

Referat – Avklaring av lønnsmasse som grunnlag for beregning av generelle tillegg – DNLF – mellomoppgjør 2023**Tilstede:**

Fra arbeidsgiver Richard Bjerkelund og Gro Flintegård

Fra Dnlf Ellen Holtan Folkestad, Runa Harg og
 Andreas Aass-Engstrøm (kun 26.6)

Referent: Richard Bjerkelund

Møtedato: 26.6.2023 09-10 og 3.7.2023 09-10

I tillegg til møtetidspunktene er det gjennomført flere samtaler og e-postutvekslinger i anledning saken fram til oktober 2023.

MØTEBEHANDLING**Beskrivelse:**

Dette er et konkluderende referat, som oppsummerer hvordan lønnsoppgjøret og generelle tillegg skal forstås og effektueres ved SiV.

I protokollen fra årets oppgjør fremkommer at:

«I det enkelte helseforetak gis et likt lokalt generelt tillegg til overleger, med virkning fra 1. januar 2023 på 5,1 prosent av overlegenes lokale lønnsmasse fratrukket følgekostnader knyttet til UTA og vakt. Den lokale minimumslønnen heves tilsvarende det generelle tillegget.

Det gis et individuelt tillegg på kr 11.000 for leger som går i vakt, og har kr 100.000 eller mer i individuelle tillegg utenfor basislønn, med virkning fra 1. januar 2023.

Overleger i vaktordning med totallønnsavtale/alternativ lønnsmodell gis et tillegg på 5,3 prosent, med virkning fra 1. januar 2023.»

Øvrige medlemmer, som ikke går vakt, herunder forskere og ledere, gis et generelt tillegg på 5,3 prosent. Tillegget gis av samlet lønn, under forutsetning av at ingen følgekostnader medfører høyere økning. Hvert «øvrige» medlem skal sikres 5,3 % av sin totallønn.

Alle overleger (både de som går i vakt og ikke går i vakt) får et lokalt kronetillegg tilsvarende 5,1 %. Det medfører at eksempelvis seksjonsledere, som går i vakt, skal ha det generelle tillegget tilsvarende 5,1 %. Kostnaden er beregnet på hele overlegelønnsmassen, altså eksklusivt LiS, legespesialist og «øvrige medlemmer» (forskere, rådgivere, seksjonsledere uten vakt o.l.).

Kronetillegget utgjør kr 51 500. Minstelønnssetningene for overleger justeres tilsvarende.

SiV har ingen overleger med totallønnsavtale, som går i vaktordning. De som har totallønnsavtale vil da gå vurderes som andre overleger for det generelle tillegg tilsvarende 5,1 %, dvs. de får et kronetillegg på kr 51500.

Når det gjelder tillegget på kr 11 000 er Spekter og Legeforeningen enige om at alle typer individuelle lønnstillegg utenfor basislønn inngår, uavhengig av benevnelse lokalt. Det vil si at også funksjonstillegg inngår.

Generelle tillegg:

• Overleger	51 500
• Senioravtaler	51 500
• Medisinerstudent m/lisens	26 000
• LIS 1	29 000
• LIS 1-2 år	37 500
• LIS 2-4 år	37 500
• LIS >4 år	40 000
• LIS Kat. D	41 500
• Legespesialist	43 000
• Med. stud. u. lisens 1. 4. sem.	19 200
• Med. stud. u. lisens fra og med 5. sem	21 300

Minstelønnsatser justeres tilsvarende.

Minstelønnsats for stipendiat/forsker endres til 669 708.

For Sykehuset i Vestfold



Richard Bjerkelund
Spesialrådgiver

For Legeforeningen ved SiV



Ellen Holtan Folkestad
Foretakstillitsvalgt