

## Protokoll

År 2022, den 13., 16. og 17. juni ble det holdt forhandlinger mellom Sykehuset Innlandet HF og Den norske Legeforening vedrørende B-overenskomst.

Til stede i ett eller flere møter:

**For Sykehuset Innlandet HF:**

Isak Eikefjord Syverhuset  
Henning Larsen  
Anne-Helene Hagen-Fagerhaug  
Jon Grøtta  
Ragni Rønningstad Bråthen  
Pål Christensen  
Olav Jenssveen

**For Den norske legeforening:**

Stein-Helge Tingvoll  
Oda Solheim Hammerstad  
Paul Olav Stadtler  
Linda Druglimo  
Jørgen Hellwege

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalens § 7 og med utgangspunkt i protokoll fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og Den norske legeforening.

Det er oppnådd slik enighet:

1. Med virkning fra 1.1.2022 gis slike generelle tillegg, samtidig som minimumslønnen heves tilsvarende:

	<b>Generelt tillegg</b>	<b>Gammel mini- mumslønn</b>	<b>Ny mini- mumslønn</b>
Medisinstudenter m/lisens	kr 18 000	kr 484 532	kr 502 532
LIS 1	kr 22 000	kr 547 000	kr 569 000
LIS 1-2 år av gj.ført spes.	kr 24 500	kr 600 300	kr 624 800
LIS 2-4 år av gj.ført spes.	kr 25 600	kr 648 500	kr 674 100
LIS over 4 år av gj.ført spes.	kr 30 000	kr 719 500	kr 749 500
Leger i spesialisering kat. D	kr 31 000	kr 764 400	kr 795 400
Legespesialist	kr 31 000	kr 771 000	kr 802 000
Overlege	kr 36 400	kr 841 125	kr 877 525

*\*) Skraverte tall viser resultatet av A2-forhandlingene for å gi en totaloversikt over lønnsoppjøret 2022.*

Overleger med totallønnsavtale gis 3,84 %.

Stipendiater, forskere og andre gis et generelt tillegg på kr. 30 000,-

Tilleggene inngår i basislønn, jf. § 5.3.1 Lønn.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

**Det gjøres følgende endringer i overenskomstens del B:**

2. Partene er enige om at overleger er omfattet av overenskomstens overtidsbestemmelser med virkning fra og med 01.01.2023. Som følge av dette tas § 3.7.3 i overenskomstens B-del ut i sin helhet. I tillegg endres teksten i § 5.8 slik:

**§ 5.8 Tilfeldig overtid**

For leger godtgjøres tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr. arbeidet overtidstime.

Dersom driftssituasjonen tillater det kan tilfeldig overtid avspaseres etter godkjenning av avdelingssjef. Ved avspasering time mot time utbetales tillegget: 0,03 % av basislønn pr. time.

*Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 5.8.*

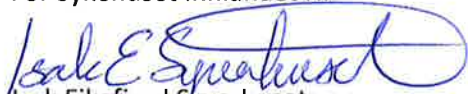
*Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til § 5.9 Kompensasjon for rotasjonsordning»*

**Tilførsler til protokollen:**

3. Arbeidsgiver tar initiativ til å se hvilke responstider/utrykningstider som legges til grunn ved de ulike fag i divisjonene og det settes ned ei arbeidsgruppe. Legeforeningen deltar med 2-3 representanter. Arbeidet skal være avsluttet innen 31.03.2023. Arbeidsgiver fastsetter utrykningstiden.
4. Det nedsettes ei arbeidsgruppe med to representanter fra hver av partene som skal vurdere lønnsystemet for legespesialister og overleger. Partene er enige om intensjonen om å innføre et nytt lønnsystem for legespesialister og overleger. Kostnaden ved eventuell innføring av et nytt lønnsystem skal belastes rammen for oppgjøret 2023. Arbeidet skal være avsluttet innen 31.01.2023.
5. Det nedsettes ei arbeidsgruppe med to representanter fra hver av partene som skal ta sikte på å identifisere utilsiktede lønnsforskjeller basert på kjønn eller andre diskrimineringsgrunnlag. Arbeidet skal være avsluttet innen 31.03.2023.
6. Oversikt over omfanget av arbeidstidsordninger for overleger som går i samme vaktsjikt som LIS vil bli ettersendt de sentrale parter.

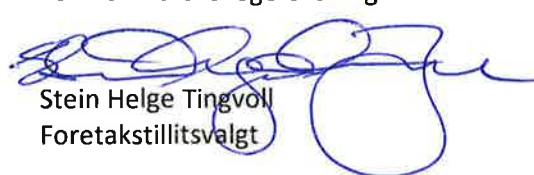
Brumunddal, 17. juni 2022

For Sykehuset Innlandet HF



Isak Eikefjord Syverhuset  
Kst. forhandlingssjef

For Den norske legeforening



Stein Helge Tingvoll  
Foretakstillitsvalgt