



Norsk arbeidsmedisinsk
forening

DEN NORSKE LEGEFORENING



Norsk forening for
arbeidsmedisin

DEN NORSKE LEGEFORENING

Til

Legeforeningen

Deres ref.:

Dato: 24.5.22

Høringsuttalelse til NOU 2022: 2

Akademisk ytringsfrihet — God ytringskultur må bygges nedenfra, hver dag

Ekspertutredningen løfter fram arbeidstakernes ytringsfrihet og gir dermed en nødvendig oppmerksomhet om arbeidsmiljølovens (AML) forventning og krav om et arbeidsmiljø med et godt ytringsklima.

AML pålegger arbeidsgiver et ansvar for å legge til rette for et godt ytringsklima allerede i kapittel 1. og dette sier mye om betydningen av et godt ytringsklima for å oppnå et godt og trygt arbeidsmiljø i alle virksomheter. Et godt ytringsklima er en forutsetning for å avdekke feil og mangler, og å oppnå forbedring og utvikling, og virker forebyggende på at konflikter blir personorientert og fører til utrygghet, samarbeidsproblemer og stagnasjon.

Et godt ytringsklima innebærer at det er psykologisk trygt å uttrykke meninger uten risiko for negative personlige eller karrieremessige konsekvenser også når ytringene ikke sammenfaller med ledelsens og/eller flertallets oppfatning. I tillegg forventes det at det legges til rette for et system for ytringseffektivitet – at ytringer, meldinger og varslinger følges opp med en forsvarlig saksbehandling.

NAMF/NFAM støtter herved ekspertutredningen om akademisk ytringsfrihet, og vil med dette understreke det ekstra ansvar som påhviler ledere i å utvikle ytringskulturen. Vi vil også rette en ekstra oppmerksomhet om utredningens forslag om utvikling og opplæring av ledere, og også opplæring i ytringsfrihet, medietrening og tåletrening for medarbeidere.

Laila Torp
Leder Namf

Kjersti A. Skantze
Leder NFAM

Saksbehandler
Kjersti Oddvarsdatter Sæther