

Retningslinjer for rekrutteringsprosessen av LIS1 i Sykehuset Innlandet

Retningslinjene for rekrutteringsprosessen av LIS1 er laget med hensikt om å koordinere rekrutteringsprosessen av LIS1 til de fem sykehusene på best mulig måte for alle parter, og innen føringer hentet fra spesialistforskriften og Helsedirektoratet.

Generelle retningslinjer for rekrutteringsprosessen av LIS1

I forkant av rekrutteringsprosessen av LIS1, sender Helsedirektoratet ut forhåndsbestemte datoer for utlysning, søknadsfrist og fem tilbudsrunder. Følgende føringer er lagt:

- Så fort en søker har takket ja til et tilbud, blir svaret merket i webcruiter slik at andre helseforetak kan se det, for å unngå at søkeren får tilbud fra andre helseforetak i neste runde
- Helseforetakene har ikke lov til å uttale seg til søkere om hvorvidt de ligger an til å få tilbud eller ikke før tilbudet er gitt iht. datoene som settes fra Helsedirektoratet

Retningslinjer for Sykehuset Innlandet HF

Retningslinjene bygger på en intensjon om

- at sykehusene innad i foretaket skal samarbeide om å få de beste kandidatene fra den totale søkermassen
- at det skal tilstrebes flest mulig ansettelser i løpet av de første tilbudsrunderne for å sikre de beste kandidatene
- at de innstilte kandidatene skal få starte på den lokasjonen de helst ønsker seg

Rutine for ansettelsesprosess av LIS1:

Det utformes to utlysninger for tilsetting av LIS1 i Sykehuset Innlandet: En utlysning for Sykehuset Innlandet (inkluderer divisjon Elverum/Hamar og Gjøvik/Lillehammer), og en utlysning kun for divisjon Tynset. De to utlysningene har på denne måten hver sin søkermasse. Foretaket har totalt fem ansettelsesutvalg. Utlysningen for Sykehuset Innlandet har fire ansettelsesutvalg, et for hvert av sykehusene. Søkerne for denne utlysningen bes velge hvilket sykehus de ønsker å prioritere sin søknad til, og blir deretter hovedsakelig vurdert kun ved dette sykehuset. Utlysningen for Tynset har ett eget ansettelsesutvalg.

Før hver tilbudsrunde, vil LIS koordinator sammenstille innstillingslisten til Tynset sykehus med listene fra ansettelsesutvalgene ved de andre fire sykehusene.

- Dersom en eller flere kandidater er innstilt ved flere enn ett sykehus, vil ansettelsesutvalgene ved de respektive sykehusene bli informert, slik at de i dialog kan avgjøre hvem kandidaten skal få tilbud av.
- Dersom ansettelsesutvalgene ikke blir enige, vil kandidaten få tilbud fra begge sykehusene de er innstilt ved, så er det opp til kandidaten selv å velge.



Retningslinjene er vurdert og godkjent av

- Ole Jonas Rolstad v/ansettelsesutvalg på Lillehammer
- Yvonne Christine Hagen v/ansettelsesutvalget på Hamar
- Anders Meyer-Nilsen v/ansettelsesutvalget på Elverum
- Inger Opheim v/ansettelsesutvalget på Gjøvik
- Oddbjørn Øien v/ansettelsesutvalget på Tynset
- Elin Myhre, LIS koordinator
- Ellen Pettersen, fagdirektør Helsefag

Til enhver tid gjeldende retningslinjer fra Helsedirektoratet.