

# PROTOKOLL

I perioden 26. - 29. april 2021 er det holdt forhandlinger vedrørende særavtalen om særskilte lønns- og arbeidsvilkår for leger mellom Virke og Den norske legeforening.

Til stede fra partene:

Virke:

Ann Torunn Tallaksen (fysisk)  
Therese Bjor Rønningen (fysisk)  
Terje Flotve (digitalt)  
Dagfinn Berge Dahle (digitalt)  
Frode Strøm (digitalt)  
Daniel Fundingsrud (fysisk)  
Marte Solberg (fysisk)  
Stine Karlsen (digitalt)  
Marianne Pedersen (digitalt)  
Camilla Forgaard Rukin (digitalt)

Den norske legeforening:

Marit Hermansen (fysisk)  
Anne-Karin Rime (fysisk)  
Kristin Kornelia Utne (fysisk)  
Gry Torsæter Dahl (digitalt)  
Håvard Ravnestad (digitalt)  
Morten Isaksen (digitalt)  
Hanne Gillebo-Blom (fysisk)  
Frode Solberg (digitalt)  
Jan Eikeland (digitalt)  
Bjørn Ove Ekern Kvavik (digitalt)  
Karoline Ramdal (digitalt)

## 1. Virkeområde

Partene er enige om at Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, samt særavtale for leger med tilhørende protokoll er gjort gjeldende for de virksomheter som fremgår av vedlegg 1.

De forhold som ikke omhandles i sentral og lokale særavtaler reguleres av Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten.

## 2. Sentral særavtale for leger

Særavtalen med de avtalte endringene følger av vedlegg 2, og gjøres gjeldende for perioden 1.1.2021 – 31.12.2022.

### 3. Lokale forhandlinger

For lokale forhandlinger 2021 gjelder følgende:

- 1) I særavtalerevisjonen pr. 1.1.2021 er det foretatt endringer i sentral særavtale, herunder omlegging av lønssystemet for leger i spesialisering (LIS) i § 5.3.4. Disse forutsettes innarbeidet i de lokale særavtalene og implementert i de lokale forhandlingene 2021.
- 2) Kostnader knyttet til implementeringen, jf. § 5.3.4, beregnes og hensyntas i de lokale forhandlingene 2021. Øvrige elementer avtalt i sentral særavtale kostnadsberegnes ikke i de lokale forhandlingene 2021.
- 3) Omlegging av lønssystemet for LIS innebærer at LIS1 (tidligere turnuslege) og de som har kommet lengst i spesialiseringen (tidligere LIS kategori C) ikke vil få høyere lønn tidligere i spesialiseringsløpet som følge av omleggingen, slik som tidligere LIS kategori A og B får. Dette bør hensyntas i innretningen på de lønnstillegg som avtales i 2021, med hovedvekt på lønnsnivået for LIS1.
- 4) Lokale parter bør også vektlegge at øvrige deler av legegruppen vurderes og hensyntas i de lønnstillegg som avtales i 2021.
- 5) På denne bakgrunn oppfordres det til at partene lokalt deler legenes lønnsmasse og foretar kostnadsberegninger hver for seg for henholdsvis LIS-gruppen (inkludert legespesialister) og øvrige leger som omfattes av de lokale forhandlingene, med mindre partene lokalt blir enige om annet.
- 6) Avtalte lønnstillegg skal i utgangspunktet gis med virkning fra 1.1.2021. Lokale parter bør imidlertid ut fra en helhetsvurdering vurdere eventuell senere virkningsdato dersom ovenfor nevnte hensyn med virkningsdato 1.1.2021 ikke lar seg gjennomføre innenfor de rammer som avtales.
- 7) Forhandlingene skal avsluttes innen 15. oktober 2021.
- 8) Avtalte tillegg gis også til arbeidstakere som har fratrudd før vedtakelsesdatoen.
- 9) Det foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, uforutsette vakter og vaktlønn fra virkningstidspunktet.
- 10) For øvrig gjelder nedenstående bestemmelser om årlige lokale forhandlinger.

Partene er for øvrig enige om følgende:

- a) Lokal særavtale reforhandles annet hvert år, samme år som den sentrale særavtalen, med mindre partene lokalt blir enige om annet.
- b) Lokal lønnsdannelse videreføres og det gjennomføres årlige lønnsreguleringer, herunder lokalt fastsatte minstelønnssetter for samtlige legekategorier.
- c) Alle avtalte lønnstillegg skal gis med virkning fra 1. januar, med mindre partene lokalt blir enige om annen virkningsdato.
- d) Forhandlingene skal avsluttes innen 30. juni det enkelte år, med mindre partene lokalt er enige om annet.

Forhandlingene kan omfatte innhold i lokal særavtale, herunder minstelønnssetter og individuelle/ kollektive tillegg mv. Alle som er omfattet av de lokale forhandlingene skal være sikret en lønnsregulering med mindre partene lokalt blir enige om noe annet.

Forhandlingene skal føres på grunnlag av virksomhetens økonomi og krav til effektivitet herunder produktivitet, kvalitetsutvikling, faglige standarder mv.

Det forutsettes at arbeidsgiver lokalt legger frem nødvendig tallmateriale for de tillitsvalgte i forbindelse med de lokale forhandlingene.

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstaker som er fratrudd før vedtakelsen av forhandlingsresultatet, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, uforutsette vakter og skifttillegg, mv som allerede er utbetalt for arbeid utført før de lokale forhandlingenes avslutning.

#### **4. Kompetanseutvikling**

Arbeidsgiver har ansvar for kompetansekartlegging og kompetanseplanlegging i egen virksomhet. På bakgrunn av dette utarbeides årlige planer for aktuell kompetanseutvikling, som drøftes med tillitsvalgte.

Partene er enige om at det å legge til rette for formelle og uformelle arenaer for kompetanseoverføring og erfaringsutveksling er viktig for pasientsikkerhet og kvalitet.

#### **5. Til § 3.2 Alminnelig arbeidstid**

Det vises til § 3.2 andre ledd. Involvering av legene ved deres tillitsvalgte er et suksesskriterium for en hensiktsmessig arbeidstidsordning. Alminnelig arbeidstid ut over klokken 17.00 skal begrenses i størst mulig grad. Det skal fortrinnsvis oppnås enighet mellom lokale parter om hvordan arbeidstid etter kl.1700 skal innplasseres i arbeidsplanen, se for øvrig bestemmelsene i § 3.4 om etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner.

I vurderingen av innføring av alminnelig arbeidstid etter klokken 17.00, skal partene særlig ta hensyn til den samlede arbeidsbelastning og arbeidstakernes sosiale behov.

#### **6. Til § 3.6.1 Vaktarbeid**

Partene skal i avtaleperioden vurdere konsekvensene knyttet til å fjerne § 3.6.1 tredje og fjerde ledd.

#### **7. Midlertidig ansatte legespesialister**

Virke og Legeforeningen har med bakgrunn i sitt felles partsansvar blitt enige om at midlertidig ansatte leger i spesialisering som har blitt ferdige spesialister skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som legespesialist for den gjenværende delen av den midlertidige ansettelsen.

Partene skal innen 30. mai 2021 utarbeide en omforent og felles informasjon som gir de leger som har hatt dårligere lønns- og arbeidsvilkår anledning til å få erstattet sitt økonomiske tap. Krav om etterbetaling vil kunne gjelde for perioden etter implementering av faste stillinger for LIS og frem tom. 31.12.2020. Eventuelle individuelle krav skal ledsages av nødvendig dokumentasjon for å underbygge kravet.

Lokale parter skal rette opp eventuelle bestemmelser i lokal særavtale som har et innhold som ikke samsvarer med diskrimineringsreglene i arbeidsmiljøloven (redaksjonelle endringer), langs de samme retningslinjer som endringene i sentral særavtale er gjennomført.

## 8. Partssammensatt utvalg

Med bakgrunn i Virkes krav om ny § 3.4.6 om sommerferieavvikling er det enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg.

Utvalget skal:

- Kartlegge gjeldende praksis for planlegging og gjennomføring av sommerferieavvikling ved virksomhetene som er omfattet av særavtalen.
- Beskrive fordeler og ulemper ved ulike måter å planlegge og gjennomføre sommerferieavvikling på, sett fra arbeidsgivernes og arbeidstakernes perspektiv.
- Beskrive fordeler og ulemper ved å ha parallelle avtalebestemmelser som i de offentlige helseforetakene for sykehusene i Virke-området, sett fra arbeidsgivernes og arbeidstakernes perspektiv.

Utvalget skal bestå av 3 representanter fra hver av partene (3+3) og skal levere sin rapport senest innen 1. oktober 2022.

## 9. Til neste særavtalerevisjon

Partene er kjent med at det i helseforetak-området er avtalt et partsarbeid som skal kartlegge eventuelle behov for videreutvikling av arbeidstidsbestemmelser og lønnssystem for leger i sykehus («framtidens tariffavtale»), med frist for sluttrapport i desember 2021 / januar 2022. Partene vil følge med på dette arbeidet. Senest når sluttrapporten foreligger skal partene ta opp relevante spørsmål og vurdere mulige konsekvenser for den sentrale særavtalen i Virke-området. Dette som en forberedelse inn mot neste særavtalerevisjon.

## 10. Tvistebestemmelse

Partene er enige om at kap. 3, pkt. 3.3. i Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten kommer til anvendelse, dersom partene lokalt ikke blir enige.

## 11. Effektivering

Forhandlingsresultatet anses godkjent i kraft av underskriften til de respektive partenes forhandlere, som hadde fullmakt til å godkjenne resultatet.

29. april 2021



Virke

  
Den norske legeforening