



Norsk arbeidsmedisinsk
forening

DEN NORSKE LEGEFORENING



Norsk forening for
arbeidsmedisin

DEN NORSKE LEGEFORENING

Legeforeningen
Her

Oslo, 1. september 2021

Høringsuttalelse fra Norsk arbeidsmedisinsk forening/Norsk forening for arbeidsmedisin til

«Høring NOU 2021:9 Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv. Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering», spesielt til kapittelet «Arbeidsmiljø, medvirkning og samarbeid» (kap. 14 i NOU)

Norsk Arbeidsmedisinsk Forening/Norsk forening for arbeidsmedisin støtter flertallets forslag om presisering av AML § 2-2 til å gjelde uavhengig av hvor arbeidet finner sted, og legger til grunn at den også skal gjelde for arbeid som utføres digitalt. Vi har gjennom pandemiåret sett at mange arbeidstakere har fått «nye arbeidsplasser» med digitalt utført arbeid, og har sett viktigheten av at det arbeides for et «fullt forsvarlig arbeidsmiljø» også ved alternative arbeidsplasser. Det synes imidlertid fornuftig med egne direktiver for hvor langt arbeidsgivers ansvar strekker seg mht tilrettelegging ved alternative arbeidssteder, men med det overordnede mål at arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig dersom arbeidet er på mer permanent basis. Spesielt ser vi viktigheten av ivaretagelse av ergonomisk og ikke minst det psykososiale arbeidsmiljøet ved utstrakt digitalt arbeid.

«Arbeidsmiljøloven § 2-2 regulerer arbeidsgivers plikter overfor andre enn egne ansatte, og omfatter for eksempel plikten til å sørge for at de som utfører arbeid for / i tilknytning til virksomheten har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Flertallet foreslår at det presiseres bestemmelsen gjelder uavhengig av hvor arbeidet finner sted, og legger til grunn at den også skal gjelde for arbeid som utføres digitalt.»

Namf/NFAM støtter også forslagene om å utvide verneombudsordning og utvidelse av verneombudets rolle som beskrevet. Vi mener at verneombud i de ulike virksomheter har en svært viktig oppgave, og at deres arbeid må gis rom og mulighet, ikke minst tid til å utføre arbeidet. Ved å utvide ordningen til å gjelde alle virksomheter uavhengig av størrelse, og også inkludere innleide etter beskrevne inkluderingsbestemmelser, syner man viktigheten av denne oppgaven i virksomheter av alle størrelser. Vi erfarer at deres oppdrag og «påse»-funksjon er minst like viktig i de mindre som de større virksomhetene, og er en god støtte og samarbeidspartner for ledelsen i HMS-arbeidet i virksomheten.

«Flertallet foreslår å utvide ordningen med verneombud. De mener at kravet om at det skal være verneombud i virksomheten bør være uavhengig av størrelse, og det foreslås en lovendring i tråd med dette i § 6-1 første ledd.»

Et samlet utvalg foreslår en lovendring i § 6-2(1) som innebærer at verneombudets oppgaver ikke bare skal omfatte virksomhetens egne ansatte, men også innleide arbeidstakere og selvstendige oppdragstakere som har utført arbeid i nær tilknytning til virksomheten de siste seks månedene.»

Namf/NFAM støtter flertallets forslag om å senke terskelen for opprettelse av AMU. Vår erfaring er at et samlet organ som AMU er viktig for enhver virksomhet, det øker samhandling og gir god informasjon både opp og ned i bedriftene. Saker håndteres etter rutiner og tas opp på et så formelt plan som er nødvendig, og det gir rom for at både arbeidsgiver og arbeidstaker fremmer saker og får dem belyst og behandlet på en god måte.

«Videre har utvalget vurdert behovet for å utvide ordningen med arbeidsmiljøutvalg (AMU). Flertallet foreslår å senke terskelen for når det skal opprettes AMU i § 7-1(1). I dag skal det opprettes i virksomheter med 50 ansatte. Og virksomheter med 20 ansatte om en av partene krever det. Flertallet foreslår å senke grensen på 50 til 30 og grensen på 20 til 10.»

I tillegg ønsker Namf og NFAM å rette søkelyset mot bedriftshelseordningen. Denne er til stor nytte for virksomheter, i tett samarbeid med ledelse, verneombud og som naturlig rådgivende medlem av AMU.

Vi mener at bedriftshelsetjeneste som ordning bør og må trekkes inn som en naturlig del innen det omtalte området «*Arbeidsmiljø, medvirkning og samarbeid*» i «*fremtidens arbeidsliv*». BHT med sin fagkompetanse innen arbeidsmedisin og andre fagområder, er en naturlig samarbeidspartner og rådgiver innen arbeidsmiljøspørsmål, og besitter en unik kunnskap som går «hånd i hånd» med andre beskrevne forslag til økt fokus på godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.

Arbeidsmedisinsk kunnskap, erfaring fra arbeidslivets påvirkning på helse gjennom lange tider, kombinert med forskning på dagens og fremtidens arbeidslivsutfordringer mht helse, vil gi arbeidslivet gode muligheter til å forebygge uhelse og bidra til «fullt forsvarlig arbeidsmiljø» uten negative helsepåvirkninger i fremtiden.

Med vennlig hilsen

Norsk arbeidsmedisinsk forening
Laila Torp, leder

Norsk forening for arbeidsmedisin
Kjersti Skantze, leder

Elektronisk signert