

## **GENERELLE BESTEMMELSER**

Overenskomsten bygger på A2-overenskomst mellom Spekter-Helse og Dnlf der ikke noe annet er avtalt.

### **§ 1. Omfang**

Overenskomsten gjelder alle medlemmer Den norske legeforening ansatt i Sykehuset Østfold HF.

Administrerende direktør, direktører og avdelingssjefer og tilsvarende ledernivåer eller andre som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger er unntatt fra kap 5 i overenskomsten.

### **§ 2. Ikrafttreden og varighet**

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2014 til 30. april 2016, jf. protokoll av 25.4.2014, innledende forhandlinger mellom arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne.

## **2. ARBEIDSVILKÅR / TJENESTEPLIKT**

### **§ 2.1 Tjenestested**

Hovedarbeidsplass er definert som avtalt tjenestested ved ansettelse.  
Regelmessig arbeid utenfor avtalt tjenestested defineres som ambulant tjeneste / rotasjon og følger A2-overenskomstens § 2.2 og § 2.3.

### **§ 2.2 Oppsigelsestid**

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder:  
I prøvetiden (6 måneder) gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist  
Ved midlertidig tilsetning gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist  
Ved fast tilsetning er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder

For øvrig vises til bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven.

### **§ 2.3 Stedfortreder/konstituering**

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over 4 uker sammenhengende samt vedstituering i høyere lønnet stilling, utbetales et tillegg i lønnen fra første dag som kompensasjon for meransvar. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig over i måned pga sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregelstituering i stillingen.

Ingen skal gå ned i lønn iht. godkjent arbeidsplan som følge av stedfortredertjeneste.

## **§ 2.4 Tjeneste i utrykningskjøretøy**

Slik tjeneste skal omfattes av egen avtale. Avtalen skal blant annet omfatte forsikringsordning for deltakere i slik tjeneste som dekker alle aspekter av tjenesten.

## **3. ARBEIDSTID**

### **§ 3.1 Alminnelig arbeidstid**

Den alminnelige arbeidstiden følger bestemmelsene i A2-overenskomsten § 3.2.

Sykehuset Østfold HF pålegger fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer i gjennomsnitt per uke, jf. A2-overenskomsten § 3.3.

### **§ 3.2 Helligdager**

Offisielle helligdager (1. januar, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1.mai, 17.mai, Kr. himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag) ansees som fridager, med mindre de inngår i vakttjeneste.

Julaften, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag avsluttes den alminnelige arbeidstid uten trekk i lønn kl.1200 med mindre de inngår i vakttjeneste.

### **§ 3.3 Utvidet arbeidstid**

Dersom det er behov for legearbeidskraft utover den alminnelige arbeidstid, kan det inngås avtale om utvidet tjeneste / arbeidstid med den enkelte lege (Jf. A2-overenskomsten § 3.4.3 Trinn 5).

Ved oppsigelse av avtale om utvidet arbeidstid gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 8 uker.

### **§ 3.4 Arbeidsplan**

Fordeling av daglig arbeidstid, vaktarbeid og utvidet tjeneste skal framgå av en arbeidsplan. Etablering av ny arbeidsplan skal følge prosessen som er beskrevet i A2-overenskomsten § 3.4.3.

### **§ 3.5 Uforutsette vakter**

Med uforutsette vakter menes de vakter som ikke framgår av den enkelte leges arbeidsplan. Arbeidsgiver vil tilrettelegge for forsvarlig hvile uten trekk i lønn ved uforutsette vakter etter nærmere vurdering av avdelingssjef mht. forsvarlighet og drift. Vernebestemmelsene i A2-overenskomsten § 3.6.3 skal i så henseende være retningsgivende.

### **§ 3.6 Annet**

I tillegg til arbeidsplanen kan det inngås avtaler med den enkelte lege om følgende virksomhet:

- ekstra poliklinikk/dagkirurgi



- spesielle, tidsbegrensede produktivitetsavtaler

## **4. KOMPETANSEUTVIKLING, VIDEREUTDANNING**

### **§ 4.1 Fordypningstid – leger i spesialisering**

For leger i spesialisering avsettes i gjennomsnitt 4 timer/uke til faglig fordypning i tillegg til regulert undervisning. Faglig fordypningstid ansees som ordinær arbeidstid og det forutsettes tilstedeværelse dersom ikke annet er avtalt med leder. Dersom legen omdisponeres til annet arbeid, skal det inngås avtale om hvordan denne tiden skal tas igjen.

### **§ 4.2 Kompetanseutvikling**

Leder skal utarbeide en plan for kompetanseutvikling for egen enhet som understøtter sykehusets og klinikkenes overordnede strategier og mål. Det skal hvert år utarbeides en kompetanseplan for alle leger. I tillegg til permisjon i forbindelse med utdanning for leger i spesialisering, kan det gis permisjon med lønn til aktiviteter (kurs, konferanser etc) som bidrar til å vedlikeholde og videreutvikle den enkelte leges og avdelingens kompetanse. Det påligger leder å sikre at aktiviteten er i tråd med avdelingens overordnede kompetanseplan.

Det vises for øvrig til A2-overenskomsten § 4.2.2 og § 6.5.

### **§ 4.3 Utdanningspermisjon – overleger**

Ved utdanningspermisjon utbetales full lønn etter arbeidsplanen. Hvis det er avklart etter skriftlig søknad, at det på grunn av avdelingens drift ikke er mulig å ta ut permisjon på ønsket tidspunkt, gis det anledning til å utsette permisjonen med inntil ett år inn i neste 5 års periode.

## **5. LØNNBESTEMMELSER**

### **§ 5.1 Generelt**

Basislønn inkluderer minimumslønn og tillegg for doktorgrad og utbetales i henhold til arbeidsplanen. Hvorvidt individuelle tillegg skal inngå i basislønn avtales mellom partene. Leger som i sin basislønn har individuelle tillegg før avtaleinngåelse opprettholder disse tilleggene.

### **§ 5.2 Minimumslønn**

#### **§ 5.2.1 Underordnede leger**

Medisinstudenter med lisens, turnusleger, leger i spesialisering og legespesialister følger minimumslønn som er avtalt i A2-overenskomsten.

I klinikk for psykisk helsevern videreføres praksis med minimumslønn for leger i spesialisering tilsvarende kategori C.

Medisinerstudenter uten lisens skal lønnes etter det arbeid som utføres og overenskomst for denne yrkesgruppen.

### § 5.2.2 Overleger

Overleger

kr 673.800

### § 5.3 Vaktlønn

For leger gis det kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn og utbetales pr vakttime (aktive timer og omregnede passive timer) (jf. A2-overenskomst §5.6).

Det gis kompensasjon for ordinært arbeid i tiden kl. 17.00 til kl. 19.00 med 0,027 % av basislønnen per time, jf A2-overenskomsten § 5.6.

### § 5.4 Uforutsette vakter

For leger betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales per vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

- Klinikk for psykisk helsevern: Uforutsett vakt på lør-, søn- og helligdag godtgjøres med 0,16 % av basislønn pr. vakttime (aktive og omregnede passive timer).

### § 5.5 Tilfeldig overtid

Tilfeldig overtid betales med 0,08 % av basislønn og utbetales pr. arbeidet time

- Klinikk for psykisk helsevern: Tilfeldig overtid godtgjøres med 0,11 % av basislønn pr. overtidstime. Tilfeldig overtid på lør-, søn- og helligdag godtgjøres med 0,13 % av basislønn.

Ekstraarbeid på helligdager godtgjøres med 0,16 % av basislønn pr. time.

### § 5.6 Utrykning på vakt

Utrykning på vakt betales med 0,08 % av basislønn pr. time for faktisk medgått tid (inkludert eventuell reise til og fra hjemsted ved passiv vakt i hjemmet)

- Klinikk for psykisk helsevern: Utrykning på vakt godtgjøres som tilfeldig overtid.

### § 5.7 Utvidet arbeidstid

Utvidet arbeidstid godtgjøres med minimum 0,07 % av minimumslønn pr. time.



- Klinikk for psykisk helsevern: Godtgjøringen er 0,08 % av basislønn pr. time.

### § 5.8 Tillegg for doktorgrad

For leger med doktorgrad gis et individuelt tillegg på kr 42.500 pr. år.

