



## Norsk arbeidsmedisinsk forening ÅRSMELDING 1.1.2014 – 31.12.2014

### Styret og øvrige utvalg

#### Styret - medlemmer (1.1.2014 – 31.12.2014)

Knut Skyberg, leder  
Tone Eriksen  
Jarand Hindenes  
Helle Laier Johnsen  
Knut Jørgen Arntzen  
Hilde Slørdahl Conradi  
Tore Tynes

#### Styret - varamedlemmer (1.1.2014 – 31.12.2014)

Wenche Røysted  
Gunnar Skipenes

#### Institusjonsutvalg (1.1.2014 – 31.12.2014)

Tor Erik Danielsen, leder  
Oddfrid Aas  
Liv Sanne

#### Redaksjonskomite (1.1.2014 – 31.12.2014)

Håkon Lasse Leira, redaktør  
Petter Kristensen  
Anniken Sandvik  
Anne Kristine Jordal

#### Valgkomite (1.1.2014 – 31.12.2014)

Trude Fossum  
John O. Hjelle  
Kristian Vetlesen

### Styrets arbeid

Styret hadde i 2014 syv styremøter (fem styremøter i 2013) og har behandlet 123 saker (86 saker i 2013). De prioriterte satsingene for inneværende styreperiode ble sist revidert ved utgangen av året 2014:

#### 1. Arbeidsmedisinsk i et globalt perspektiv

- støtte samarbeid med arbeidsmedisinere i land under utvikling
  - årlig stipend
- norske investeringer i utlandet – hvordan ivaretas arbeidsmiljøet
- bidra i det nyetablerte IOMSC- internasjonalt samarbeid for arbeidsmedisinske foreninger

## 2. Styrke utdanningen i arbeidsmedisin

- styrke spesialistutdannelsen ved BHT bl. a. ved bl.a. å innføre mentor-ordning
- egen veiledningskoordinator i arbeidsmedisin
- revidere veiledningshåndboken
- følge opp undervisningen ved universitetene

## 3. Styrke BHT og legenes rolle i BHT

- arbeidsmedisinerens plass i BHT må styrkes (kfr. AML)
- godkjent BHT skal ha spesialist i arbeidsmedisin i minst 50 % stilling
- følge opp rapporten om bedriftslegerollen, bl.a. ved dokumentet ”Hvorfor trenger du arbeidsmedisiner ved din bedrift?”
- dokumentere lønnsomhet for bedriftene ved å ha BHT

Satsingsområde 1 har medført kr 50 000 i støtte til et forskningsprosjekt om lungeeffekter i frisøryrket, i Palestina for 2013 og kr 50 000 til et prosjekt som gjelder samarbeid mellom arbeidsmedisinere i New Dehli og Oslo for 2014. Stipend for 2015 ble utlyst på slutten av året 2014. Global arbeidsmedisin blir regelmessig tatt opp på vårkonferansen. NAMF har bidratt til MEDHUMs innsamlingsaksjon

Satsingsområde 2 arbeides med også av institusjonsutvalget, spesialitetskomiteen og ledermøtet for de arbeidsmedisinske avdelingene. Vi har årlig fellesmøte med spesialitetskomiteén. Det er positive meldinger om medisinerundervisningen i Oslo og Tromsø. Vi følger nøye med på den forestående endringen av hele spesialitetsstrukturen.

Styret sendte inn søknad om å opprette stilling for veiledningskoordinator i arbeidsmedisin. En 10 % engasjementsstilling – primært til å revidere veiledningshåndboken - ble vedtatt av DNLF etter årsskiftet. Koordinator skal også lede arbeide med å revidere veiledningshåndboken.

Satsingsområde 3: Vi er ikke fornøyd med utviklingen når det gjelder bedriftslegens plass i BHT. Altfor mange stillinger for bedriftslege i godkjente BHTer er bare på 30 %. Både styret i NAMF og lederne ved de arbeidsmedisinske avdelingene har skrevet brev til departementet. Vi krevet spesialist i arbeidsmedisin eller lege under slik spesialisering og minimum 50 % stilling for lege. Departementet har foreløpig ikke endret forskriften på dette punkt. Det kom derimot forslag om endring av forskrift til arbeidsmiljøloven om hvem som kan utføre lovpålagte helsekontroller. Etter siste endring står det nå (Forskrift om organisering ledelse og medvirkning): § 14.1 *Egnet helseundersøkelse etter andre ledd skal utføres av, eller under kontroll av kompetent lege.* Og nedenfor: § 14.6 *Lege som gjennomfører helseundersøkelse skal ha nødvendig kompetanse på det området undersøkelsen gjelder.*

Det er arbeidet videre med dokumentet, ”Hvorfor trenger du arbeidsmedisiner ved din bedrift?”, i samarbeid med sekretariatet i DNLF. Planen er å kombinere dette med en kronikk om BHT og lønnsomhet.

Antall medlemmer av NAMF har økt fra 419 i 2011 til 457 ved utgangen av 2014. Det er fortsatt god søkning til kurs og veiledningsgrupper, så rekrutteringen til arbeidsmedisinen er bra. Imidlertid er det med enkelte unntak (f. eks. Forsvaret) få stillinger for bedriftsleger som blir utlyst. Styret er klar over at at en del stillinger besettes etter direkte kontakt.

Lønnsundersøkelsen ble fulgt opp i styrets spalte i Ramazzini og benyttes som grunnlag for sentrale og individuelle lønnskrav.

Det arbeides fortløpende med våre hjemmesider [www.arbeidsmedisin.no](http://www.arbeidsmedisin.no) og vår Facebook-side "Norsk arbeidsmedisin". Sistnevnte har nær 150 følgere.

Styret har utarbeidet flere høringsuttalelser – for nærmere opplysninger, se styrereferatene på hjemmesiden og øvrige oppslag der.

Styret har vært representert på en rekke interne møter i Dnlf, som lederseminaret og årsmøtene til de andre yrkesforeningene. Under landsstyremøtet i mai deltok vi i debatten om reservasjonssaken og ledelse i sykehus. Vi var representert på en tillitsvalgtkonferanse i Midt-Norge der vi fikk anledning til å presentere vår forening. Øvrige temaer var bl. a. rusmedisin og kollegastøtteordningen.

Styret deltar på Profesjonsforeningsmøte for BHT som holdes halvårlig av Fagsekretariatet for BHT. Godkjenningssenheten deltar også her – dette gir god anledning til å drøfte praktiseringen av godkjenningsordningen. Vi er også representert i referansegruppen for Godkjenningssenheten. Fagsekretariatet gjennomførte i 2014 en spørreundersøkelse om kvalitet i BHT. Vi var med og ga innspill til spørreskjemaet.

Styret har løpende kontakt med representanter for partene i arbeidslivet. De deltar på vår årlige konferanse for fylkestillitsvalgte. På høsten var vi med på et "fagdags"-møte i NHO om utviklingen i bedriftshelsetjenesten. Vi satte der fokus på behovet for bedriftslege.

NAMF har deltatt på møte i Helsedirektoratet om beslutningsstøttesystem for sykmeldere. I forkant av dette, møtte vi leder av Allmennlegeforeningen og sekretariatet i DNLF. Bakgrunnen for møtet var regionale forskjeller i sykefraværsliv og politisk ønske om å innføre normerte sykemeldingslengder. Sistnevnte gikk vi imot, ut fra stor variasjon i arbeidsforhold.

Styret besøkte i oktober den svenske företagsläkareforeningen. Vi fikk der høre om deres planer for endringer av spesialiteten yrkesmedisin. Professor Irene Jensen fra Karolinska og leder av foreningen Svensk Företagshälsovård Lars Hjalmarsson bidro til et meget interessant program. Møtet omtales i Ramazzini nr 1/2015 under Styrets spalte.

## **Fagseminar for lokaltillitsvalgte**

Fagseminaret for de lokaltillitsvalgte ble holdt på Losby gods 13. og 14. februar. Elleve fylker var representert. I tillegg deltok leder av institusjonsutvalget Tor Erik Danielsen, redaktør av Ramazzini Håkon Lasse Leira, leder av forskningsutvalget Merete Drevvatne Bugge samt styrene i Namf og Nfam. Ellers deltok Arve Lie fra Fagsekretariatet for bedriftshelsetjeneste, Wenche Thomsen fra LO og Erik Dahl-Hansen og Pernille Vogt, begge fra Norsk Industri. Presidenten deltok fredag formiddag og orienterte om aktuelle saker i Legeforeningen. Hovedtemaer var mediekontakt ved Knut Braaten, Legeforeningens sekretariat, IA-avtalen og presentasjon av lønnsundersøkelsen.

## Internasjonalt arbeid

### *UEMS*

Legeforeningen hadde i 2014 to representanter i den arbeidsmedisinske seksjonen av Union of European Medical Specialists (UEMS). Det ble avholdt møter i Riga og Glasgow. Det arbeides fortsatt med europeisk harmonisering av spesialistutdannelsen i arbeidsmedisin samt akkreditering av kurs og hospiteringsordninger.

Alenka Skerjanc fra Slovenia er ny president for perioden 2014 – 2017. Hun har tatt initiativ til en kartlegging av de viktigste oppgaver for arbeidsmedisinere i Europa.

Namf/Nfam har vært representert ved Tor Erik Danielsen fra institusjonene og Kristian Vetlesen fra bedriftshelsetjenesten.

### **Institusjonsutvalget**

Utvalget har vært representert på styremøtene i NAMF, høstmøtet for de arbeidsmedisinske avdelingene, avdelingsledermøtene for institusjonene samt deler av tillitsvalgskonferansen på Losby våren 2014.

Utvalget har gjennom styret sendt innspill til Legeforeningen ved lønnsoppgjøret 2014

Institusjonsutvalget har representant i Forskningsutvalget og har en representant i UEMS.

Utvalget har skrevet høringsuttalelser for NAMF/NFAM når det har vært relevant.

Hovedsatsinger har vært arbeidet med arbeidsmedisinsk undervisning i Oslo. Utviklingen ved de arbeidsmedisinske avdelingene har fortsatt vært positiv, blant takket være øremerkede midler over statsbudsjettet fra AD. Det ses blant annet ved økt antall utredninger og flere spesialistkandidater med gjennomført tjeneste ved arbeidsmedisinsk institusjon i 2014 sammenliknet med noen år tilbake.

Utvalget har hatt kontakt pr e-post. Det ble ikke gjennomført fysisk møte i 2014.

Institusjonsutvalget i inneværende periode har følgende sammensetning:

Tor Erik Danielsen (leder), Liv Sanne, Oddfrid Aas.

### **Ramazzini**

Etter ti år som redaktør av Ramazzini valgte Bente E. Moen å trekke seg ved årsskiftet 2013/14. Styret ba Håkon Lasse Leira om å ta over som ny redaktør. Resten av redaksjonskomiteen, Anne Kristine Jordal, Anniken Sandvik og Peter Kristensen fortsatte i sine verv.

Ramazzini holdt i 2014 fram i tradisjonen etter Bente Moen og kom med fire nummer med henholdsvis arbeidsmedisinsk historie, arbeidsrelaterte obstruktive lungesykdommer, psykososialt arbeidsmiljø og fra gruppe til individ som tema. Medlemmene av redaksjonskomiteen velger tema har redaktøransvar for hvert sitt nummer.

Ordningen med temanummer fungerer fint ved at vi inviterer forfattere og de aller fleste forespørlene blir godt mottatt. Samarbeidet med trykkeriet har også vært godt.