

Protokoll lokale lønnsforhandlinger 2022 – Den norske legeforening

Den 3. juni 2022 og 7. juni 2022 ble det holdt forhandlinger mellom

- Sykehuset i Vestfold HF
og
- Den norske legeforening ved SiV HF

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf. protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne.

Tilstede i møtet:

For Sykehuset i Vestfold

- Geir Indal
- Richard Bjerkelund
- Gro Flintegård

For Den norske legeforening

- Ellen Folkestad
- Andreas Aass-Engstrøm
- Trond Hugo Haukebø
- Runa Harg

Partene ble etter forhandlinger, enige om følgende:

A: Generelle tillegg fra 1. januar 2022

Med virkning fra 1. januar 2022 gis følgende generelle tillegg:

Medisinstudenter uten lisens:	
1. – 4. semester	Kr 13 000
Fra og med 5. semester	Kr 15 000
LIS D	Kr 15 800
Stipendiater/forskerstillinger	Kr 25 000
Overleger (alle)	Kr 32 500
Seniorleger	Kr 32 500

Lønnstillegg for leger i spesialisering (LIS), medisinstudenter med lisens og legespesialister er fastsatt i sentral protokoll av 26. mai 2022 punkt II. Tilleggene deltidreguleres og inngår i årslønn.

B: Minimumslønn fra 1. januar 2022

Medisinstudenter uten lisens:	
-------------------------------	--

G. Indal
7/6-22

1. – 4. semester	Kr 362 000
Fra og med 5. semester	Kr 402 000
LIS D	Kr 779 300
Stipendiater/forskerstillinger	Kr 636 000
Overleger	Kr 870 000
Overleger KPA	Kr 1 132 500
Seniorleger	Kr 1 375 000

For leger i spesialisering i somatikken og KPA økes minstelønnen i B-delene tilsvarende de sentrale tilleggene. Det samme gjelder for medisinstudenter med lisens og legespesialister.

C: Lønnsutvikling overleger – ny minstelønnsstige for overleger med 5 og 10 års ansiennitet fra spesialistgodkjenning

Med virkning fra 1. januar 2022 innføres det nye minstelønnsseter for overleger som minimum har henholdsvis 5 og 10 års ansiennitet fra spesialistgodkjenning. De nye minstelønnssetene er:

5 år fra spesialistgodkjenning	Kr 880 000
10 år fra spesialistgodkjenning	Kr 890 000
5 år fra spesialistgodkjenning - KPA	Kr 1 142 500
10 år fra spesialistgodkjenning - KPA	Kr 1 152 500

Med på årets oppgjør kommer overleger som oppfyller kravene i inneværende år.

D: Likestilling og diskriminering

Partene skal gjennomgå lønnsmassen med sikte på å identifisere utilsiktede lønnsforskjeller basert på kjønn eller andre diskrimineringsgrunnlag, jf. likestillings- og diskrimineringsloven. Gjennomgangen skal være fullført innen 31. desember 2022, med mindre partene bestemmer noe annet.

E: Forsvarlige arbeidstidsordninger

Partene skal årlig evaluere og vurdere forsvarligheten av gjeldende arbeidstidsordninger, herunder A2 § 3.6.3, tredje og fjerde ledd. I dette arbeidet skal det særlig vurderes intensitet i vaktordningene.

Ovennevnte skal foregå innen en gitt frist hvert år. Fristen fastsettes og ovennevnte avsnitt tas inn i B-del etter at de sentrale parter har utarbeidet sitt forslag til retningslinjer, jf. protokoll fra A2- forhandlingene av 26. mai 2022.

F: Helligdagstillegg

Helligdagstillegget for overleger økes fra 0,027 % til 0,030 % for begge B-deler.

G: Avlønning i sommerplan

Ordningen med sommerplaner skal drøftes i løpet av høsten 2022.

H: Kompetanseheving LIS 1

Handwritten signature and date:
 S. ? ehf
 7/6-22

Partene skal se på mulighetene for kompetanseheving, herunder eventuell faglig fordypning og hospiteringsordninger, for LIS 1 før neste lønnsoppgjør.

I: Frikjøp av tillitsvalgte

Partene skal i løpet av året, sammen med relevante ledere, se på den praktiske gjennomføringen for frikjøp av tillitsvalgte i lys av fjorårets protokoll fra lønnsforhandlingene punkt C og notat fra HR vedrørende problemstillingen.

J: Endringer i B-del

Overenskomst del B prolongeres, med følgende endringer:

J1: Minimumslønn

Minimumslønnene i B-del for SiV HF (§ 5.1 og § 5.2) og KPA (§ 5.1) endres i tråd med punkt B ovenfor.

J2: Ny minstelønnsstige for overleger:

Tillegg til punkt § 5.2 i B-del for SiV:

«For overleger som har henholdsvis 5 og 10 års ansiennitet fra spesialistgodkjenning gjelder følgende minstelønnsseter:

<i>5 år fra spesialistgodkjenning</i>	<i>Kr 880 000</i>
<i>10 år fra spesialistgodkjenning</i>	<i>Kr 890 000</i>

«

Tillegg til punkt § 5.1.4 i B-del for KPA:

«For overleger som har henholdsvis 5 og 10 års ansiennitet fra spesialistgodkjenning gjelder følgende minstelønnsseter:

<i>5 år fra spesialistgodkjenning</i>	<i>Kr 1 142 500</i>
<i>10 år fra spesialistgodkjenning</i>	<i>Kr 1 152 500</i>

«

J3: Helligdagstillegg

§ 5-7 i B-del for somatikken endres til:

«Det betales et tillegg på 0,027 % av basislønn pr. aktive og omregnede passive timer til legespesialister og LIS som har vakt på helligdager. For overleger er tillegget på 0,030 %.

Helligdagstillegget utbetales for hele døgnet følgende dager: 1. nyttårsdag., skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. og 17. mai., Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag.

Helligdagstillegget utbetales fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften.»

*4.7 slif
7/6-22*

§ 5-4 i B-del for KPA endres til:

«Vaktlønn utbetales for vakttjeneste mellom kl. 17 – 07, samt lørdager, helge- og høytidsdager.

Vaktlønn utbetales for vakttjeneste i hht. A2§ 5.6 med 0,027 % av basislønn og utbetales pr vakttime (aktive timer og omregnede passive timer) for alle leger.

For utrykning på vakt, jf. § 3.3.1, betales kompensasjon med 0,08% av basislønn.

Helligdagstillegg

Det utbetales et tillegg på 0,027 % av basislønn pr aktive og omregnede passive timer til legespesialister og leger i spesialisering som har vakt på helligdager. For overleger er tillegget på 0,030 %.

Helligdagstillegget utbetales for hele døgnet følgende dager: 1. nyttårsdag., skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. og 17. mai., Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag.

Helligdagstillegget utbetales fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften.»

14: Tidsfrist fordypning

§ 4-1 i B-del for somatikken endres til:

«Leger i spesialisering skal innenfor den alminnelige arbeidstiden gis mulighet til faglig fordypning 200 timer pr år. Timene skal fremgå av den enkelte leges tjenesteplan og innarbeides i utdanningsplanen. Dersom legen ikke får gjennomført fordypningstiden som avtalt skal det, så langt det er mulig, legges til rette for å ta igjen denne tiden innen to måneder.

Partene er enige om at faglig fordypning ikke alene er teoretiske studier, men også inkluderer tid til praksis som videreutvikler praktiske ferdigheter. Den faglige fordypningstiden skal sikre læring og progresjon i LIS-utdanningen.

Arbeidsgiver forplikter seg til å gi leger i spesialisering adekvat tjeneste for utdanning innen spesialiseringen.

Arbeidsgiver dekker dokumenterte kostnader knyttet til søknad om spesialistgodkjenning.»

Merknaden i § 4-1 består uendret.

§ 4-1 Generelt i B-del for KPA endres til:

«For leger i spesialisering avsettes 4 timer pr. uke til faglig fordypning. Fordypningstid skal fremkomme i den enkelte leges arbeidsplan. Fordypningen skal som hovedregel skje på arbeidsstedet. Dersom legen ikke får gjennomført fordypningstiden som avtalt skal det, så langt det er mulig, legges til rette for å ta igjen denne tiden innen to måneder. Kollektive studieaktiviteter kan inngå i tid til faglig fordypning. Den faglige fordypningstiden skal sikre læring og progresjon i LIS-utdanningen.»

*4.7 ehf
7/6-22*

Tønsberg, 7. juni 2022



Geir Indal
For SiV HF
Forhandlingssjef



Ellen Folkestad
For Dnlf
Foretakstillitsvalgt

Protokolltilførsel fra Dnlf:

38/40-timers arbeidsuke:

Forhandlingsutvalget fra Dnlf kjenner til 8 overleger med 40-timers regelsett som går i samme vaktsjikt som LIS med 38-timers regelsett ved SiV HF

