

PROTOKOLL

MELLOMOPPGJØRET 2021

År 2021, i perioden 4 juni til 10. juni, har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter og Dnlf tilsluttet Akademikerne ved Oslo universitetssykehus helseforetak vedrørende mellomoppgjøret 2021.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden:

Arve Ruså
Merete Lindland
Bente Aasen
Camilla R. Molobi
Frode Holtberget

Fra organisasjonene innen Dnlf:

Anne Marit Wang Førland
Erik Høiskar
Torleiv Haugen
Kari Løhne
Anniken Riise Elnes
Benedicte Fadnes
Jørgen Michelsen
Silje Ganberg-Ødegaard

Møtene ble ledet av spesialrådgiver Arve Ruså

LØNNSREGULERING

Overleger

For overleger i hovedlønnsmodellen gis det med virkningsdato 01.01.2021 et generelt tillegg på 3,45 % av årslønn i 100 % stilling. Tilleggene inngår i basislønn, jf A2 § 5.3.1 lønn.

For overleger i alternativ lønnsmodell gis det med virkningsdato 01.01.2021 et generelt tillegg på 2,96 % av årslønn i 100 % stilling. Tillegget inngår i individuell lønn.

Ny minstelønn for overleger i begge lønnsmodeller er 855 500. Generelt tillegg er inkludert i ny minimumslønn.

Det prosentvise oppgjøret er likt i hovedlønnsmodellen og alternativ lønnsmodell (2,80%).

Generelt tillegg til medisinstudenter med lisens og leger i vitenskapelige stillinger fra 01.01.2021;

	Generelt tillegg	Ny minstelønn
Medisinstudent med lisens	5 000	483 000

Leger i vitenskapelige stillinger gis et generelt tillegg på 3,0% av årslønn i 100% stilling.

Tilleggene inngår i basislønn, jf A2 § 5.3.1 lønn . Generelt tillegg er inkludert i ny minimumslønn

Tillegget er bruttotillegg. Medlemmer av Oslo pensjonsforsikring lønnes etter nettolønnsprinsippet i tråd med tidligere praksis. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Partene er enige om at lønnsmassen for DNLF pr. 01.05.2021 er på kr 3 216 507 365

Heri inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler med kr 193 496 880.

Dette er utgangspunkt for beregninger i forhandlingene.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Vaktklasser alternativ lønnsmodell med virkning fom 01.01.2021;

Vaktklasse:

A	1941
B	2557
C	3081
D	3887
E	4663
F	5597
G	6316
H	7076
I	7990
J	8617
K	9253
L	10342
M	11174

5.12 Helge- og høytidstillegg

Det betales et tillegg på 0,027% av basislønn pr. aktive og omregnede passive timer til overleger, legespesialister og LIS som har vakt eller nødvendig tilstedeværelse på helligdager. Tillegget gis med virkning fom 01.10.2021:

Helligdagstillegget utbetales for helligdager og er definert fra 00.00 til 23.59 følgende dager:

1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. og 17.mai., Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag

Helligdagstillegget utbetales fra kl. 12.00 følgende dager:

Onsdag før skjærtorsdag, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften.

Tidligere kompensasjon for helligdager opphører fra samme dato.

Øvrige tekstlige elementer:

§ 4.4. Faglig fordypning:

For leger i spesialisering avsettes i gjennomsnitt 4 timer per uke til faglig fordypning. Den enkelte lege skal sammen med veileder/leder legge en plan for utnyttelse av denne tiden. Planen skal godkjennes av nærmeste leder. Fordypningstiden er arbeidstid og skal utføres på arbeidsstedet dersom ikke annet er avtalt. Avsatt tid skal fremgå av tjenesteplanen. Dersom legen skal omdisponeres, skal det avtales hvordan denne tiden skal tas igjen. Fordypningstid kan ikke strykes og kan maksimalt utsettes 3 måneder.

§ 8.6 Livsfasepolitikk

Foretaket vil fokusere på en livsfaseorientert personalpolitikk som sikrer at leger ansatt i foretaket skal ha en meningsfull arbeidssituasjon gjennom alle livets faser. De muligheter som gis i arbeidsmiljøloven, overenskomst eller interne retningslinjer skal brukes aktivt for den enkelte i ulike livsfaser. Dette innebærer blant annet at når en lege ber seg fritatt for å gå i vaktordninger, eller arbeidssituasjonen på annen måte tilsier endringer, skal det gjennomføres en samtale med den enkelte lege og det skal foretas en individuell vurdering med sikte på et tilpasset opplegg.

Følgende virkemidler kan være aktuelle:

- Fleksibilitet i forhold til innretning av arbeidsdagen
- Tilpasning av tjenesteplan med større aktivitet på dagtid
- Etablering av individuelle planer og arbeidstidsordninger
- Drøfting om lønnsvilkår

Protokolltilførsel:

Partene er enige om å fortsette det pågående arbeid med revisjon av retningslinjene vedr. amming.

Partene er enige om å ha et partsarbeid omkring mulige verktøy til registrering og evaluering av fordypningstid.

Oslo 10.06.2021



Arve Ruså
Arbeidsgiver



Anne Marit Wang Førland
for Dnlf