

Protokoll

År 2012, den 8. og 11. juni ble det holdt forhandlinger mellom Sykehuset Innlandet HF og Den norske legeforening (Dnlf) om overenskomstens B-del.

Tilstede på ett eller flere møter:

For Sykehuset Innlandet HF:

Henning Larsen
Jørund Grimstveit
Pål Christensen
Jon Grøtta
Marianne Berg

For Dnlf:

Jens Christian Laursen
Stein-Helge Tingvoll
Svein Martin Luth
Øyvind Lie

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalens § 7 og med utgangspunkt i protokoll fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og Den norske legeforening, samt protokoll fra forhandlinger om overenskomstens del A 2.

1. Etter forhandlinger er partene enige om følgende endringer i overenskomstens B-del:

- **§ 4.2 Utdanningspermisjon**

Overleger og legespesialister har krav på utdanningspermisjon med lønn i minimum 4 måneder pr. 5 års periode.

Det utbetales lønn i henhold til overenskomstens del A2 § 4.2. Tilstås legen lønn fra annen arbeidsgiver i denne permisjonstiden, skal lønnen fra annen arbeidsgiver gå til fradrag i den lønn som utbetales av foretaket. Bierverv kan videreføres i uendret omfang i permisjonstiden.

Etter søknad kan det tilstås inntil 60.000 kr. til relevante dokumenterte utgifter.

Tidspunktet for permisjon avtales mellom den enkelte lege og nærmeste overordnede. Det forutsettes at det legges fram et utdanningsprogram, samt en tilbakemelding etter gjennomføring.

(Endring i kursiv)

- **§ 5.8 Tilfeldig overtid**

For leger i spesialisering godtgjøres tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr. arbeidet overtidstime.

Dersom driftssituasjonen tillater det kan tilfeldig overtid avspaseres etter godkjenning av avdelingssjef. Ved avspasering time mot time utbetales tillegget: 0,03 % av basislønn pr. time.

Overleger er unntatt fra overtidsbestemmelsene, jfr. B-delens § 3.6.3.
For dette tilstås overleger f.o.m. 1.1.12 en årlig kompensasjon på 4 % beregnet av overlegers basislønn i hel stilling. Tillegget legges utenfor basislønn.

For overlege som på grunn av uforutsette og ekstraordinære forhold må utføre legearbeid utenom tjenesteplan, eller som blir tilkalt på sin fritid, kan det likevel avtales særskilt godtgjøring for slikt arbeid med den enkelte lege.

(Endring i kursiv)

2. Med virkning fra 1.1.12 gis et generelt tillegg til alle overleger som er omfattet av overenskomsten på kr 22 000,-. Forholdsmessig for deltidansatte.

Fra samme dato endres minstelønn for overleger til kr 630 400,-.

Dersom ikke annet er avtalt med den enkelte lege, skal overleger med totallønsavtale (herunder leger med totallønsavtale ved Tynset) sikres en lønnsutvikling på linje med overleger omfattet av overenskomstens reguleringer.


3. Det avsettes en pott på kr 1 600 000,- til individuelle lønnstillegg blant overleger. Tillegget legges utenfor basislønn. Tilleggene fordeles med virkning fra 1.7.12, etter nærmere drøftinger med Dnlf i den enkelte divisjon, ut fra følgende kriterier:

- Harmonisering mellom sammenlignbare overlegestillinger
- Arbeidsinnsats/produktivitet
- Rekruttering/beholde

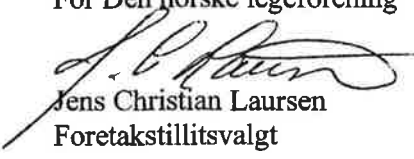
Den økonomiske rammen fordeles forholdsmessig ut fra divisjonenes antall overlegeårsverk pr.15.03.12

Brumunddal, 11. juni 2012

For Sykehuset Innlandet HF


Henning Larsen
Avdelingsjef Arbeidsgiverpolitikk

For Den norske legeforening


Jens Christian Laursen
Foretakstillitsvalgt