

## PROTOKOLL

År 2020, den 5. og 6. november, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening vedrørende revisjon av overenskomstens del A2 for overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne datert 28. august 2020 samt protokoll vedrørende avtale om forhandlingsystem i område helseforetak datert 14. desember 2017.

Til stede på et eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten  
Bjørn Skrattegård  
Hilde Christiansen  
Svein Tore Valsø  
Torkild Toft  
Erlend Vaage  
Anita Mentzoni-Einarsen  
Trond Håvard Eidet  
Haldis Røssing  
Merete Lindland  
Anne-Lise Kjelkvik  
Janne Gamst Andersen  
Odd Andrew Storetvedt  
Elin Dalen  
Ingvild Dahl Dørnes  
Thomas Brown  
Tor Olav Carlsen  
Stein Gjerding

For DNLF:

Marit Hermansen  
Anne Karin Rime  
Kristin Kornelia Utne  
Ståle Clementsen  
Clara Bratholm  
Hanne Gillebo-Blom  
Kristin Krogvold  
Fredrik Lorck  
Jan Eikeland  
Bjørn Ove Ekern Kvavik

### I ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomstens del A2 prolongeres med følgende endringer:

## **Innledende tekst vedrørende «Implementering av fast tilsetning av leger i spesialisering»:**

Avsnitt 7:

Det er ikke anledning til å lyse ut stilling som legespesialist. Legespesialistkategorien forbeholdes lege i spesialisering som blir ferdig spesialist i den faste stillingen som lege i spesialisering. Midlertidig ansatte leger i spesialisering som blir ferdig spesialist, skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som legespesialist for den gjenværende delen av ansettelsen.

Etter siste avsnitt tas inn:

*Merknad: Gjelder ikke LiS 1.*

### **§ 2.2 Ambulerende tjeneste**

Merknad endres slik:

*Merknad: For lege i spesialisering ansatt i fast stilling fom. 25. september 2014 gjelder følgende: Tjeneste i helseforetaket utenfor avtalt tjenestested er ambulerende tjeneste. Unntak for dette er tjeneste som lege i spesialisering i henhold til arbeidsavtalen må utføre for å tilfredsstille krav i spesialistutdanningen.*

### **§ 2.3 Rotasjonsordninger**

Merknad endres slik:

*Merknad: Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling fra og med 25. september 2014.*

### **§ 3.2 siste underoverskrift endres slik:**

~~Turnuslege og lege i spesialisering~~

### **§ 3.5 Rotasjonsordninger og ambulerende tjeneste – reisetid**

Merknad endres slik:

*Merknad: For lege i spesialisering ansatt i fast stilling fra og med 25. september 2014 gjelder følgende: Når legen inngår i ambulerende tjeneste jf. § 2.2, skal det inngås avtale med den enkelte lege om hvordan den dokumenterbare ekstra reisetiden skal honoreres, eventuelt inngå i den alminnelige arbeidstiden.*

## **§ 4. Faglig utvikling, videreutdanning m.v.**

4.2.2 endres slik:

4.2.2 Permisjon til kurs, kongresser og møter

Overleger og legespesialist har rett til permisjon med full lønn etter arbeidsplan i 10 dager per år til kurs, kongresser og møter. Den enkelte lege skal søke om permisjon så tidlig som mulig og leder vurderer det aktuelle kurset m.v. i henhold til avdelingens kompetanseplaner/behov, jf. hovedavtalen § 44.

*Merknad:*

*Retten til fri med lønn (antall dager) kommer ikke i tillegg til eventuelle tilsvarende bestemmelser i overenskomstens del B.*

Nytt punkt 4.3

#### **4.3 Dekning av kostnader til kurs mv. for leger i spesialisering**

Utgifter til kost-, losji og reise ifbm. deltakelse på nødvendige kurs for gjennomføring av spesialiseringen samt gebyr for uttak av spesialiteten for leger i spesialisering, dekkes av arbeidsgiver.

Ny merknad:

*Merknad: § 4, med unntak av § 4.2.3, gjelder ikke LiS 1.*

#### **§ 5.1 Generelt**

«turnusleger og» strykes i siste avsnitt.

#### **§ 5.2 Lønnsdefinisjoner**

Første merknad endres slik:

*Merknad: For lege i spesialisering ansatt i fast stilling fra og med 25. september 2014 endres nest siste kulepunkt til «Kompensasjon for ambulerende tjeneste».*

#### **§ 5.3 Minimumslønn (endringer gjøres gjeldende med virkning fra 1.7.2020)**

##### *§5.3.1 Definisjon*

Minimumslønn fremkommer av §§ 5.3.2 til 5.3.6 nedenfor. Det kan avtales tillegg utover minimumslønn mellom partene i det enkelte helseforetak.

##### *§ 5.3.2 Medisinstudenter*

Medisinstudenter uten lisens lønnes etter lokal avtale.

Medisinstudenter med lisens

avtales lokalt

##### ~~§ 5.3.3 Turnusleger~~

~~Turnusleger~~

~~avtales lokalt~~

~~Cand.med. som venter på turnusplass, lønnes som turnusleger~~

##### *§ 5.3.4 Leger i spesialisering*

For leger i spesialisering gjelder følgende:

0-1 år av gjennomført tid i spesialisering

avtales lokalt

1-2 år av gjennomført tid i spesialisering

avtales lokalt

2-4 år av gjennomført tid i spesialisering

avtales lokalt

> 4 år av gjennomført tid i spesialisering

avtales lokalt

Legespesialist

avtales lokalt

Cand.med. som jobber som leger, uten LiS 1 tjeneste, lønnes som LiS 1.

Med tid i spesialisering forstås tid i stilling som lege i spesialisering i sykehus.

Leger som etter søknad ansettes i en annen spesialisering, plasseres lønnsmessig minimum basert på relevant tid i tidligere spesialisering, jf. spesialistforskriften § 31 siste ledd.

Leger som er ferdig spesialist, beholder legespesialistlønnen ved ansettelse i stilling som lege i spesialisering i tilgrensende spesialitet.

*Merknad: Protokoll av 24. januar 2020 skal legges til grunn.*

Leger i spesialisering som er borte fra arbeidet med rett til foreldrepenger, svangerskapspenge og adopsjonspenge etter bestemmelsene i folketrygdloven, opprettholder lønn som om de var i arbeid i perioden.

#### **§ 5.3.5 Legespesialist**

~~Legespesialist~~ ~~avtales lokalt~~

#### **§ 5.3.6 Overleger**

Overleger avtales lokalt

#### **§ 5.3.7 Tillegg for doktorgrad**

Dr. gradstillegg: avtales lokalt

### **§ 5.9 Kompensasjon for rotasjonsordning**

Merknad endres slik:

Merknad: Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ~~ansatt i fast stilling fra og med 25. september 2014.~~

### **§ 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering**

Ny merknad:

*Merknad: § 6 gjelder ikke LiS 1.*

### **§ 8.3 Turnusleger – spesielle vilkår**

«Turnuslege» endres redaksjonelt til «LiS 1».

#### **§ 8.5.1 Utdanningsfond III**

«turnusleger» endres redaksjonelt til «LiS 1».

Nytt punkt:

#### **§ 8.7 Ansettelse av medisinstudenter med lisens**

Helseforetakene skal som hovedregel utlyse stillinger der det kreves kompetanse som medisinstudenter med lisens. Tillitsvalgte for Legeforeningen skal i forkant orienteres om slike utlysinger og bli orientert om ansettelsene. Nødvendig opplæring lønnes som fastsatt i overenskomsten, jf. § 5.3.2.



## II GENERELT TILLEGG

Med virkning fra 1. juli 2020 gis følgende generelle tillegg:

Leger i spesialisering:

- 0-1 år av gjennomført tid i spesialisering generelt tillegg kr 16.700,  
lokal minimumslønn (LiS 1) økes tilsvarende
- 1-2 år av gjennomført tid i spesialisering ingen generelle tillegg,  
lokal minimumslønn lik tidligere LiS A
- 2-4 år av gjennomført tid i spesialisering ingen generelle tillegg,  
lokal minimumslønn lik tidligere LiS B
- > 4 år av gjennomført tid i spesialisering generelt tillegg kr 10.000,  
lokal minimumslønn (tidl. LiS C) økes tilsvarende

Med virkning fra 1. januar 2020 gis følgende generelle tillegg:

Legespesialist generelt tillegg kr 15.000, lokal minimumslønn økes tilsvarende

Overleger generelt tillegg kr 17.000, lokal minimumslønn økes tilsvarende

Øvrige medlemmer av Legeforeningen gis et generelt tillegg på 1,7 %, dog slik at stipendiater gis et tillegg på kr 17.000

Leger med totallønnsavtale gis et tillegg på 1,7 %

Tilleggene inngår i basislønn, jf § 5.2.1 Lønn.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Merknad:

Generelt tillegg kommer i tillegg til den samlede lønn som arbeidstakeren har fra før.

Avtalte tillegg gis også til arbeidstakere som har fratrudd før overenskomstens vedtakelse. UTA og vaktlønn etterbetales fra virkningstidspunktet.

## III LOKALE FORHANDLINGER

Partene er enige om at det ikke gjennomføres lokale forhandlinger i 2020.

## IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRISULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Akademikerne.

For Spekter-Helse



Anne-Kari Bratten

For Dnlf



Marit Hermansen

## **Til protokollen:**

### **I**

#### **Partsarbeid om fremtidens overenskomst**

Det vises til samarbeidsprosjektet «Fremtidens tariffavtaler» i 2019 mellom helseforetakene og Legeforeningen. Med bakgrunn i dette arbeidet, ønsker Spekter og Legeforeningen i fellesskap å kartlegge eventuelle behov for videreutvikling av arbeidstidsbestemmelser og lønssystem for leger i sykehus.

For Spekter/helseforetakene og Den norske legeforening er det et felles mål at overenskomsten ivaretar følgende hensyn

- En organisering som gir forutsigbare pasientforløp med god kvalitet og pasientsikkerhet
- Trygt, sikkert og forutsigbart arbeidsmiljø
- Kvalitet og effektivitet i utdanningsforløpene tilpasset ny utdanningsstruktur
- Lønns- og arbeidstidsbetingelser som sikrer at helseforetakene oppfattes som attraktive arbeidsplasser
- God ressursutnyttelse og god drift

Kartleggingen av endringsbehov skal skje i form av et partsarbeid, der hovedtema er å se på behov for endringer av arbeidstidsordningene, og lønssystemet for leger. Siktemålet er at partene skal ha et felles faktagrunnlag for forhandling om eventuelle endringer i overenskomsten i hovedoppgjøret 2022.

Partsarbeidet skal gjennomføres med deltakelse av lokale parter, både på arbeidstaker og arbeidsgiversiden, i tillegg til de sentrale parter. Situasjonen på både store og små sykehus må belyses.

Partene skal innen 15. desember 2020 i fellesskap utarbeide endelig mandat, sammensetning og fremdriftsplan for arbeidet basert på denne protokollen.

### **II**

Partene er enige om at det skal åpnes for endringer i overenskomstens B-deler i 2021 med konfliktadgang. Arbeidsgiver har ansvar for å innkalle tillitsvalgte til forberedende samtaler og møter i god tid før de lokale forhandlingene i 2021 starter. Partene er videre enige om at det i mellomoppgjøret 2021 åpnes for forhandlinger om Legeforeningens krav til endring i § 3.2 Alminnelig arbeidstid i forhandlingene på A2 nivå. I den forbindelse kan det også gjøres andre endringer i overenskomstens del A2.

### **III**

I overenskomstperioden er partene enige om at bruken av § 3.6.1 tredje og fjerde ledd skal begrenses til ambulanshelikopter/luftambulans og for øvrig til de vaktordninger der bestemmelsen praktiseres i dag.



#### IV

Etter at overenskomstrevisjonen 2020 er fullført er partene enige om å nedsette et redaksjonsutvalg som utarbeider overenskomst med nødvendige redigeringer.

#### V

I forbindelse med hovedoppgjøret 2020 er partene med bakgrunn i sitt felles partsansvar blitt enige om at midlertidig ansatte leger i spesialisering som er blitt ferdige spesialister skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som legespesialist for den gjenværende delen av den midlertidige ansettelsen.

På denne bakgrunn skal partene innen 15. desember 2020 utarbeide en omforent og felles informasjon som gir de leger som har hatt dårligere lønns- og arbeidsvilkår anledning til å få erstattet sitt økonomiske tap. Eventuelle individuelle krav skal ledsages av nødvendig dokumentasjon for å underbygge kravet.

Endringen omfatter leger som har vært ansatt i slike stillinger med virkning fra 8. mai 2016, jf. tidligere avklaringer mellom partene.

Lokale parter skal rette opp eventuelle bestemmelser i overenskomsten del B som har et innhold som ikke samsvarer med diskrimineringsreglene i arbeidsmiljøloven (redaksjonelle endringer), langs de samme retningslinjer som endringene i overenskomsten del A2 er gjennomført.

