

Protokoll

År 2018, fra 23. mai til 7. juni, ble det holdt forhandlinger mellom

- Sykehuset i Vestfold HF
og
- Dnlf v/Sykehuset i Vestfold HF

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jfr. protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne/Dnlf.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Sykehuset i Vestfold

- Bente Krauss
- Finn Hall
- Rune Sandbu
- Jon Anders Takvam
- Marit Hoff-Eriksen
- Gro Flintegård

For Dnlf

- André Blaauw
- Trond Hugo Haukebøe
- Jørgen Sandberg Michelsen
- Ellen Holtan Folkestad
- Simran Kaur
- Marie Mørck Møinichen

Partene ble etter forhandlinger i felles- og særmøter, enige om følgende:

A: Generelt tillegg fra 1. januar 2018:

Det gis et generelt tillegg til alle medlemmer av Dnlf, jfr. pkt. B med virkning fra 01.01.2018. Tillegget deltidsreguleres og inngår i minimumslønn.

B: Heving av minstelønnsatser fra 1. januar 2018

Minimumslønn stud.med. uten lisens:

1.-4. semester:	(+ kr 8 900)	kr 323 500
F.o.m. 5. semester:	(+ kr 9 800)	kr 356 900

Minimumslønn stud.med. med lisens:

(+ kr 12 500) kr 460 000

B/Kr ASx

Minimumslønn turnusleger/LIS 1:	(+kr 11 700)	kr 508 200
Minimumslønn leger i spesialisering:		
SIV HF LiS A:	(+ kr 13 500)	kr 576 500
SiV HF LiS B:	(+ kr 14 500)	kr 622 500
SiV HF LiS C:	(+ kr 18 000)	kr 668 000
SiV HF LiS D:	(+ kr 18 000)	kr 691 000
KPR LiS A:	(+ kr 13 500)	kr 615 190
KPR LiS B:	(+ kr 14 500)	kr 662 720
KPR LiS C:	(+ kr 18 000)	kr 709 885

Minimumslønn legespesialister: (+ kr 18 000) kr 706 000

For KPR § 5.1.3: KPR-tillegg til legespesialister fra kr 130 000 (inngår i basislønn) - opprettholdes.

Minimumslønn overleger:

Overleger SiV HF:	(+ kr 26 800)	kr 763 500
Overleger KPR:	(+ kr 26 800)	kr 1 026 000

Minimumslønn senioravtaler: (+ kr 26 800) kr 1 268 500

Minimumslønn stipendiater/forskerstillinger: (+ kr 14 500) kr 527 300

Øvrige forskerstillinger gis et generelt tillegg på kr 14 500

C: Avsetning av pott til individuelle tillegg fra 1. januar 2018

Det settes av en pott på kr 200 000 til individuelle tillegg til spesialister med virkning fra 01.01.2018.

Kriterier for vurdering av individuelle tillegg:

- Ledere på 4. nivå

Klinikkjefene foreslår og beslutter individuelle tillegg. Forslagene drøftes med klinikktilitsvalgt før endelig fordeling. Fordelingen av individuelle tillegg skal være slutført innen 01.09.2018.

D: Andre tillegg (innarbeides i overenskomsten)

Tillegg for uforutsett vakt

For overleger, legespesialist og leger i spesialisering betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Tillegget gis med virkning fra vedtakelsesdato som fastsettes av de sentrale parter.

BLR AB

Helligdagstillegg

Det betales et tillegg på 0,027 % av basislønn pr. aktive og omregnede passive time til overleger, legespesialister og leger i spesialisering som har vakt på helligdager.

Helligdagstillegget utbetales for hele døgnet følgende dager: 1. nyttårsdag., skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. og 17. mai., Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag.

Helligdagstillegget utbetales fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften.

Helligdagstillegg gis med virkning fra vedtakelsesdato som fastsettes av de sentrale parter.

Doktorgradstillegg

Leger med doktorgrad gis et tillegg på kr 45 000. Tillegget deltidreguleres og inngår i basislønn.

Dekning av kostnader til søknad om spesialistgodkjenning

Arbeidsgiver dekker dokumenterte kostnader knyttet til søknad om spesialistgodkjenning.

E: Arbeidsgruppe kjønnsmessige ulikheter i avlønning

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe for å kartlegge om det foreligger kjønnsmessige ulikheter i avlønningen av leger ved SiV HF. Dersom slike ulikheter avdekkes skal arbeidsgruppen foreslå og kostnadsberegne tiltak for å utjevne ulikhetene samt vurdere om ulikhetene bryter med likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser om lik lønn for arbeid av lik verdi (§34). Arbeidet skal være avsluttet innen 30.09.2018.

F: Arbeidsgruppe kontor/oppholdsrom

Sykehuset i Vestfold har som målsetting å sikre gode kontorløsninger/oppholdsrom for leger. På grunn av nødvendige rokkinger som følge av Tønsbergprosjektet, nedsettes det en arbeidsgruppe med 2 representanter fra hver av partene som sammen skal se på forholdene rundt kontorløsninger/oppholdsrom for leger på vakt.

Foruten selve utformingen, jfr. overenskomstens del A 2 § 8.4.1, skal det gjøres en vurdering av tilrettelegging for de som har vakt, herunder tilgang til mat. Servicedivisjonen må involveres i gruppens arbeid.

Frist for arbeidet er 31.12.18.

G: Overenskomst del B

§ 5.1.2 (KPR)

Ferdig spesialist under spesialisering i annen spesialitet lønnes i LIS kategori C.

§ 8.2 Reise- og flytteutgifter (somatikken)

LIS 1 har etter retningslinjer fastsatt av Helsedirektoratet, rett til dekning av reise- og flytteutgifter ved tilsetting. Helsedirektoratet administrerer og utbetaler tilskudd til reise og flytting for LIS 1.

BNR ABK

Øvrige leger i spesialisering som tiltrer stilling ved SiV HF har rett til dekning av reise- og flytteutgifter etter statens satser. Dersom vedkommende slutter ved sykehuset etter kortere tid enn to år må en forholdsmessig del av utgiftene tilbakebetales.

Bestemmelsene i § 8.3 og § 8.4 i overenskomst del B for perioden 2016-2018 utgår.

Ny § 8.3 (begge overenskomster)

Partene vil i avtaleperioden bidra i arbeidet med SiV HF's strategi for å fremme likestilling.

Med likestilling forstås aktiv unngåelse av direkte og indirekte kjønnsdiskriminering etter likestillings- og diskrimineringsloven. Ulike muligheter for arbeid, faglig og personlig utvikling og avansement skal ikke være begrunnet i kjønnsforskjell. Likeledes skal forskjeller med hensyn til tilsetting, lønnsbetingelser og kompetanseutvikling ikke være begrunnet i kjønnsforskjell. Kvinner og menn skal ha samme mulighet til å forene familieliv og arbeid.

H: Sommerferieplanlegging

Partene skal arbeide aktivt for å gjennomføre sommerferieplanlegging i henhold til A2 § 3.4.6. Planleggingsarbeidet bør senest starte 15. januar.

Tønsberg, 12. juni 2018



Bente Krauss
For SiV HF



André Blaauw
For Dnlf