

Protokoll mellom Modum Bad – Gordon Johnsens stiftelse (GJS) og Den norske Legeforening avd. Modum Bad (Dnlf).

Det ble gjennomført lokale forhandlinger mellom Modum Bad – GJS og Dnlf avd. Modum Bad 30. april, 14. og 16. mai, 11., 18., 20., 24. og 25. juni 2013. De lokale lønnsforhandlingene bygger på Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten (gjeldende for perioden 01.05.12 – 30.04.14) og særavtale om særskilte lønns- og arbeidsvilkår for leger mellom VIRKE og Dnlf (gjeldende for perioden 01.01.13 til 31.12.14). Der det ikke er uttalt noe spesifikt om ordninger, følges bestemmelsene i disse nevnte dokumenter.

Protokollens nummerering henviser til de enkelte punkt i særavtale mellom VIRKE og Dnlf (gjeldende for perioden 01.01.13 til 31.12.14).

Tilstede ved forhandlingene:

For Modum Bad – GJS:

personalsjef Einfrid Petersen-Øverleir
økonomisjef Gjermund Rønning

For Dnlf avd. Modum Bad:

Torben Bergland
Birgit Flattum Muggerud (til 11. juni)
Øyvind Hasting (fra 18. juni)

Etterbetaling:

Økning av minstelønn gjøres gjeldende fra 01.01.13 og økningen gis effekt på tilleggene som beregnes ut fra minstelønn fra 01.01.13. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg som allerede er utbetalt for arbeid utført før 15. april 2013.

Omfang:

Alle leger som tiltrer i løpet av avtaleperioden, får sin lønn justert i forhold til denne avtalen.

1. Virkeområde og partforhold.

1.2. Parter

Denne protokoll gjelder for alle medlemmer i Dnlf ansatt ved Modum Bad – Gordon Johnsens stiftelse med unntak av klinikkdirektør, jfr. §1.4 i særavtalen.

1.4. Ikrafttredelse og varighet.

Partene er enige om at denne protokoll gjelder fra 01.01.13 til og med 31.12.13, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Der intet annet er nevnt, gjelder endringene fra 01.01.13 i forhold til tidligere avtale.

2. Tjenesteplikt/tjenestested.

Med tjenestested menes Modum Bad, Vikersund/Oslo.

3. Arbeidstid

3.3. Utvidet tjeneste/arbeidstid

Det pålegges fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer pr. uke. Den alminnelige arbeidstid pr. uke blir da:

Leger i spesialisering: 38 timer pr. uke

Overleger med vaktfunksjon: 38 timer pr. uke

Overleger uten vaktfunksjon: 40 timer pr. uke

3.5. Vaktordning.

Ordningen med 6-delt vakt for leger i spesialisering videreføres. Antallet avspaseringsdager settes til 15 pr. år og passive timer omregnes i forholdet 1:3.

8-delt bakvaksordning innføres for overleger gjeldende fra 29.07.13. Passive timer omregnes i forholdet 1:5.

Klinikkdirektør har ansvar for at det blir satt opp vaktplan.

Vaktplan skal være kjent minst en måned på forhånd. Vakter, avspasering og ferie innarbeides i planen.

3.7. Særlige regler for leger i spesialisering.

Leger i spesialisering har rett til å ta ut en uke avspasering i forbindelse med sommerferien.

Fast avspasering som ikke tas ut i samme kalenderår, kan ikke påregnes overført uten etter avtale.

Legene er selv ansvarlig for vaktbytte ved planlagt fravær som følge av avspasering og som ikke skyldes planlagt ferie, kurs for leger i spesialisering eller sykdom.

Helgevakter kan ikke avspaseres.

For lege i vakt, hvor det er nødvendig å benytte søndag som reisedag for å rekke fram til kursstart, utløses uforutsett vakt etter kl. 12 søndag. Dette gjelder ved deltakelse på obligatoriske kurs for leger under spesialisering.

4. Faglig utvikling, videreutdanning m.v.

4.1. Generelt

Leger i spesialisering skal ha minst 3,5 timer per uke avsatt til faglig fordypning.

Tidspunkt for fordypning avtales med nærmeste leder og innarbeides i tjenesteplan.

Tiden skal ikke inkludere tid som går til vanlige rutiner i avdelingen. Det skal utarbeides en plan for utdanning av leger i spesialisering. Avdelingsleder har, sammen med den enkelte, ansvar for at det lages en slik plan. Dersom planen unntaksvis ikke følges, skal det gis anledning til å ta igjen den tapte fordypningstiden innen 8 uker. Fordypningstiden skal som hovedregel tas som sammenhengende tid pr. uke. Tiden kommer i tillegg til den obligatoriske internundervisningen.

- 4.1.1** Utgifter til obligatoriske kurs for leger i spesialisering, utover det som dekkes av Legeforeningens fond eller annen ekstern finansiering, skal dekkes av arbeidsgiver. For øvrig kan leger gis permisjon med lønn til relevante kurs, kongresser og møter. Avdelingsleder/ klinikkdirektør skal i tvilstilfelle avgjøre hva som er relevant.

5. Lønnsbestemmelser

5.1. Generelt

Ved lønnsfastsettelse utover basislønn skal det bl.a. tas hensyn til følgende:

- stillingens ansvarområde (herunder fagansvar og lederansvar)
- ansattes formal- og realkompetanse
- samarbeidsevne, innsats, resultatoppnåelse, bidrag til utvikling og personlig

5.2. egnethet

- behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere

Partene er enige om å videreføre rekrutteringstillegget som en personlig ordning for de som allerede har et slikt tillegg pr. 31.12.02, som et individuelt tillegg. Tillegget inngår ikke i basislønnen.

5.4.4 Leger i spesialisering

Minstelønn for leger i spesialisering er fra 1.januar 2013:

Kategori A: 0-2 år av gjennomført spesialistutdanning	kr. 503.195
Kategori B: 2-4 år av gjennomført spesialistutdanning	kr. 546.419
Kategori C: > 4 år av gjennomført spesialistutdanning	kr. 589.643

Kategori D: Leger i spesialisering i psykiatri som allerede er spesialister innen allmenntidmedisin eller arbeidsmedisin kr. 632.220

Spesialister med annen spesialitet enn allmenntidmedisin eller arbeidsmedisin, som er under spesialisering i psykiatri, lønnes i kategori C

5.4.5 Overleger

Minstelønn for overleger er fra 1. januar 2013 kr. 700.400.

5.6. Vaktlønn

For overleger gis kompensasjon for vakt med 0,026 % av basislønnen pr. time.

For alle leger gis kompensasjon for utrykning på passiv vakt med 0,08 % av basislønn pr. time så lenge utrykningen varer.

For leger i spesialisering, som har vakt mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på helge- og høytids dager og påskeaften, samt for arbeid mellom kl. 12.00 og kl. 24.00 pinse-, jul - og nyttårsaften, er vaktlønnen 0,13 % av basislønn.

Dette skal etterbetales fra 01.01.13.

5.6.1. Utrykning passiv tjeneste.

Utrykning under passiv tjeneste beregnes på følgende måte:

Sammenlagt faktisk medgått tid pr. passiv periode honoreres. (14 min. eller mindre strykes, 15 min. eller mer forhøyes til ½ time).

5.7. Uforutsette vakter

For uforutsette vakter som ikke står på vaktplanen for den enkelte lege, utbetales 0,13 % av basislønn pr. beregnet vakttime (aktive timer og omregnede passive timer). Denne godtgjøringen gjelder også ved utrykning i slike vakter.

Kurs (med unntak av obligatoriske kurs for leger under spesialisering), konferanser, og uttak av overlegepermisjon skal så langt det er mulig ikke generere uforutsette

vakter.

Det må gis rett til forsvarlig hvile etter utforutsette vakter uten trekk i lønn. Overleger kan, ved ledighet i vaktordning for leger i spesialisering, ta vakter i deres vaktplan når ingen leger i spesialisering er villig til å ta vakt frivillig.

5.8. Tilfeldig overtid

For overleger gis kompensasjon for tilfeldig overtid med 0,09 % av basislønnen pr. time.

5.10. Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid.

For overleger gis kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid med 0,09 % av basislønnen pr. time.

For leger i spesialisering gis kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid med 0,08 % av basislønnen pr. time.

5.11 Særskilte lønnsordninger

Det utbetales et ledertillegg for overleger i stilling som enhetsleder/avdelingsleder på kr. 75.000 pr. år.

5.12. Forskning/publikasjoner for overleger

Publisert vitenskaplig abstrakt på faglig kongress eller publisert vitenskaplig artikkel i norsk tidsskrift honoreres med kr. 5.000,-. Publisert vitenskaplig artikkel i internasjonale anerkjente tidsskrift honoreres med kr. 10.000,-. Administrerende direktør ved Modum Bad avgjør ved tvilstilfelle om arbeid faller innefor eller utenfor disse kravene.

Honoraret gjelder ikke artikler som utgis som del av doktorgradsarbeid når Modum Bad har innvilget stipend for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Det skal ikke beregnes feriepenger av honoraret eller innberettes KLP som grunnlag for pensjon.

Modum Bad, 25.06.13

For arbeidsgiver

Dnlf avd. Modum Bad

.....
Einfrid Petersen-Øverleir

.....
Torben Bergland