

Protokoll

År 2018, den 24. mai, 4. og 7. juni ble det holdt forhandlinger mellom Sykehuset Innlandet HF og Den norske Legeforening vedrørende B-overenskomst.

Tilstede:

For Sykehuset Innlandet HF:

Henning Larsen
Anne-Helene Hagen-Fagerhaug
Jon Grøtta
Ragni Rønningstad Bråthen
Pål Christensen
Olav Jenssveen

For Den norske legeforening:

Fredrik Eng
Oda Solheim Hammerstad
Stein-Helge Hansen Tingvoll
Paul Olav Stadtler
Sigurd Breder

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalens § 7 og med utgangspunkt i protokoll fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og Den norske legeforening.

Det er oppnådd slik enighet:

1. Med virkning fra 1.1.2018 gis slike generelle tillegg, samtidig som minimumslønnen heves tilsvarende:

	Generelt tillegg	Gammel mini- mumslønn	Ny minimums- lønn
Medisinstudenter m/lisens	kr 11 000	kr 447 500	kr 458 500
Turnusleger/LIS 1	kr 11 000	kr 496 500	kr 507 500
Leger i spesialisering kat. A	kr 12 500	kr 563 000	kr 575 500
Leger i spesialisering kat. B	kr 14 500	kr 608 000	kr 622 500
Leger i spesialisering kat. C	kr 19 000	kr 650 000	kr 669 000
Leger i spesialisering kat. D	kr 19 000	kr 683 900	kr 702 900
Legespesialist	kr 21 000	kr 688 000	kr 709 000
Overlege	kr 26 500	kr 744 125	kr 770 625

De generelle tilleggene inngår i ny minimumslønn.

Tilleggene inngår i basislønn, jf. § 5.3.1 Lønn.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

2. Stipendiater og forskere engasjert i Forskningsavdelingen får sin lønn regulert i hht lønnsreguleringer etter Statens lønnsregulativ. Dersom stipendiaten eller forskeren har hatt lønn utover stipendiatsatsen, finansiert av divisjon, vurderes denne tilleggslønnen individuelt i det enkelte tilfelle. Virkningsdato følger statens lønnsoppgjør.
3. Dersom ikke annet er avtalt med den enkelte lege, skal overleger med totallønnsavtale og øvrige sikres en lønnsutvikling på 3,1 % fra 1.1.2018.

4. Overenskomstens § 4.2.1. endres slik at overleger og legespesialister gis full lønn under slik utdanningspermisjon. Med full lønn menes basislønn, individuelle tillegg, vaktlønn, UTA og kompensasjon for unntak fra overtidsbestemmelsene for overleger.

Samtidig endres reguleringen «Overleger og legespesialister kan etter søknad tilstås inntil kr 60 000 til relevante dokumenterte utgifter.» til «Dersom legen som følge av utdanningsprogrammet får uforholdsmessig høye utgifter, kan det søkes om dekning av disse med inntil kr 20 000.»

Søknad om tidsperiode for avvikling av utdanningspermisjon må foreligge i god tid før ønsket periode, fortrinnsvis 9 måneder i forkant.

§ 4.2.1 vil etter disse endringene lyde:

§ 4.2.1 Utdanningspermisjon

Overleger og legespesialister gis full lønn under slik utdanningspermisjon. Med full lønn menes basislønn, individuelle tillegg, vaktlønn, UTA og kompensasjon for unntak fra overtidsbestemmelsene for overleger.

Søknad om tidsperiode for avvikling av utdanningspermisjon må foreligge i god tid før ønsket periode, fortrinnsvis 9 måneder i forkant.

Det forutsettes at det legges fram et utdanningsprogram, samt en tilbakemelding etter gjennomføring.

Dersom legen som følge av utdanningsprogrammet får uforholdsmessig høye utgifter, kan det søkes om dekning av disse med inntil kr 20 000.

Bierverv kan videreføres i uendret omfang i permisjonstiden.

Det vises forøvrig til overenskomsten del A 2 § 4.2.1

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til § 4.2.2 Permisjon til kurs, kongresser og møter.

Endringen i overenskomstens § 4.2.1 gjelder fra den 1. i måneden etter dato for vedtakelse av B-overenskomsten, og gjelder for nye permisjoner etter denne dato.

5. Overenskomstens § 5.3.2 **Medisinstudenter** endres i første avsnitt til:
Medisinstudenter uten lisens avlønnes etter samme administrative lønnsmodell som benyttes for helsepersonell under høgskoleutdanning. Ubekvemstillegg utbetales i tråd med LO sin A 2 overenskomst.
6. Overenskomstens § 5.5.1 **Kompensasjon for utrykning under vakt**

Med utrykning menes aktivt arbeid under passiv vakt, og dette omfatter både fysiske utrykninger og telefonhenvendelser.

Utrykning godtgjøres med minst 30 minutter. Ved flere henvendelser innenfor et sammenhengende tidsrom begrenset oppad til 30 minutter, godtgjøres disse kun som en utrykning på 30 minutter.

Medgått tid ut over 30 minutter, godtgjøres for faktisk medgått tid.

Ved utrykning på vakt gis leger en kompensasjon på 0,08 % av basislønn.

Det henvises til overenskomstens del A 2 for reguleringer knyttet til § 5.6 Tillegg for ordinært arbeid etter kl 17.00.

Endringen i overenskomstens § 5.5.1 gjelder fra den 1. i måneden etter dato for vedtakelse av B-overenskomsten.

7. Det nedsettes en arbeidsgruppe med 2 representanter fra hver av partene som sammen skal se på forholdene rundt vaktrom for vakthavende leger. Foruten selve utformingen, jfr. overenskomstens del A 2 § 8.4.1, skal det gjøres en vurdering av tilrettelegging mhp tilgang til mat for de som har vakt, renhold og sengetøy. Arbeidet må ta hensyn til involvering av andre grupper av ansatte, f.eks. divisjon Eiendom og internservice mhp mat, renhold evt. annet.

Frist for arbeidet er 31.12.18.

Brumunddal, 7. juni 2018

For Sykehuset Innlandet HF


Henning Larsen
Forhandlingssjef

For Den norske legeforening


Fredrik Eng
Foretakstillsvalgt