

År 2018, i tiden 22. mai - 4. juni ble det holdt forhandlinger mellom Sykehuset Østfold HF og Den norske legeforening vedrørende hovedoppgjøret 2018.

Til stede (på ett eller flere møter):

For Sykehuset Østfold

forhandlingssjef Rolf Lie
HR-direktør Wenche Lyngholm
rådgiver Liv Berit Hansen
klinikksjef Volker Solyga
avd.sjef Eivind Reitan
økonomidirektør Marianne Wik

For Den norske legeforening

foretakstillitsvalgt Anne-Karin Rime
foretakstillitsvalgt Kristin K. Utne
tillitsvalgt Sverre Vanvik
tillitsvalgt Jonas Bjordal
tillitsvalgt Ingrid Schrøder Hansen
tillitsvalgt Lars Magnus Aker

Partene er enige om:

Overenskomst del B (se eget vedlegg) prolongeres med følgende endringer med virkning fra 1.5.2018:

§ 1. Omfang

Overenskomsten gjelder alle medlemmer Den norske legeforening ansatt i Sykehuset Østfold HF.

Administrerende direktør, direktører, klinikksjefer og avdelingssjefer og tilsvarende ledernivåer eller andre som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger er unntatt fra kap 5 i overenskomsten.

§ 2.4 Tjeneste i utrykningskjøretøy

Slik tjeneste skal omfattes av egen avtale. Avtalen skal blant annet omfatte forsikringsordning for deltakere i slik tjeneste som dekker alle aspekter av tjenesten. Forsikringssum skal være på samme nivå som den til en hver tid fremforhandlede avtalen i Helse Sør-Øst.

§ 4.2 Kompetanseutvikling

Leder skal utarbeide en plan for kompetanseutvikling for egen enhet som understøtter sykehusets og klinikkenes overordnede strategier og mål. Det skal hvert år utarbeides en kompetanseplan for alle leger. I tillegg til permisjon i forbindelse med utdanning for leger i spesialisering, kan det gis permisjon med lønn til overleger/legespesialister til aktiviteter (kurs, konferanser etc) som bidrar til å vedlikeholde og videreutvikle den enkelte leges og avdelingens kompetanse. Det påligger leder å sikre at aktiviteten er i tråd med avdelingens overordnede kompetanseplan.

Det vises for øvrig til A2-overenskomsten § 4.2.2 og § 6.5.



§ 5.2.1 Underordnede leger

Medisinstud.	minimumslønn kr 457.000
LIS1/turnusleger	minimumslønn kr 507.000
LIS A	minimumslønn kr 576.000
LIS B	minimumslønn kr 622.500
LIS C	minimumslønn kr 666.000
Legespesialist	minimumslønn kr 711.000

I klinikk for psykisk helsevern er minimumslønn for leger i spesialisering tilsvarende kategori C uavhengig av antall år gjennomført spesialistutdanning.

Medisinerstudenter uten lisens skal lønnes etter det arbeid som utføres og overenskomst for denne yrkesgruppen.

§ 5.2.2 Overleger

Overleger	minimumslønn kr 756.500
-----------	-------------------------

Godkjente spesialister får et kompetansetillegg på kr 5.000 etter å ha jobbet i Sykehuset Østfold i 5 år i sin spesialitet, dersom kompetanseplan er fulgt i samråd med leder. Tilsvarende tjeneste i ytterligere 5 år gir kr 5.000 (maksimum kr 10.000 i kompetansetillegg). Det forutsettes at godkjente spesialister med en årslønn over kr 960.000 (UTA og vaktlønn ikke inkludert) allerede er gitt tillegg for kompetanse (omfattes ikke av denne bestemmelsen).

Nytt pkt. under § 5.3 Vaktlønn

Helligdagstillegg

For faktisk utført arbeid på hellig- og høytidsdager og påskeaften utbetales en ekstra kompensasjon til leger med fast månedslønn på 0,015 % av basislønn.

Helligdagstillegget utbetales også fra kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinseaften, julaften og nyttårsaften.

Tillegget utbetales per vakttime (aktive og omregnede passive timer). Tillegget utbetales ikke ved uforutsett vakt og tilfeldig overtid.

§ 5.8 Tillegg for doktorgrad

For leger med doktorgrad gis et individuelt tillegg på kr 45.000 pr. år.

Lønnstillegg:

Medisinstud.	kr 9.500
LIS1/turnusleger	kr 10.500
LIS A	kr 13.000
LIS B	kr 14.500
LIS C	kr 16.000
Legespesialist	kr 23.000

Overlege, seksjonsoverlege, seksjonsleder, rådgiver, spesialrådgiver og forsker gis et generelt tillegg på kr 20.500.

Alle lønsmessige tillegg gis med virkning fra 1. januar 2018.

Alle tillegg gis forholdsmessig (i forhold til stillingsstørrelse).

Protokolltilførsler:

- De avdelinger som ved innføring av kompetansetillegg ikke har hatt kompetanseplaner i henhold til § 4.2 gir legene kompetansetillegg etter antall år som spesialist i Sykehuset Østfold. Ved innføring gis enten 5 års eller 10 års kompetansetillegg, unntatt er godkjente spesialister som har en samlet årslønn over kr 960.000 (UTA og vaktlønn ikke inkludert). Innen 31.1.2019 skal det være kvalitetssikret at det er utarbeidet kompetanseplaner for alle leger ved samtlige enheter. Disse kompetanseplanene skal brukes som grunnlag for kompetansetillegget fremover.
- Det etableres en arbeidsgruppe i god tid før neste lønnsoppgjør som skal kartlegge utilsiktede forskjeller i lønn mellom kvinner og menn i foretaket.
- Det etableres en arbeidsgruppe som skal se på rekruttering av LIS og spesialister i psykiatri og barne- og ungdomspsykiatri.
- Det etableres en arbeidsgruppe som skal se på hensiktsmessige seniortiltak for å beholde leger med viktig kompetanse.
- Det gis VPN løsning til leger i hjemmevakt når arbeidsgiver finner det hensiktsmessig.
- Det etableres en arbeidsgruppe i medisinsk klinikk som skal vurdere rett kompetanse på vikarleger.



Rolf Lie
forhandlingssjef



Anne-Karin Rime
foretakstillitsvalgt