

# Referat fra Regionsutvalgsmøte i Bodø 08.11.2010

Tilstede:

Lars A. Nesje, Per Somby, Beate Sørslett, Marit Karlsen, Anne Grethe Olsen, Yngve Figenschau og Margit Steinholt. I tillegg møtte konserntillitsvalgt Fredrik Sund og informasjonskonsulent Tove Myrbakk fra sekretariatet.

Forfall:

Gunnar Skipenes og Ingunn Gundersen, ny Nmf-representant.

Sak 14/10: Godkjenning av innkalling, saksliste og referat fra regionsutvalgsmøte 31.08.10

Vedtak:

Ingen merknader til innkalling, saksliste og referat.

Sak 15/10: Orienteringssaker

Status i fylkesavdelingene:

TLF:

Sentrale saker som TrLF har hatt oppe er også meldt som sak til regionsutvalget.

NLF:

Sentrale saker som NLF har hatt oppe er også meldt som sak til regionsutvalget.

FLF:

Årsmøtet i FLF2009 laget en uttalelse om pasientreiser som førte til at sentrale aktører hadde et møte med Anne Grethe Olsen i august 2010 i Hammerfest. Hun har sittet i Helse-Nord prosjektet som har omhandlet pasientreiser og egenandel.

Seminar i Svolvær "Det gode liv som doktor"

Vellykket regionalt møte og seminar. De kollegiale støttegruppene i nord møtte også helse- og omsorgsutvalget i Legeforeningen. Rundt 50 deltakere på seminaret.

Arbeidsmiljø i Helse Nord

Styresak i Helse Nord RHF 67-2010: "Kartlegge og risikovurdere arbeidsmiljøsituasjonen hvor yrkesgrupper med stor arbeids- og vaktbelastning".

F. Sund orienterte om saken. Det jobbes systematisk med kvalitetsutvikling og arbeidsmiljø på foretakene.

17.9 debattmøte i regi av NLF og Helse Nord. "Å leve og la dø – de vanskelige valgene"

Vellykket samarbeid både med Helse Nord RHF og lokalt media. Fikk mye medieomtale på tema og over 100 deltakere. Regionsutvalgsleder Lars A. Nesje skrev en av fire kronikker som hadde ulike perspektiver på tema. Nesje så på utfordringer i småkommunene i forhold til særlig ressurskrevende pasienter.

Jubileum Barne og ungdomspsykiaterprogrammet i Helse Nord

Ingen hadde anledning til å delta fra utvalget.

Invitasjon til fagdager i Bodø 3. og 4.11.10

F. Sund orienterte.

Høring: Behandlingstilbudet til alvorlig skadde pasienter - regionalt traumesystem

Regionsutvalget har avgitt uttalelse.

Invitasjon til Lederseminaret 2010 16. og 17.11

Lars A. Nesje deltar.

Regional samling FTV/FHVO, den 05-06APR2011 – forhåndsinformasjon

F. Sund orienterte.

Ledersituasjonen i FLF

Anne Grethe Olsen skal tiltre ny stilling i Tromsø og går av som leder i FLF på ekstraordinært årsmøte i FLF i november.

Kontingentfordelingsmodell - grunnlag for et differensiert grunntilskudd

L. Nesje orienterte om saken som også er tema på lederseminaret i Oslo.

Felles regionsutvalgsmøte i mars/april 2011?

Ikke avklart om det blir møte. Avventes.

Møte med medisinerstudenter i Budapest

Margit Steinholt og Lars A. Nesje orienterte fra møtet i Budapest som ble arrangert i samarbeid med Oslo Legeforening.

Regional kursing av forhandlerkorps i allmennmedisin

Saken ble diskutert. FLF har på plass et forhandlerkorps i styret. TrLF og NLF prøver å få dette på plass, samt rekruttere allmennleger som kan tenkes å kurses spesielt med tanke på å bistå i lokale forhandlinger både med veiledning på telefon og ellers.

Når noen ikke møter til turnustjenesten

Nmf-representant i NLF har tatt opp saken som skal drøftes med Helse Nord.

Dnlf 125 år i 2011

Saken ble drøftet. Nord-Norgekonferansen i september blir også jubileumsmarkering. Motto for jubileet er "Begeistring for faget".

Håndtering/høring nye lover og nasjonal helseplan

Korte tidsfrister og store dokumenter. Fylkesforeningene avgir sine høringsuttalelser, og regionsutvalget urderer dernest å avgi uttalelse.

Evt. deltakelse høringsmøte "desentralisert spesialisthelsetjeneste og samhandling. Ny pasientrolle. 24.11 Mo i Rana.

Margit Steinholt prøver å møte.

Sak 16/10: Møte med Helse Nord-ledelsen – forhåndsdrøfting i utvalget

Turnustjeneste/ nybegynnerstillinger:

A G Olsen la fram forslag om at Universitetet i Tromsø, Fylkeslegene, KS, legeforeningens fylkesavdelinger og Helse Nord blir aktive pådrivere i prosessen og utformer en regional modell for fordeling av turnusleger, en modell som også bør si noe om ivaretagelsen av kvaliteten av tjenestene. Hun tar også saken opp i samhandlingsutvalget i Helse Nord.

En mulighet er at medisinstudentene i Tromsø også får turnus i regionen.

Ønsker også å ta opp problemene som oppstår når turnuskandidat ikke møter til tjeneste, og turnusvikar ikke får godkjent tjenesten som tellende turnustjeneste.

Kirurgisaken: Ansvar, lojalitet, åpenhet, mediarelasjoner

Jan Norum har meldt saken inn til møtet. Utvalget diskuterte hva som bør tas opp. B. Sørslett orienterte om at Nlsh jobber med en beredskapsplan som skal gjøre foretaket bedre i stand til å ivareta den enkelte i fremtidige kriser, også medierelaterte.

Sparr-saken: Lojalitet og åpenhetskultur – hvor går grensen?

L. Nesje orienterte om saken. Utvalget ønsket Helse-Nord ledelsens syn på hva ansatte i foretakene bør kunne uttale seg om.

Behandlingstilbudet til alvorlig skadde pasienter - regionalt traumesystem

Regionsutvalgets syn på behovet for en robust organisering som ikke er avhengig av fly/ helikopter og derfor forutsetter kapasitet og kompetanse perifert ble gjengitt.

Samhandlingsreformen – nye signaler?

Sak 17/10: Nord-Norgekonferansen 2011

Konferansen ble drøftet. Man ønsker fokus på utdanning og forskning. Prøve å få en ung lege som har studert i Tromsø til å si litt om hvordan utdanningen står i forhold til dagens jobbkrav som lege.

Forskning er mange ganger eneste innfallsport til fast jobb på et større sykehus. Fokus på forskning utenfor faktultetet og allmenntmedisinsk forskning.

Samhandling må inn i en eller annen form. Konferansen er fire måneder før reformen trer i kraft. Nord-Norge er kanskje på mange måter mer klar enn andre steder i og med at mange mindre kommuner har en del på plass.

Det satser på å få mye godkjent som valgfritt kurs for alle spesialiteter og at tillitsvalgtkurs for sykehuslegene dekkes av OU-midler i Akademikerne. Kan også søke fra jubileumspotten i Sentralstyret.

Må sendes ut invitasjoner raskt til ledelsen i Legeforeningen.

Møte med administrerende direktør og fagdirektør Helse Nord

Fra Helse-Nord ledelsen møtte administrerende direktør Lars Vorland og fagdirektør Jan Norum.

Turnustjeneste/ nybegynnerstillinger

L. Nesje la fram regionsutvalgets skepsis til at det ikke blir obligatorisk med indremedisinsk og kirurgisk tjeneste i sykehusturnus. Skeptisk også til en søknadsbasert modell. Jan Norum frykter at Nord-Norge kan bli spesielt rammet hvis denne ordningen blir vedtatt. A G Olsen la fram forslaget om en regional modell i nord. Foreslår det som et pilotprosjekt i Nord-Norge der de ulike instansene samarbeider om å finne en brukbar regional modell.

Vorland frykter ikke at en søknadsbasert modell vil bety et A- og et B-lag i sør og nord. Tror på gode søkere også til Helse Nord. Positive til samarbeid om å finne en modell som vil passe for regionen. De møter KS Nord-Norge om 14 dager.

B. Sørslett la fram utfordringene med at turnuskandidatene ikke møter, og turnusvikarer som ikke får godkjent systemet.

## Strategi for fast tilsetting av LIS

L. Nesje innledet om saken og etterlyste en strategi i Helse Nord. Lars Vorland er helt enig i at flest mulig skal få fast tilsetting. Har i oppdrag sammen med Spekter å se på konsekvensene av fast tilsetting av LIS. Håper å være ferdig før nyttår. Kan bli problematisk for de som kommer ny og søker jobb på sykehusene. Vil ikke komme nye stillinger i spesialisthelsetjenesten fremover. Må sikre utdanningen av nye leger. Utfordring i det gamle systemet å finne plass til leger som skal i Gruppe 1-tjeneste for spesialisering.

## Kirurgisaken: Ansvar, lojalitet, åpenhet, mediarelasjoner

Utvalget diskuterte saken med Helse Nord-ledelsen. Ifølge Jan Norum har det vært gjort mye fra Helse Nord sin side overfor både enkeltpersoner og institusjoner. Enighet om at det er et stort problem med at det tar så lang tid før Helsetilsynet fatter avgjørelser. Margit Steinholt foreslo at Helse Nord bruker lederkonferanser til å jobbe med informasjonsavdelingene i foretakene slik at de blir bedre.

## Sparr-saken: Lojalitet og åpenhetskultur – hvor går grensen?

L. Nesje innledet i saken. Lars Vorland mener at utgangspunktet er et det skal være høyt under taket i Helse Nord. Ansatte i en lederfunksjon bør reflektere følgene av uttalelser før de uttaler seg til media, kritikkverdige forhold bør først drøftes internt.

## Behandlingstilbudet til alvorlig skadde pasienter - regionalt traumesystem

Det har kommet mange høringsvar. Veldig mange av uttalelsene påpeker at det bør opprettholdes en viss form for traumeberedskap på alle sykehus. Vurderes en ny base i Harstad-området, men det vil koste mye.

## Samhandlingsreformen – nye signaler?

Lars Vorland: Spesialisthelsetjenesten må bli enige med kommunene om hvordan en skal gjøre ting videre. Kort tid å gjøre på. Skal møte KS Nord-Norge om 14 dager.

Veldig kort beslutningslinje i foretakene, mens kommunene har kommunestyrene. Det er et problem. Blir vanskelig å håndtere ting raskt. Mye uavklart på vår side, men i hvert fall mye uavklart i kommunene. Signalene fra eier er at man planlegger implementering i samsvar med opprinnelig tempoplan..

A G Olsen: Småkommuner i Troms og Finnmark har i dag mye på plass, det er sykehuskommunene som er storforbrukere av sykehus som er bakpå og mangler tilbud.

Lars Vorland: Adm. Dir. ønsker Nordnorge som pilotområde, gjerne også med fastlegene knyttet opp mot RHF.

Lars Vorland veldig fornøyd med møtene i regionsutvalget. Ikke kontakt med Legeforeningen sentralt. Veldig nyttig å møte det regionale organet.

Etterlyste en yrkesforening for leger i ledende stillinger i Legeforeningen eller annen ordning for å beholde fagmedisinsk medlemskap.

Tove Myrbakk

Referent