



Prinsippprogram

Prinsippprogram for 1. september 2021 - 31. august 2023, vedtatt av Landsrådet 15. april 2021.

Prinsippprogrammet angir Overlegeforeningens prioriterte målsettinger.

Overlegeforeningens overordnede målsetting er å ivareta og styrke medlemmenes arbeidsvilkår. Det er en gjensidig avhengighet mellom medlemmenes arbeidsvilkår, utviklingen i spesialisthelsetjenesten og en best mulig ivaretagelse av pasientenes behov.

Organisering av spesialisthelsetjenesten i sykehus

- Spesialisthelsetjenesten må organiseres slik at pasientenes behov for god diagnostikk og behandling og befolkningens helse ivaretas.
- Sykehusene må utvikles og ledes med forankring i medisinsk faglig kompetanse, hvor pasientsikkerhet, arbeid med kvalitet i pasientbehandlingen, fagutvikling, forskning og innovasjon må inngå i driften og være ledelsesforankret på alle nivåer i helsetjenesten.
- Sykehusene må sikres tilfredsstillende rammebetingelser for å kunne utføre alle sine lovpålagte oppgaver - medisinsk diagnostikk og behandling, utdanning, forskning og pasientopplæring.
- Medisinsk ledelse må ivaretas av lege som er spesialist i relevant fagområde.
- Sykehusene må ha langsiktig og forutsigbare investeringsbudsjett som gir et reelt handlingsrom for investeringer i bygg, medisinsk teknisk utstyr og IKT.

Etikk

- Overleger skal holde høy yrkesetisk standard i samsvar med Legeforeningens etiske regler.
- Etiske problemstillinger bør være sentrale i all videre- og etterutdanning.
- Foreningen skal bidra i arbeidet med å utjevne forskjeller i helse både nasjonalt og internasjonalt.

Lønns- og arbeidsvilkår

- Alle sykehusleger må sikres arbeidsvilkår som ivaretar medlemmenes fysiske og psykiske helse, trivsel og velferd.
- Ansattes medbestemmelse og involvering må styrkes.
- Vernehensyn må ivaretas ved kollektive arbeidstidsordninger.
- Det må utvikles konkrete livsfase- og seniorpolitiske løsninger i sykehusene.
- Alle sykehusleger må sikres god lønnsutvikling og ha rett til etterutdanning og kompetanseutvikling.

- Legers rettsstilling ved skader og feilbehandling må styrkes.
- Like vilkår skal sikres uavhengig av kjønn, alder, etnisitet eller religiøs tilhørighet.
- Arbeidsmiljøet, åpenhetskulturen og ytringsfriheten i sykehusene må bedres.
- Alle ansatte må sikres et arbeidsmiljø uten trakassering, verken av seksuell eller annen karakter.

Arbeidsprogram

Arbeidsprogram for 1. september 2021 - 31. august 2023, vedtatt av Landsrådet 15. april 2021. Overlegeforeningens prinsipp-program skal være førende for foreningens arbeid i perioden.

Overlegeforeningen skal utøve innflytelse på alle arenaer i Legeforeningen der viktige avgjørelser tas, og medlemmene må delta aktivt i styrer og utvalg innad i Legeforeningen og i det utadrettede arbeidet. Foreningens styre skal ha løpende kontakt med alle tillitsvalgte, både regionalt og lokalt.

Of vil arbeide for en bedre organisering og ledelse av spesialisthelsetjenesten ved:

- At medisinskfaglige hensyn blir styrende i helsetjenesten.
- En bedre tilrettelegging for legenes fagutøvelse.
- Å rekruttere lege-ledere og bidra til gode rammevilkår for denne gruppen.
- At leger gis rammevilkår som gjør det mulig å utføre alle sine lovpålagte oppgaver innenfor arbeidstiden.
- En stillingsstruktur som legger grunnlag for forskning og fagutvikling og som sikrer læringsmiljøet for spesialister, leger i utdanningsstillinger, og medisinstudenter.
- At det opprettes forskerstillinger i hel- eller deltid for leger i alle sykehus, og at sykehusene legger til rette økonomisk for rekruttering til disse.
- At det etableres faglige nettverk mellom sykehusene som støtter opp om gode behandlingsforløp og kompetanseoverføring.
- At samarbeidet mellom sykehusene, avtalespesialistene, primærhelsetjenesten og universitetene utvikles og styrkes.
- Å arbeide for god kvalitet i spesialistutdanningen og å sikre Legeforeningens forskriftsfestede oppgaver.
- Å arbeide for andre måter å organisere sykehusene på enn dagens foretaksmodell, slik at den politiske forankringen styrkes, jf. Legeforeningens landsstyrevedtak fra 2017.
- Å arbeide for at bevilgningsnivået til spesialisthelsetjenesten muliggjør en god utvikling av tjenestene.
- Å arbeide for å styrke kompetansen på helseteknologi og innovasjon.

Of vil arbeide for å styrke lønns- og arbeidsvilkår ved:

- Å bedre de tillitsvalgte arbeidsforhold.
- Skolering av tillitsvalgte og foreningens styremedlemmer.
- At det opprettes forskerlegestillinger som avlønnes tilsvarende klinisk virksomhet.
- At legenes status som dagarbeidere opprettholdes slik at ubekvem arbeidstid begrenses.
- At det utvikles en mediestrategi og tilbys kurs i mediehåndtering.
- At samarbeidet med andre fagforeninger utvikles og styrkes.
- Å arbeide for økt lønn for overleger i tråd med økende erfaring og kompetanse.