

Overenskomstens B - del mellom

Sykehuset Innlandet HF


og

Den norske legeforening (Dnlf)

Overenskomsten er gjeldende i perioden

1.5.2012 – 30.4.2014

**I DENNE OVERENSKOMST REFERERER DE OMTALTE PUNKTER SEG TIL
OVERENSKOMSTENS DEL A2 FOR PERIODEN 2012-2014
DER BESTEMMELSEN IKKE ER OMTALT I DENNE B-DEL HENVISES TIL A2-
BESTEMMELSENE.**

10-12/11 

§ 1 PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.

§ 1.1 Partsforhold

Partene i denne overenskomsten er Sykehuset Innlandet HF (SI HF) og Den norske legeforening (Dnlf).

§ 1.3 Virkeområde

Denne overenskomst gjelder for medlemmer av Dnlf som er ansatt SI HF i hel- eller deltidstilling.

§ 1.4 Unntak

Overenskomsten omfatter ikke ledere med arbeidsgiveransvar (herunder også stabssjefer) på ledernivå 1 (administrerende direktør), 2 (divisjonsdirektører) og 3 (avdelingssjefer) og ansatte som er medlem i Dnlf og som har som oppgave å være ledelsens representant i overenskomstforhandlinger.

Leger med totallønsavtale unntas fra overenskomst (herunder også totallønsmodellen ved divisjon Tynset).

De som i hht punkt 1.4 er unntatt fra overenskomstens bestemmelser, skal sikres de samme sosiale bestemmelser som de øvrige legene.

§ 2 TJENESTEPLIKT

§ 2.1 Tjenesteplikt

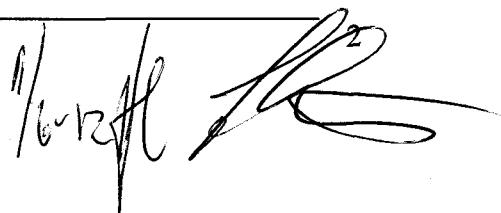
Tjenestested skal framgå av den individuelle arbeidsavtalen.

Ved eventuell behov for å gjøre endring i tjenestested henvises det til Hovedavtalens bestemmelser og til overenskomstens pkt 2.2, Ambulerende tjeneste.

§ 3 ARBEIDSTID

§ 3.2. Almennelig arbeidstid

Arbeidstid som ikke er vaktarbeid legges som hovedregel til tidsrommet mellom kl. 07.00 og 17.00 i ukens 5 første dager. Etter avtale med de tillitsvalgte eller den enkelte lege kan arbeidsgiver unntaksvis fastsette annen ordning.

Handwritten signature and date, likely representing the union or employer's representative.

For leger som i tjenesteplan er oppsatt med aktiv tjeneste mellom kl 20.00 og 06.00, skal den gjennomsnittlig alminnelige arbeidstiden ikke overstige 38 timer (inkl. 2,5 time pålagt fast utvidelse) pr. uke.

Merknad: For leger i helseforetaket som pr. 31.12.04 var omfattet av B-overenskomstene ved tidligere Oppland Sentralsjukehus HF, Sentralsjukehuset i Hedmark HF og Kongsvinger sjukehus HF, om gjennomsnittlig 38 timers arbeidsuke (inkl. pålagt fast utvidelse), jfr. B-overenskomstene for perioden 1.1.2003 – 31.3.04 (som senere er prolongert til 31.12.04), viderefører disse bestemmelsene som personlige ordninger så lenge de er ansatt i helseforetaket.

Med utgangspunkt i avdelingsvise aktivitetsplaner fastsetter foretaket arbeidstidens inndeling (tjenesteplaner) innenfor overenskomstens bestemmelser.
Fastlegging og endring av tjenesteplan skal drøftes så tidlig som mulig og senest 4 uker før iverksetting.

Fritid som følge av tjenesteplan kan gis som sammenhengende friuker eller enkeltdager.

Partene er enige om at legeressursene skal organiseres på en hensiktsmessig måte som bidrar til god og effektiv pasientbehandling, pasientsikkerhet, faglig kvalitet og ivaretagelse av arbeidsmiljø og fagmiljø.

§ 3.3. Utvidet tjeneste/arbeidstid

SI HF pålegger fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer i gjennomsnitt per uke, jfr. overenskomstens A2 -del § 3.3 og denne overenskomstens § 3.2.

Leger kan i perioder ha ønske om å redusere antall UTA-timer p.g.a. graviditet eller omsorg for mindreårige barn. Når dette behovet opphører skal arbeidsgiver, så langt det er mulig, gi arbeidstaker mulighet til igjen å øke antall UTA-timer.

Oppsigelse/endring av utvidet arbeidstid (UTA)

Ved endring av tjenesteplan uten endring av UTA-timetallet gjelder 4 ukers skriftlig varslingsfrist.


Ved oppsigelse av avtale om utvidet arbeidstid (endret timetall), gjelder 8 ukers skriftlig varslingsfrist.

§ 3.5.4 Fritak for vakt

Overordnet lege kan be seg fritatt for plikt til tilstedevakt ved fylte 58 år og for hjemmevakt ved fylte 60 år. Lege som får fritak for vakt etter denne bestemmelsen skal få individuelt tillegg i lønn som fullt ut kompenserer for tapet av vaktlønn på det tidspunkt de går ut av vakt.

Lege som fortsetter i vakt kan gis kompensasjon.

Leger som får fritak fra vakt etter denne bestemmelse og som i tjenesteplan var oppsatt med alminnelig arbeidstid på 38 timer (inkl 2,5 timers pliktig utvidet arbeidstid) beholder dette som en personlig ordning.

11/6-170ff 

§ 3.6.3 Unntak fra overtidsbestemmelsene for overleger

Overleger unntas fra overenskomstens overtidsbestemmelser, det henvises til § 5.8.

§4. FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.

§ 4.1 Generelt

For leger i spesialisering skal helseforetaket tilrettelegge for at den enkelte lege skal gis 4 timer ukentlig til faglig fordypning innenfor den alminnelige arbeidstid. Tid til faglig fordypning skal framgå av den enkeltes tjenesteplan.

§ 4.2 Utdanningspermisjon

Overleger og legespesialister har krav på utdanningspermisjon med lønn i minimum 4 måneder pr. 5 års periode.

Det utbetales lønn i henhold til overenskomstens del A2 § 4.2. Tilstås legen lønn fra annen arbeidsgiver i denne permisjonstiden, skal lønnen fra annen arbeidsgiver gå til fradrag i den lønn som utbetales av foretaket. Bierverv kan videreføres i uendret omfang i permisjonstiden.

Etter søknad kan det tilstås inntil 60.000 kr. til relevante dokumenterte utgifter.

Tidspunktet for permisjon avtales mellom den enkelte lege og nærmeste overordnede. Det forutsettes at det legges fram et utdanningsprogram, samt en tilbakemelding etter gjennomføring.

§ 5. LØNNBESTEMMELSER

§ 5.4.2 Medisinstudenter

For medisinstudenter uten lisens.

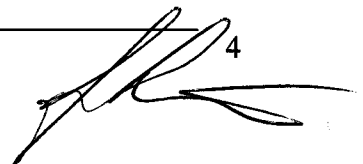
Medisinstudenter uten lisens, t.o.m. 4. semester, og som utfører pasientrelatert arbeid, lønnes med 63 % av turnuslegelønn.

Medisinstudenter uten lisens, f.o.m. 5 semester, og som utfører pasientrelatert arbeid, lønnes med 70 % av turnuslegelønn.

Ved ansettelse i stilling med annet stillingsinnhold, lønnes vedkommende ut fra stillingens innhold.

Medisinstudenter med lisens gis minstelønn på kr. 393.000,-.

11/6-17 off

 4

§ 5.4.3 Turnusleger

Turnusleger gis minstelønn på kr. 433.500,-.

§ 5.4.4 Leger i spesialisering

For leger i spesialisering gjelder følgende minimumslønn:

Kategori A: 0-2 år av gjennomført spesialistutdanning kr 484.000,-

Kategori B: 2-4 år av gjennomført spesialistutdanning kr 522.500,-

Kategori C: Over 4 år av gjennomført spesialistutdanning: kr 563.000,-

Kategori D: For leger med godkjent spesialitet innenfor/relevant for vedkommende fagområde og som ikke er i overlegestilling, samt legespesialist som er i grenspesialisering, er minstelønn kr 596.900,-.

§ 5.4.4.1 Innplassering i kategori for leger i spesialisering

Grunnlaget for innplassering i de ulike kategorier er egenerklæring om progresjon og bekreftelse fra veileder. Det påhviler den enkelte lege å søke om endring av kategori og fremskaffe den nødvendige dokumentasjon.

§ 5.4.5 Overleger

Minimumslønn for overleger er pr. 1.1.12 kr. 630 400,-.

§ 5.4.5.1 Seksjons- og avdelingsoverlegetillegg

Overlege som innehar funksjon som seksjonsoverlege gis et tillegg i basislønn på minimum kr 15.000,-.

Overlege som innehar funksjon som avdelingsoverlege gis et tillegg i basislønn på minimum kr 30.000,-.

§ 5.5 Individuelle tillegg

Individuelle tillegg gitt ved ansettelse, skal fremgå av den enkeltes arbeidsavtale. Det vises for øvrig til pkt. 5.4.1 i A 2.

§ 5.6 Vaktlønn

For leger gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Vaktlønn utbetales for vaktarbeid i tidsrommet kl. 17 – 07, samt på lørdager, helge- og høytidsdager, jfr. protokolltilførsel, til protokoll datert 5. september 2002, mellom NAVO-helse og Dnlf.

11/6-12  

§ 5.6.1 Kompensasjon for utrykning under vakt

Ved utrykning på vakt gis leger en kompensasjon på 0,08 % av basislønn for faktisk medgått tid.

§ 5.7 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er vakter som ikke framgår av den enkeltes tjenesteplan.

Uforutsette vakter:

- godtgjøres med 0,13 % av basislønn pr. vakttime på hverdager og søndager (aktive timer og omregnede passive timer). Ved avspasering time mot time godtgjøres den uforutsette vakten med 0,08 %.
- Uforutsett vakt på helligdag kompenseres med 0,20 % av basislønn. Ved avspasering time mot time godtgjøres den uforutsette vakten med 0,15 %.
Den forhøyede satsen for uforutsett vakt på helligdag gis fra kl 18.00 dagen før helligdag, og frem til kl 22.00 dagen før neste virkedag. Jul, påske og pinseaften gis tillegget fra kl 15.00 til kl 22.00 før neste virkedag, jfr Arbeidsmiljølovens § 10-10.
- Dersom uforutsett vakt berører avtalt tjenesteplan, gis godtgjøring fra ordinær arbeidsdags slutt og frem til ordinær arbeidsdags begynnelse neste dag, jfr tjenesteplan.

Det forutsettes at lege som har ordinært arbeid dag etter uforutsett vakt, gis forsvarlig hvile uten trekk i lønn.

Det gis ikke kompensasjon for både uforutsette vakter og vaktlønn for samme arbeidsperiode.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

For leger i spesialisering godtgjøres tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr. arbeidet overtidsstunde.


Dersom driftssituasjonen tillater det kan tilfeldig overtid avspaseres etter godkjenning av avdelingssjef. Ved avspasering time mot time utbetales tillegget: 0,03 % av basislønn pr. time.

Overleger er unntatt fra overtidsbestemmelsene, jfr. B-delens § 3.6.3. For dette tilstås overleger f.o.m. 1.1.12 en årlig kompensasjon på 4 % beregnet av overlegers basislønn. Tillegget legges utenfor basislønn.

For overlege som på grunn av uforutsette og ekstraordinære forhold må utføre legearbeid utenom tjenesteplan, eller som blir tilkalt på sin fritid, kan det likevel avtales særskilt godtgjøring for slikt arbeid med den enkelte lege.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste (UTA)

For leger godtgjøres utvidet arbeidstid med 0,075 % av basislønn for de første 5 timer, og med 0,1 % av basislønn for det overskytende antall timer.

1/6-12 fl 

§ 5.12 Stedfortredergodtgjørelse

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende hvor arbeidstakeren overtar stillingens fulle ansvars- og arbeidsområde utbetales lønn tilsvarende lønnsnivået for stillingen i foretaket.

Når arbeidstaker ikke utfører alle arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen gis det en forholdsmessig kompensasjon.

Ingen skal gå ned i lønn, inklusive tillegg etter oppsatt tjenesteplan, som følge av konstituering/stedfortredertjeneste.

Det utbetales ikke stedfortredergodtgjørelse i forbindelse med avvikling av ferie.

Pålagt stedfortredertjeneste skal til vanlig ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder.

§ 5.13 Godtgjørelse for legeerklæringer mv.

All ekstern godtgjørelse for legearbeid foretatt i arbeidstiden tilfaller sykehuset.

§ 6 SÆRLIGE BESTEMMELSER FOR LEGER I SPESIALISERING

§ 6.5 Permisjoner

Det kan søkes om dekning av utgifter som er knyttet til å gjennomføre nødvendige kurs i forbindelse med spesialiseringen, dersom disse ikke er fullt ut dekket av Utdanningsfond III

§6.6 Tilskudd til spesialistutdanning – gruppe 1

Som ledd i ønsket rekruttering av legespesialist kan helseforetaket etter individuell avtale gi et økonomisk tilskudd til lege som utfører nødvendig gruppe 1 – tjeneste.

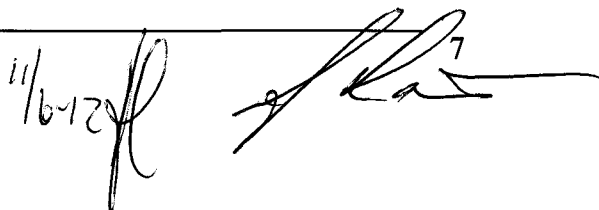
§ 8 SÆRLIGE BESTEMMELSER

§ 8.7.3 Oppsigelsesfrister

Hovedregel:

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned etter mottatt oppsigelse. Arbeidsgiver kan etter søknad gi avkortet oppsigelsestid etter en vurdering. Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

11/12/2011



1 måned

For arbeidstakere som er ansatt for å gjøre et arbeid av forbigående art (midlertidige ansettelser), og som varer mellom 2 og 12 måneder, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

14 dager

For arbeidstakere som er ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

Prøvetid

Det kan ved ansettelsen avtales prøvetid på inntil 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

11/6-12 