

Avtale mellom Modum Bad og Den norske Legeforening avd. Modum Bad (Dnlf).

Det ble gjennomført lokale forhandlinger mellom Modum Bad og Dnlf avd. Modum Bad 18. og 19. juni 2019. De lokale lønnsforhandlingene bygger på Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten (gjeldende for 2018-2020), protokoll etter forhandlinger mellom Virke og Dnlf 08.02.19 og særavtale om særskilte lønns- og arbeidsvilkår for leger mellom VIRKE og Dnlf, gjeldende for perioden 01.01.19 til 31.12.20.

Der det ikke er uttalt noe spesifikt om ordninger, følges bestemmelsene i de nevnte dokumenter.

Protokollens nummerering henviser til de enkelte punkt i særavtale mellom VIRKE og Dnlf (gjeldende for perioden 01.01.19 til 31.12.20).

Tilstede ved forhandlingene:

For Modum Bad:

HR-sjef Anita Svendsvoll
Økonomidirektør Beate M Rognli
Økonomisjef Solveig Holm

For Dnlf avd. Modum Bad:

Marit Opsahl
Arild S Jervell
Vishal K Sangar

Effektivering/etterbetaling, jfr. protokoll mellom Virke og Dnlf 06.02.19 punkt 3:

- Økning av minstelønn gjøres gjeldende fra 01.01.19.
- Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstaker som er fratrukket før vedtakelsen av forhandlingsresultatet, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, uforutsette vakter og skifttillegg m.v. som allerede er utbetalt for arbeid utført før de lokale forhandlingenes avslutning.

Omfang:

Alle leger som tiltrer i løpet av avtaleperioden, får sin lønn justert i forhold til denne avtalen.

1. Virkeområde og partforhold.

1.2. Parter

Denne protokoll gjelder for alle medlemmer i Dnlf ansatt ved Modum Bad med unntak av fagdirektør og avdelings- og enhetsledere, jfr. § 1.4 i særavtalen.

1.4. Ikrafttredelse og varighet.

Partene er enige om at denne protokoll gjelder fra 01.01.19 til og med 31.12.20, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Der intet annet er nevnt, gjelder endringene fra 01.01.19 i forhold til tidligere avtale.

ds

2. Tjenesteplikt/tjenestested.

Med tjenestested menes Modum Bad, Vikersund/Oslo.

3. Arbeidstid

3.3. Utvidet tjeneste/arbeidstid

Det pålegges fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer pr. uke. Den alminnelige arbeidstid pr. uke blir da:

Leger i spesialisering: 38 timer pr. uke

Overleger med vaktfunksjon: 38 timer pr. uke

Overleger uten vaktfunksjon: 40 timer pr. uke

3.6. Vaktordning.

Det settes opp vaktplan over 52 uker for leger i spesialisering og for overleger som går i vakt.

Alle leger i spesialisering skal inkluderes i vaktordningen.

Vakter, avspasering og ferie innarbeides i planen.

Leger i vaktordning kan hvert år samlet ta inntil en ferieuke, fellesferien inkludert, i uker med vakt. Leger i spesialisering kan ta inntil en uke med vakt i helg og en uke med vakt på ukedager.

Legene er selv ansvarlig for vaktbytte ved planlagt fravær som følge av avspasering og som ikke skyldes den ene planlagt ferieuken, obligatoriske kurs for leger i spesialisering eller sykdom.

Sykdom utløser vakansvakt, selv om den som har vekten har byttet den til seg.

Modum Bad tar imidlertid ikke ansvar for eventuelt «oppgjør» mellom de to som hadde byttet vekten mellom seg.

Uforutsett vakt utløses etter kl. 12 søndag når lege i spesialisering i vakt må benytte søndag som reisedag for å rekke fram til deltakelse på obligatoriske kurs.

Helgevakter kan ikke avspaseres.

Dersom restferien legges til en uke hvor legen skulle arbeidet en helg, skal søndag behandles på følgende måte:

- Ta fri uten lønn
- Bytte vekten
- Komme tilbake på jobb på søndag

Vaktplanene kan sies opp av begge parter, med en oppsigelsestid på tre måneder.

Dersom partene er enige om det, kan det avtales kortere oppsigelsestid.

Vaktplanen skal være kjent minst en måned før den settes i verk.

Fagdirektør har ansvar for at det blir satt opp vaktturnus. Ansvaret er p.t. delegert til leder for Fellesavdelingen.

3.7. Særlige regler for leger i spesialisering.

Leger i spesialisering har rett til å ta ut en uke avspasering i forbindelse med sommerferien.

Fast avspasering som ikke tas ut i samme kalenderår, kan ikke påregnes overført uten

etter avtale.

4. Faglig utvikling, videreutdanning m.v.

4.1. Generelt

Leger i spesialisering skal ha minst 3,5 timer per uke avsatt til faglig fordypning. Tidspunkt for fordypning avtales med nærmeste leder og innarbeides i tjenesteplan. Tiden skal ikke inkludere tid som går til vanlige rutiner i avdelingen. Det skal utarbeides en plan for utdanning av leger i spesialisering. Avdelingsleder har, sammen med den enkelte, ansvar for at det lages en slik plan. Dersom planen unntaksvis ikke følges, skal det gis anledning til å ta igjen den tapte fordypningstiden innen 8 uker. Fordypningstiden skal som hovedregel tas som sammenhengende tid pr. uke. Tiden kommer i tillegg til den obligatoriske internundervisningen.

- 4.1.1** Utgifter til obligatoriske kurs for leger i spesialisering, utover det som dekkes av Legeforeningens fond eller annen ekstern finansiering, skal dekkes av arbeidsgiver. For øvrig kan leger gis permisjon med lønn til relevante kurs, kongresser og møter. Avdelingsleder/fagdirektør skal i tvilstilfelle avgjøre hva som er relevant.

5. Lønnsbestemmelser

5.1. Generelt

Ved lønnsfastsettelse utover basislønn skal det bl.a. tas hensyn til følgende:

- stillingens ansvarområde (herunder fagansvar og lederansvar)
- ansattes formal- og realkompetanse
- samarbeidsevne, innsats, resultatoppnåelse, bidrag til utvikling og personlig egnethet
- behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere

Partene er enige om å videreføre rekrutteringstillegget som en personlig ordning for de som allerede har et slikt tillegg pr. 31.12.02, som et individuelt tillegg. Tillegget inngår ikke i basislønnen.

5.3.4. Leger i spesialisering

Minstelønn/basislønn for leger i spesialisering er fra 1. januar 2019:

Kategori A: 0-2 år av gjennomført spesialistutdanning	kr 595 388,-
Kategori B: 2-4 år av gjennomført spesialistutdanning	kr 646 532,-
Kategori C: > 4 år av gjennomført spesialistutdanning	kr 699 707,-

Kategori D: Leger i spesialisering i psykiatri som allerede er spesialister innen allmennmedisin eller arbeidsmedisin kr 750 232,-

Spesialister med annen spesialitet enn allmennmedisin eller arbeidsmedisin, som er under spesialisering i psykiatri, lønnes i kategori C

5.3.5. Overleger

Minstelønn/basislønn for overleger er fra 1. januar 2019 kr 830 969,-

5.4. Doktorgrad



Tillegg for doktorgrad kr 42 500,-

5.4.1. Teamleder/gruppeleder

Tillegg som teamleder/gruppeleder kr 25 000,- pr år så lenge man innehar funksjonen.

5.6. Vaktlønn

Alle leger gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønnen pr. time. Utrykning på passiv vakt kompenseres med 0,08 % av basislønn pr. time så lenge utrykningen varer.

Alle leger som har vakt mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på helge- og høytids dager og påskeaften, samt for arbeid mellom kl. 12.00 og kl. 24.00 pinse-, jul - og nyttårsaften, er vaktlønnen 0,13 % av basislønn.

Dette skal etterbetales fra 01.01.18, i samsvar med punktet om effektivering/etterbetaling over.

5.6.1. Utrykning passiv tjeneste.

Utrykning under passiv tjeneste beregnes på følgende måte:

Sammenlagt faktisk medgått tid pr. passiv periode honoreres. (14 min. eller mindre strykes, 15 min. eller mer forhøyes til ½ time).

5.7. Uforutsette vakter

For uforutsette vakter som ikke står på vaktplanen for den enkelte lege, utbetales 0,13 % av basislønn pr. beregnet vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Denne godtgjøringen gjelder også ved utrykning i slike vakter.

Kurs (med unntak av obligatoriske kurs for leger under spesialisering), konferanser, og uttak av overlegepermisjon skal så langt det er mulig ikke generere uforutsette vakter. Dette skal likevel ikke være til hinder for uttak av overlegepermisjon til normert tid.

Det må gis rett til forsvarlig hvile etter utforutsette vakter uten trekk i lønn.

Overleger kan, ved ledighet i vaktordning for leger i spesialisering, ta vakter i deres vaktplan når ingen leger i spesialisering er villig til å ta vakt frivillig.

5.8. Tilfeldig overtid

For overleger gis kompensasjon for tilfeldig overtid med 0,09 % av basislønnen pr. time.

5.10. Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid.

Alle gis kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid med 0,09 % av basislønnen pr. time.

5.11 Særskilte lønnsordninger

Det utbetales et ledertillegg for overleger i stilling som enhetsleder/avdelingsleder på kr. 75.000 pr. år.

5.12. **Forskning/publikasjoner for overleger**

Publisert vitenskaplig abstrakt på faglig kongress eller publisert vitenskaplig artikkel i norsk tidsskrift honoreres med kr. 5.000,-. Publisert vitenskaplig artikkel i internasjonale anerkjente tidsskrift honoreres med kr. 10.000,-. Administrerende direktør ved Modum Bad avgjør ved tvilstilfelle om arbeid faller innefor eller utenfor disse kravene.

Honoraret gjelder ikke artikler som utgis som del av doktorgradsarbeid når Modum Bad har innvilget stipend for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Det skal ikke beregnes feriepenger av honoraret eller innberettes KLP som grunnlag for pensjon.

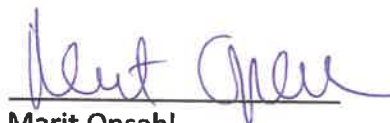
Modum Bad, 05.07.19.

For arbeidsgiver

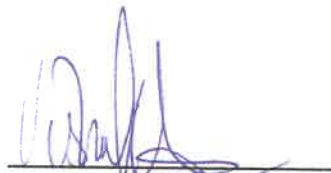


Anita Svendsvoll
HR-sjef

Dnlf avd. Modum Bad



Marit Opsahl
Tillitsvalgt DNLf



Vishal K Sangar
Tillitsvalgt YLF

