



Norsk arbeidsmedisinsk forening

ÅRSMELDING 1.1.2016 – 31.12.2016

Styret og øvrige utvalg

Styret - medlemmer

Knut Skyberg, leder
Monica Lønning
Arne Nysæther
Kjersti Skantze
Tonje Strømholm
Laila M. Torp
Tore Tynes

Styret - varamedlemmer

Wenche Røysted
Gunnar Skipenes

Institusjonsutvalg

Tor Erik Danielsen, leder
Liv Sanne
Oddfrid Aas

Redaksjonskomite

Håkon Lasse Leira, redaktør
Petter Kristensen
Anniken Sandvik
Ole Jacob Møllerløykken

Valgkomite

Trude Fossum
Jarand Hindenes
Kristian Vetlesen

Styrets arbeid

Styret hadde i 2016 seks styremøter (syv i 2015) og har behandlet 73 (93) saker. De prioriterte satsingene for styret ble revidert i oktober 2016. Følgende revisjon av prioriterte styreoppgaver ble vedtatt og gjort gjeldende for resten av styreperioden:

1. Styrke BHT (bedriftshelsetjenesten) og arbeidsmedisin i BHT

- Offentlig finansiering av BHT
- Styrke medisinsk faglig ledelse i BHT
- Mentorordning for bedriftslegene
- Godkjent BHT skal ha arbeidsmedisinere i minst 50 prosent stilling
- Arbeidet for at bedriftsleger får spesialisere seg i arbeidsmedisin og etterutdanne seg
- Arbeide for at bedriftene får tilgang til arbeidsmedisinsk kompetanse

2. Utvikle arbeidsmedisin i et globalt perspektiv

- Fortsette støtten til internasjonale prosjekter
- Sette fokus på etikk og arbeidsmiljø i internasjonale selskaper
- Se på arbeidsmiljøkonsekvenser av innvandring til Norge

3. Fremme spesialiteten arbeidsmedisin

- Følge opp arbeidsmedisinen i ny spesialitetsstruktur
- Styrke undervisningen i arbeidsmedisin ved universitetene
- Legge til rette for faglige arenaer

Satsingsområde 1.

Utviklingen i BHT og spesielt bedriftslegens rolle er svært bekymringsfull. Under den helsepolitiske debatten på landsstyremøtet 26.5.2016 holdt derfor leder av Norsk Forening for Arbeidsmedisin Laila Torp følgende innlegg:

«Norsk Arbeidsmedisinsk Forening følger norsk arbeidsliv tett på livet, og derigjennom den omstillingssituasjonen Norge står overfor i dag. Den påvirker og vil fortsatt påvirke norske arbeidstakere og arbeidsgivere i overskuelig fremtid, også helsemessig. Vi ser i denne sammenheng med sterk bekymring på utviklingen i norsk bedriftshelsetjeneste (forkortes til BHT). BHT er en av de få forebyggende tjenestene i norsk helsevesen og kostnadene til den er bagatellmessig sammenlignet med kurative tjenester. Vi har i dag en godkjenningsordning som stiller kvalitetskrav til BHT og en bransjeforskrift som pålegger relativt mange bransjer å tilknytte seg godkjent BHT, men uten forpliktende krav til omfang eller sammensetning av BHT-tjenester som avtales.

En utfordring i dag er at mange bedrifter velger minimumsløsninger i kontrakten med BHT, dette som en følge av den pressede markedssituasjonen. Dette bidrar til å marginalisere arbeidsmedisinere og underminere målsettingen med godkjent BHT og bransjeforskriften. BHT blir i år evaluert av SINTEF. Denne vil med stor sannsynlighet finne at tjenesten ikke fungerer optimalt. Da blir det opp til politikerne å finne gode løsninger. Vi mener det må ses på rammevilkårene for BHT med målsettingen å styrke den. Vi vil foreslå at offentlig støtte innføres som et generelt tilskudd til godkjente bedriftshelsetjenester. Refusjonstakster for bruk av arbeidsmedisinere ved arbeidsrelaterte konsultasjoner er også et alternativ.»

SINTEF leverte sin BHT-evaluering høsten 2016. Tjenesten kom stort sett relativt bra ut vurdert av bedriftslederne og verneombudene. Dessverre var svarprosenten uventet lav fra disse, og det kan stilles spørsmål om tallene var representative. Bedre svarprosent fra BHT, men også her hadde man ventet høyere respons. Andelen leger i BHT var nå helt nede i 11%.

NAMF/NFAM hadde egen stand på Norsk Industri-konferansen 19. oktober, der president Marit Hermansen holdt innlegg under temaet «Hva bør ledere kunne om arbeidshelse og omstilling?»

I august sendte styrene i NAMF/NFAM en henvendelse til sentralstyret vedlagt notatet «Norsk bedriftshelsetjeneste (BHT) må få bedre rammevilkår. Arbeidsmedisinen i BHT må styrkes. Forslag om utredning av bedre offentlig finansiering.» Sekretariatet har arbeidet med å forberede saken for sentralstyret, dette fortsetter i 2017.

I november 2016 gikk det ut en spørreundersøkelse til foreningens medlemmer om bedriftslegers arbeidsvilkår. Resultater ble lagt fram på tillitsvalgtkonferansen på Losby i februar 2017.

Satsingsområde 2.

Stipend for 2016 ble utlyst på slutten av året 2015. Ved utgangen av 2015 ble det bevilget 30 000 til Bente Moen og 20 000 til José H. Alfonso for prosjekter i 2016.

Som følge av dette ble den argentinske hudlegen Juan Pedro Russo invitert til vårkonferansen i Halden.

Satsingsområde 3:

En forskrift for spesialistutdanningen ble vedtatt høsten 2016. Forskriften omtaler ennå ikke allmenn-, samfunns- og arbeidsmedisin, men det er gjort klart at Legeforeningen fortsatt skal ha ansvaret for spesialistutdanningen i disse tre primærmedisinske fagene. Vi har årlig fellesmøte med spesialitetskomitéen og for øvrig samarbeidet tett i forbindelse med endringen av spesialistkravene.

Stillingen som veiledningskoordinator i arbeidsmedisin er videreført. Samarbeidet med de øvrige veiledningskoordinatorer er godt og det har kommet en rekke nye veiledningsgrupper i gang siste året.

På årlig veilederseminar i allmenn-, samfunns- og arbeidsmedisin på Sola deltok også spesialitetskomitéen i arbeidsmedisin. Læringsmål i den nye spesialitetsstrukturen ble diskutert.

Styret støtter fortsatt opp om arbeidet med å oppdatere de arbeidsmedisinske veiledningene. Dette koordineres nå av Merete D. Bugge, som også er leder av forskningsutvalget. Styret oppnevnte medlemmer til et rådgivende utvalg for veiledningene.

Stabilt medlemstall.

Antall medlemmer av NAMF er omtrent konstant ved inngangen til 2017, med 470 medlemmer (471 året før). Tallet inkluderer 60 (58) assosierte medlemmer. Det har også i 2016 vært god søkning til kurs og veiledningsgrupper, så rekrutteringen til arbeidsmedisinen er god. 58 av de 410 ordinære medlemmene er under 40 år. Dette utgjør 20%. Det er tatt initiativ overfor spesialister som ikke var medlem av NAMF og NAMF-medlemmer som ikke var medlem av NFAM.

Media.

Det arbeides fortløpende med våre hjemmesider www.arbeidsmedisin.no – de er til en hver tid oppdatert på nyheter og kurstilbud. Vår Facebook-side «Norsk arbeidsmedisin» har nå 255 følgere (<200 året før) og enkeltinnlegg har vært sett av opptil 1892 (636 i 2015) personer.

Styret er opptatt av å styrke Ramazzini. Styret har fast spalte i bladet. I 2016 ble det introdusert nytt grafisk design. Styret vedtok å opprette en Ramazzini-pris, for beste artikkel med basis i BHT. Prisen deles første gang ut i 2017 for beste artikkel i 2016. Målsetningen er å stimulere bedriftslegers faglige utviklingsarbeid. Den tidligere forskningsprisen vil ikke bli videreført (endelig vedtatt i 2017).

Styrets løpende arbeid.

Styret har utarbeidet flere høringsuttalelser – for nærmere opplysninger, se styrereferatene på hjemmesiden og øvrige oppslag der.

Deltakelse i Legeforeningen.

I tillegg til landsstyremøtet har styret vært representert på en rekke interne møter i Dnlf, som lederseminaret og flere årsmøter til de andre yrkesforeningene.

Vi var også i fjor representert på en årlig tillitsvalgskonferanse i Midt-Norge der vi fikk anledning til å presentere vår forening. Styrets medlemmer deltar også på tariffkurs. Vi oppnådde å få observatørstatus i DNLFs forhandlingsutvalg for stat.

Eksterne kontakter.

Styret deltar på Profesjonsforeningsmøte for BHT som holdes halvårlig av Fagsekretariatet for BHT ved STAMI. Godkjenningssenheten deltar også her – dette gir god anledning til å drøfte praktiseringen av godkjenningsordningen. Vi er også representert i referansegruppen for Godkjenningssenheten og STAMIs fagråd.

Styret har løpende kontakt med representanter for partene i arbeidslivet. Norsk Industri og LO deltar på vår årlige konferanse for fylkestillitsvalgte.

Fagseminar for lokaltillitsvalgte

Fagseminaret for de lokaltillitsvalgte ble holdt på Losby Gods 11. og 12. februar. I alt 12 fylker var representert. I tillegg deltok leder av institusjonsutvalget Tor Erik Danielsen, representant fra Ramazzini Anniken Sandvik, leder av forskningsutvalget Merete Drevvatne Bugge samt styrene i Namf og Nfam. Videre stilte Wenche Thomsen fra LO og Erik Dahl-Hansen fra NHO. Anthony Wagstaff deltok fra spesialitetskomiteen. Anthony Wagstaff og Tor Erik Danielsen innledet til diskusjon om hvordan sikre arbeidsmedisinen i ny spesialitetsstruktur. Videre presenterte Knut Skyberg en redegjørelse fra Arve Lie om forskningsprosjekter i svenske BHT og mulige innspill for å stimulere til forskning i norske BHT. Tor Erik Danielsen og Marit Skogstad fortalte om internasjonale prosjekter i respektivt India og Palestina.

Øvrige temaer på seminaret var bedriftslegens rolle og hverdag i dagens BHT, arbeidsmedisineren som ressurs og hvordan legge til rette for faglige arenaer og fremme samarbeid generelt i det arbeidsmedisinske miljøet og mellom BHT.

Internasjonalt arbeid

UEMS

Legeforeningen hadde i 2016 to representanter i den arbeidsmedisinske seksjonen av Union of European Medical Specialists (UEMS). Det ble avholdt møter i Bologna og Budapest. Det er arbeidet videre med europeisk harmonisering av spesialistutdannelsen i arbeidsmedisin samt akkreditering av kurs og hospiteringsordninger. Arbeidet med spesialistutdannelsen er komplisert grunnet ulikheter i de ulike lands utdanningsopplegg. Kompetansemålene vil eventuelt være veiledende. Det arbeides for å ferdigstille veiledningen i 2017.

Alenka Skerjanc fra Slovenia er president for seksjonen og Klaus Stadtmüller fra Sveits er sekretær. Skerjanc arbeider videre med en kartlegging av de viktigste oppgaver for arbeidsmedisinere i Europa.

Det arbeides også med å synliggjøre arbeidsmedisinske perspektiver for beslutningstakere innen EU-systemet. Namf/Nfam har vært representert ved Tor Erik Danielsen fra institusjonene og Kristian Vetlesen fra bedriftshelsetjenesten.

Institusjonsutvalget

Utvalget har vært representert på styremøtene i NAMF/NFAM og tillitsvalgtkonferanse på Losby.

Utvalget har gjennom styret bidratt med høringsuttalelser til Legeforeningen og sendt innspill til lønnsoppgjøret for 2016.

Institusjonsutvalget har en representant i Forskningsutvalget og en representant i UEMS. Utviklingen ved de arbeidsmedisinske avdelingene har fortsatt vært positiv, blant annet takket være videreføring av de øremerkede midler over statsbudsjettet fra ASD. Utvalget har imidlertid blitt bedt om å ha beredskap i forhold til potensielle utfordringer ved midlene, både grunnet endret føring i Statsbudsjettet for 2017 og en generelt vanskelig sykehusøkonomi. Den positive trenden ved institusjonene ses blant annet ved stabilt antall utredninger og at flere spesialistkandidater har gjennomført tjeneste ved arbeidsmedisinske institusjoner i 2016 sammenliknet med noen år siden. Avdelingene har innført faste LIS-stillinger i løpet av året.

Utvalget har hatt kontakt pr e-post. Det ble ikke gjennomført noen fysiske møter i 2016.

Institusjonsutvalget i inneværende periode har følgende sammensetning:

Tor Erik Danielsen (leder), Liv Sanne, Oddfrid Aas.

Leder har fra 1. august vært overlege i Arbeidstilsynet. Han har fått støtte fra avdelingslederne til å lede utdanningsutvalget ut inneværende styreperiode.

Ramazzini

Ramazzini kom med fire nummer i 2016, med følgende tema:

1. Arbeidsmedisin og jus.
2. Arbeidsrelatert kreft.
3. Arbeidsmiljø for helsepersonell.
4. Arbeidsmedisinsk forskning

Redaksjonskomiteens fire medlemmer har ansvar for hvert sitt nummer. Bidragene har i all hovedsak kommet etter invitasjon. Spontane manus mottas med takk og publiseres uavhengig av tema.

Redaksjonskomiteén har bestått av Anniken Sandvik, Petter Kristensen, Ole Jacob Møllerløkken og Håkon Lasse Leira (redaktør).

Bladet har fra og med nr. 3 fått et layoutmessig løft, og tilbakemeldingene har vært positive. I gjennomsnitt har hvert nummer hatt 30 sider (28, 28, 32, 34), en ikke ubetydelig økning fra tidligere.

Samarbeidet med styrene for NAMF og NFAM har vært like godt som tidligere og samarbeidet med trykkeriet er også tilfredsstillende, sjøl om det var noen misforståelser i forbindelse med layoutomleggingen, noe som førte til at nr. 3 ble forsinket.