

Administrasjonskurs PSL

Avtalespesialisten, utdanningspermisjon og nye hjemler



26. august 2022, Hilde Christiansen, direktør medarbeider, organisasjon og teknologi

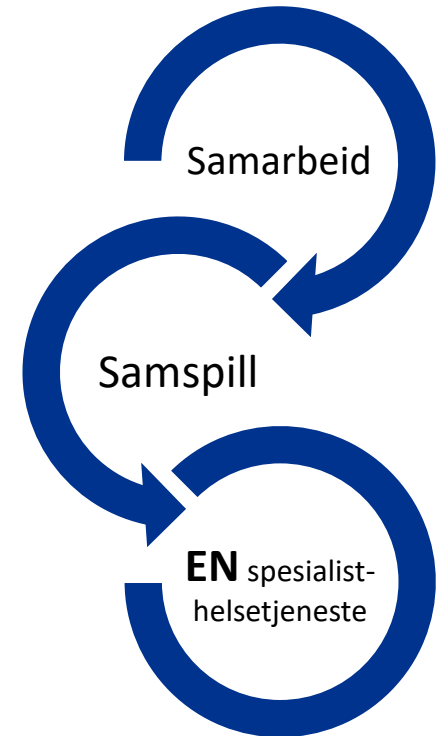
Avtalespesialisten

Helhetlige, sammenhengende, forutsigbare og planlagte pasientforløp



Avtalespesialisten

- En viktig del av spesialisthelsetjenesten
- Utgjør en betydelig del av poliklinisk virksomhet
- Skal prioritere i tråd med nasjonale prioriteringsveiledere
- Avtalepraksis organiseres i samsvar med vedtatte regionale og nasjonale planer for spesialisthelsetjenesten
- Avtalespesialisten skal innenfor avtalen utføre oppgaver som defineres som spesialisthelsetjeneste
- Skal bidra til å sikre befolkningen god tilgang til helsetjenester av høy kvalitet
- Partene skal bidra til at offentlige ressurser innrettes mot å avhjelpe helsekøer og løse oppgaver i spesialisthelsetjenesten, samt til at pasienter med akutt og kronisk sykdom får korrekt medisinsk behandling og gode pasientforløp.



Samarbeid

- Partene forutsetter aktivt og løpende samarbeid mellom avtalespesialistene, RHF og Helseforetakene (HF), herunder også andre relevante institusjoner som bidrar til å oppfylle RHF sørge-for ansvar. Partene har en intensjon om å styrke samarbeidet med helse- og omsorgstjenesten i kommunene.
- RHF skal sørge for kommunikasjon og koordinering mellom samarbeidsaktørene blant annet gjennom samarbeidsutvalget og bruk av styringsdokumenter/bestillingsdokument (HF og andre relevante institusjoner). Formålet med samarbeidet er å understøtte ivaretagelsen av RHF sørge-for ansvar jfr. spesialisthelsetjenesteloven § 2-1a samt ivareta samhandlingsreformens intensjoner.
- Det forutsettes samarbeidsavtaler mellom avtalespesialistene og relevant HF samt andre institusjoner som bidrar til å oppfylle RHF sørge-for ansvar.
- Samarbeidsavtalen kan gjelde hensiktsmessig arbeidsdeling (pasientflyt/strømmer), håndtering av ventelister, fristbrudd, faglig samarbeid mellom HF avdelinger og avtalespesialister, utveksling av informasjon om kapasitet, utveksling av informasjon om felles prosedyrer og kliniske retningslinjer, deltakelse i kompetanseutvikling, rutiner for kontakt mellom legen og HF mv.

Utdanningspermisjon

Permisjoner

- **Rettighetsbasert fravær og rett til inntak av vikar.**
 - Legen har rett til fravær for faglig oppdatering, forskning mv. Forutsetningen er at legen har vært i praksis i minst 5 år, noe som gir rett til fravær i inntil 6 måneder.
 - En forutsetning for fravær etter denne bestemmelse er at legen skaffer en vikar. Denne retten opparbeides på ny ved ny opptjeningsstid. Ved søknad om permisjon og godkjenning av vikar skal det foreligge plan for den faglige oppdatering. Rapport oversendes RHF etter endt permisjon.
 - Saksbehandlingsregler er etablert som del av rammeavtalen.

Vi har ingen innbytter benk.....



Det er ikke noen som står klar.

Og nye hjemler

Nye hjemler

- De regionale helseforetakene skal slutføre egne utviklingsplaner i tråd med krav fra HOD
- Det har vært et stabilt antall avtalespesialister over noen år.
- Flere hjemler har vært utlyst flere ganger uten at det har lyktes å få besatt hjemmelen
- Noen refleksjoner om hva som skjer



Spørsmål og dialog





Fortsatt god samling, god reise hjem og god helg!