



Legeföreningen

Höring – Etterutdanning av overleger og spesialister – Rapport

Höringssvar fra Møre og Romsdal legeförening

Møre og Romsdal legeförening ser positivt på arbeidet med etterutdanning for legespesialister. Vi er imidlertid betenkt ved uttalelser som kan rokke ved forståelsen av at det er arbeidsgivers ansvar at de ansatte har nødvendig kompetanse til å utføre arbeidet den enkelte er satt til, slik hovedavtalens må forstås. Dette vises bl.a. ved at det presiseres at kostnadene til nødvendig etterutdanning er arbeidsgivers ansvar (Kap. VIII §44). Selleutvalgets forslag om at det skulle foreligge en avtale mellom spesialist og arbeidsgiver, kan av arbeidsgiversiden tolkes som at man fritas delvis for dette ansvaret. Det samme gjelder landsstyrets vedtak der det heter at "arbeidsgiver plikter å *legge til rette*".

Det er viktig at et system for dokumentasjon er enkelt å benytte for den enkelte og for arbeidsgiver. Det bør være et krav at systemet er elektronisk og gir god oversikt over hvilke krav som gjenstår og frister for disse. Opplysningene må kunne bli tilgjengelig for ny arbeidsgiver ved skifte av jobb.

Forslaget gjelder alle spesialister utenom allmenmedisin men er tydelig tilpasset leger i kliniske stillinger. Det er ikke naturlig eller mulig med samme krav til for eksempel hospitering og fagkongresser for leger i administrative stillinger, i rene forskningsstillinger eller for enkelte leger som er tillitsvalgte.

Vi er betenkt ved forslaget om belønning til eller sanksjoner mot avdelinger som ikke tilfredsstillende de kravene som legeföreningen stiller. Prosentandel er ikke et godt mål fordi dette gir store utslag for avdeling med få leger eller med mange leger i ikke-kliniske stillinger. En kobling til godkjenning som utdanningsinstitusjon krever at en kan vise en sammenheng mellom kvaliteten på utdanning for LIS-leger og andel leger med godkjent etterutdanning.

Tingvoll, 13. mars 2016

Bjarne Storset
Leder Møre og Romsdal legeförening