



Norsk barne- og ungdoms-
psykiatrisk forening

DEN NORSKE LEGEFORENING



Spesialitetskomiteen i
barne- og ungdomspsykiatri

DEN NORSKE LEGEFORENING

Program for etterutdanning i Barne- og ungdomspsykiatri

Legeforeningen kom i 2016 med en rapport om etterutdanning for leger med spesialistgodkjenning som ble vedtatt i landsstyremøtet. Legespesialister plikter å holde seg faglig oppdatert. Hvert enkelt foretak skal sammen med spesialistene organisere og planlegge etterutdanningen. Legeforeningen anbefaler en strukturert etterutdanning som er dokumenterbar, tilpasset legens arbeidssituasjon og arbeidsstedets behov for kompetanse. Legeforeningen går ikke inn for en resertifiseringsordning.

Etterutdanning er den livslange læringen leger med spesialistgodkjenning gjennomfører for å holde seg oppdatert om medisinsk utvikling og for å videreutvikle sin spesialistkompetanse. Etterutdanning inkluderer også egenutvikling, kommunikasjon, etikk og ledelse.

Lovverk som støtter dette er bla. Helsepersonelloven §4 "Helsepersonell skal utføre sitt arbeid i samsvar med de krav til faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp som kan forventes ut fra helsepersonellens kvalifikasjoner, arbeidets karakter og situasjonen for øvrig."

Norsk barne- og ungdomspsykiatrisk forening startet i 2020 et arbeid for å styrke etterutdanningen. En arbeidsgruppe sammensatt av medlemmer fra styret og Spesialitetskomiteen i BUP har hatt møter både digitalt, to dagers arbeidsseminar og overlappende møter i Legenes hus samt e-postkontakt for å komme fram til en anbefaling. Styret i NBUPF og Spesialitetskomiteen stiller seg bak denne anbefalingen, og medlemmene i Norsk barne- og ungdomspsykiatrisk forening vedtok etterutdanningsplanen for barne- og ungdomspsykiatri ved det ekstraordinære årsmøte i Sarpsborg 08.09.22.

Etterutdanningsplanen er en *anbefaling* fra legeforeningen og Norsk barne- og ungdomspsykiatrisk forening. Neste prosess vil være at helseforetakene forplikter seg til å legge til rette for den, men per nå er dette ikke forankret. Det er ikke noe i veien for å ta i bruk etterutdanningsplanen på individuell basis og legge det inn for de 10 dagene som er avtalefestet, men være klar over at det i avtaleverket følger et premiss om at det skal utarbeides i samarbeid med arbeidssted, og at etterutdanningsplanen er hva Legeforeningen *anbefaler* at de 10 dagene kan benyttes til.

Det er anbefalt fra Legeforeningen at etterutdanningen i løpet av en **fem års periode** skal inneholde et visst antall etterutdanningsaktiviteter. Omfanget bør være **minimum 60 timer/år**, altså 300 timer i en femårsperiode. Etterutdanningen har både obligatorisk og valgfritt innhold, fordelt på like store deler.

Dette programmet inneholder de elementene som anses som sentrale, med en anbefalt beregning av omfang for hvert enkelt element.