

# Arbeidsmøte Ylf

mandag 23. september 2019, 15:00 til 18:00

Hotel Avani Lisboa

## Deltakere

### Styremedlemmer

Bjørn Ove Ekern Kvavik, Clara Bratholm, Håvard Ravnestad, Kristin Kornelia Utne, Karianne Haga, Bjørn Gardsjord Lio, Oda Kristine Sandli, Kristin Fagereng, Ingeborg Henriksen, Jørgen Michelsen

## Møteprotokoll

### 1. Kvalitet i spesialiseringen

Styret drøftet pågående omlegging av spesialistutdannelsen i Norge, og viste til Ylfs politiske dokument hvor dette er beskrevet på følgende måte:

*Legers spesialistutdanning er nylig lagt om. Det er nødvendig at det fokuseres på kvalitet i ny utdanning, og å unngå at denne forringes grunnet driftskrav og innsparinger. Dersom ny utdanningsstruktur skal bidra til å bedre spesialistutdannelsen, må veiledning være stedlig, av god kvalitet og gis av leger med nødvendig veiledningskompetanse innen samme spesialitet. Overgangen fra gammel til ny spesialitetsstruktur må skje gjennom forutsigbare prosesser som ikke fører til forsinkelser, eller vanskeliggjør spesialiseringen for leger som utdannes etter gammel ordning.*

Det ble henvist til at Legeforeningen har nedlagt betydelige ressurser i arbeidet med ny spesialitetsstruktur, hvor hovedfokus har vært hensynet til høyest mulig kvalitet. Foreningen har vært særlig bekymret for en regionalisering av spesialistutdanningen.

Styret drøftet videre Ylf og Legeforeningens rolle i spesialiseringen av leger, og vedtak fattet i Ylfs landsråd og Legeforeningens landsstyremøte i denne sammenheng. Det ble henvist til at Landsrådet gjennom punktprogrammet har vedtatt at Ylf vil jobbe med følgende som omhandler kvalitet i spesialiseringen:

1. at innføringen av ny spesialitetsstruktur skjer på en forutsigbar måte, med gode overgangsordninger
2. en spesialisering som tilfredsstiller europeiske krav, blir gjennomført innenfor ordinære arbeidsrettslige rammer og er kostnadsfri for den enkelte lege
3. å sikre øremerkede ressurser til kompetanseøkning blant veiledere og innføring av utdanningsansvarlige overleger
4. at prosedyrelister og obligatoriske kurs blir innført for alle spesialiteter

Styret drøftet sammenhengen mellom sakene som angår spesialiseringen, og behovet for å prioritere ressurser i arbeidet.


#### Vedtak:

I det videre arbeidet med spesialiseringen ønsker styret å fokusere på følgende prioriteringer:


1. Overgangsordninger
2. Rett til Gruppe 1 stilling for vikarene
3. Utdanningsplaner og kompetanseportalen
4. Kostnadsfri spesialisering

Vedtakene utdypes gjennom de øvrige sakene på agendaen.

 [Spesialistforskriften - Redigert rundskriv 28.06.2019.pdf](#)

 [Arbeidsgruppe 1 - etikk, systemforståelse, ledelse, organisasjonsutvikling og lovverk - endelig rapport.pdf](#)

 [Arbeidsgruppe 2 - forskningsforståelse, kvalitet pasientsikkerhet - endelig rapport.pdf](#)

 [Arbeidsgruppe 3 -pedagogikk og kommunikasjon - endelig rapport.pdf](#)

 [Arbeidsgruppe 4 - veiledning - endelig rapport.pdf](#)

## 2. Kvantitet i spesialiseringen – behovet for stillinger og antall spesialister

Styret drøftet kvantitet i spesialiseringen av leger. Det ble vist til at Legeforeningen over flere år har tatt til orde for at antallet LIS1 (tidligere turnusplasser) skal økes. Legeforeningens fokus i dette arbeidet har vært at myndighetene må ta ansvar for at kapasiteten i turnustjenesten svarer til dagens og fremtidens spesialistbehov. Norge har i dag et underskudd på legespesialister og importerer hvert år flere hundre ferdige spesialister fra utlandet, noe som skaper en dominoeffekt som går ut over land med større legemangel og helseutfordringer enn Norge. Det er et paradoks at Norge har et underdekket spesialistbehov, samtidig som flere nyutdannede leger står uten turnusplass og dermed forhindres fra å komme videre i et spesialiseringssløp.

Det ble vist til Legeforeningens arbeidsprogram for perioden 2019-21 hvor landsstyret har pålagt Legeforeningen å jobbe for:

- *Dimensjonering av grunn- og spesialistutdanningen slik at Norge i hovedsak kan dekke behovet for leger gjennom eget utdanningssystem.*
- *Å øke antallet leger i spesialisering (LIS1) med 200 i løpet av kort tid for å dekke behovet for spesialister i sykehusene og primærhelsetjenesten.*
- *Å opprette flere LIS-stillinger i alle kategorier (1, 2 og 3) så utdanningskapasiteten øker og spesialiseringen ikke går på bekostning av driftsoppgaver.*


Det ble videre vist til at Ylf har hatt stort fokus på å øke antallet LIS1 med 200. LIS1 er blitt en flaskehals, hvor stadig flere venter på å få gjennomført tjenesten. Det ble videre vist til behovet for at stillinger i sykehus dimensjoneres riktig gjennom hele spesialiseringssløpet, både på kort og lang sikt. I Ylfs punktprogram fremgår følgende som omhandler kvantitet i spesialiseringen:

1. *å opprette flere LIS-stillinger i alle kategorier (1, 2 og 3) for å sikre tilstrekkelig utdanningskapasitet og at utdanningen ikke nedprioriteres i møte med driftskrav*
2. *at grunnutdanningen og spesialistutdanningen dimensjoneres slik at Norge i hovedsak kan dekke behovet for leger gjennom eget utdanningssystem*

Styret drøftet strategier og tilnærminger til det videre arbeidet med kvantitet i spesialiseringen.

### Vedtak:

I det videre arbeidet med kvantitet i spesialiseringen ønsker styret å prioritere arbeidet med å oppnå 200 flere LIS1 for å sikre et fremtidig behov for antallet spesialister. Det arbeides videre med å sikre riktig dimensjonering gjennom hele spesialiseringssløpet.

 [Hdir Rapport - Vurdering av antall LIS1-stillinger.pdf](#)

## 3. Overgangsordninger i ny spesialisering

Styret drøftet overgangsordninger for leger i spesialisering etter innføring av ny spesialisering. Det ble vist til at det er opprettet overgangsordninger for LIS som har mindre enn tre år igjen av spesialiseringen pr 1. mars 2019. Disse kan søke om spesialistgodkjenning etter gammel ordning. Øvrige LIS vil følge ny ordning.


Styret drøftet det videre arbeidet med overgangsordninger. Som del av drøftelsen ble det også drøftet nylig oppstått situasjon hvor leger som søker spesialistgodkjenning som har opplevd problemer med å få godkjent spesialisering i generell indremedisin og kirurgi, og hvor Ylf og Legeforeningen arbeider med å få ryddet opp i saken.

Det ble videre henvist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende som omhandler innføring av nytt system/overgangsordninger i spesialiseringen:

*at innføringen av ny spesialitetsstruktur skjer på en forutsigbar måte, med gode overgangsordninger*

### Vedtak:

Overgangsordninger i spesialiseringen er et prioritert område innenfor arbeidet med spesialisering. Det lages en veileder til overgangsordninger som distribueres til tillitsvalgte. Styremedlemmene Kristin Fagereng og Ingeborg Henriksen har ansvaret for å ferdigstille denne.

 [Helsedirektoratet - info om overgangsordninger.pdf](#)

## 4. Forskning som del av spesialiseringen

Styret drøftet forskningens plass i ny spesialisering. Det ble vist til at forskning ikke lenger vil gi uttelling som en del av spesialiseringen på samme måte som tidligere hvor det var anledning til å erstatte 1/2 - 1 års tjeneste med forskning.

Det ble videre pekt på vilkårene for at forskning skal kunne telle i ny utdanningsstruktur. Det innebærer at det teller i den grad man oppnår definerte læringsmål gjennom forskningen. Videre vil forskning være den delen av tjenesten som kan gjennomføres utenfor godkjente utdanningsinstitusjoner (2/3 må gjennomføres i godkjente utdanningsinstitusjoner). For at forskning skal kunne telle som utdanningstid må det være etablert et veiledningsopplegg og det må inngås avtale mellom forskningsinstitusjonen og godkjent utdanningsvirksomhet.

Det ble videre henvist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende som omhandler forskning i spesialiseringen:

*at forskning og kvalitetsforbedringsarbeid blir en attraktiv karrierevei for leger*

Styret drøftet arbeidet det videre arbeidet med forskning i spesialiseringen. Saken ble sett i sammenheng med lønnsforhold for stipendiatene.

### Vedtak:

Styret vil jobbe videre med å få oversikt over lønnsforhold og arbeidsvilkår for stipendiatene. Det initieres kontakt med LVS i denne sammenhengen. Styremedlem Jørgen Sandberg Michelsen følger opp saken videre.

 Brev HOD forskning .pdf

## 5. Kostnadsfri spesialisering

Styret drøftet finansieringen av spesialiseringen for leger, med siktemål å oppnå kostnadsfri spesialisering. Det ble henvist til ordningen med utdanningsfond III, som i har dekket utgifter til reise og opphold i forbindelse med kurs. Det ble videre henvist til at finansiering av denne ordningen har skjedd gjennom forhandlinger - dels har avsetningen kommet fra normaltarifforhandlingene og dels som en årlig avsetning etter A2 § 8.5.1 med kr 2000 pr legeårsverk. Det ble pekt på at fordelingen mellom normaltarifforhandlinger og A2 er ca 50/50.

Det ble videre pekt på at det i den nye utdanningsstrukturen har RHFene besluttet at kursene skal være obligatoriske også fremover. Det ble videre fremhevet at det har vært behov for forutsigbarhet for hva som ville refunderes fra Utdanningsfond III fra 1. mars 2019, og at Legeforeningen har gitt følgende tilbakemelding til RHFene, Regutene, Helsedirektoratet, Helse- og omsorgsdepartementet, Spekter og Virke:

1. *Leger som fullfører etter "gammel ordning" vil kunne søke refusjon av reise- og oppholdsutgifter til nødvendige kurs i spesialistutdanningen i henhold til dagens kurskrav for den enkelte spesialitet, kursretningslinjer og retningslinjer for refusjon fra Utdanningsfond III.*
2. *I ny utdanning gir Helsedirektoratet normerende anbefalinger om læringsaktiviteter, herunder kurs. RHFene har besluttet å videreføre kursene som er obligatoriske i dagens ordning. Fra 1. mars 2019 kan LIS som utdannes etter ny ordning søke om refusjon av reise- og oppholdsutgifter i tråd med retningslinjer for refusjon fra utdanningsfond III ved deltagelse på nasjonale kurs anbefalt av Helsedirektoratet.*
3. *Dagens refusjonsordning fra Utdanningsfond III omfatter ikke kurs for LIS 1, og omfatter heller ikke den tidligere turnusordningen. Legeforeningen legger til grunn at kurs for LIS 1 ikke er omfattet av refusjonsordningen fra Utdanningsfond III så lenge det ikke gjenspeiles i finansieringen.*


Styret drøftet manglene ved dagens ordning, og at det er elementer ved ordningen som ikke gir fullfinansiering av kurs for leger i spesialisering. Det ble videre pekt på at partene i A2-forhandlingene i 2018 avtalte at det fram til overenskomstrevisjonen 2020 skal være et partsarbeid der konsekvenser knyttet til Spekters krav om at A2 § 8.5.1 utgår skal vurderes nærmere. Det ble videre henvist til Ylfs punktprogram hvor det fremgår at Ylf skal jobbe for:


***en spesialisering som tilfredsstillere europeiske krav, blir gjennomført innenfor ordinære arbeidsrettslige rammer og er kostnadsfri for den enkelte lege***


Styret drøftet det videre arbeidet med kostnadsfri spesialiseringen.

### Vedtak:

Diskusjonen om hvordan man skal arbeide for å sikre kostnadsfri spesialisering settes opp til ny diskusjon på styremøtet i oktober.

 Sentralstyresak 2.02 B - Fond III. Konsekvenser av ny spesialistutdanning og videre prosess.pdf

 NOTAT utd fond I.pdf

 Notat til arbeidsgruppen 4 september 2019.pdf

## 6. Ylfs policydokument for spesialisering

Styret drøftet at landsrådet på Ylfs årsmøte 2018 vedtok å nedsette en arbeidsgruppe som evaluerer ordningen for ansettelse av LIS1 og innarbeider dette i policydokumentet som omhandler spesialisering for LIS.

Det ble vist til at en arbeidsgruppe bestående av Anja Fog Heen (leder), Kristin Fagereng, Bjørn Gardshol Lio og Håvard Ravnestad, med støtte fra sekretariatet ved direktør Bjørn Ove Ekern Kvavik, hadde foreslått endringer i policydokumentet for spesialisering til årsmøtet 2019. Arbeidsgruppen foreslo også en overordnet oppdatering av policydokumentet i lys av implementeringen av LIS2/LIS3, og anbefalte at landsrådet ber om nedsettelse av en arbeidsgruppe for å legge frem forslag til endringer til årsmøtet 2020.

Styret vedtok å stille seg bak arbeidsgruppens forslag, herunder forslag til endringer i policydokument for spesialisering for landsrådet på årsmøtet, samt opprettelse av en arbeidsgruppe for å legge frem forslag om oppdatert policydokumentet til årsmøtet 2020. På denne bakgrunn ble det fremmet følgende forslag til vedtak:


1. Landsrådet vedtar forslagene til endringer i policydokument for spesialisering.
2. Styret bes nedsette en arbeidsgruppe med mandat å foreslå oppdateringer av policydokumentet i lys av implementeringen av LIS2/LIS3. En rapport fra arbeidsgruppen forutsettes fremlagt for landsrådet på årsmøtet 2020.

Saken ble enstemmig vedtatt av landsrådet. Styret drøftet videre arbeid med saken.

### Vedtak:

Det nedsettes en arbeidsgruppe på fire personer for å utarbeide forslag til endringer i policydokument om spesialisering i lys av implementeringen av LIS2/LIS3. Arbeidsgruppen bestående av Kristin Fagereng, Ingeborg Henriksen og Bjørn Lio i tillegg til en person til etter forslag fra disse tre. Arbeidsgruppen gis sekretariatsbistand fra direktør Bjørn Ove Ekern Kvavik. Arbeidsgruppen bes fremlegge et forslag til endringer i policydokumentet om spesialisering til styremøtet i januar 2020.

 Policydokument om spesialisering av leger 2019 - endelig.pdf

 Endringsforslag til Policydokument om spesialistutdanningen.pdf

---

## 7. Lønnsutvikling og forhandlingsnivå for Ylf

Det ble pekt på at Landsrådet gjennom det politiske dokumentet har fremhevet at legeyrket krever høy kompetanse, kontinuerlig faglig oppdatering og bærer med seg et stort ansvar. Ylf mener medlemmenes lønnsbetingelser skal gjenspeile dette. Dersom helseforetakene skal være attraktive arbeidsplasser også i fremtiden, må leger sikres god lønn gjennom hele yrkeskarrieren.

Det ble videre henvist til at forhandlingsnivå for Ylf har vært diskutert i landsrådet flere ganger, og at landsrådet på tariffkonferansen 2018 vedtok at

*Valg av forhandlingsnivå for hovedoppgjøret 2020 settes opp som sak på tariffkonferansen 2019.*


Det ble videre vist til at Landsrådet så behovet for og vedtok på årsmøtet 2019 å nedsette en arbeidsgruppe for å utarbeide en langsiktig strategi for lønnsutvikling. Styret har nedsatt en arbeidsgruppe bestående av Håvard Ravnestad (leder), tidligere FTV ved Helse Møre og Romsdal Ida Monn Birkhaug og FTV ved St.Olavs hospital Tobias Iveland. Gruppen har hatt sekretariatsbistand av direktør Bjørn Ove Ekern Kvavik. Landsrådet har forutsatt at arbeidsgruppen fremlegger en rapport til tariffkonferansen 2019.

Styret drøftet veien videre, og ble orientert om diskusjoner i arbeidsgruppen som vurderer langsiktig strategi for lønnsutvikling.

### Vedtak:

Styret drøftet lønnsutvikling for Ylf-gruppen. Den nedsatte arbeidsgruppen bes levere rapport til styremøtet i oktober 2019 som grunnlag for fremlegg til landsrådet på tariffkonferansen. Styremedlem Håvard Ravnestad følger opp saken videre. Styret tok for øvrig saken til orientering.

 Rapport - forprosjekt lønnsmodell.pdf

 Utvalgsrapport - lokale forhandlinger - endelig versjon.pdf

---

## 8. Ansettelse og faste stillinger

Ylf har arbeidet mye med implementering av faste stillinger for leger i spesialisering etter at dette ble avtalt med virkning fra 1. juli 2015. Det har vært fokus på å få en oversikt fra arbeidsgiversiden på hvor stor andel av LIS som er fast ansatt. Det varierer hvor gode tall HFene har på dette, i alle fall når disse forespørres av tillitsvalgte ved respektive foretak.

Vikariater er fremdeles svært utbredt, og det vil også i fremtiden være behov for en rekke vikariater, som følge av blandt annet foreldrepermisjon, doktorgradsløp og gjennomstrømningsstillinger. Ryddige forhold rundt bruk av vikariater vil derfor også være et viktig fokusområde for Ylf.

Retten til gjennomstrømningsstilling for leger i 4-, 5- og 6-årsstillinger ble avtalt med Spekter i januar 2018. Landsrådet har diskutert problemene med gjennomstrømningsstillinger for vikarer eller leger uten ansettelsesforhold annet sted. På årsmøtet 2019 ble følgende oversendelsesforslag vedtatt:

*Ylf skal jobbe for at Dnlf går i dialog med Spekter og Virke i denne perioden for å finne en midlertidig løsning som gir de uten fast stilling eller utdanningsstilling muligheten til å stå på gjennomstrømslisten og dermed får gjennomført spesialiseringen sin.*

Det ble videre vist til at det pågår diskusjoner med Helse Sør-Øst om å sikre rett til gjennomstrømning for vikariansatte leger med gruppe-1-behov.

Det ble videre vist til at det har dukket opp et marked for ansettelse av leger som venter på LIS1 utenom ordinære kanaler, og utenom ordinære stillinger, såkalte "post-leger", og til at Ylfs landsråd enstemmig har vedtatt at slike stillinger må opphøre. Flere FTV har fått gjennomslag for opphør av slike stillinger lokalt, og flere av RHF-direktørene har uttalt at det ikke skal eksistere slike stillinger i deres region. Landsrådet har pålagt styret å arbeide for

1. At faste stillinger implementeres som avtalt, og at bruk av ulovlige vikariater opphører
2. At alle stillinger i sykehus for underordnede leger er utdanningsstillinger

Styret drøftet det videre arbeidet med ansettelsesforhold for LIS, herunder implementering av faste stillinger

### **Vedtak:**

Det jobbes videre med å sikre at alle stillinger for leger i sykehus gis tellende tjeneste. Det tas videre initiativ til å diskutere utfordringer med stillingsforhold i sykehus på felles styremøte med Overlegeforeningen på nyåret.

---

## 9. Legespesialisten

Styret drøftet landsrådets føringer vedrørende arbeidet med stillingskategorien legespesialist. Det ble pekt på landsrådets oversendelsesvedtak fra årsmøtet 2019:

*Landsrådet ber styret om å opprette en arbeidsgruppe sammen med Of som skal kartlegge legespesialistens vilkår og se på ulike scenarier for hvilken plass legespesialisten skal ha i fremtidig arbeidsliv.*

Det ble videre henvisning til at styret har nedsatt en arbeidsgruppe bestående av Håvard Ravnstad og Kristin Fagereng. Of har et lignende arbeid pågående. På felles styremøte med Of ble det avtalt å ha kontakt gruppene imellom for diskusjoner om legespesialistenes vilkår.

Styret diskuterte prioritering av arbeidet med legespesialistene, og viste til at det av hensyn til andre arbeidsoppgaver var ønsket å gi arbeidsgruppen tiden frem til årsmøtet.

### **Vedtak:**

Den nedsatte arbeidsgruppen bestående av styremedlemmene Håvard Ravnstad og Kristin Fagereng bes gå i dialog med Overlegeforeningen for å se på legespesialistenes vilkår. Arbeidsgruppen bes levere en rapport til styremøtet i mars 2020, som grunnlag for fremlegg for landsrådet på årsmøtet.

---

## 10. Gode ansettelsesprosesser

Det ble vist til at Ylf har arbeidet aktivt for at kvalifikasjonsprinsippet overholdes ved ansettelse. Det ble videre vist til at det i hovedoppgjøret 2018 ble avtalt:

*Helseforetakene skal som hovedregel utlyse stillinger der det kreves kompetanse som medisinstudenter med lisens. Tillitsvalgte for Legeforeningen skal i forkant orienteres om slike utlysinger og bli orientert om ansettelsene. Nødvendig opplæring lønnes som fastsatt i overenskomsten, jf. § 5.3.2.*

Det ble videre vist til landsrådets behandling av saken, og at det på årsmøtet 2018 ble enstemmig vedtatt:

*Styret skal sette ned en arbeidsgruppe som evaluerer ordningen for ansettelse av LIS 1 og innarbeide dette i policydokument som omhandler spesialisering for LIS.*

Styret nedsatte etter dette en arbeidsgruppe bestående av Anja Fog Heen (frem til januar 2019), Håvard Ravnstad, Kristin Fagereng og Bjørn Gardsjord Lio, med sekretariatsbistand fra direktør Bjørn Ove Ekern Kvavik. Gruppen diskuterte kriterier for ansettelse av LIS 1, foreslo kriterier for særplass ved tildeling av LIS1-plass i kommunen, og så også på forenkling av søknadsprosessene ved ansettelse.

Landsrådet vedtok dernest på tariffkonferansen 2018:

*Det gis styret et mandat til å gå i dialog med RHFene og myndighetene med intensjon om å utvikle en nasjonal og digital løsning med formål å forbedre søknadshåndteringen innenfor dagens regelverk*

Det ble henvist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende som omhandler ansettelsesprosesser:

1. *At tillitsvalgte involveres i ansettelsesprosesser, og at gjennomføringen skjer i tråd med kvalifikasjonsprinsippet*

Styret drøftet det videre arbeidet med gode ansettelsesprosesser. Styremedlem Kristin Fagereng redegjorde for prosessen i Helse Vest vedrørende system for etablering av elektronisk søknadshåndtering.

### **Vedtak:**

Prossessen med kontakt med RHFene v/Helse Vest vedrørende etablering av et elektronisk søknadssystem i videreføres i tråd med landsrådets vedtak. Styremedlem Kristin Fagereng følger opp saken videre.

---

## 11. Kollektive arbeidstidsordninger

Det ble henvist til at Legeforeningen fikk gjennomslag for kollektive rullerende planer i en forhandlingsløsning med Spekter etter seieren i Arbeidsretten.

Det ble videre vist til at det for sommerferien er gitt anledning til sommerplaner, og at partene er enige om at sommerferieavviklingen sommeren 2018 og 2019 skal evalueres. Styret drøftet hvordan vi kan samle innsikt i problemstillingene vedrørende sommerferieavvikling på ulike steder.

Det ble videre vist til at det ble avtalt kollektive rullerende planer i Virke i særavtaleforhandlingene 2018.

Det ble videre henvist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende om kollektive og forsvarlige arbeidstidsordninger:

1. *At legers arbeidstidsordninger skal være kollektive og forsvarlige med samsvar mellom arbeidsmengde og arbeidstid*

Styret drøftet det videre arbeidet med kollektive arbeidstidsordninger

### **Vedtak:**

Det tas initiativ til en dialog med JA-avdelingen og Overlegeforeningen om evaluering av sommerferieplaner Leder og nestleder følger opp arbeidet overfor Legeforeningen.

---

## 12. Arbeidsbelastning

Det ble vist til at det forrige styret nedsatte en arbeidsgruppe som jobbet med spørsmål i relasjon til arbeidsbelastning blant medlemmene. Det ble vist til at arbeidsgruppen foretok en kartlegging blant Ylfs medlemmer om hvordan de opplever arbeidsbelastningen, og at resultatene fra spørreundersøkelsen var nedslående.

Styret drøftet sitt videre arbeid med arbeidsbelastning, herunder ansvaret for oppfølging av arbeidet. Det ble vist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende om arbeidsbelastning:

*At legers arbeidstidsordninger skal være kollektive og forsvarlige med samsvar mellom arbeidsmengde og arbeidstid*

### **Vedtak:**

Styremedlem Jørgen Sandberg Michelsen har hovedansvaret for Ylfs videre arbeid med arbeidsbelastning. Det tas sikte på en gjennomgang av Ylfs arbeidsbelastningsundersøkelse fra 2017, med siktemål å gjennomføre en tilsvarende og sammenlignbar undersøkelse i løpet av høsten. Det tas kontakt med Legeforeningen for et samarbeid om aktuelle undersøkelser i løpet av høsten.

### 13. Gravides situasjon

Det ble vist til at Ylf oppnådde gjennomslag for vaktfritak for gravide i forhandlingene etter Arbeidsrettssaken i januar 2018. I Virke-forhandlingene i 2019 ble det samme innført for de ideelle sykehusene. Nestleder Clara Bratholm redegjorde for henvendelser som gjelder rettigheter under svangerskap, amming og foreldrepermisjon.

Det ble videre vist til at det i Ylfs politiske dokument fremgår følgende om gravide:

*At rettigheter ivaretas under svangerskap, amming og under foreldrepermisjon*

Styret drøftet det videre arbeidet med gravide og ammendes situasjon, herunder rettigheter under spesialiseringen.

#### **Vedtak:**

I det videre arbeidet med gravides rettigheter ønsker styret å fokusere på følgende:

Nestleder Clara Bratholm fortsetter som kontaktperson i denne type saker. Styret fortsetter arbeidet med å sikre gravides vilkår også inn i ny spesialisering.

---

### 14. Stipendiater og forskning

Det ble vist til at Legeforeningen gjennom flere runder har forsøkt å få hevet lønnsvilkårene for stipendiatene, både i statlig sektor og i sykehusene. Det ble videre vist til forhandlingsløsningen i 2018 hvor det for stipendiater ble avtalt sentral lønnsdannelse med 3 % årlig de neste 4 år.

Styret drøftet behovet for bedre oversikt over fordelingen av stipendiater med antall innenfor ulike sektorer, og nivået for stipendiatene i ulike sektorer. Styremedlem Håvard Ravnestad redegjorde også for at arbeidsgruppen som ser på langsiktig strategi for lønnsutvikling har etterspurt datagrunnlag fra universitetssykehusene.

Det ble henvist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende om lønn for stipendiatene:

*At forskning og kvalitetsforbedring blir en attraktiv karrierevei for leger*

Styret drøftet det viderer arbeidet med stipendiatenes rettigheter

#### **Vedtak:**

Styret fortsetter arbeidet med å sikre gode lønnsvilkår for stipendiatene, herunder å se dette i et livslønnsperspektiv. Arbeidsgruppen som ser på langsiktig lønnsstrategi for Ylfs medlemmer tar dette med seg i sin vurdering. Styremedlem Jørgen Sandberg Michelsen har ansvaret for arbeidet med forskning i styret.

---

### 15. Turnusleger/LIS1 i kommune (KS og Oslo)

Det ble vist til resultatene fra forhandlingene i Oslo kommune og KS for leger i spesialisering del 1 (LIS1).









Det ble særlig vist til protokolltilfrslene i KS som ble avtalt i forhandlingene i 2018. Partene forpliktet seg til å kartlegge arbeidstid og belastning på legevakt. Partene skulle også utforme nye konkrete arbeidstidsmodeller som tar hensyn til legenes behov for hvile og fritid, samt behovet for arbeidsfri etter legevakt. Videre ble det avtalt å utarbeide en egen veileder for turnusleger/LIS1. Partene var videre enige om å kartlegge arbeidssituasjonen til turnuslegene/LIS1, og har gjennomført en kartlegging av turnuslegenes arbeidssituasjon.

Det ble videre drøftet Ylfs krav til særavtaleforhandlingene i KS med frist 30. september.

Styret drøftet det videre arbeidet med turnuslegene/LIS1 i KS/Oslo kommune

#### **Vedtak:**

Styremedlem Oda Sandli og leder Kristin Utne utarbeider krav til forhandlingene i KS som oversendes Legeforeningen

-  Kravsinvitasjon til reforhandling av SFS 2305.pdf
  -  Vedlegg til kravsinvitasjon - Vurdering av oppsigelse av SFS 2305.pdf
  -  Arb.grp. SFS 2305 protokoll nr. 8 - arbeidstid m.v..pdf
  -  General report - Spørreundersøkelse til turnusleger i distrikt 2017 (Final).pdf
  -  KS - oppfølging av protokoller - status sept 2019.pdf
  -  LIS1 spørreundersøkelse vår 2019.pdf
  -  Omstrukturering av SFS 2305, utkast godkjent av partene.pdf
  -  Referat seminar om legevaktsmodeller (protokoll 8).pdf
-

## 16. Trakassering

Det ble vist til Ylfs politiske dokument hvor det fremkommer at opplevd trygghet i jobben, en positiv åpenhetskultur, og godt arbeidsmiljø er forutsetninger for forsvarlig yrkesutøvelse. Leger skal kunne varsle om kritikkverdige forhold uten å måtte frykte konsekvenser for progresjon av faglig utviklingen, psykososialt arbeidsmiljø eller stilling.

Det ble videre henvist til Fafos kartlegging i kjølvannet av #metoo-kampanjen vedrørende seksuell trakassering på tre arenaer:

1. i jobbsammenheng
2. i studiesammenheng og
3. på arrangementer i regi av Legeforeningen.

Resultatene viste at omfanget er stort, og det er sammenheng mellom alder og utsatthet; yngre leger er langt mer eksponert for seksuell trakassering i jobbsammenheng enn eldre kolleger. Undersøkelsen bekreftet at seksuell trakassering ofte skjer i asymmetriske maktforhold; i flertallet av tilfellene var den som trakasserte en overordnet legekollega og/eller leder/sjef, eller en underviser/praksisveileder.

Det ble videre henvist til landsrådets behandling av saken, og særlig at det på årsmøtet 2018 ble vedtatt følgende oversendelsesvedtak vedrørende trakasserende adferd:

*Landsrådet ber YLFs styre ta videre med legeforeningen at denne forplikter seg til å utarbeide retningslinjer for nulltoleranse for verbal, ikke-verbal og fysisk trakasserende atferd. Retningslinjene skal tydeliggjøre at utøvelse av slik atferd er uforenelig med et tillitsvalgsverv i legeforeningen, og også være tydelig på hvilke konsekvenser atferden får for den tillitsvalgte.*

Det ble videre vist til at styret i etterkant av årsmøtet 2018 nedsatt styret en arbeidsgruppe bestående av Anniken Riise Elnes, Håvard Ravnestad og Clara Bratholm for å arbeide særskilt med oppfølging av slike saker. Arbeidsgruppen utarbeidet et flytskjema til bruk for tillitsvalgte i saker om trakassering. Flytskjema ble presentert og gjennomgått for tillitsvalgte på tillitsvalgtkurs. Det ble videre henvist til retningslinjer både i Legeforeningen og Akademikerne for slike saker.

Det ble videre vist til at Ylf har vært i dialog med Marie Louise Sunde og Helse Sør-Øst om en egen satsning på problematikken med etablering av et advisory board.

Det ble også vist til Ylfs punktprogram hvor det fremkommer at Ylf skal jobbe for

- å øke bevisstheten blant leger i overordnede roller og stillinger om ubevisst diskriminering, trakassering, maktmisbruk og seksualisert oppmerksomhet
- å skolere tillitsvalgte slik at de er godt rustet til å følge opp leger som opplever diskriminering, trakassering, maktmisbruk og uønsket seksualisert oppmerksomhet
- å følge opp og ivareta varslere og tillitsvalgte som opplever gjengjeldelse fra arbeidsgiver

Styret drøftet det videre arbeidet mot trakassering av leger.

### Vedtak:

Ylf inkorporerer informasjon om trakasseringssaker som sendes nye foretakstillitsvalgte.

Leder Kristin Utne fortsetter dialogen inn mot prosjekt advisory board.

Ylf ved Anniken Riise Elnes fortsetter deltakelsen i Legeforeningens arbeidsgruppe. Det utarbeides særskilte artikler om trakassering på [yngreleger.no](http://yngreleger.no). Redaktøren bes følge opp dette videre.

Det legges opp til å sette opp trakassering som eget tema på høstkurset 2020. Kurskomiteen bes følge dette opp videre.

---

## 17. Saksliste til tariffkonferansen

Styret drøftet saksliste til tariffkonferansen

### Vedtak:

Styret vedtok sakslisten til tariffkonferansen

 Sakliste - tariffkonferanse.pdf

---



## 18. Ylfs kursstruktur for 2019-21

Det ble vist til at det i Ylfs politiske dokument fremgår følgende om kursvirksomhet:

*Ylf søker å øke legers innflytelse over egen arbeidssituasjon, for å få til dette er vi avhengige av å ha godt skolerte tillitsvalgte. Foreningen må sikre at medlemmer og tillitsvalgte kan holde seg oppdatert på aktuelle saker, foreningens politikk, arbeidslivets spilleregler, forhandlinger og gjeldende avtaleverk gjennom god tillitsvalgtoppplæring og et aktivt kommunikasjonsarbeid.*

Det ble vist til at Ylfs kursstruktur ble kort diskutert på styremøtet 5. september, og det ble vedtatt at foreløpig program for tariffkonferansen skulle vedtas av styret uken etter styremøtet. Programmet for høstkurset ble gjennomgått og oppgaver fordelt.

Det ble videre henvist til at programmet for vårkurset skal diskuteres kurskomiteene til Ylf og Of.

Det ble videre lagt opp til en diskusjon om Ylfs kursvirksomhet i et toårig perspektiv, sett i sammenheng med Legeforeningens kursstruktur.

Det ble videre henvist til Ylfs politiske punktprogram hvor det fremkommer følgende som berører tillitsvalgtoppplæring:

1. at det gjennomføres kurs for tillitsvalgte både på sentralt og lokalt nivå
2. å motivere og utdanne tillitsvalgte til å bli gode framtidige ledere gjennom tillitsvalgtoppplæring og ledelsesutdanning
3. å skolere tillitsvalgte slik at de er godt rustet til å følge opp leger som opplever diskriminering, trakassering, maktmisbruk og uønsket seksualisert oppmerksomhet

Styret drøftet Ylfs kursstruktur for 2019-2021.

### Vedtak:

Styret vedtok endelig fordeling av oppgaver på høstkurset. av hensyn til Ylfs økonomiske situasjon settes et tak på 110 deltakere til høstkurset. Leder og sekretariatet bes prioritere deltakere i samsvar med styrets føringer.

Kurskomiteen fortsetter arbeidet inn mot Ofs kurskomite for program til vårkurset. Tema for kursene 2020 sees i sammenheng med Legeforeningens arbeid med utvikling av kurs. Kurskomiteen følger opp dette videre.

 Program høstkurs og tariffkonferanse november 2019.pdf

---

## 19. Videreutvikling av yngreleger.no og informasjons- og kommunikasjonsarbeidet

Styret drøftet bruk av yngreleger.no og sosiale medier. Det ble diskutert behovet for å nå forskjellige grupper gjennom de ulike kanalene. Samtidig drøftet styret behovet for å prioritere ressurser til informasjonsarbeidet, og man så dette også i sammenheng med kjøp av samfunnspolitiske tjenester fra Legeforeningen.

Det ble også vektlagt at det løpende arbeidet med yngreleger.no behandles på styremøtene og mellom styremøtene via e-post og nettbaserte plattformer i den grad det er behov.

Det ble også vist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende om informasjons- og kommunikasjonsarbeidet:

*Å prioritere informasjons- og kommunikasjonsarbeid slik at man når ut til alle medlemmer å påvirke politisk gjennom høringssvar, deltakelse i det offentlige ordskiftet*

### Vedtak:

yngreleger.no, instagram og facebook-profilene benyttes som i dag, men det tas initiativ til å innhente tilbud på kostnader til oppjustering av yngreleger.no. Redaktøren følger dette opp overfor leverandøren av sidene. Landsrådets vedtak om kjøp av samfunnspolitiske tjenester benyttes til å støtte opp under det politiske arbeidet. Det brukes ikke ressurser på snap-chat og twitter.

---

## 20. Ylfs politiske posisjon

Styret drøftet Ylfs politiske posisjon og hvilke ressurser som er aktuelle i denne sammenheng. Saken ble sett i sammenheng med Ylfs sekretariatsressurser.

Det ble vist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende:

*Foreningen må jobbe for at legers faglige utvikling, rolle i helsetjenesten og arbeidsvilkår blir løftet i relevante helsepolitiske fora.*

Saken ble sett i sammenheng med sak 22.

### Vedtak:

Se vedtak i sak 22.

---

## 21. Samarbeidet internt i foreningen

Det ble vist til Ylfs punktprogram hvor det fremgår at Ylf skal jobbe for

*Å bygge godt samarbeid innad i foreningen, både når det gjelder andre foreninger i yrkesforeningsaksen, den fagmedisinske aksen og lokalforeningsaksen*

Styret drøftet samarbeidet internt i foreningen, og hvordan Ylf kan jobbe opp mot andre foreningsledd for å styrke dette. Det ble drøftet hvordan dette kan forbedres både inn mot yrkesforeningsaksen, den fagmedisinske aksen og lokalforeningsaksen.

### Vedtak:

Styret ønsker kontaktflater bredt i foreningen. Leder bes ta initiativ til samarbeidsmøter med særlig Overlegeforeningen og Allmennlegeforeningen. Styrets yngsterepresentant Bjørn Gardsjord Lio bes etablere kontaktflater mot Nfm. Styret ber om at leder og sekretariatet oppfordrer foretakstillitsvalgte til kontakt og engasjement i lokalforeningsstrukturen. Leder og sekretariatet bes kontakte de fagmedisinske representantene for leger i spesialisering til Legeforeningens landsstyre for å sikre gjennomgående representasjon også inn i Ylfs landsråd.

 Bakgrunnsnotat bruken av forhandlingsfullmakter i Legeforeningen (002) (002).pdf

---

## 22. Ylfs sekretariatsressurser

Det ble vist til at styret i 2018 begynte å kartlegge foreningen behov for sekretariatsstøtte. Det ble i denne sammenheng laget en behovsliste, som ble overlevert Legeforeningen. Etter denne behovslisten er 3 stillinger særskilt nevnt

1. Jurist
2. Sekretær
3. Samfunnspolitisk ansvarlig

Det ble vist til at Ylf i juni 2018 ansatte egen jurist etter vedtak på årsmøtet, hvor styret ble bedt om å komme tilbake til landsrådet på tariffkonferansen med en helhetlig modell for sekretariatsbistand. Styret nedsatte en arbeidsgruppe, som vurderte Ylfs ressursituasjon, og anbefalte ytterligere kjøp av tjenester fra Legeforeningens sekretariat. Landsrådet behandlet Ylfs ressursituasjon på årsmøtet 2019 og vedtok:

*Landsrådet ber styret om å iverksette følgende tiltak for å bedre ressursituasjonen i Ylf fra 2020 ved å:*









*Øke sekretariatsressurser i form av 50 % samfunnspolitisk rådgiver ved kjøp av tjenester fra Legeforeningen*

Styret drøftet inngåelse av avtale om sekretariatstjenester med Legeforeningen, herunder kjøp av samfunnspolitisk rådgiver fra Legeforeningen i samsvar med landsrådets vedtak. Styret drøftet videre overheadkostnader ved kjøp av sekretariatsbistand fra Legeforeningen, og for Ylfs direktør.

### Vedtak:

Leder bes gå i dialog med Legeforeningen for å etablere en ordning med kjøp av 50 % samfunnspolitisk støtte, med en dedikert person til å fylle funksjonen i samsvar med styrets diskusjoner og forutsetninger.

Det tas initiativ til inngåelse av sekretariatsavtale med overheadkostnader, også for direktør. Styret ønsker spesifisert hva som ligger i overheadkostnadene, og ber leder følge dette videre.

-  Kravspesifikasjoner sekretariatsbistand.pdf
-  Rapport fra arbeidsgruppe - forholdet mellom styret og landsrådet, sekretariatsbistand og kommunikasjonsformer.pdf
-  NOTAT kontingentutvikling Ylf - kommentarer fra generalsekretær.pdf
-  Vedlegg 1 - Spørsmål sendt ut til styret.pdf
-  Vedlegg 2 - Liste over ulike arbeidsoppgaver med kategorier.pdf
-  Vedlegg 3 - Styrets vurdering av behov for sekretariatsbistand.pdf
-  Korrespondanse vedrørende overhead.pdf
-  YLF - Utkast sekretariatsbistand 010319.pdf

## 23. Oppfølging av foretakstillitsvalgte

Det ble vist til at landsrådet på årsmøtet 2015 vedtok et oversendelsesforslag om å utrede praktiske løsninger for tillitsvalgte og hente ut midler til praktisk bistand og annet tillitsvalgtarbeid. Det ble vist til at vedtaket ble realisert gjennom Legeforeningens satsning på merkantil bistand til foretakstillitsvalgte ved de største helseforetakene.

Det ble videre henvist til at FTV-prosjektet er omorganisert i Legeforeningens sekretariat, hvor det satses på sharepoint-løsninger for tillitsvalgte, og planen er å bredde et tilbud om dette til en større gruppe tillitsvalgte etter hvert.

Det ble videre vist til at landsrådet på tariffkonferansen i 2018 etterlyste mer informasjon om sentrale prosesser i Ylf og Legeforeningen. Styret gikk i etterkant gjennom rutinene sine og satte i gang følgende tiltak:

1. E-poster med informasjon om sentrale prosesser blir nå sendt ut av leder til foretakstillitsvalgte 2-3/måned
2. Referatene fra styremøtene er forsøkt gjort mer omfattende og forklarende, og man har blitt enig om rutiner internt i styret for å få referatene ut raskere og for at de i større grad skal tydeliggjøre diskusjonen internt i styret
3. Det legges mer vekt på å få ut medlemsrelatert informasjon på yngreleger.no
4. Det blir sendt ut informasjon om årsmøtesaker tidligere enn før
5. Korte, informative videoer til hver årsmøtesak blir lagt ut i egen WhatsApp-gruppe i forkant av møtet
6. Årsmøtet utvides til å vare over to dager i 2019, og det blir færre saker enn tidligere

I tillegg har leder Kristin Utne ønsket digitale nettmøter med FTV-gruppen, og et første slikt møte er gjennomført med gode tilbakemeldinger fra de som deltok. Det legges opp til å fortsette med jevnlig nettmøter med FTV-gruppen.

Det ble videre vist til at landsrådet på årsmøtet 2019 behandlet bistand til FTV-gruppen, og vedtok følgende oversendelsesforslag:

1. *Landsrådet ber styret om å etablere en arbeidsgruppe til å utrede bistand til foretakstillitsvalgte. En rapport fra arbeidsgruppen forutsettes fremlagt for landsrådet på tariffkonferansen 2019*
2. *Landsrådet ber styret ta stilling til om det foreligger behov for IKT-støtte til foretakstillitsvalgte, og i så fall hva dette skal innebære*

Det ble videre vist til Ylfs punktprogram hvor det fremgår at Ylf skal arbeide for

*En bred rekruttering av tillitsvalgte*

Styret drøftet oppfølging av foretakstillitsvalgte, herunder utfordringer med rekruttering ved noen helseforetak.

### **Vedtak:**

Det etableres kontaktpersoner for foretakstillitsvalgte.

Bjørn Gardsjord Lio har ansvaret for Nord

Ingeborg Henriksen har ansvaret for Midt

Kristin Fagereng og Oda Sandli har ansvaret for Vest

Jørgen Sandberg Michelsen og Håvard Ravnestad har ansvaret for Sør-Øst

Det utarbeides en egen startpakke til nye tillitsvalgte.

---

## 24. Ny e-helse-satsning i Legeforeningen - oppfølging av oversendelsesforslag fra årsmøtet 2018

Styret drøftet e-helse-satsning i Legeforeningen, og sitt videre arbeid med dette.

### **Vedtak:**

Leder Kristin Utne og styremedlem Jørgen Sandberg Michelsen tar med seg styrets innspill i det videre arbeidet.

---

## 25. Helseledelse

Styret drøftet sitt arbeid med ledelse. Det ble vist til at det etter Ylfs initiativ er startet en *Helselederskole* for medisinstudenter og yngre leger. Det ble vist til at prosjektet fikk støtte fra Sentralstyret og er en del av en større satsing på helseledelse fra Legeforeningen. Satsingen har fått navnet *Helselederprogrammet*, og det er planlagt ytterligere en modul for spesialister/overleger som foreløpig ikke er satt i verk. Det ble vist til at Helselederskolen er finansiert av Sentralstyret og de berørte yrkesforeningene etter en 70/30-fordeling. Det er vedtatt finansiering for en treårig prøveperiode med påfølgende evaluering.

Det ble videre vist til at Ylf har et årlig lederstipend i størrelsesorden 120 000 kroner, og at styret på styremøtet i juni etterspurte en gjennomgang av retningslinjene.

Det ble videre vist til gjennomførte Oslo Healthcare Leadership Summit som ble arrangert 23.-24. februar 2019, som et samarbeidsprosjekt mellom Ylf og HLA, London.

Styret drøftet videre om Ylf bør betale for styremedlemmer som har betalt 1200 kroner og som ikke har fått refusjon fra utdanningsfond III.

Det ble vist til Ylfs punktprogram hvor det fremgår at Ylf skal arbeide for:

- *å motivere og utdanne tillitsvalgte til å bli gode framtidige ledere gjennom tillitsvalgtoppplæring og ledelsesutdanning*
- *at ledelse skal være en tilgjengelig og relevant karrierevei for leger på lik linje med annen faglig spesialisering og at yngre leger skal kunne tilbys god ledelsesutdanning, inkludert dem uten tidligere ledelseserfaring*

Styret drøftet veien videre for Ylfs arbeid med ledelse.

### Vedtak:

Ylf ønsker at helselederskolen på sikt skal kunne driftes uavhengig av økonomi og personellressurser fra yrkesforeningene. Det er også viktig at det er et likeverdig tilbud for alle medlemmer slik at det ikke er en ulempe geografisk med høyere egenkostnader. Det bør arbeides videre med å utvide inntaket ytterligere i neste kohort. Nestleder Clara Bratholm og styremedlemmene, Ingeborg Henriksen, Kristin Fagereng og Oda Sandli ser på retningslinjene for lederstipend og kommer tilbake til styret med et forslag til styremøtet i november.

 Retningslinjer lederstipend.pdf

 Helseledelse -vedtakssaker sentralstyret.pdf

---

## 26. Personvernerklæring

Det ble vist til at Ylf behandlet GDPR (EUs personvernforordning) på sitt styremøte i juni 2018, og at det i etterkant av dette ble utarbeidet et notat om foreningens personvernpolicy.

Det ble redegjort for Ylfs personvernpolicy og oppfølging. Det ble lagt opp til en drøfting og forankring av justert personvernerklæring.

Det ble drøftet om Ylf skulle etablere en egen ordning med personvernombud, men anså ikke dette nødvendig.

### Forslag til vedtak:


Styret vedtok justeringer i Ylfs personvernerklæring. Leder Kristin Utne, nestleder Clara Bratholm og direktør Bjørn Ove Ekern Kvavik følger opp saken i møte med Legeforeningen. Styret informeres om videre arbeid på styremøtet i oktober.

Ylf etablerer ikke en egen ordning med personvernombud.

 Personvernerklæring Ylf.pdf

 Retningslinjer for distribusjon av deltakerlister på kurs.pdf

 Ylf- avtale om felles behandlingsansvar - signert 2018.pdf

 Ylfs rutiner for personvern - pr september 2019.pdf

---

## 27. Regnskap per 17.09 2019

Det ble foretatt en gjennomgang av regnskapstall pr. 17. september 2019. Leder og sekretariatet gjennomgikk hovedpostene i regnskapet.

Det ble pekt på at resultatet pr 17. september viser et underskudd på 465.728 kroner, men at dette ikke er reelt da det er betydelige kostnader i etterslep.




Det ble vist til at det er budsjettert med et overskudd på 136.749 kroner for 2019, men at det ikke blir mulig å holde et slikt resultat. Kontingentinntektene ligger godt under nivå sammenlignet med forutsetningene i budsjettet, med en svikt på ca 425.000 kroner.

Det ble videre redegjort for at Ylf har noe av sin egenkapital investert i fond, som følger legeforeningens etiske retningslinjer.

### Vedtak:

Styret tar regnskapet pr 17. september 2019 til orientering. Styremedlem Oda Sandli er styrets kontaktperson for

regnskapsoppfølging fremover.

-  Vedtatt budsjett 2019 på årsmøte 26.04.pdf
-  Kontingentfordeling 2019 - signert av Erling Bakken.pdf
-  Regnskapsrapport pr 170919.pdf

---

## 28. Budsjett for Ylf for 2020

Styret drøftet fastsetting av endelig budsjett for 2020. Styret fremla en ramme for budsjettet for 2020 for landsstyret til godkjenning på årsmøtet. Landsrådet vedtok rammene, og ga styret fullmakt til å justere budsjettet i forhold til de faktiske overføringer fra Legeforeningen, og til å foreta budsjettendringer på den enkelte art innenfor rammen av vedtatt budsjett. Imidlertid ble budsjettet vedtatt som en midlertidig modell frem til ny funksjonsperiode september 2021 i påvente av budsjettdiskusjonen i Legeforeningen. Samtidig ble lederlønn redusert fra 1.1.2020 og årsmøtefastsatt kontingent økt til 300 kr for å skaffe rom til økning av sekretariatsressursene.

Det ble vist til at styret ble bedt om å ta initiativ til en endring av budsjettmodellen generelt fordi denne ikke prioriterer foreninger med høy aktivitet, og ved tildelingen spesielt fordi denne ikke hensyntar Ylfs behov. Saken ble tatt opp på landsstyremøtet 2019. Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal utrede kontingentmodell for Legeforeningen.

Styret drøftet budsjett for 2020, og det ble vist til at endelig kontingentfordeling foetas basert på medlemstall pr 1.2.2020.

### Forslag til vedtak:

Styret vedtar endelig budsjett for 2020 på styremøte i februar/mars 2020 etter at kontingentfordelingen fra Legeforeningen er klar.

-  Budsjett 2020 pr 120319 - alternativ 2.pdf

---

## 29. Ylfs internasjonale arbeid

Det ble vist til Ylfs politiske dokument hvor det fremgår følgende om internasjonalt arbeid

- Da mye av helsetjenestens utforming preges av internasjonale prosesser må Ylf søke å bidra til internasjonal utveksling av kunnskap og erfaringer*

Det ble videre vist til at det i Ylfs punktprogram fremgår følgende om internasjonalt arbeid:








- Samarbeid internasjonalt gjennom deltakelse i Nordisk råd for yngre leger og European junior doctors, og gjennom direkte kontakt med våre europeiske søsterforeninger*

Styret ble orientert om Nordisk Råd for yngre leger i Sverige som ble avholdt første helgen i september.

Styret drøftet videre sitt engasjement i European junior doctors (EJD), og det ble særlig lagt opp til en diskusjon om status i diskusjonene vedrørende medlemstilknytning for Storbritannia etter Brexit. Styret drøftet forslag til endringer i EJDs vedtekter.

### Vedtak:

Styret vedtok å stille seg bak forslag 2 til endringer i EJDs vedtekter som innebærer fortsatt medlemsskap for Storbritannia etter Brexit. Nestleder Clara Bratholm og direktør Bjørn Ove Ekern Kvavik følger opp saken på EJDs neste møte. Yngsterepresentant Bjørn Gardsjord Lio overtar ansvaret for internasjonalt arbeid i styret etter dette. Styret tok for øvrig saken til orientering.

-  EJD - Brexit - Six options - Koan law.pdf
-  EJD Statute changes for option 1.pdf
-  EJD Statute changes for option 2.pdf
-  EJD Statute changes for option 3.pdf
-  EJD Statute changes for option 4.pdf
-  List of countries meeting criteria for EJD membership options 1 and 3.pdf
-  The consequences for European Junior Doctors (EJD) as a result of Brexit.pdf

---

## 30. Strategidebatt for perioden 2019-2020

Styret foretok en gjennomgang av Ylfs politiske dokument for perioden 2019-2020, og foretok en prioritering av oppgavene i forhold til tilgjengelige ressurser

### Vedtak:

Styret tok saken til etterretning.

-  Ylfs politiske dokument og punktprogram 2019-2021 - endelig.pdf