



REFERAT FRA STYREMØTE i LSA

MANDAG 23. AUGUST 2010

KL. 17.00-19.00

MØTESTED: Legenes hus i BERGEN

Deltagere

Vegard Vige

Jan Fuglesang (nestleder) (meldt forfall)

Frantz Leonard Nilsen

Barbro Kvaal

Kirsten Toft

Ole Johan Bakke

Ernst Horgen (leder)

Ragni Skille Berger (sekretær)

Landsrådets medlemmer ble ikke innkalt til styremøtet, men alle ble invitert til å gi en tilbakemelding på sakene som skulle behandles til erhorgen@online.no

GJELDER SAKSLISTE VED STYREMØTET

Stjernemerkede saker ble summarisk behandlet, men dette ble vurdert ved møtets begynnelse og under gjennomgang fortløpende av sakslisten

Vedtak i kursiv. Vi startet med vedtakssakene

<u>Sak nr</u>	<u>Saksinnhold</u>	<u>Ansvar / sakstype</u>
Sak 1	Godkjenning av INNKALLING til styremøte 230810 <i>Innkalling godkjent</i>	Ernst Vedtak
Sak 2	Godkjenning av SAKSLISTEN til styremøte 230810 <i>Saksliste godkjent</i>	Ernst Vedtak
Sak 3	REFERAT fra styremøtet 160610 <i>Referat godkjent.</i>	Ernst Vedtak
Sak 4	ÅRSMØTET for året 2009 Det var et standard årsmøte med velkomsthilsen ved leder, valg av referent (Ragni), valg av møteleder (Vegard), gjennomgang av årsmelding (Ernst), regnskap (Ernst) og forslag til budsjett(Ernst). Nye vedtekter med synlig retting var oversendt landsrådet Følgende må følges opp etter årsmøtet: - Arbeide med å se om vi kan få øket fremmøtet av landsrådsrepresentanter	Ernst Vedtak

Sak 5	<p>TILLITSVALGTOPPLÆRING</p> <p>Våre medlemmer vil bli oppfordret av sekretariatet til å delta på kurs som legeföreningen arrangerer og noen ganger da i samarbeid med Akademikerne.</p> <p>-August-september 2010: Lokale forhandlinger -Årsmøtekurs 2010: Kompetanse innen samfunnsmedisin som haster -Det kommer muligheter for opplæring. Følg med.</p> <p>Akademikerne har annonsert kurs for alle tillitsvalgte i kommunene august 2010. Meld dere på. Det gir muligheter til gode lokale forhandlinger. Vis hva dere kan. Det viktigste er kanskje ikke egen lønnsutvikling, men hva man kan tilby i forhold til samhandling, effektivisering, prioritering av helsetjenester osv,</p> <p>Det var en målsetting å avholde ny tariffkonferanse for landsrådet og andre tillitsvalgte i 2011, men det var avhengig av intern finansiering slik som tidligere. Sentralstyret har endret forhandlingsreglementet og intern finansiering er ikke mulig lengre Vi bør likevel vurdere tariffkonferanse våren 2011</p> <p><i>Styret vedtok å vurdere å avholde tariffkonferanse / kurs for tillitsvalgte 2011 innenfor rammene fastsatt av årsmøtet</i></p>	Ernst Vedtak
Sak 6	<p>LANDSRÅDET:Lsa-tillitsvalgt@gan.no</p> <p>I august-september har vi hentet inn konkret informasjon om nye medlemmer av landsrådet og justert innholdet i gan-adressen.</p> <p>-Vi har flere ganger prøvd å få på plass tillitsvalgt i Troms og Buskerud -Landsrådets medlemmer blir invitert til å komme med innspill i forhold til innkalling og saksliste til alle styremøter. BEHANDLES SOM INTERNT DOKUMENT UNNTATT OFFENTLIGHET -Landsrådets medlemmer blir oppfordret til å komme med innspill til høringer. Ole Johan Bakke er vår koordinator. -Landsrådets medlemmer blir invitert til å komme med innspill i forhold til sentrale forhandlinger (KS, Oslo, Stat, NT) gjennom tariffkonferanser i januar-februar.</p> <p>Vi kan per dato nytte nye vedtekter. Det er viktig at alle lokalavdelinger er representert. Ernst har mottatt oversikt over medlemmer av legeföreningen tilsatt ved Folkehelse, Legemiddelverket, Helsebiblioteket, Helsetilsynet, HELFO, NAV, HOD , H-dir, forsvaret.</p> <p><i>Det må vurderes å skrive et brev til alle disse om våre nye vedtekter som er tilpasset de nye reglene vedtatt av sentralstyret.</i> <i>Det bør vurderes om brevet skal høres i registeravdelingen slik at vi forstår hverandre riktig.</i></p> <p><i>Ernst utformer forslag til brev i samarbeid med Odvar Brænden og registeravdelingen</i></p> <p><i>Eldreoverlege Terese Folgerø i Tromsø, har tatt på seg oppgaven å være LSA-tillitsvalgt for Troms</i></p>	Ragni /Ernst Vedtak
Sak 7**	<p>BUDSJETTSITUASJONEN FOR 2010</p> <p>Økonomien synes å være under kontroll. Viser til utsendt halvårsregnskap. Litt avhengig av kostnadene knyttet til årsmøtet og arbeidsmøtet, forventes et mindre underskudd i 2010</p> <p><i>Styret tok INFORMASJONEN til etterretning</i></p>	Ernst /Ragni Til orientering
Sak 8	<p>SKOTTLAND har gått fra ”kjøp – og – salg av helsetjenester” (NewPublicManagement) tilbake til rammefinansiering.</p> <p>Leder av LSA ønsket å delta på møtet i Edinburgh. Viser til tidligere utsendt program.</p> <p>Leder ba om godkjenning.</p> <p>Kursarrangør fikk legeföreningen som medlem på siste landsstyremøtet.</p> <p>Ernst kom ikke med på kurset, men det vil kunne bli aktuelt å gjenta kurset</p>	Ernst Til orientering

	<p>LSA har vedtatt å dekke de utgiftene som ikke dekkes av fond. Fagavdelingen /fondet har godkjent kurset for spesialitetene i allmenmedisin og samfunnsmedisin, og ville således dekket det meste av utgiftene</p> <p>Det er positivt at Legeforeningen har godkjent et tverrfaglig kurs med deltagelse fra flere helsepersonellgrupper viktige for en helhetlig helsetjeneste.</p> <p>Det er muligheter for at nytt kurs avholdes i slutten av oktober 2010, og Ernst vurderer å delta</p> <p>Styret tok informasjon til orientering</p>	
Sak 9	<p>SAMHANDLINGREFORMEN</p> <p>Styret gikk gjennom dagens kurs i forhold til fremtidige oppgaver for LSA sine medlemmer.</p> <p><i>Følgende tema ble drøftet</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Det bør stilles funksjonskrav til kommunen som gjør at det er selvsagt hvilket personell man trenger for å skape nødvendig fagutvikling i kommunene -Samhandlingsreformen vil gi store krav til medisinsk faglig kunnskap i kommunene -Kommunestrukturen tilsier at per dato bør kommunene ha sin kommuneoverlege i minst 50% stilling -Det økonomiske puslespillet henger ikke sammen. Man kan ikke gi nye oppgaver, lage nye institusjoner og tilsette mer personell uten friske midler -Vi må anta at spesialister i samfunnsmedisin vil være nyttig verktøy for foretak og kommuner ved en omfattende politisk og faglig reform der prioriteringer vil i økende grad kreve faglig kompetanse i kommunene -Vi er spent på hva som kommer 011010 	Ernst Drøfting
Sak 10	<p>STYREMEDLEMMENES uformelle "KVARTER"</p> <p>Innspill fra alle medlemmene. Kom gjerne med saker man vil LSA skal følge opp (avgjøres av tidsbruken under møtet)</p> <p><i>Ole Johan: Ønsker evaluering av eget arbeid</i></p> <p><i>Barbro: Innhold i utdanningstiden for studenter utplassert i kommunene</i></p> <p><i>Vegard: Bygger opp samhandlingsorganer for å utvikle planverk</i></p> <p><i>Frantz Leonard: Studentundervisning ble drøftet. Tema i kommunen nå er samhandling</i></p> <p><i>Kirsten: Kommuneoverleger samordnet i forhold til traumerapport</i></p>	Alle Drøfting
Sak 11	<p>HJEMMESIDEN:</p> <p>Referat fra styremøter legges ut etter hvert møte som et synlig, direkte tema for å sikre kontakten med medlemmene.</p> <p>Alle høringer legges ut på samme måte i tillegg til medlemsbrev</p> <p>Ideer og forslag mottas gjerne fra landsrådets medlemmer og styremedlemmene</p> <p>Ragni oppgraderer i forhold til innspill. Meld fra til Ragni på ragni.skille.berger@legeforeningen.no</p> <p>Alle forelesninger på årsmøtekurset linkes på hjemmesidene for NORSAM og LSA.</p>	Ernst Innspill ønskes
Sak 12	<p>FHU-STAT</p> <p>-Statsoppgjøret</p> <p>Vi har hatt et nytt hovedoppgjør i 2010.</p> <p>Lønnsnivået for våre medlemmer fastsettes i hovedsak ved tilsetting. Etter dette er man tilsatt innenfor et lønsspenn der utvikling av lønnsnivået nesten utelukkende må gjøres ved lokale forhandlinger. Det forutsetter at man har arbeidsgivere som vektlegger lokale forhandlinger og at legene har lokale, aktive forhandlere. Mange steder mangler lokalt tillitsvalgte i følge våre registre.</p> <p>I år er det 0.9% av lønnsmassen til disposisjon for lokale forhandlinger med virkningsdato 1. september (årseffekt 2010 er ca. 0,3%). Vi har følgende grupper som skal forhandle lokalt:</p>	Ernst Til drøfting

- Legene i NAV
- Fylkeslegene
- Ass. Fylkesleger og andre leger ansatt hos fylkesmannen
- Leger ved Folkehelseinstituttet
- Leger ansatt i legemiddelverket
- Leger ansatt i departement, direktorat og Helsetilsynet
- Leger ansatt i trygderetten
- Leger ansatt ved Kunnskapssenteret / Helsebiblioteket
- Leger ansatt i militæret

Det er viktig at våre medlemmer er klar over at dersom lønn skal bedres, så skjer det ved tilsetning og ved slike lokale forhandlinger. Det sentrale lønnsoppgjøret har begrenset betydning:

Partene er blitt enige om følgende:

Meklingsresultatet innebærer et generelt tillegg på fra kr 7100 til 21600. Det er også lagt inn ca 526 millioner til lokale forhandlinger og 584 millioner til sentrale justeringer.

Økonomi

Økonomien innebærer en årslønnsvekst på totalt 3,30 %. Dette fordeler seg på

- 2,3 % generelt tillegg pr 1. mai (årslønnsvirkning 1,53 %) – ny er publisert .
- 1,0 % til sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli (årslønnsvirkning 0,50 %). Dette hadde liten betydning for våre medlemmer
- 0,80 % pr 1. september (årslønnsvirkning 0,27 %). TIL LOKALE FORHANDLINGER PLUSS 0,1 % RESIKULERTE MILDRE LOKALT
- 0,60 % i beregnet overheng
- 0,40 % i beregnet glidning

Sentrale bestemmelser

Noen av endringene var:

Pkt 1.1.5 – Samboere gis de samme rettigheter som det ektefeller har.

Pkt 2.2.2 – Senest 14 dager etter at krav om lokale forhandlinger er fremmet, skal det avtales fremdrift.

Pkt 2.2.4 – Det presiseres at det skal føres referat fra forberedende møte til lokale forhandlinger.

Pkt 2.2.4 nr 8 – Det presiseres at lokale parter skal gjennomføre evalueringsmøte etter de lokale forhandlingene.

Pkt 2.3.1 – Som del i den lokale lønnspolitikk skal det *utarbeides nødvendige oversikter og sammenstillinger over lønn på alle nivå, fordelt på kvinner og menn, og klarlegge eventuelle forskjeller.*

Lokale forhandlinger

Noen tekstlige endringer på bestemmelsene:

Pkt 2.3.3 – Årlige lokale forhandlinger.

Bestemmelsen omskrives noe, slik at det fremgår som en klarere forutsetning at det skal føres lokale forhandlinger årlig. Det legges føringer for lokale forhandlinger:

- *kvinner skal få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn tilsier. Det skal legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i stillingskoder ut fra kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.*
- *Målene i den omforente lokale lønnspolitikken skal prioriteres.*

Arbeidstakere i permisjon omfattes, og arbeidstakere som er gjeninntrådt etter foreldrepermisjon skal også vurderes.

Pkt 2.3.5 – Forhandlinger på særlig grunnlag.

Noe endring på forhandlingsadgang etter omorganisering/organisatoriske endringer.

Pkt 2.3.8 – Ny formulering:

Arbeidsgiver kan inntil 12 mnd etter tilsetting, og ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting, vurdere arbeidstakerens lønns plassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer.

Fellesbestemmelsene

§ 2 nr 8 – ”Begrepet ektefeller er definert i ekteskapsloven §§ 1 og 95.

§ 3 nr 5 – Rett til årlig lønnsamtale

Arbeidstaker har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Samtalen skal bidra til likelønn mellom kjønnene.

§ 5 B nr 1 – Minimumslønn for akademikere. Akademikere skal innplasseres i minimum ltr 45.

§ 23 Gruppeliv

Pkt 2 – Ytelse ved død omfatter nå også samboere.

Diverse

Pkt 5.4 – Boliglån fra Statens pensjonskasse, utlånsrammen økes til 1,7 millioner

Pkt 5.6 – Kompetanseutvikling – IA-avtalen

Nytt punkt om behovet for kompetanseutvikling for å videreutvikle ”næringsliv og offentlig sektor, og dermed også velferdssamfunnet”.

Videre avsettes det 25 millioner for å stimulere til nyskapende utviklingstiltak, som skal gi virksomhetene ny kompetanse innen:

- *Større mangfold blant arbeidstakerne og oppfølging av den nye intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv.*
- *Organisasjons- og ledelsesutvikling for økt involvering av medarbeidere/tillitsvalgte, herunder prosjekter for lokal personal- og lønnspolitikk, læring på arbeidsplassen, utvikling av metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling og utvikling av lærende organisasjoner.*
- *Arbeid for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at arbeidstakerne kan forutsette i aktivt arbeid.*

Støtte til kompetansetiltak forutsetter at erfaringer fra prosjektene kan spres og føre til kunnskapsdeling på tvers av statlige virksomheter. En del av midlene brukes til å finansiere tiltak for erfaringsspredning og –deling.

KONKLUSJON:

*Styret, landsrådet og medlemmene er gjentatte ganger informert om viktigheten av lokale forhandlinger, og at hovedtidspunktet for fastsettelse av lønnsnivået, er ved tilsetting. **Det er viktig at tillitsvalgte er kjent med § 2.3.8 der retten til å drøfte lønnsinnplassering i utlysningsteksten, er presisert.***

Andre tidspunkter er

-Årlige lokale forhandlinger (hvert år og man kan ikke selv forhandle i staten) jfr §2.3.3

-Årlige samtaler om kompetanse, lønn, ansvar og karriereutvikling jfr §3.5(man tar selv initiativ)

-Lokale forhandlinger på særlig grunnlag jfr. §2.3.4 har ingen begrensning i antall per år eller tidspunkt, følgende nevnes:

- Vesentlige endringer av stillings innhold*
- Effektivisering, bemanningsreduksjon*
- Personell som er vanskelig å rekruttere*
- Personell som har gjort en uvanlig innsats*
- Urimelige lønnsforskjeller som er kjønnsrelatert*

Sak 13	<p>FHU-KS-OSLO-området Vi har fremmet i KS-området krav som både omhandler SFS 2305 og hovedtariffavtalen. Pga streik i KS, og kom man ikke i ang med forhandlingene omkring vår særavtale SFS 2305 til avtalt tid før ferien.</p> <p>Det er enighet i Oslo: ”Meklingsresultatet i Oslo kommune har en ramme på om lag 3,37 %. Det innebærer et kronetillegg på 6000 kroner til og med lønnstrinn 32. Deretter 8500 kroner opp til lønnstrinn 53, deretter prosentvis tillegg på 1,8 %. I tillegg er avsatt en mindre del til sentrale lønsmessige tiltak og betydelige midler avsatt til lokale forhandlinger. Vi kan glede oss over at beredskapsordning for samfunnsmedisin er på plass:</p> <p>3) Samfunnsmedisinsk beredskapsordning</p> <p>Oslo kommune tar sikte på senest den 31.12.2010 å etablere en ordning med hjemnevakt for leger som er ansatt som kommunelege i henhold til kommunehelsetjenesteloven/ smittevernloven, slik at én lege med kommunelegefunksjon er tilgjengelig utenom ordinær arbeidstid. Praktisk tilrettelegging drøftes med Den norske legeförening før iverksetting.</p> <p>KS: Alle tillitsvalgte i kommunene må melde seg på kurs i lokale forhandlinger i august. All lønn for våre medlemmer fastsettes lokalt, og vi ser at flere nytilsatte kommuneoverleger får lønn som er mellom 700000 og 1 million. Det handler om kvalifikasjoner og evnen til å vise hva kommuneoverlegen kan bety for kommunen. Stadig flere tilsettes i full stilling fordi kommunene ser mulighetene dette gir til å utvikle kommunene i forhold til blant annet samhandlingsreformen Når det gjelder SFS 2305, så er forhandlingene per dato ikke avsluttet. Mye tyder på at KS vil avvente samhandlingsreformens konsekvenser.</p> <p>KONKLUSJON: -Oppgjøret i Oslo er gjennomført -Det sentrale oppgjøret i kommunene er gjennomført og betyr for mange ansatte (utenom kap. 5 og legene) over 5% per dato Våre medlemmer må selv sørge for at det blir forhandlinger i den enkelte kommune. De tillitsvalgte har gjentatte ganger fått tilbud om kurs. All lønn fastsettes lokalt. -Legeföreningen er kommet i forhandlingsposisjon omkring SFS 2305, og legeföreningen opprettholder sine krav. Ole Johan er oppnevnt til forhandlingsutvalget</p>	Ole Johan/Ernst Drøfting
Sak 14	<p>SENTRALSTYRET for perioden 2009-2011 Vi gleder oss over Kirstens arbeid i sentralstyret. Vi prøver å tilpasse våre styremøter til sentralstyremøtene slik en kan sikre god utveksling av informasjon med Kirsten, og vi arbeider for et nærmere samarbeid mellom LSA, NORSAM, AF og NFA i forhold til møtene i sentralstyret og for å utvikle denne relasjonen.</p> <p><i>Styret tok informasjon til orientering. Kirsten ble oppfordret til å ha fokus på merittering for tillitsvalgte i forhold til både spesialisering og søknad på stillinger</i></p>	Ernst Kirsten Orientering
Sak 15**	<p>NORMALTARIFFEN, <i>Viser til egen evaluering av forhandlingene</i></p>	Ernst / Orientering
Sak 16**	<p>PKO-RÅD FOR SENTRALSTYRET. LSA og NORSAM er oppfordret til å oppnevne en felles representant innen 180610 Ole Johan ble meldt inn, men det bedt om forslag til kvinnelig kandidat også, og Henning Mørland har tatt på seg oppgaven å finne en kvinnelig kombilege med interesse for oppgaven.</p>	Ernst Orientering

	<i>Styret tok informasjon til orientering</i>	
Sak 17**	<p>EN VEILEDER FOR KOMMUNEOVERLEGEFUNKSJONEN:</p> <p>Ernst har formulert brev til Helsedirektoratet og KS. Dette er oversendt etter samråd med Lars Duvaland, til forhandlings- og helserettsavdelingen. Målsetting er at et brev med samme målsetting, oversendes formelt fra legeforeningen. Alle styremedlemmene er kjent med saksgangen.</p> <p><i>Styret tok informasjon til orientering</i> <i>Ernst må følge opp den videre prosessen i legeforeningen</i></p>	Ernst Orientering
Sak 18**	<p>SKOLEHELSETJENESTEN.</p> <p>Det er nedsatt en gruppe i H-dir som på oppdrag fra HOD skal utrede innhold og normering av bemanning i den fremtidige skolehelsetjenesten. Det er avholdt tre (fire møter), og leder av LSA har holdt to innledningsforedrag med vekt på utvikling av legetjenestene i forhold til en samhandlingsreform.</p> <p>Det pågår også en utredning der man skal gå gjennom det som finnes nasjonalt og internasjonalt av forskning og evidens for det som skjer i skolehelsetjenestene. Leder av LSA er oppnevnt som "fagfelle". Forslag foreligger, og man kan trygt slå fast at skolehelsetjenesten ikke bygger på evidensbasert medisin. En tjeneste som har pågått i mange år uten forskning og fagutvikling. Det er således svært bra at H-dir har tatt initiativ til en kunnskapsoppsummering.</p> <p>Fylkesmennene /fylkeslegene har nå fått i oppgave å utrede status for offentlig allmenntilrettelse i kommunene med fokus på forebyggende og helsefremmende arbeid og fastlegenes arbeid i sykehjemmene. I samarbeid med kommunene skal fylkesmennene se til at tjenestene styrkes. I Hordaland har alle kommuneoverlegene blitt bedt om å avlegge rapport for sin kommune, og i tillegg skal en rapportere situasjonen for miljørettet helsevern og legevakt</p> <p><i>Til orientering</i></p>	Ernst orientering
Sak 19	<p>HØRINGER OG HØRINGSOVERSIKT.</p> <p>Det må fra medlemmene av styret i LSA gis respons på høringsforslag som er utarbeidet. Alle må delta i høringsarbeidet. Landsrådet blir regelmessig invitert til å delta i høringsarbeidet. "Kom igjen" som vi sier i Bergen. Gi innspill. Våg dere utpå</p>	Ole Johan Drøfting
Sak 20**	<p>MEDLEMSBREVET</p> <p>Innspill til nytt medlemsbrev fra styremedlemmene og landsrådet sendes til leder. Brevene er leders budskap til medlemmer og andre, og innholdet skal selvsagt ikke være i strid med verken hva styret for LSA eller legeforeningen står for. På den annen side er det kun leder som står inne for det han selv skriver. Leder har sendt ut nytt sensommerbrev med fokus på lønn, lokale forhandlinger, kurset, årsmøtet og "samfunnsmedisins som haster".</p> <p><i>Brevet ble tatt til etterretning</i></p>	Ernst Orientering og Oppfordring
Sak 21**	<p>SAMFUNNSMEDISINSK BEREDSKAP i kommunene.</p> <p>Denne saken vil bli stående på sakskartet til vi har en omforent løsning.</p> <p>-Viser til svar fra Hdir. -Prioriteres i forhandlingene 2010 -Med jevne mellomrom kommer det synspunkter på at det er urimelig at dette ikke er organisert på en tilfredsstillende måte, og især når vi når står inne i en alvorlig pandemi der mange kommuneoverleger driver med frivillig tilgjengelighet -Viser til prosess i Rogaland</p>	Ernst / Ole Johan Orientering

	<p>-Nye kommuneoverleger klarer å få dette inn i avtalene sine som en del av lønnspakken</p> <p>-Medlemmer er fortvilet over bortimot endelt vakt uten godtgjøring. Kan dette fortsette?</p> <p>-Siste nytt: Vi har lyktes i OSLO:</p> <p>Døgnkontinuerlig vakt for samfunnsmedisinere. Akademikerne melder følgende etter forhandlingene:</p> <p>”- Vi er svært glade for at Oslo kommune nå omsider tar ansvaret å sikre døgnkontinuerlig beredskapsvakt for samfunnsleger, sier Birkenhagen. Dette er leger som spiller nøkkelroller i forbindelse med blant annet smittevernberedskap ved epidemiutbrudd på linje med svineinfluensaen.</p> <p>– Vi har kjempet lenge for at Oslo kommune skulle vedkjenne seg ansvaret de har etter kommunehelsesloven og samhandlingsreformen. Vi er glade for å ha lyktes med dette, sier Birkenhagen.”</p> <p>Vil bli vektlagt ved forhandlingene med om SFS 2305. Det er viktig å få frem forståelsen av at slik beredskap er viktig og nødvendig selv om den ikke tilsier høyfrekvent bruk. Beredskapen har vært sammenliknet med brannvern og mattilsynets beredskap. Nødvendig både pga de faglige kravene, krav fra myndighetene og de potensielle skadevirkningene av en hendelse.</p> <p>Vi har drøftet denne typen faglig beredskap knyttet til myndighetskrav og alvorlighetene ved hendelsene. Vi drøftet også de økonomiske konsekvensene knyttet til en slik beredskap og hvorvidt andre grupper i kommunene kan mene de har slik beredskap.</p> <p><i>Til orientering</i></p>	
Sak 22**	<p>OVERSIKT OVER MØTENE FOR LSA:</p> <p>-Tirsdag 09.februar kl.12.30-16.30, Legenes Hus Oslo</p> <p>-Tirsdag 27.april kl. 09.00-12.45, Legenes Hus, Oslo</p> <p>-Onsdag 16.juni kl. 12-16.30, Legenes hus, Oslo</p> <p>-Mandag 23.august kl.? Styremøte Bergen eller Telefonmøte tidligere?</p> <p>-Tirsdag 24.august kurs (Samfunnsmedisin som haster og Samhandlingsreformen) og årsmøte Bergen</p> <p>-Torsdag 14.oktober kl.11 til fredag 15.oktober kl.17 styremøte m/ arbeidsmøte ”hos Barbro”</p> <p>-Torsdag 02.desember kl.12.30-16.30 i Legene Hus, Oslo.</p> <p><i>Ligger på hjemmesiden</i></p>	Ernst Orientering
Sak 23**	<p>VISJON OM NY LEGEVAKT I KOMMUNENE:</p> <p>Ligger på Helsedirektoratets bord.</p> <p>Angis som et prioritert område for revisjon i forbindelse med samhandlingsreformen</p> <p>Vi som forhandler, har ikke merket nye signaler, men vi må holde fast ved at her MÅ skje endringer hva gjelder både allmennmedisin og samfunnsmedisin.</p> <p>Vi bør merke oss at befolkning er svært misfornøyd med legevaktssystemet vårt. Bare NAV har lavere tillit.</p> <p><i>Til orientering. Saken blir ikke tatt ut av sakskartet da den er en del av problemstillingen rundt beredskapsordninger i kommunene og samhandlingsreformen</i></p>	Ernst Orientering
Sak 24	<p>POLICYDOKUMENT STAT for samfunnsmedisinere ansatt i staten</p> <p>Nedsetting av gruppe. Vårt neste policynotat</p> <p>Ledes av Jan</p> <p>LSA vil dekke utgiftene til et møte for å komme i gang.</p> <p>Jan har laget forslag til skisse for dette arbeidet</p> <p>Jan har bedt om tilbakemelding fra styremedlemmene på foreliggende forslag.</p> <p>I neste omgang ville han arbeide med dokumentet sammen med kolleger i stat.</p> <p>Vi må drøfte hvordan policynotat skal se ut og hvem som er målgruppe.</p> <p>Bør også vurderes for årsmøtebehandling 2011</p>	orientering

	<i>Utsatt</i>	
Sak 25	<p>SPESIALITETEN I SAMFUNNSMEDISIN Legeforeningen, spesialitetskomiteen, NORSAM og LSA har samarbeidet for å arbeide frem et spesialitetsprogram med et entydig program og mulighet for klar tidshorisont.</p> <p>Frantz Leonard orienterer om status. Til høsten skal spes.reglene evalueres. Ambisjonsnivået ved kurs og veiledning må vurderes. <i>Frantz Leonard informerte på årsmøtet. I tiden fremover vil man vurdere:</i> -<i>Skal og kan det være obligatorisk tjeneste på to nivå?</i> -<i>Definisjon av samfunnsmedisin. Skal vi fastholde en snever definisjon som ikke er internasjonal?</i> -<i>Kurslengde per kurs?</i> -<i>Noe flere obligatoriske kurs og flere valgfrie kurs innen spesifikke tema?</i> -<i>Hvordan sikre at de som vil ta spesialitet, blir registrert?</i> -<i>Hvordan får man nok antall samfunnsmedisinere til å ta på seg veilederoppgaven, og er veilederkursene i sin nåværende form nødvendige?</i> -<i>Ny veilederhåndbok</i> -<i>Kan man se for seg en påbygning for annen spesialitet?</i></p>	Frants L Orientering
Sak 26	<p>MILITÆRLEGENE -Vi har drøftet med militærlegene hvordan deres yrkesforeningstilhørighet kan organiseres slik at legeforeningen kan fungere effektivt og kvalitetssikret overfor denne gruppen. Tilbakemelding fra militærlegene er positiv, de vil få ett medlem i landsrådet for LSA jfr. forslag til nye vedtekter. -I tillegg har de på hjemmesiden vår link til sin hjemmeside. -LSA er nå blitt involvert i forhandling omkring særavtaler og avtaler for militærlegene. -De særegne avlønningsforholdene har skapt problemer i forhold til spesialiteten i samfunnsmedisin. Leder ønsker at dette avklares nærmere, og har oversendt saken til spes.komiteen.</p> <p>Frantz Leonard følger opp denne problemstillingen i forhold til spes.komiteen for samfunnsmedisin og fagavdelingen Vi må gå gjennom en drøfting av definisjonene for samfunnsmedisin. Vi må ikke ende ut med at den norske definisjonen ekskluderer flere av våre medlemmer og flere av de som er samfunnsmedisinere. Samfunnsmedisin er ikke et ensidig norsk kunnskapsfelt.</p> <p>Ernst har lager et notat til fagavdelingen angående ”hva er samfunnsmedisin”</p> <p><i>Til orientering. Brevet behandles i nær fremtid.</i></p>	Ernst Frantz Leonard Orientering
Sak 27	<p>Ernst har bedt komiteens NORSAM-medlemmer om at dette organiseres på en annen måte ved PMU 2012. NORSAM oppfordres til å følge dette opp. Det blir ikke LSA-time denne gangen.</p> <p>.</p> <p><i>Til orientering.</i> <i>Høsten 2011 må vi kontakte PMU og NORSAM for å drøfte et kurs innenfor det samfunnsmedisinske og helsepolitiske området</i></p>	Ernst Til orientering

Med vennlig hilsen



Ernst Horgen
Leder av LSA