



Til Legeforeningen

17.3.2021

Høringsuttalelse fra Norsk arbeidsmedisinsk forening - elektronisk

Høring - NOU 2020:16 Levekår i byer - Gode lokalsamfunn for alle

Norsk arbeidsmedisinsk forening ønsker å komme med en uttalelse ifm aktuell høring.

Vi takker for en grundig og god gjennomgang av levekår i byer, med mål «gode lokalsamfunn for alle».

Fra arbeidsmedisinsk side vil vi rette søkelyset mot kapittel 4 og spesielt kapittel 12 der arbeidsvilkår, arbeid og helse er omtalt.

Vi ser med glede på at bl.a. følgende områder er omtalt og trukket frem:

Fra 4.1.3:

«Noen har hatt jobber i for eksempel renhold og fått fysiske belastningsskader. For dem med svake norskkunnskaper, er det vanskelig å finne seg en annen jobb. Andre brukere av tjenestene har selv opplevde helseproblemer og smerter. Mange får dårligere psykisk helse av å være utenfor arbeidslivet.»

Fra 12.5.1:

«Utvalget mener at en av de aller viktigste faktorene for å bedre levekårene i de utsatte områdene, er at flere kommer i jobb. Det å jobbe gir inntekter, men kan også øke den enkeltes kompetanse, tilhørighet og trivsel og gi bedre sosiale nettverk og helse.»

«Det er viktig å forhindre at arbeidstakere har helseskadelig arbeidsbelastning eller andre ulovlige eller uverdige arbeidsbetingelser, for eksempel lønn, arbeidstid eller boforhold.»

Vi registrerer at Utvalget «i hovedsak ansett den generelle nasjonale og kommunale arbeidsmarkedspolitikken som utenfor mandatet» og viser til andre utvalg som har gått gjennom dette politikkkfeltet: Brochmannutvalgene og Sysselsettingsutvalget, med bl.a. denne henvisningen:

«Sysselsettingsutvalgets ekspertgruppe anbefaler å øke ressursene til NAV, slik at NAV kan tilby gode og tilpassede kvalifiseringstiltak. Arbeidsrettede tiltak kan ha god effekt også for arbeidstakere langt fra arbeidslivet, men det kan være nødvendig med tett oppfølging og ulike former for bistand og kompetanseheving tilpasset den enkelte.»



«For å lykkes med å inkludere flere arbeidstakere bedre, er det avgjørende at private og offentlige arbeidsgivere gjør en innsats og gir folk mulighet til å prøve seg. Utvalget viser til at Sysselsettingsutvalgets ekspertgruppe har flere forslag til hvordan tiltak rettet mot arbeidsgiversiden kan videreutvikles. Det er viktig å sikre at arbeidsgivere, herunder offentlige arbeidsgivere, både har mulighet til og insentiver til å bidra til arbeidsinkludering. Utvalget vil særlig peke på ansvaret som offentlige arbeidsgivere har for å bidra til arbeidsinkludering.»

Vi støtter disse utsagnene og mener det er viktig med videre arbeid med ulike arbeidsmarkedstiltak. Vi viser til 12.2.1.3 «Tiltak for å senke tersklene i arbeidslivet», hvor flere viktige områder beskrives

Fra arbeidsmedisins side vil vi vise til kunnskap om en tydelig sammenheng mellom arbeid, arbeidsvilkår og helse. Arbeidsmiljø og innhold har mye å si for den enkeltes helse. Langtidsfravær fra arbeid kan skyldes sykdom, samtidig som det kan gi uhelse og økt sykdom. Det er derfor av største viktighet for gode levekår og gode lokalsamfunn for alle, at arbeidsmarkedet prioriteres. Det at innbyggerne gis gode muligheter for lønnet arbeid i gode og sikre arbeidsmiljøer, og derigjennom opprettholder levestandard, vil også være viktig for den enkeltes helse.

I denne sammenheng ser vi viktigheten av offentlige støtteordninger og tjenester fra Nav, viktig og godt arbeid fra alle landets bedriftshelsetjenester og enheter som driver arbeidstrening for arbeidssøkere som trenger dette for å komme inn i eller returnere til arbeidslivet. Vi mener disse områdene må fremmes og styrkes for å kunne bidra til økt sysselsetting, god arbeidshelse, redusert sykefravær og uførhet og derigjennom gode levevilkår både i byer og for resten av landet.

Vi viser til slutt til ordlyden i overskriften i 12.5.5 «Å forebygge er avgjørende, også i krisetider». Det gir helsemessig gevinst og er økonomisk lønnsomt å forebygge, både i krisetider som omtalt her, men også i mer normale tider. Forebyggende arbeid er vi i vårt fagfelt opptatt av og jobber aktivt med, ikke minst gjennom alle bedriftshelsetjenestene i landet, og vi ser med glede på at områder omkring arbeidets betydning er tatt med i rapporten.

Med vennlig hilsen

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Laila M. Torp

Leder