammel og ny vervsinnehaver der de kan diskutere vervet og dets oppgaver. Dette kan foregå på Tillitsvalgtkurs (Tvk) 2, men for dem som har behov utover det eller som ikke har anledning til å komme på Tvk2 er det viktig at det arrangeres andre møter for erfaringsoverføring. Dette kan avtroppende



vervsinnehavere med fordel ta ansvar for. Avtroppende vervsinnehaver må sikre at det er lav terskel for kontakt mellom gammel og ny vervsinnehaver. Det bør beregnes minst en måned for erfaringsoverføring.

Ny lokallagsleder må følge opp nye vervsinnehavere og sikre at de føler at de får den innføringen de har behov for.

### **Erfaringsskriv**

For å gjøre det enklest mulig for nye vervsinnehavere å sette seg inn i deres vervsoppgaver kan det være viktig med et erfaringsskriv. Vedlagt finner du et forslag til mal for dette. Et slikt skriv kan fungere som et oppslagsverk for nye vervsinnehavere i perioden utover erfaringsoverføring. Skrivet bør være utarbeidet før årsmøtet. Det vil være en stor fordel dersom det arbeides med erfaringsskrivet gjennom styreåret, slik at dersom det er spesielle ting en må opplyse påfølgende vervsinnehaver om blir det tatt notater når informasjonen er ny.

### **Tillitsvalgkurs 1 (Tvk1)**

Tvk1 er et nettbasert kurs som gir en kort intro i foreningsstrukturen og det Nmf arbeider med. Det er viktig at lokallagsstyret går igjennom Tvk1 før Tvk2.

### **Tillitsvalgkurs 2 (Tvk2)**

Tvk2 er et fysisk møte i lokallaget som arrangeres raskt etter årsmøte og minst 3 uker før Tvk3. Ofte planlegger lokallaget å sette av en helg til kurset, dette for at det nye lokallagsstyret kan få den opplæringen de trenger i tillegg til mulighet til å bli bedre kjent med hverandre gjennom sosiale aktiviteter etter møteslutt.

Rammene for helgen er opp til lokallaget selv å bestemme. Noen foretrekker å sette av tid til å reise på hyttetur mens andre foretrekker å treffes på dagtid et sentralt sted. Det kan være utfordrende å få alle til å stille opp på Tvk2, så prøv å avklare datoen for helgen i god tid og presiser viktigheten av at alle møter opp.

- Bli kjent med foreningsstruktur, NS-representant og aktuelle samarbeidspersoner i foreningen
- Bli kjent med styringsdokumentene



- Bli kjent med lokallagsstyret
- Fordeling av arbeidsoppgaver som ikke faller naturlig under et spesifikt verv
- Handlingsplan og møtedatoer for året, leder foreslår møteplan som diskuteres og evt. vedtas under møte
- Erfaringsoverføring mellom gammel og ny vervinnehaver. Hvis gammel vervinnhaver ikke kan delta er det viktig at dette blir gjort i forkant av Tvk2 via. møte, skype, erfaringsoverføringsdokument osv.
- Lokallagets økonomi og Nmfs fordelingsnøkkel
- Lokalt og nasjonalt arbeidsprogram
- Idemyldring - det er lurt at ny vervinnhaver tar opp ideer og ønsker rundt hva de kan tilføre vervet og planlegger dette i forkant
- Medlemsfordeler og rekrutteringsplan
- Oversikt over aktuelle veiledere og retningslinjer
- Sosialt opplegg og bli kjent leker!

Det kan også være lurt å invitere eksterne (utenfor lokallagsstyret) foredragsholdere eller Nmfere til å holde presentasjon om aktuelle temaer.

### **Tillitsvalgkurs 3 (Tvk3)**

Nasjonalt styre har ansvar for å arrangere Tvk3. Her vil ulike nasjonale tillitsvalgte lede ulike vervsopplæringer med hensyn til viktige overordnede behov på tvers av ulike lokallag.

### **Oppsummering**

Avtroppende tillitsvalgte bør ta hovedansvar for erfaringsoverføringen. Sørg for at erfaringskriv utformes i forkant av årsmøtet, og benytt tillitsvalgkursene til å sikre en best mulig erfaringsoverføring.