

GENERELLE BESTEMMELSER

Overenskomsten bygger på A2-overenskomsten mellom Spekter Helse og Den norske legeforening der ikke annet er avtalt.

§ 1.1 Omfang

Overenskomsten gjelder alle medlemmer av Den norske legeforening ansatt i Sykehuset Østfold HF.

Administrerende direktør, direktører, kliniksjefer, avdelingssjefer og tilsvarende ledernivåer eller andre som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger er unntatt fra kapittel 5 i overenskomsten.

§ 1.2 Ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 til 30. april 2024, jf. protokoll av 26. mai 2022, innledende forhandlinger mellom arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne.

2. ARBEIDSVILKÅR OG TJENESTEPLIKT

§ 2.1 Tjenestested

Hovedarbeidsplass er definert som avtalt tjenestested ved ansettelse.

Regelmessig arbeid utenfor avtalt tjenestested defineres som ambulant tjeneste / rotasjon og følger A2-overenskomst § 2.2 og § 2.3.

§ 2.2 Oppsigelsestid

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder:

I prøvetiden (6 måneder) gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.

Ved midlertidig tilsetning gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.

Ved fast tilsetning er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder.

For øvrig vises det til bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven.

§ 2.3 Stedfortreder og konstituering

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over 4 uker sammenhengende, samt ved konstituering i høyere lønnet stilling, utbetales et tillegg i lønnen fra første dag som kompensasjon for meransvar. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig i over en måned på grunn av sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

Ingen skal gå ned i lønn i henhold til godkjent arbeidsplan som følge av stedfortredertjeneste.



Brest Myrnes BF

§ 2.4 Tjeneste i utrykningskjøretøy

Slik tjeneste skal omfattes av egen avtale. Avtalen skal blant annet omfatte forsikringsordning for deltakere i slik tjeneste som dekker alle aspekter av tjenesten. Forsikringssum skal være på samme nivå som den til enhver tid fremforhandlede avtalen i Helse Sør-Øst.

3. ARBEIDSTID

§ 3.1 Alminnelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstiden følger bestemmelsene i A2-overenskomsten § 3.2.

Sykehuset Østfold HF pålegger fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer i gjennomsnitt per uke, jf. A2-overenskomsten § 3.3.

§ 3.2 Helligdager

Offisielle helligdager (1. januar, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. mai, 17. mai, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag) anses som fridager, med mindre de inngår i vaktjeneste.

Julaften, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag avsluttes den alminnelige arbeidstid uten trekk i lønn kl. 12:00 med mindre de inngår i vaktjeneste.

§ 3.3 Utvidet arbeidstid

Dersom det er behov for legearbeidskraft utover den alminnelige arbeidstid, kan det inngås avtale om utvidet tjeneste / arbeidstid med den enkelte lege (jf. A2-overenskomsten § 3.4.3 Trinn 5). Ved oppsigelse av avtale om utvidet arbeidstid gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 8 uker.

§ 3.4 Arbeidsplan

Fordeling av daglig arbeidstid, vaktarbeid og utvidet tjeneste skal fremgå av en arbeidsplan. Etablering av ny arbeidsplan skal følge prosessen som er beskrevet i A2-overenskomsten § 3.4.3.

§ 3.5 Uforutsette vakter

Med uforutsette vakter menes de vakter som ikke fremgår av den enkelte leges arbeidsplan. Arbeidsgiver vil tilrettelegge for forsvarlig hvile uten trekk i lønn ved uforutsette vakter etter nærmere vurdering av avdelingssjef med hensyn til forsvarlighet og drift. Vernebestemmelsene i A2-overenskomsten § 3.6.3 skal i så henseende være retningsgivende.

§ 3.6 Annet

I tillegg til arbeidsplanen kan det inngås avtaler med den enkelte lege om følgende virksomhet:

- Ekstra poliklinikk/dagkirurgi.
- Spesielle, tidsbegrensede produktivitetsavtaler.

UB
BF

4. KOMPETANSEUTVIKLING OG VIDEREUTDANNING

§ 4.1 Fordypningstid – leger i spesialisering

For leger i spesialisering avsettes det i gjennomsnitt 4 timer per uke til faglig fordypning i tillegg til regulert undervisning. Faglig fordypningstid anses som ordinær arbeidstid og det forutsettes tilstedeværelse dersom ikke annet er avtalt med leder. Dersom legen omdisponeres til annet arbeid, skal det inngås avtale om hvordan denne tiden skal tas igjen.

§ 4.2 Kompetanseutvikling

Leder skal utarbeide en plan for kompetanseutvikling for egen enhet som understøtter sykehusets og klinikkens overordnede strategier og mål. Det skal hvert år utarbeides en kompetanseplan for alle leger. I tillegg til permisjon i forbindelse med utdanning av leger i spesialisering, kan det gis permisjon med lønn til overleger og legespesialister til aktiviteter (kurs, konferanser, etc.) som bidrar til å vedlikeholde og videreutvikle den enkelte leges og avdelingens kompetanse. Det påligger leder å sikre at aktiviteten er i tråd med avdelingens overordnede kompetanseplan.

Det vises for øvrig til A2-overenskomsten § 4.2.2 og § 6.5.

§ 4.3 Utdanningspermisjon – overleger

Ved utdanningspermisjon utbetales full lønn etter arbeidsplanen. Hvis det er avklart etter skriftlig søknad, at det på grunn av avdelingens drift ikke er mulig å ta ut permisjon på ønsket tidspunkt, gis det anledning til å utsette permisjonen med inntil ett år inn i neste 5 års periode.

5. LØNSBESTEMMELSER

§ 5.1 Generelt

Basislønn inkluderer minimumslønn og tillegg for doktorgrad, og utbetales i henhold til arbeidsplanen. Hvorvidt individuelle tillegg skal inngå i basislønn avtales mellom partene. Leger som i sin basislønn har individuelle tillegg før avtaleinngåelse opprettholder disse tilleggene.

§ 5.2 Minimumslønn (med virkning fra 1. januar 2022)

§ 5.2.1 Medisinstudenter

Medisinstudenter uten lisens skal lønnes etter det arbeid som utføres og overenskomst for denne yrkesgruppen.

Medisinstudenter med lisens minimumslønn kr 510.515

Det vises spesielt til § 8.7 i overenskomst A2 av 6. november 2020.

§ 5.2.2 Leger i spesialisering:

LIS med 0-1 år av gjennomført tid i spesialisering	minimumslønn kr 568.600
LIS med 1-2 år av gjennomført tid i spesialisering	minimumslønn kr 625.300
LIS med 2-4 år av gjennomført tid i spesialisering	minimumslønn kr 674.100
LIS med over 4 år av gjennomført tid i spesialisering	minimumslønn kr 746.500
Legespesialist	minimumslønn kr 804.000

I klinikk for psykisk helsevern er minimumslønn for leger i spesialisering tilsvarende minimumslønn for Lis. med over 4 år av gjennomført tid i spesialisering, uavhengig av antall år i spesialisering.

§ 5.2.3 Overleger

Overleger minimumslønn kr 867.000

Godkjente spesialister får et kompetansetillegg på kr 5.000 etter å ha jobbet i Sykehuset Østfold i 5 år av sin spesialitet, dersom kompetanseplan er fulgt i samråd med leder. Tilsvarende tjeneste i ytterligere 5 år gir kr 5.000 (maksimum kr 10.000 i kompetansetillegg). Det forutsettes at godkjente spesialister med en årslønn over kr 960.000 (UTA og vaktlønn ikke inkludert) allerede er gitt tillegg for kompetanse (omfattes ikke av denne bestemmelsen).

§ 5.3 Vaktlønn

For leger gis det kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn som utbetales per vakttime (aktive timer og omregnede passive timer), jf. A2-overenskomst § 5.6.

Det gis kompensasjon for ordinært arbeid i tiden kl. 17:00 til kl. 19:00 med 0,027 % av basislønnen per time, jf. A2-overenskomsten § 5.6.

Helligdagstillegg

For faktisk utført arbeid på hellig- og høytidsdager og påskeaften utbetales en ekstra kompensasjon til leger med fast månedslønn på 0,015 % av basislønn. Helligdagstillegget utbetales også fra kl. 12:00 onsdag før skjærtorsdag, pinseaften, julaften og nyttårsaften.

Tillegget utbetales per vakttime (aktive og omregnede passive timer). Tillegget utbetales ikke ved uforutsett vakt og tilfeldig overtid.

Ekstraarbeid på helligdager godtgjøres med 0,13 % av basislønn per time.

§ 5.4 Uforutsette vakter

For leger betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales per vakttime (aktive og omregnede passive timer).

- Klinikk for psykisk helsevern: Uforutsett vakt på lørdag, søndag og helligdag godtgjøres med 0,16 % av basislønn per vakttime (aktive og omregnede passive timer).
- Utrykning på uforutsett vakt (utrykning fra hjemnevakt) godtgjøres som uforutsett vakt

UB
BF

§ 5.5 Tilfeldig overtid

Tilfeldig overtid betales med 0,08 % av basislønn og utbetales per arbeidet time.

- Klinikk for psykisk helsevern: Tilfeldig overtid godtgjøres med 0,11 % av basislønn per overtidstime. Tilfeldig overtid på lørdag, søndag og helligdag godtgjøres med 0,13 % av basislønn.

§ 5.6 Utrykning på vakt

Utrykning på vakt betales med 0,08 % av basislønn per time for faktisk medgått tid (inkludert eventuell reise til og fra hjemsted ved passiv vakt i hjemmet).

- Klinikk for psykisk helsevern: Utrykning på vakt godtgjøres som tilfeldig overtid.

§ 5.7 Utvidet arbeidstid

Utvidet arbeidstid godtgjøres med minimum 0,07 % av minimumslønn per time.

- Klinikk for psykisk helsevern: Godtgjøringen er 0,08 % av basislønn per time.

§ 5.8 Tillegg for doktorgrad

For leger med doktorgrad gis et individuelt tillegg på kr 45.000 per år.

B-del slutt



