

PROTOKOLL

HOVEDOPPGJØRET 2022

År 2022, i perioden 3 juni til 15. juni, har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter og Dnlf tilsluttet Akademikerne ved Oslo universitetssykehus helseforetak vedrørende hovedoppgjøret 2022.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden:

Arve Ruså
 Bente Aasen
 Benedikte Gjerde
 Frode Holtberget
 Eirik Normann Olsen

Kristin Sem Thagaard
 Asle W. Medhus

Fra organisasjonene innen Dnlf:

Anne Marit Wang Førland
 Erik Høiskar
 Kari Løhne
 Cathrine Johansen
 Torleiv Haugen
 Marit Vindal Forslund
 Jørgen Sandberg Michelsen
 Silje Ganberg-Ødegaard

Møtene ble ledet av spesialrådgiver Arve Ruså

ØKONOMISK RAMME OG LØNNSREGULERING

Partene er enige om at lønsmassen for DNLF pr. 01.05.2022 er på kr 2 625 680 351. I dette inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler med kr 185 952 736. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Lønnsregulering

Medlemmer av Dnlf, unntatt medlemmer som omfattes av alternativ lønnsmodell, gis med virkningsdato 01.01.2022 et generelt tillegg i årslønn gitt av nedenstående tabell. Kategoriene er summert årslønn og faste tillegg innenfor og utenfor basislønn (100 prosent bruttolønn).

Kategorier	Tillegg i årslønn
Opp til kr. 855 500	4,0 % av årslønn
kr. 855 500 – 890 000	kr. 35 000
kr. 890 000 – 950 000	kr. 37 100
kr. 950 000 – 1 050 000	kr. 39 500
kr. 1 050 000 –	kr. 42 300

amf

Medlemmer av Dnlf omfattet av alternativ lønnsmodell gis med virkningsdato 01.01.2022 et generelt tillegg i årslønn gitt av nedenstående tabell. Kategoriene er årslønn og dr.gradstillegg (100 prosent bruttolønn).

Kategorier	Tillegg i årslønn
Opp til kr. 855 500	4,0 % av årslønn
kr. 855 500 – 890 000	kr. 35 000
kr. 890 000 – 1 000 000	kr. 40 000
kr. 1 000 000 – 1 200 000	kr. 45 000
kr. 1 200 000 –	kr. 50 000

Ny minstelønn for overleger i begge lønnsmodeller er kr. 890 500.

Vaktklasser i alternativ lønnsmodell

Vaktklasser økes med 4,38 % med virkning fra og med 01.01.2022.

Vaktklasse	Kroner	Vaktklasse	Kroner
A	2 026	H	7 386
B	2 669	I	8 340
C	3 216	J	8 994
D	4 057	K	9 658
E	4 867	L	10 795
F	5 842	M	11 663
G	6 593		

Generelt tillegg til LIS i grenspesialisering (gammel utdanningsordning)

Leger i stilling LIS gren gis med virkning fra og med 01.01.2022 et generelt tillegg på kr. 30 500.

Minstelønn for LIS gren øker tilsvarende.

Leger i forskerstillinger med flere arbeidsgivere

Når leger i forskerstillinger som lønnes av UiO eller annen forskningsinstitusjon, og som har arbeidssted ved OUS påtar seg vakter ved foretaket, gis en kompensasjon på 0,13% av basislønn pr. arbeidet time. Det utbetales da ikke vaktulempetillegg.

Endring av dagens pkt. 5.13.1 i overenskomsten del B gjøres gjeldende fra vedtaksdato.

Generelt

Alle tall er oppgitt i bruttobeløp. Tilleggene inngår i basislønn.

Generelle tillegg gis før minstelønnsk kontroll.

Medlemmer av Oslo pensjonsforsikring lønnes etter nettolønnsprinsippet i tråd med tidligere praksis.

Det prosentvise oppgjøret er likt i hovedlønnsmodellen og alternativ lønnsmodell.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

Handwritten signature: R kamf

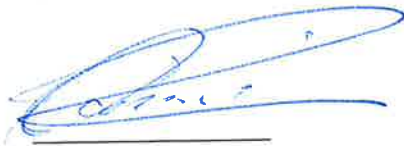
Kompetansestige for overleger

Det vises til protokoll fra Overenskomstens del A 2, 26.05.22, Lønnsutvikling overleger. Som følge av protokollen er partene enige om å nedsette en partssammensatt gruppe innen utgangen av september 2022. Resultatet av partsarbeidet vil være forhandlingstema i mellomoppgjøret 2023.

Faglig fordypning – leger i spesialisering

Partene er enige om et partssamarbeid hvor en enes om løsning for elektronisk registrering av fordypningstid som ikke avvikes etter tjenesteplan av hensyn til drift. Løsningen skal være lik for hele foretaket, og sikre åpenhet og transparens knyttet til omfanget av ikke avvirket fordypningstid, for å sikre at fordypningstiden gjennomføres i henhold til tariffavtalen.

Oslo 15.06.2022



Arve Ruså
Arbeidsgiver



Anne Marit Wang Førland
for Dnlf