

Referat fra møte i Regionutvalg Nord den 27. november 2018 i Bodø kl. 09.00 – 15.00

Tilstede:

Ulrika Larsson, Jan Størmer, Kenneth Johansen, Margit Steinholt, Arnt Johannessen, Eirik Birkelund Olsen, Nils Petter Rundhaug (pr telefon), Per Cato Stenhammer og Katrine Erke. I tillegg møtte Tove Myrbakk fra sekretariatet.

På del II av møtet fra kl. 13 – 15.00 møtte Helse Nord-ledelsen v/Lars Vorland, Kristian Fanghol og Geir Tollåli.

Møtet startet med en presentasjonsrunde. En runde blant deltakerne viser at tillitsvalgsapparatet på foretaksnivå preges av lite tid til tillitsvalgtarbeid. På enkelte HF-er har ikke FTV frikjøp, mens på andre er det vanskelig å ta fri fra klinikk til å delta på møter. Prosessene går raskt og det er vanskelig å holde seg godt oppdatert.

På arbeidsmøte i Tromsø 26. februar ønskes følgende saker diskutert:

- Felles plattform for RU
- Tillitsvalgt- og foretaksstruktur
- Oppgaveglidning
- LIS1
- Hvordan bli en stemme i det offentlige ordskiftet

Det legges opp til 4 møter i året, hvorav to av møtene er rene arbeidsmøter og to møter med ledelsen i Helse Nord. Det kalles inn til arbeidsmøte 26. februar i Tromsø, med middag 25.2. Leder i RU kaller inn til telefonmøter ved behov. Alle fire helseforetak spiller inn saker til RU og det jobbes for å bedre kommunikasjonen mellom tillitsvalgte og RU, samt RU og Legeforeningen sentralt.

Sak 1: LIS-utdanning

Katrine Erke, nestleder Nmf Tromsø startet med en gjennomgang av situasjonen for søknader på LIS1-stillinger nasjonalt og i Helse Nord. Ifølge Geir Tollåli har det nylig vært et møte i Helsedirektoratet der man gjennomgikk kapasiteten i spesialisthelsetjenesten. Helse Nord signaliserte på dette møtet, som eneste helseregion, at man har muligheter for å få på plass 38 nye LIS1-stillinger i regionen. Utfordringen er at da flyttes flaskehalsen til kommunene som av økonomiske grunner kan gjøre disse om til LIS2-stillinger. Margit Steinholt foreslo at RU og RHF går sammen om å fronte LIS1-utfordringene overfor Helsedirektoratet, noe Helse Nord-ledelsen var positiv til, og ønsker å få KS på banen her.

Geir Tollåli orienterte også om at det jobbes intenst i Regionalt senter for leger i spesialisering (RegUt) for å få på plass alt som skal være på plass 1.3.19.

Sak 2: Fastleger i regionen, situasjonen

En del av utfordringene ble diskutert på sak 1. I Nord-Norge er trenden at mange ønsker seg fastlønnsstillinger.

Sak 3: Regional utviklingsplan 2035

Kristian Fanghol orienterte kort om hvor saken står. Det er kommet inn 57 høringsuttalelser. Utviklingsplanen skal opp på styremøte 19.12 i Tromsø.

Sak 4: Økonomisk situasjon i Helse Nord - samlet sett og for hver HF

Lars Vorland orienterte om den økonomiske situasjonen i Helse Nord totalt og for de enkelte HF-ene. Det har vært mange og store investeringer bygningsmessig de siste årene, og vil også være det i årene fremover. Hittil har en klart å sette av nok til investeringer, noe mindre de siste årene, og prognosene viser at RHF-et vil få problemer med likviditeten rundt 2024/2025. Det er satt i gang bygging av nye sykehus både Narvik og Hammerfest og om noen år blir det også nytt sykehus på Helgeland.

På HF-nivå er Helse Nord RHF mest bekymret over den økonomiske situasjonen på Nordlandssykehuset. RHF jobber sammen med Nlsh med å finne ut hvordan innstramninger kan gjøres uten at det rammer pasientene og viktige regionale funksjoner.

Sak 5: Alkoholpolitikk i forbindelse med arrangement i regi av Helse Nord

Det ble ikke informert ytterligere enn det som fremkom i saklisten om alkoholpolitikken i Helse Nord RHF.

Tove Myrbakk
Referent